

Ersättningsrapport New Wave Group AB 2025

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för New Wave Group AB, antagna av årsstämman 2024, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 6 (Löner, andra ersättningar och sociala avgifter) på sidan 113 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 6 på sidan 113 i årsredovisningen för 2025.

Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 6 i årsredovisningen för 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

New Wave Groups affärsstrategi är att skapa, förvärva och utveckla varumärken samt produkter till företags-, sport-, gåvo- och inredningssektorn. Koncernen ska nå synergier genom att samordna design, inköp, marknadsföring, lager och distribution av sortimentet. Koncernen ska erbjuda sina produkter inom profil- och detaljhandelsmarknaden för att nå god riskspridning.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontanterersättning ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Detta genomförs genom att de finansiella och icke-finansiella mål som avgör utfallet av rörlig kontanterersättning har en tydlig koppling till affärsstrategin och Bolagets hållbarhetsagenda. Ingen rätt till rörlig ersättning föreligger för den verkställande direktören.

Riktlinjerna finns på sidorna 116–117 i årsredovisningen för 2025. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängligt på bolagets webbplats.

Ersättning till verkställande direktören utgörs av fast lön och pension. Pensionsförmåner är avgiftsbestämda. Ingen rätt till styrelsearvode eller rörlig ersättning föreligger för den verkställande direktören. Inga aktierelaterade incitamentsprogram finns.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2025 (TSEK)

Befattningshavare	Fast grundlön	Övriga förmåner	Rörlig ersättning	Pension	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning ¹
Torsten Jansson (VD)	899	8	-	251	1 158	100% / 0%

¹ Pensionsförmåner, som i sin helhet avser grundlön och är avgiftsbestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 2 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

	2025	2024	2023	2022	2021
Ersättning till verkställande direktören	1 158	1 167	1 137	1 234	1 189
Koncernens rörelseresultat	1 140 850	1 262 329	1 577 155	1 505 145	1 005 940
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i koncernen	571	571	506	509	468