

# Förvaltningsberättelse

Styrelsen och VD:n i New Wave Group AB (publ), 556350-0916, med säte i Göteborg får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2025-01-01 – 2025-12-31.

***New Wave Group är en tillväxtkoncern som skapar, förvärvar och utvecklar varumärken. Våra varumärken kategoriseras i tre rörelsesegment: Företag, Sport & Fritid och Gåvor & Heminredning.***

***Koncernen ska nå synergier genom att samordna design, inköp, marknadsföring, lager och distribution av sortimentet. Koncernen ska erbjuda sina produkter inom profil- och detaljhandelsmarknaden för att nå god riskspridning.***

New Wave Groups konkurrenskraft ligger framförallt i hög servicenivå med hög leveransnivå, starka varumärken och välutvecklade helhetskoncept. Produkterna tillverkas främst i Asien och till en mindre del i Afrika samt Europa. New Wave Group har, genom sin relativa storlek, bra inköpspriser och effektiv logistik. Bland koncernens helägda varumärken återfinns bland annat AHEAD, Auclair, Clique, Cottover, Craft, Cutter & Buck, D.A.D, J. Harvest & Frost, James Harvest Sportswear, Jobman, Kosta Boda, Orrefors, PAX, Projob, Sagaform, Seger, Tenson samt Toppoint.

## Hållbarhetsrapport

New Wave Group har under många år rapporterat kring Corporate Social Responsibility (CSR) och hållbarhet i en separat hållbarhetsredovisning med grund i tillämpliga GRI-standarder. Under 2024 inledde koncernen ett arbete med att utveckla och anpassa sina processer för att möta kraven i EU:s nya standarder för hållbarhetsrapportering.

Årets hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med European Sustainability Reporting Standards (ESRS) och följer kraven i EU:s direktiv om företagens hållbarhetsrapportering, Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Rapporten är även upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och uppfyller därmed de krav som gäller för en lagstadgad hållbarhetsrapport. Hållbarhetsrapporten omfattar New Wave Group AB och dess dotterbolag och avser räkenskapsåret 2025-01-01 – 2025-12-31. Rapporten har upprättats på samma konsoliderade grund som koncernens finansiella rapporter för 2025, vilket beskrivs närmare i den finansiella rapporteringen på sida 106.

## Allmänna upplysningar

### Grund för utarbetande

#### BP-1: Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringarna

Koncernen har genomfört dubbel väsentlighetsanalys som behandlar inverkningar, risker och möjligheter genom hela värdekedjan. Baserat på analysen har koncernens väsentlighet fastställts.

Innehållet i rapporten speglar de aspekter som, genom den dubbla väsentlighetsanalysen, har identifierats som väsentliga både ur ett påverkansperspektiv och ett finansiellt perspektiv. Urvalet tar hänsyn till frågor som prioriteras högt av koncernens intressenter, i kombination med medarbetares kunskap och den sammantagna affärsstrategin för koncernen. Detta omfattar information om väsentliga inverkningar, risker och möjligheter som är kopplade till direkta och indirekta affärsförbindelser, både i tidigare och senare led i värdekedjan (uppströms och nedströms), såsom klimat, miljö, arbetsförhållanden och respekt för mänskliga rättigheter.

Policyer, åtgärder och mål omfattar framför allt tidigare led i värdekedjan och egna verksamheter, där påverkan är som störst. I samband med redovisning av de tematiska standarderna beskrivs i vilken utsträckning policyer, åtgärder, mål och mätetal omfattar olika delar av värdekedjan.

New Wave Group har inte utelämnat information som rör immateriella rättigheter, know-how eller resultat av innovation i hållbarhetsrapporten. Koncernen har inte utnyttjat undantaget enligt artikel 19a(3) respektive 29a(3) i direktiv 2013/34/EU, eftersom inga förestående utvecklingar eller frågor under förhandling bedöms väsentligt påverka bolagets hållbarhetsfrågor.

## BP-2: Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

De tidshorisonter som tillämpas är kort (0–2 år), medellång (cirka 10 år) och lång (upp till 30 år) sikt. Definitionerna av tidshorisonter avviker från den vägledning som anges i ESRS 1 punkt 77. Tidshorisonterna är valda mot bakgrund av benchmark mot liknande verksamheter och verksamhetens karaktär för att bättre spegla risker, möjligheter och hur faktiska och potentiella inverknings materialiseras i verksamheten. Produktutveckling, leverantörskedjor och marknadsstrategi sträcker sig ofta över längre perioder än de rekommenderade ESRS-intervaller. Tidshorisonterna är därför anpassade till koncernens strategiska planering, investerings- och produktcykler samt externa beroenden som teknikutveckling, marknadstrender och regulatoriska förändringar.

Koncernen har inkluderat data från värdekedjan i sina beräkningar av växthusgasutsläpp. Rapporteringen sker i enlighet med ESRS E1 och använder Greenhouse Gas protokollet, GHG protokollet, som vägledning för principer och definitioner. Där faktiska datapunkter inte funnits tillgängliga används bedömningar och uppskattningar. Eventuella bedömningar och uppskattningar beskrivs i anslutning till redovisade datapunkter och omprövas regelbundet baserat på erfarenheter, förändringar i rapportering samt förbättrad kvalitet på data. Eventuella omräkningar av data beskrivs i anslutning till redovisade nyckeltal.

New Wave Group strävar efter att tillämpa hög noggrannhet i beräkningar, både gällande egna datapunkter och externa källor. Beräkningar inkluderar dock alltid en grad av osäkerhet gällande metodologiska begränsningar, datainsamling, antaganden och externa faktorer som kan påverka resultatet.

För identifierade kvantitativa mått som är föremål för hög grad av mätosäkerhet beskrivs källor till mätosäkerhet samt uppskattningar och bedömningar i anslutning till redovisade data. Hög mätosäkerhet uppstår särskilt för Scope-3 utsläpp i *Kategori 1: Inköpta varor och tjänster*, se mer information under *Beräkningsmetod för växthusgasutsläpp* på sida 65 samt för resursinflöden, se *Beräkningsmetodik för resursinflöden* på sida 76.

Den mest betydande förändringen jämfört med tidigare rapporter som byggt på GRI-standarder är att denna rapport följer ESRS-standarderna och har genomgått en översiktlig

granskning av koncernens revisorer i enlighet med RevR19. I och med detta inkluderar rapporteringen även en större mängd data än tidigare, i synnerhet aktivitetsbaserade kvantitativa data. Jämfört med föregående rapporteringsperiod har inga väsentliga tidigare fel eller ändringar som påverkar jämförelsetal identifierats, varför inga jämförelsetal blivit omräknade.

## Förteckning över införlivande genom hänvisning

	Upplysningskrav	Avsnitt i rapporten	Sida	Beskrivning
SBM-1	Anställda efter geografiskt område	Finansiell information, koncernen	112	Not 5 – Medelantal anställda

## Infasning av upplysningskrav

New Wave Group har valt att tillämpa övergångsbestämmelser och infasning av upplysningskrav där det är möjligt. Detta inkluderar infasning av information som stipuleras av följande tematiska standarder, som alla har bedömts som väsentliga i väsentlighetsbedömningsprocessen: E4 Biologisk mångfald och ekosystem, S1 Den egna arbetskraften, S2 Arbetstagare i värdekedjan samt S4 Konsumenter och slutanvändare.

Information kring mål, policyer och åtgärder kopplat till respektive område behandlas under respektive avsnitt, *E4 Biologisk mångfald och ekosystem*, *S1 Den egna arbetskraften*, *S2 Arbetstagare i värdekedjan* samt *S4 Konsumenter och slutanvändare*.

## Styrning

### GOV-1: Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

New Wave Groups styrning av hållbarhetsarbetet består av styrelse, revisionsutskott, koncernledning och hållbarhetsavdelning, där styrelsen har yttersta ansvaret.

Koncernens styrelse består av åtta ledamöter, med en könsfördelning på 1:1 (fyra kvinnor och fyra män). Två ledamöter (25 %) är verkställande ledamöter. I egenskap av VD och majoritetssägare i New Wave Group är Torsten Jansson inte oberoende i förhållande till koncernen, koncernledningen samt koncernens större aktieägare. Pernilla Jansson är inte heller oberoende, då hon är anställd i koncernen och dotter till Torsten Jansson. Övriga sex ledamöter (75 %) anses vara oberoende i förhållande till såväl koncernen och koncernledningen som i förhållande till koncernens större aktieägare. Styrelsen har i dagsläget inga personalrepresentanter.

Styrelseledamöterna har bred erfarenhet och kompetens inom produktutveckling, företagsledning, teknik, finans, regelefterlevnad, affärsetik, juridik och hållbarhetsfrågor inom ramen för tidigare och nuvarande uppdrag. För närvarande finns inga specifika ansvarsområden kopplade till inverknings, risker eller möjligheter i styrelseledamöternas mandat. Den sammanvägda kompetensen bedöms adekvat i fråga om miljörelaterade, sociala och affärsetiska frågor samt bedömning av koncernens inverknings, risker och möjligheter.

Kompetensnivån utvärderas regelbundet av valberedningen, inklusive aspekter relaterade till hållbarhetsfrågor. Styrelsen nyttjar interna experter samt externa specialister för att bedöma specifika frågor vid behov och fortsätter att utveckla sin kompetens inom hållbarhetsfrågor och relaterade risker och möjligheter.

Koncernen har en CSR- och hållbarhetsansvarig samt en Sustainability Supply Chain Manager som är ansvarig för hållbarhet i leverantörskedjan och som besitter expertkunskaper inom relevanta områden. Dessa roller ansvarar primärt för hantering av väsentliga inverknings, risker och möjligheter för koncernens verksamheter. Det finns även personal på inköpskontoren som arbetar heltid med hållbarhetsfrågor kopplade till inköp och produktion.

Sammantaget består koncernens styrelse, ledning och hållbarhetsavdelning av personer med varierande bakgrund som tillsammans besitter en bred expertis i frågor om ansvarsfullt företagande. Expertisen omfattar koncernens operativa sektorer, specifika produkter och geografiska regioner där koncernen är verksamma.

Huvudansvaret för hållbarhetsarbetet, övergripande strategi och affärsetik ligger hos koncernens styrelse som godkänner strategier, mål och policyer samt behandlar identifierade inverknings, risker och möjligheter. Det övergripande ansvaret för mål samt uppföljning ligger hos koncernledning samt CSR- och hållbarhetsansvarig, vilka ansvarar för tillsyn av inverknings, risker och möjligheter, samt utformandet av policyer och direktiv. Koncernledningen ansvarar för internrevision, intern styrning och kontroll för hållbarhetsfrågor som en del av löpande risk- och kontrollprocesser.

Koncernledningen rapporterar regelbundet till styrelsen utifrån fastställda rutiner. Normalt hålls mellan sex och tolv styrelsemöten per år där rapportering sker. Det operativa ansvaret är decentraliserat till bolagen och respektive VD. I enlighet med de styrdokument och protokoll som finns utarbetat hos styrelsen, följs uppsatta mål och bestämmelser löpande, vilket är i linje med de interna funktioner som finns för att säkerställa att framsteg görs i relation till de uppsatta målen.

### Ansvars- och arbetsfördelning av hållbarhetsarbetet

#### Styrelse

- Huvudansvar för hållbarhetsarbetet, övergripande strategi och affärsetik
- Godkänner hållbarhetsrapportering som en del av årsredovisningen
- Godkänner policyer
- Godkänner väsentlighetsanalys
- Överser och behandlar väsentliga inverknings, risker och möjligheter

#### Revisionsutskott

- Kvalitetssäkrar koncernens interna styrning och kontroll
- Överser riskhantering och riskkontroll
- Överser hållbarhetsrapporteringsprocessen

#### Koncernledning

- Ansvarar för hållbarhetsstrategi och affärsetik
- Övergripande ansvar för hållbarhetsmål, resultat samt uppföljning
- Utformar koncernens policyer
- Godkänner hållbarhetsmål
- Behandlar hållbarhetsrelaterade inverknings, risker och möjligheter för att inkluderas i övergripande strategier

#### Hållbarhetsavdelning

- Utformar hållbarhetsmål och ansvarar för uppföljning
- Identifierar och bedömer hållbarhetsrelaterade inverknings, risker och möjligheter för att inkluderas i övergripande strategier
- Ansvarar för hållbarhetsrapporteringsprocessen
- Identifierar och prioriterar riskområden för hållbarhetsrapporteringsprocessen



### **GOV-2: Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan**

Hållbarhetsfrågor behandlas regelbundet i New Wave Groups styrelse, revisionsutskott och koncernledning. Väsentliga inverknings, risker och möjligheter beaktas vid utformning av affärsstrategier samt processer för tillbörlig aktsamhet.

CSR- och hållbarhetsansvarig ger regelbundet uppdateringar kring koncernens hållbarhetsarbete och informerar styrelsen om olika teman kopplat till mål, inverknings, risker och möjligheter. CSR- och hållbarhetsansvarig ger även regelbundna uppdateringar om koncernens hållbarhetsrapporteringsprocess i revisionsutskottet. Revisionsutskottet, styrelsen och ledningen behandlar årligen processen för riskbedömning av både finansiella och icke-finansiella risker.

Styrelsen godkänner koncerngemensamma hållbarhetspolicies, så som CSR och miljöpolicy. Koncernledningen godkänner hållbarhetsmål. Måluppföljningen sker årligen i samband med hållbarhetsrapporteringsprocessen.

Alla väsentliga inverknings, risker och möjligheter som identifierats i den dubbla väsentlighetsanalysen har behandlats av ledningsgrupp, styrelse och revisionsutskott under rapporteringsperioden.

En förteckning över väsentliga inverknings, risker och möjligheter finns i avsnittet *SBM-3: Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell*.

### **GOV-3: Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem**

New Wave Group har fastställda riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Den rörliga kontantersättningen ska främja koncernens affärsstrategi och långsiktiga intressen,

inklusive hållbarhet. För närvarande finns inga särskilt fastställda hållbarhetsrelaterade kriterier eller mål, inklusive klimatrelaterade mål, kopplade till den rörliga ersättningen. Bedömningen sker i stället samlat utifrån flera faktorer.

Styrelsen ansvarar för att upprätta förslag till nya riktlinjer, vilka beslutas vid årsstämman. Styrelsen ansvarar även för att följa upp och utvärdera program för rörliga ersättningar för koncernledning, tillämpning av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i koncernen. Styrelsen ansvarar för att bedöma den rörliga kontantersättningen till VD. Bedömning av rörlig kontantersättning till övriga ledande befattningshavare görs av VD. Styrelsen har ingen rörlig ersättning och omfattas inte av något incitamentsprogram.

Upplysningar avseende ersättning har utformats i linje med koncernens ersättningsrapport. Inför årsstämman tillhandahölls ersättningsrapporten som en del av beslutsunderlaget. Årsstämman godkände ersättningsrapporten. Därigenom säkerställdes aktieägarnas möjlighet att utöva sina rättigheter i ersättningsfrågor.

### **GOV-4: Förklaring om tillbörlig aktsamhet**

New Wave Group har metoder för tillbörlig aktsamhet inom hela koncernen och värdekedjan. Detta för att identifiera inverknings och risker, både sociala och miljömässiga, och för att förebygga, reducera och åtgärda sådana problem i linje med FN:s vägledande principer (UNGP). Processen inkluderar följande aktiviteter:

Centrala delar i tillbörlig aktsamhet	Delar i hållbarhetsrapporten	Sidnummer
Att bygga in tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	- Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	34
	- Väsentliga inverknings, risker och möjligheter	42-45
Att samarbeta med påverkade intressenter i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet	- Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	36
	- Intressenters intressen och synpunkter	41
	- Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter	50
	- Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften	79
	- Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan	84
- Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare	87	
Att identifiera och bedöma negativa inverknings	- Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter	50
	- Väsentliga inverknings, risker och möjligheter	42-45
Att vidta åtgärder för att behandla dessa negativa inverknings	- Leverantörsgranskningar, aktivt deltagande i Amfori, Internationella Ackordet, MADE in Myanmar	61,84
	- Leverantörsuppföljningar, aktivt deltagande i Amfori, Internationella Ackordet, MADE in Myanmar	61,84
	- Hantering av förbindelser med leverantörer	90
Att följa upp hur ändamålsenliga dessa insatser är och kommunicera det	- Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	91
	- Bedömningar inom ramen för interna uppföljnings- och styrprocesser	34-35, 37
	- Leverantörsuppföljningar, aktivt deltagande i Amfori, Internationella Ackordet, MADE in Myanmar	61,84
	- Kommuniceras genom denna hållbarhetsrapport samt samverkan och kommunikation med intressenter	

### GOV-5: Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Koncernledning samt CSR- och hållbarhetsansvarig ansvarar för att identifiera, kontrollera och prioritera riskområden genom en kartläggning av de processer som ligger till grund för rapporteringen, exempelvis datainsamling, bearbetning, analys samt hur bolagsstyrning integreras i koncernens strategi och arbetsprocesser.

Riskerna avseende hållbarhetsrapportering bedöms löpande och inkluderar bland annat bristande datakvalitet, felaktig metodik, otydlig ansvarsfördelning och otillräcklig dokumentation. Revisionsutskottet ansvarar för att kvalitets-säkra koncernens interna styrning och kontroll och överser riskhantering och riskkontroll. Riskerna rapporteras löpande till styrelsen.

Som åtgärder för risker kring rapportering har koncernen tillsatt resurser för förbättrad kvalitetssäkring samt implementerat systemstöd för en digitaliserad och automatiserad datainsamling från koncernens bolag. Ytterligare systemstöd för förbättrad kvalitet i data samt spårbarhet och transparens i värdekedjan är under implementering.

Vidare pågår ett arbete för att utöka processerna för interna kontroller över finansiell rapportering till att även omfatta hållbarhetsdata och hållbarhetsrapportering. Information om riskhantering och intern kontroll avseende finansiell rapportering återfinns i bolagsstyrningsrapporten.

## Strategi

### **SBM-1: Strategi, affärsmodell och värdekedja**

New Wave Group är en tillväxtkoncern vars strategi är att förvärva, etablera och utveckla varumärken och produkter inom företags-, sport-, gåvo- och inredningssektorn. Strategin omfattar även etablering av verksamheter på nya geografiska marknader och spridning av koncernens värderingar till nystartade och förvärvade bolag.

Koncernen ska nå synergier genom att samordna design, inköp, marknadsföring, lager och distribution av sortimentet. Koncernen ska erbjuda sina produkter inom profil- och detaljhandelsmarknaden för att nå god riskspridning. Koncernen delar upp sin verksamhet i tre rörelsesegment: Företag, Sport & Fritid samt Gåvor & Heminredning. Läs mer på sidorna 8-13.

New Wave Groups organisation är decentraliserad där ett stort mått av självständighet och bestämmande lämnas åt respektive bolagsledning. Målet är att bolagen ska drivas i entreprenörsanda samtidigt som man har fördelarna med att tillhöra en större koncern. Därför består koncernen av ett större antal operativa bolag, cirka 70 stycken.

New Wave Group har utvecklats från att vara en nordisk aktör till att idag finnas på marknader över hela världen. Detta omfattar försäljningsverksamhet i egna dotterbolag i Sverige, Belgien, Danmark, Finland, Frankrike, Island, Irland, Italien, Kanada, Kina, Nederländerna, Norge, Polen, Schweiz, Spanien, Storbritannien, Tyskland, USA och Österrike.

För att finnas nära tillverkningen av de produkter som köps in har New Wave Group egna inköpskontor i Kina, Bangladesh, Indien, Vietnam och Egypten som sköter den dagliga kontakten med koncernens tillverkande leverantörer, vilket skapar förutsättningar för ett nära samarbete och för bättre kontroll över inköpspriser, kvalitet, produktionsflöden och hållbarhetsutmaningar. Koncernen bedriver även en mindre del egen produktion genom Orrefors Kosta Boda (glas), Glasma (glaspellets), Ahead (brodyr), Cutter & Buck (brodyr), Toppoint (tryckeri) och Seger (stickeri). Koncernens dotterbolag Orrefors Kosta Boda AB bedriver tillståndspliktig verksamhet enligt Miljöbalken.

Information om koncernens anställda i olika länder finns i avsnittet *S1-6: Uppgifter om företagets anställda* samt not 5 i den finansiella rapporteringen.

New Wave Group ska bedriva verksamheten så hållbart som möjligt, på alla nivåer och inom alla processer. Detta åtagande innebär en ständig strävan att minska koncernens klimatpåverkan, förbättra social hållbarhet och integrera långsiktiga, lönsamma affärlösningar. Arbetet kännetecknas av ett långsiktigt engagemang och en ambition att uppnå kontinuerliga förbättringar. Vår hållbarhetsstrategi fokuserar på att integrera hållbara metoder genom hela organisationen, med målet att:

- *Maximera bidraget till globalt överenskomna hållbarhetsmål*
- *Skapa långsiktigt värde för koncernen*
- *Tillgodose våra intressenters förväntningar*

New Wave Group är inte involverad i produktion av fossila bränslen, vapen eller tobak. Koncernen producerar inte kemikalier men använder kemikalier i produktionsprocesser.

### ***New Wave Groups värdekedja***

Genom värdekedjan – det vill säga hela kedjan av aktiviteter som krävs för att skapa, tillverka, marknadsföra, sälja, leverera och använda våra produkter – kommer koncernen i kontakt med otaliga människor, samhällen, ekosystem och andra företag världen över.

Insatsfaktorer omfattar bland annat råmaterial, resurser i form av arbetskraft, energi- och vattenresurser, kapital och teknik. Koncernens fokus ligger på ansvarsfull och hållbar resursanskaffning, vilket beskrivs närmare i *E5 Resurshantering och cirkulär ekonomi*.

Koncernen har åtagit sig att respektera mänskliga rättigheter och arbetar främst med detta genom granskningar i leverantörskedjan samt mekanismer för hantering av klagomål. Mer detaljerad information finns i *S2 Arbetstagare i värdekedjan*. Utöver dessa insatsfaktorer är koncernen beroende av insatser från den egna arbetskraften för att stödja verksamheten och möta kundernas behov. Mer information finns i *S1 Den egna arbetskraften*.

Koncernens utflöden består av produkter tillgängliga för bolagens kunder. För investerare utgör det huvudsakliga utflödet finansiell avkastning.

De huvudsakliga aktörerna uppströms i koncernens värdekedja är leverantörerna som tillverkar koncernens produkter.

De huvudsakliga aktörerna nedströms i koncernens värdekedja omfattar koncernens egna distributionskanaler samt kunder av koncernens produkter.

New Wave Group koncernens egen verksamhet med gul bakgrund. Majoriteten av tillverkningen sker av externa leverantörer, viss egen produktion i egna bolag.

Skapa	Tillverka Externa leverantörer	Tillverka Egen produktion	Transportera	Marknadsföra	Sälja	Leverera	Använda	Avfall
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Design och produktutveckling</li> <li>- Materialval</li> <li>- Produktkvalitet och livslängd</li> <li>- Leverantörsrelationer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Råvaror</li> <li>- Miljöpåverkan</li> <li>- Energi-användning</li> <li>- Arbetsmiljö och mänskliga rättigheter</li> <li>- Vatten-användning och biologisk mångfald</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Råvaror</li> <li>- Miljöpåverkan</li> <li>- Energi-användning</li> <li>- Arbetsmiljö och mänskliga rättigheter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fraktsätt</li> <li>- Renare bränslen</li> <li>- Bättre fartyg</li> <li>- Fyllnadsgrad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mer hållbara erbjudanden</li> <li>- Miljömärkningar och produkt-certifieringar</li> <li>- Produkt- och kund-information</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kundrelationer</li> <li>- Medarbetar-engagemang</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Effektiva transporter</li> <li>- Leverans-kvalitet</li> <li>- Klimat och miljö-påverkan</li> <li>- Säkerhet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Produkt och kund-information</li> <li>- Åter-använda</li> <li>- Återvinna</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Avfalls-hantering</li> </ul>

### Produkter med hållbarhetsattribut

I New Wave Groups CSR och miljöpolicy, som presenteras under E1-2: Policyer och riktlinjer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar, framgår att koncernen ska arbeta för användning av mer föredragna material och/eller smartare tillverkningsprocesser. New Wave Group har valt att mäta detta genom en egen indikator, "Produkter med hållbarhetsattribut". Indikatorn uppfyller inte definitionen av ett mål enligt ESRS, men utgör en central uppföljningsparameter inom koncernens

hållbarhetsstrategi och redovisas därför i detta sammanhang. Indikatorn omfattar den egna verksamheten, men påverkar värdekedjan uppströms och nedströms. Indikatorn är frivillig och krävs inte enligt lagstiftning. Indikatorn syftar till att minska miljöpåverkan, förbättra resurseffektiviteten samt främja användningen av återvunna och mer hållbara material, vilket kopplas till flera identifierade väsentliga inverknings, risker och möjligheter i flera tematiska ESRS standarder:

ESRS	Väsentliga inverknings, risker och möjligheter som kan kopplas till indikatorn "Produkter med hållbarhetsattribut"	Kommentar
E1	Inverkan - Klimatpåverkan från produktion	Mer föredragna fibrer och material ger minskad påverkan och ökade fördelar för klimatet, naturen och människor jämfört med konventionella alternativ.
E1/E5	Risk/Möjlighet - Skifte av marknad och teknologi	Fler produkter med hållbarhetsattribut för att bemöta skifte av kunders preferenser och beteende.
E1/E5	Risk/Möjlighet - Koncernens rykte	Fler produkter med hållbarhetsattribut för att bemöta hur koncernen och dess varumärken uppfattas.
E2	Inverkan - Kemikalier i produktion av textilier och andra produkter	Certifieringar som täcker in kemikalier i produktion och produkter, vilket begränsar utsläpp till vatten och mark och även säkerställer efterlevnad av kemikaliekra
E2	Inverkan - Kemikalieutsläpp till vatten och mark	
E2	Risk - Efterlevnad kemikaliekra	

Indikatorn utarbetades av koncernens hållbarhetsavdelning och beslutades av koncernledningen i samband med att koncernen började mäta indikatorn. Ingen ändring har skett sedan dess. Utarbetandet skedde genom en kombination av produkt- och portföljanslys, interna kriterier, marknadsstandarder och branschpraxis med beaktande av tillgänglig vetenskaplig kunskap, men är inte formellt baserade på vetenskaplig bevisning. Betydande antaganden inkluderar fortsatt tillgång till mer hållbara material samt teknisk och kommersiell genomförbarhet.

Produkter med hållbarhetsattribut är uppdelat på två mätetal, ett för textila produkter och ett för så kallade ”hårda produkter”, som andel av antalet aktiva produkter. Textila produkter avser produkter som helt eller huvudsakligen består av textila fibrer och används för exempelvis kläder, textila accessoarer eller hemtextil. Hårda produkter avser produkter som huvudsakligen består av icke-textila material, såsom plast, metall, trä eller glas. Definitionen omfattar exempelvis sport- och fritidsutrustning, profilprodukter och accessoarer. Aktiva produkter definieras som antal produkter på artikelnivå som sålts under året.

När produkterna klassificeras utgår koncernen från vedertagen branschpraxis samt inspel från intressenter, i synnerhet kunder. Utvecklingen går snabbt framåt och listan på material och processer som idag ses som mer föredragna uppdateras löpande. Textila produkter med hållbarhetsattribut omfattar produkter med en eller flera av följande märkningar, material eller miljösmarta processer: GOTS (Global Organic Textile Standard), Oeko-Tex Standard 100, Oeko Tex Made in Green, Fairtrade, återvunnen polyester, spinnfärgad polyester och återvunnen polyamid, där Oeko-Tex Standard 100 är överlägset

störst representerad. Huruvida Oeko Tex Standard 100 ska anses som en hållbarhetscertifiering eller inte kan diskuteras. För att behålla jämförbarheten över tid har koncernen dock valt att fortsätta inkludera certifieringen till dess att målformulering bortom år 2025 är reviderad.

Hårda produkter med hållbarhetsattribut omfattar produkter med en eller flera av följande märkningar eller material: FSC (Forest Stewardship Council), återvunnen polyester, återvunnet gummi, plast som är baserad på sockerrör och återvunnet glas. Inkluderat är även kristallprodukter från Orrefors och Kosta Boda, tillverkade av kristall fri från bly och arsenik, vilket tidigare var vanligt i branschen.

Målen för 2025 var att **90 %** av totalt antal aktiva textila produkter inom koncernen ska vara produkter med ett eller flera hållbarhetsattribut samt **50 %** av totalt antal aktiva hårda produkter ska vara produkter med ett eller flera hållbarhetsattribut. Inga delmål har satts. Indikatorn följs inte upp mot ett fastställt basår. Något baslinjevärde eller basår har därför inte definierats. Produkter med hållbarhetsattribut rapporteras som absoluta värden.

New Wave Group har runt **7 000** aktiva produkter (storlek/färg ej inkluderat) till försäljning i koncernen. Cirka hälften är textila produkter och hälften är hårda produkter. Angivna procentandelar bör tolkas med viss försiktighet, eftersom antalet aktiva produkter är en uppskattning som påverkas av ett ständigt förändrat utbud. Data omfattar koncernens egna varumärken, externa varumärken har exkluderats då de inte ingår i koncernens tillverkande värdekedja.

Nedan presenteras utfallet för åren 2020-2025:

Produkter med hållbarhetsattribut		2020	2021	2022	2023	2024	2025	Mål	Kommentar
								år 2025	
	Textila produkter	1 178 (34%)	1 525 (44%)	1 703 (49%)	2 190 (63%)	2 404 (69%)	2 642 (75%)	90%	Antal aktiva produkter
	Hårda produkter	664 (19%)	738 (21%)	768 (22%)	795 (23%)	1 362* (40%)	1 763 (50%)	50%	

\* Ökningen beror till största del på uppdatering i hur antal produkter från Orrefors Kosta Boda AB har rapporterats.

Indikatorn och kriterier ses över årligen i samband med koncernens hållbarhetsrapportering. Då sker även uppföljning av produkter som uppfyller fastställda kriterier. Uppföljningen baseras på produkt- och artikeldata. Revidering av kriterier kan ske exempelvis vid uppdaterade marknads- eller kundkrav eller utveckling av nya certifieringar eller branschstandarder. Eventuella revideringar bereds av hållbarhetsavdelningen och beslutas av koncernledningen.

Även om antalet produkter med hållbarhetsattribut har ökat markant i linje med trender på marknaden, är det procentuella utfallet av totalt antal aktiva produkter inom koncernen lägre än förväntat. Detta beror till stor del på osäkerhet kring uppskattning om hur många aktiva produkter som finns inom koncernen samt många äldre produkter på lager.

Målformulering bortom år 2025 är under revidering för att tydliggöra fokus på att nya produkter ska ha ett eller flera hållbarhetsattribut. Syftet är att ge en mer rättvisande bild över koncernens övergång till fler produkter med hållbarhetsattribut.

### SBM-2: Intressenters intressen och synpunkter

New Wave Group för en regelbunden dialog med intressenter för att säkerställa ett fungerande samarbete och för att ta hänsyn till deras intressen och synpunkter vid utformande eller ändringar i koncernens hållbarhetsstrategi och tillhörande målsättningar. Tabellen nedan ger en översikt över koncernens viktiga intressenter, hur dessa bemöts och viktiga intressen och synpunkter som tas i beaktande. Återkommande kontakt med berörda intressenter och deras synpunkter ingår i rutinemässig rapportering till koncernledning och styrelse i samband med processen för dubbel väsentlighetsanalys. Resultaten används bland annat som ett av flera underlag för New Wave Groups övergripande strategi.

Intressegrupp	Intressenter	Kanaler för dialog	Viktiga frågor för intressenter
<b>Ägare</b> Fastställer New Wave Groups uppdrag och påverkar koncernens riktning	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Privata aktieägare</li> <li>- Fonder och finansiella institut</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Årsstämma</li> <li>- Enskilda möten</li> <li>- Aktieanalyser</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Skatt och samhällsetik</li> <li>- Produktkvalitet</li> <li>- Attrahera och utveckla medarbetare</li> <li>- Kommunikation och marknadsföring</li> </ul>
<b>Kunder</b> Påverkar New Wave Groups intäkter och anseende på marknaden	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Återförsäljare</li> <li>- Detaljhandel</li> <li>- Slutkonsumenter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kundundersökningar</li> <li>- Marknadsråd</li> <li>- Enskilda möten</li> <li>- Sociala medier</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Produktkvalitet</li> <li>- Hållbara produkter och cirkuläritet</li> <li>- Ursprung och transparens</li> <li>- Kontroll av leverantörskedjan</li> <li>- Tillhandahållande av information som kan främja inköp av mer hållbara produkter</li> <li>- Kunnig personal</li> </ul>
<b>Medarbetare</b> Genomför och utvecklar det operationella arbetet inom New Wave Group	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Samtliga anställda i alla dotterbolag</li> <li>- Konsulter och uppdragstagare</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Daglig interaktion</li> <li>- Personalmöten</li> <li>- Medarbetarsamtal</li> <li>- Medarbetarundersökningar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kundnöjdhet och produktkvalitet</li> <li>- Medarbetarsamtal och feedback</li> <li>- Arbetsmiljö och arbetsvillkor</li> <li>- Jämställdhet</li> <li>- Kunskap och utbildning</li> <li>- Anti-korruption och affärsetik</li> </ul>
<b>Leverantörer</b> Påverkar intrycket av New Wave Groups produkter och service	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Leverantörer involverade i produktionen av produkter, majoriteten i Asien</li> <li>- Serviceleverantörer, exempelvis fastighetsägare, städare och transportörer</li> <li>- Andra affärspartners, inom exempelvis administration, kommunikations- och marknadsföringstjänster</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inköpskontoren</li> <li>- Enskilda möten</li> <li>- Leverantörsgranskningar (tillverkande leverantörer)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Produktkvalitet Långsiktiga affärsrelationer</li> <li>- Anti-korruption och affärsetik</li> <li>- Arbetsmiljö, arbetsvillkor och hälsa</li> <li>- Kemikalier och produktsäkerhet</li> <li>- Energianvändning och energikällor</li> </ul>
<b>Samhälle</b> Påverkar omgivningens förväntningar på New Wave Group	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Intresseorganisationer</li> <li>- Samarbetspartners</li> <li>- Politiker</li> <li>- Beslutsfattare</li> <li>- Fackföreningar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Presentationer vid seminarier och andra sammankomster</li> <li>- Medlemskap i branschorganisationer</li> <li>- Enskilda möten</li> <li>- Kollektivavtal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Klimatpåverkan</li> <li>- Hållbara produkter och cirkuläritet</li> <li>- Ursprung och transparens</li> <li>- Kemikalier och produktsäkerhet</li> <li>- Anti-korruption och affärsetik</li> <li>- Arbetsmiljö, arbetsvillkor och hälsa</li> <li>- Kontroll av leverantörskedjan</li> </ul>

### SBM-3: Väsentliga inverknningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

New Wave Groups verksamhet och affärsmodell är beroende av stabil tillgång på råvaror, välfungerade leverantörskedjor och tillit från kunder och investerare. Dessa beroenden utgör potentiella risker och möjligheter för koncernens lönsamhet och rykte.

Identifierade väsentliga inverknningar, risker och möjligheter - som presenteras nedan - påverkar affärsmodell, värdekedja, strategi och beslutsfattande eftersom de beaktas vid strategi och verksamhetsutveckling. Inverknningarna har sitt ursprung i koncernens verksamhet och affärsförbindelser och är naturligt kopplade till koncernens affärsmodell och strategi.

De identifierade riskerna och möjligheterna kan påverka koncernens ekonomiska ställning, resultat och kassaflöde. Omfattningen av dessa finansiella effekter rapporteras dock inte, på grund av begränsad tillgång till ekonomiska data och avsaknad av standardiserade metoder för att mäta finansiella konsekvenser kopplade till väsentliga risker och möjligheter.

De aktuella väsentliga inverknningarna, riskerna och möjligheterna överensstämmer med tidigare väsentlighetsbedömningar. Därmed har inga ändringar av väsentliga inverknningar, risker och möjligheter gjorts jämfört med tidigare rapporteringsperiod. Metoden för bedömningen har dock blivit mer omfattande i enlighet med ESRS 1, vilket beskrivs under avsnittet *IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknningar, risker och möjligheter*.

Utöver de upplysningar som krävs enligt ESRS har koncernen för rapporteringsperioden inte identifierat några ytterligare väsentliga företagsspecifika inverknningar, risker eller möjligheter. Den information som presenteras i rapporten täcker därmed de områden som omfattas av de tematiska standarderna, och koncernen bedömer att inga ytterligare företagsspecifika upplysningar krävs för att ge en rättvisande och fullständig bild av koncernens hållbarhetspåverkan.

Standard	Beskrivning av väsentliga inverknningar kopplade till koncernens strategi och affärsmodell och tidshorisoner Kort (K) / Medium (M) / Lång (L)	Faktisk (F) / Potentiell (P) Positiv (+) / Negativ	Var i värdekedjan Uppströms (U) / Egna verksamheter (E) / Nerströms (N)	Finansiella effekter, risker och möjligheter och tidshorisoner Kort (K) / Medium (M) / Lång (L)	Kommentarer
ESRS E1 Klimatförändringar	<b>Inverkan - Klimatpåverkan från produktion</b> Koncernens största klimatpåverkan uppkommer vid produktionen av textilier och andra produkter och beror till största del på användningen av fossila bränslen som främsta energikälla och utsläpp av växthusgaser vid tillverkning och bearbetning av råvaror och produkter. <b>Tidshorison: K, M, L</b>	F-	U	<b>Risk/Möjlighet - Skifte av marknad och teknologi</b> Skifte av kunders preferenser och beteende skapar både risker och möjligheter. Finansiella effekter avser framför allt ränterisker, valutarisker samt likviditets- och kreditrisker om förändring i omvärldsuppfattningar leder till finansiell osäkerhet. <b>Tidshorison: K, M, L</b>	Klassificering av möjligheter och risker (fysisk risk, omställningsrisk) samt planer för att hantera dessa framgår i resultatet från scenario- och resiliensanalys på sida 47-49.
	<b>Inverkan - Transporter</b> En mindre men väsentlig andel av klimatpåverkan kommer från transporter, vilket avser främst långdistanstransporter mellan Asien, Europa och Nordamerika samt landtransporter med lastbil från lager till kunder. <b>Tidshorison: K, M</b>	F-	U E N	<b>Risk/Möjlighet - Koncernens rykte</b> Både risker och möjligheter kopplat till förtroende för koncernen och hur dess varumärken uppfattas. Exempelvis kan bristande hantering av klimatförändringar påverka intressenters förtroende vilket i sin tur kan leda till minskad försäljning. På motsvarande sätt kan goda prestationer stärka varumärket och ge finansiella fördelar. <b>Tidshorison: K, M, L</b>	
	<b>Inverkan - Uppströms energianvändning</b> Energianvändningen vid produktion av textilier och andra produkter är omfattande och tillgång på energi avgörande för var och hur produkterna kan produceras. Fossila bränslen är en viktig energikälla i många av de länder majoriteten av våra produkter produceras. <b>Tidshorison: K, M</b>	F-	U	<b>Risk/Möjlighet - Lagstiftning</b> Risk för ökade kostnader för aktiviteter och produkter med hög miljöpåverkan (skatter, tullar etc.). Risk för böter vid bristande regel efterlevnad. Kan också vara en Möjlighet beroende på koncernens förmåga att fasa ut fossila bränslen i leverantörskedjan. Ökade kostnader för rapportering. <b>Tidshorison: K, M, L</b>	
				<b>Risk - Fysiska risker</b> Kroniska och akuta klimatrelaterade risker som kan påverka tillgänglighet på råvaror och viktiga resurser som vatten och energi samt orsaka störningar i produktion och distribution. Risk för påverkan på materiella tillgångar (främst fastigheter) som följd av fysiska klimatrelaterade händelser som exempelvis översvämningar. <b>Tidshorison: M, L</b>	
				<b>Risk - Mätbarhet</b> En generell utmaning/risk är tillgång till och hantering av data och information för att kunna mäta och offentliggöra relevant information som krävs av framväxande lagstiftning samt ökade informationskrav från kunder och andra intressenter. Förbättrad mätbarhet kräver investeringar i resurser och systemstöd samt utbildningsinsatser, både internt och för leverantörer. <b>Tidshorison: K, M</b>	

<p><b>ESRS E2 Föreningar</b></p>	<p><b>Inverkan - Kemikalier i produktion av textilier och andra produkter</b> Ämnen som inger betänkligheter och mycket stora betänkligheter (SVHC-ämnen) förekommer framför allt i uppströms produktionskedja. Exempelvis bekämpningsmedel vid odling av bomull samt olika kemikalier i produktionsprocessen av olika typer av produkter för att de ska få efterfrågade egenskaper och prestanda. <b>Tidshorisont: K, M</b></p> <p><b>Inverkan - Kemikalieutsläpp till vatten och mark</b> I kemikalieintensiva produktionsprocesser - som den textila värdekedjan - förekommer spridning av kemikalier till vatten och mark. Detta kan påverka människor, levande organismer och matresurser. <b>Tidshorisont: K, M, L</b></p>	<p>F- P- U</p>	<p><b>Risk - Efterlevnad kemikaliekra</b> Risk för oavsiktliga överträdelser av kemikaliekra, kemikalieskatt samt risk för varulager som ej får/bör/kan säljas på grund av ändrade regelverk. <b>Tidshorisont: K, M, L</b></p>	<p>Koncernen bedriver ett systematiskt arbete med kemikalier för att begränsa inverkningarna.</p> <p>Eventuella utsläpp och toxiner kan påverka berörda samhället som bor och verkar i närheten, detta är främst en risk för produktion i uppströms, därför förs en pågående dialog med leverantörer för att säkerställa att den risken minskar samt att nödvändiga åtgärder vidtas vid eventuellt inträffande av incidenter.</p>
<p><b>ESRS E3 Vatten och marina vattenresurser</b></p>	<p><b>Inverkan - Vattenanvändning</b> Vid kläd tillverkning krävs det mycket vatten. Det beror på att det går åt vatten dels vid odlingen av råmaterial, men även vid tillverkning och färgning av textilier. Den omfattande vattenanvändningen medför flera potentiella konsekvenser, såsom uttömning av lokala vattenresurser i områden där vatten redan är en knapp resurs samt förorening genom utsläpp av kemikalier. <b>Tidshorisont: K, M, L</b></p>	<p>F- P- U</p>	<p><b>Risk - Fysiska risker</b> Tillgång på vatten kan påverka var och hur produkter kan produceras, vilket kan leda till högre produktionskostnader. <b>Tidshorisont: M, L</b></p>	<p>I nuläget fokuserar koncernen främst på vattenrening i textila processer.</p>
<p><b>ESRS E4 Biologisk mångfald och ekosystem</b></p>	<p><b>Inverkan - Indirekt inverkan på biologisk mångfald</b> Inverkan på den biologiska mångfalden är framför allt kopplad till direkta påverkansfaktorer som klimatförändringar, uppströms förändrad mark- och vattenanvändning vid etablering av nya produktionsenheter (leverantörer) och föroreningar genom värdekedjan. Detta kan i sin tur få konsekvenser för arters tillstånd, ekosystems omfattning och tillstånd, och beroenden av ekosystemtjänster. <b>Tidshorisont: M, L</b></p>	<p>F- P- N</p>	<p><b>Risk - Fysiska risker</b> Potentiella finansiella effekter främst kopplade till klimatförändringar (som direkt påverkar den biologiska mångfalden). <b>Tidshorisont: M, L</b></p>	<p>I nuläget fokuserar koncernen främst på vatten och kemikaliehantering i textila processer.</p> <p>Konsekvenser för ekosystem har inte bedömts.</p>
<p><b>ESRS E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi</b></p>	<p><b>Inverkan - Resursinflöde av naturresurser</b> Resursinflöden avser framför allt råmaterial till kontrakterade tillverkande enheter för tillverkning av produkter och förpackningar. Textila material i bomull och polyester står för den största andelen. Övriga material inkluderar plast, glas, trä och metall samt plats och kartong för förpackningar.</p> <p>Användningen av naturresurser, såsom bomull och träbaserade fibrer, i kombination med vattenförbrukning i produktion medför negativa konsekvenser i värdekedjan uppströms. Detta kan leda till miljöbelastning och minskad tillgång till mark och sötvatten. <b>Tidshorisont: K, M, L</b></p>	<p>F- U</p>	<p><b>Risk/Möjlighet - Skifte av marknad och teknologi</b> En full omställning till mer hållbara material och produkter samt att införa arbetssätt som inte ger upphov till avfall kan leda till högre produktions- och hanteringskostnader. Med ökad kundmedvetenhet och efterfrågan kan det också vara en Möjlighet – att ligga i framkant med ett mer hållbart erbjudande kan attrahera fler kunder. Skifte av marknad ger också Möjlighet till nya intäktstillfällen genom att utveckla nya cirkulära affärsmodeller. <b>Tidshorisont: K, M, L</b></p> <p><b>Risk/Möjlighet - Koncernens rykte</b> Både risker och möjligheter kopplat till förtroende för koncernen och hur dess varumärken uppfattas. Exempelvis kan bristande hantering av cirkulär ekonomi påverka intressenters förtroende vilket i sin tur kan leda till minskad försäljning. På motsvarande sätt kan goda prestationer stärka varumärket och ge finansiella fördelar. <b>Tidshorisont: K, M, L</b></p>	<p>Andelen som kommer från mer hållbara fibrer och material ökar varje år. Områden som kvalitet, design och produktutveckling är centrala för anpassning av strategi och affärsmodell.</p>
<p><b>Inverkan - Resursutflöde av textilier och andra produkter</b> Huvudsakliga produkter och material som kommer ur produktionsprocessen är kläder och textil samt olika typer av så kallade "hårda produkter" inom segmentet "Gåvor och heminredning". <b>Tidshorisont: K, M, L</b></p>	<p>F- N</p>	<p><b>Risk - Produktrelaterad lagstiftning</b> Strängare lagstiftning kring miljöpåverkan och hållbarhet, som exempelvis ESPR, Ecodesign for Sustainable Product Regulation, kan medföra risker om vi inte håller oss uppdaterade om och följer dessa krav. Bristande efterlevnad kan leda till böter, rättsliga åtgärder eller försämrat rykte. <b>Tidshorisont: K, M, L</b></p>		
<p><b>Inverkan - Avfall</b> I produktionskedjan avser avfall framför allt spill från produktion, exempelvis tygstycken som blir över efter tillskärning. Avfall genereras också nedströms i värdekedjan efter produkternas användning, vilket kan resultera i avfallsdeponering.</p> <p>I egna verksamheter avser avfall framför allt förpackningar av kartong och plast från våra lager samt avfall som uppkommer vid egen produktion, i synnerhet i Orrefors Kosta Boda AB och Glasma AB. <b>Tidshorisont: K, M</b></p>	<p>F- E N</p>	<p><b>Risk - Returer och reklamationer</b> Dåliga produkter kan leda till ökade returer och reklamationer. Låg kvalitet och snabbt slitage på produkter kan skapa en snabbare ersättningscykel, vilket leder till högre konsumtion av resurser och ökad avfallsmängd. <b>Tidshorisont: K, M</b></p>		

Standard	Beskrivning av väsentliga inverningar kopplade till koncernens strategi och affärsmodell och tidshorisonter Kort (K) / Medium (M) / Lång (L)	Faktisk (F) / Potentiell (P) Positiv (+) / Negativ	Var i värdekedjan Uppströms (U) / Egna verksamheter (E) / Nerströms (N)	Finansiella effekter, risker och möjligheter och tidshorisonter Kort (K) / Medium (M) / Lång (L)	Kommentarer
<p><b>ESRS S1</b> <b>Den egna arbetskraften</b></p>	<p><b>Inverkan - Arbetsmiljö och hälsa</b> Kontorsarbetare löper risk för belastningsskador, stress och psykisk ohälsa, särskilt i krävande eller snabba arbetsmiljöer. Lagerarbetare och produktionspersonal kan utsättas för fysiska risker såsom tunga lyft, repetitiva rörelser, buller och bristande säkerhet på arbetsplatsen. <b>Tidshorisont: K, M, L</b></p> <p><b>Inverkan - Psykosociala faktorer</b> Kulturrockar eller kommunikationsbrister i den decentraliserade organisationen kan skapa osäkerhet eller konflikter på arbetsplatsen.</p> <p>Förväntningar på hög flexibilitet, särskilt i globala roller, kan påverka balansen mellan arbete och privatliv negativt. <b>Tidshorisont: K, M, L</b></p> <p><b>Inverkan - Effekter av externa faktorer</b> Pandemier, naturkatastrofer eller ekonomiska kriser kan påverka arbetskraftens hälsa, säkerhet och anställningstrygghet. Förändringar i teknik och digitalisering kan kräva snabba omställningar och ny kompetens, vilket kan vara en utmaning för vissa medarbetare. <b>Tidshorisont: K, M, L</b></p> <p><b>Inverkan - Ojämlighet och variationer</b> Eftersom New Wave Groups verksamhet sträcker sig över flera länder med olika arbetslagstiftningar och arbetskulturer finns det en risk för ojämlika arbetsvillkor mellan dotterbolag och regioner. Detta kan påverka medarbetarnas upplevelse av rättvisa och företagskultur. Bristande harmonisering av villkor mellan bolag kan skapa skillnader i tillgång till resurser som utbildning, hälsovård och anställningsförmåner. <b>Tidshorisont: K, M, L</b></p>	<p>F- P-</p>	<p>E</p>	<p><b>Risk - Rekrytering och kompetensför-sörjning</b> Svårigheter att attrahera och behålla kvalificerad personal i en konkurrensutsatt global arbetsmarknad, vilket kan påverka lönenivåer. Risk för kompetensbrist i vissa regioner eller branscher, vilket kan påverka produktiviteten och kvaliteten i verksamheten. Finansiella effekter uppstår även vid tillväxt och behov att tillsätta mer resurser. <b>Tidshorisont: K, M</b></p> <p><b>Risk - Efterlevnad av arbetslagar</b> Risk för oavsiktliga överträdelser av arbetsrättsliga regler i länder med komplexa eller föränderliga lagstiftningar, vilket kan leda till juridiska och ekonomiska påföljder. Svårigheter att upprätthålla en enhetlig standard för arbetsförhållanden och arbetsmiljö. <b>Tidshorisont: K, M, L</b></p> <p><b>Risk/Möjlighet - Koncernens rykte</b> Både risker och möjligheter kopplat till förtroende för koncernen och hur koncernen uppfattas som arbetsgivare. Exempelvis kan bristande hantering av arbetsmiljöfrågor påverka attraktionskraften för medarbetare, vilket kan leda till finansiella effekter kopplat till personalsättning och brist på kompetens som i stället måste hyras in. På motsvarande sätt kan goda prestationer stärka attraktionskraften och ge finansiella fördelar. <b>Tidshorisont: K, M, L</b></p>	<p>Vid identifiering av faktiska och potentiella inverningar har koncernen beaktat alla anställda som kan påverkas väsentligt i alla typer av bolag.</p> <p>Negativa väsentliga inverningar är främst relaterade till individuella händelser i arbetsmiljön.</p> <p>Koncernen har inte identifierat några negativa inverningar eller incidenter relaterat till barn- eller tvångsarbete i sin egen verksamhet då bedömningen är att ingen egen verksamhet löper risk för detta. Därmed har koncernen inte heller identifierat länder eller geografiska områden där verksamheten är risksatt.</p> <p>Koncernen har inte heller identifierat några väsentliga inverningar orsakade av omställningsplaner.</p> <p>Identifierade väsentliga inverningar relaterar i vissa fall till specifika grupper. Fysiska arbetsmiljörisiker är främst kopplade till lager- och produktionspersonal, medan psykosociala risker huvudsakligen berör kontorsbaserade roller. Verksamheten är även beroende av nyckelkompetens inom vissa funktioner, vilket innebär risker kopplade till kompetensförsörjning snarare än till hela arbetskraften.</p>
<p><b>ESRS S2</b> <b>Arbets-tagare i värde-kedjan</b></p>	<p><b>Inverkan - Arbetsvillkor och arbetsförhållanden i produktionskedjan</b> Ökad risk för negativa inverningar kopplade till arbetsvillkor, likabehandling, tvångsarbete, barnarbete, exponering för ämnen som inger betänkligheter och andra arbetsrelaterade rättigheter finns uppströms i värdekedjan där produktion sker i länder som inte kommit lika långt i dessa frågor, vilket i stor utsträckning beror på fattigdom och bristande välfärdssystem. <b>Tidshorisont: K, M, L</b></p> <p><b>Inverkan - Tillväxt och arbetstillfällen</b> Positiv inverkan kan kopplas till arbetstillfällen för lokalbefolkning (textilindustrin beskrivs ofta som motorn i ett lands ekonomiska utveckling). <b>Tidshorisont: K, M, L</b></p>	<p>F- P- P+</p>	<p>U</p>	<p><b>Risk - Ökade kostnader för arbetstaga-re i värdekedjan</b> Investeringar i arbetet för förbättrade arbetsvillkor och arbetsförhållanden i den globala värdekedjan i kombination med högre löner i produktionsländer leder till högre produktionskostnader. <b>Tidshorisont: K, M</b></p> <p><b>Risk/Möjlighet - Koncernens rykte</b> Både risker och möjligheter kopplat till förtroende för koncernen och hur dess varumärken uppfattas. Exempelvis kan bristande hantering av socialt ansvar i värdekedjan påverka intressenters förtroende vilket i sin tur kan leda till minskad försäljning. På motsvarande sätt kan goda prestationer stärka varumärket och ge finansiella fördelar. <b>Tidshorisont: K, M, L</b></p>	<p>Vi identifiering av faktiska och potentiella inverningar har koncernen beaktat arbetstagare uppströms i leveranskedjan av textilier och andra produkter. Arbetstagare inom distribution uppströms i värdekedjan eller arbetstagare nedströms i värdekedjan har inte inkluderats i beaktningen.</p> <p>Koncernen har åtagit sig att säkerställa bra arbetsförhållanden i sina värdekedjor och att samarbeta med andra parter för att identifiera brott mot arbetstagar rättigheter. Koncernen samarbetar med sina leverantörer av handelsvaror i syfte att skapa stödande miljöer för arbetsvillkor, likabehandling och andra arbetsrelaterade rättigheter.</p> <p>Andra risker som negativt kan påverka arbetare i värdekedjan inkluderar globala pandemier och naturkatastrofer, vilket påverkar hela värdekedjan och medför osäkerhet kring affärsförbindelser (se även resultat av scenarionanalys).</p>



<p><b>ESRS S4</b> Konsumenter och slutanvändare</p>	<p><b>Inverkan - Tillgång till produktinformation</b> Informationsrelaterade konsekvenser avser framförallt tillgången på information kring produktens ursprung, innehåll och avfallshantering. <b>Tidshorizont: K, M, L</b></p> <p><b>Inverkan - Produktsäkerhet</b> Inverkan för konsumenter och slutanvändare kan framförallt härledas till produktsäkerhet, exempelvis risk för förekomst av hälsovådliga eller allergena kemikalier i textilier eller produkter avsedda att komma i kontakt med livsmedel. <b>Tidshorizont: K, M, L</b></p>	<p>P-</p> <p>P-</p>	<p>N</p> <p>N</p>	<p><b>Risk/Möjlighet – Implementering systemstöd</b> Ökade kostnader till följd av implementering av nödvändiga systemstöd för att hantera produktrelaterad information (inkl. framtagande av digitala produktpass) och spårbarhet i leverantörskedjan. <b>Tidshorizont: K, M</b></p> <p><b>Risk/Möjlighet - Koncernens rykte</b> Både risker och möjligheter kopplat till förtroende för koncernen och hur dess varumärken uppfattas. Exempelvis kan bristande hantering av information och produktsäkerhet påverka intressenters förtroende vilket i sin tur kan leda till minskad försäljning. På motsvarande sätt kan goda prestationer stärka varumärket och ge finansiella fördelar. <b>Tidshorizont: K, M, L</b></p>	<p>Vid identifiering av faktiska och potentiella inverningar har koncernen beaktat alla grupper som sannolikt kan bli väsentligt påverkade av bristande produkter och information. Primära potentiella negativa inverningar kan framför allt kopplas till specifika incidenter.</p> <p>I syfte att begränsa konsekvenserna arbetar koncernen med produktsäkerhet (kemikalier inkluderat), kvalitet, design och ökad transparens och spårbarhet.</p>
<p><b>ESRS G1</b> Ansvarsfullt företagande</p>	<p><b>Inverkan - Incidenter rörande korruption, mutor och oetiska affärsmetoder</b> Centrala affärsetiska inverningar är främst kopplade till inköpsverksamheten i länder med ökad risk för incidenter rörande korruption och mutor (klassade som riskländer). <b>Tidshorizont: K, M, L</b></p> <p><b>Inverkan - Visselblåsning</b> Dåligt implementerade program för visselblåsning kan göra det svårare att identifiera och mitigera risker. <b>Tidshorizont: K</b></p> <p><b>Inverkan - Leverantörsrelationer</b> Bolagsrutiner och interna arbetssätt, såsom kommunikation, planering, och andra administrativa processer som kan påverka relationen till leverantörer. <b>Tidshorizont: K, M, L</b></p>	<p>P-</p> <p>P-</p> <p>P-</p>	<p>U</p> <p>E</p> <p>N</p> <p>U</p> <p>E</p> <p>N</p> <p>U</p> <p>E</p>	<p><b>Risk - Affärsetisk efterlevnad</b> Bristande affärsetik, exempelvis incidenter kring korruption eller mutor, med potentiella finansiella effekter. Risk för dåliga affärer som kan försämrans lönsamhet. Risk för böter och/eller ersättningskyldighet vid upptäckt av incidenter rörande korruption och mutor. <b>Tidshorizont: K, M, L</b></p> <p><b>Risk/Möjlighet - Koncernens rykte</b> Både risker och möjligheter kopplat till förtroende för koncernen och hur dess varumärken uppfattas. Exempelvis kan bristande hantering affärsetik påverka intressenters förtroende vilket i sin tur kan leda till minskad försäljning. På motsvarande sätt kan goda prestationer stärka varumärket och ge finansiella fördelar. <b>Tidshorizont: K, M, L</b></p>	<p>Koncernen har egna inköpskontor i Asien (där störst risk för negativa konsekvenser föreligger) som sköter den dagliga kontakten med våra leverantörer, vilket skapar bättre förutsättningar för nära samarbete över produktionsflöden (och betalningsflöden).</p> <p>Koncernen har implementerat en visselblåsarfunktion. Den som rapporterar ett misstänkt missförhållande har alltid rätt att vara anonym. Det är strikt förbjudet för våra anställda att försöka få reda på identiteten hos en person som lämnat in en rapport. Det är också förbjudet att hindra eller försöka hindra rapportering, liksom att vidta represalier mot den som rapporterar.</p>



### **Scenarioanalys och bedömning av strategins resiliens kopplat till klimatförändringar**

I samband med utarbetandet av den dubbla väsentlighetsanalysen under 2025 har New Wave Group genomfört en övergripande scenario- och resiliensanalys i syfte att bedöma hur koncernens affärsmodell och strategi kan påverkas under olika framtida klimatförutsättningar. Analysen omfattar hela värdekedjan och har använts som underlag för identifiering och bedömning av klimatrelaterade inverknings, risker och möjligheter. Inga identifierade klimatrelaterade risker har exkluderats.

Scenarioanalysen har genomförts på ett sätt som bedöms stå i proportion till koncernens verksamhet, mognadsgrad och datatillgång och har beaktat kort (0–2 år), medellång (cirka 10 år) och lång sikt (upp till 30 år).

Analysen baseras på etablerade klimat- och energiscenarier från International Energy Agency (IEA) och Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC), vilka bedöms vara förenliga med den senaste klimatvetenskapen. Två huvudsakliga scenarier har använts:

- *Scenario med snabb global omställning mot klimatneutralitet som begränsar den globala temperaturökningen till cirka 1,5 °C (IEA Net Zero Emissions by 2050, NZE)*
- *Scenario med accelererande temperaturökningar, begränsad omställning och ökade fysiska klimatrisker (IPCC SSP5-8.5)*

I scenariot med snabb omställning antas omfattande politiska och regulatoriska åtgärder, förändrade konsumtionsmönster och teknikutveckling leda till kraftigt minskade växthusgasutsläpp, främst på kort och medellång sikt. I scenariot med accelererande temperaturökningar misslyckas världen i stället med att minska utsläppen, vilket på lång sikt medför ökade fysiska klimatrisker och fortsatt ekonomisk tillväxt driven av fossila bränslen och energiintensiva livsstilar.

De använda klimatscenarierna bedöms inte påverka nuvarande finansiella antaganden, eftersom klimatrelaterade antaganden inte har identifierats som avgörande för bokslutet för rapporteringsperioden. Därmed har inga inkonsekvenser

identifierats mellan hållbarhetsrapporteringen och den finansiella rapporteringen.

Bedömningen har fokuserat på potentiella konsekvenser för koncernens affärsmodell, värdekedja och marknadsförutsättningar. Scenariourvalet bedöms ge en rimlig täckning av koncernens huvudsakliga klimatrelaterade osäkerheter och risker, genom att inkludera både ett omställningsintensivt scenario och ett scenario med högre fysisk risk.

I analysen har centrala drivkrafter beaktats, såsom förändringar i klimat- och energipolitik, regulatoriska krav, marknads- och efterfrågetrender, energisystemets utveckling samt teknikutveckling kopplad till energi, material och logistik. Dessa drivkrafter bedöms vara särskilt relevanta för koncernen med hänsyn till dess verksamhet, globala leverantörskedjor och exponering mot förändrade kund- och regelverkskrav. Risker och möjligheter, inklusive potentiell påverkan på tillväxt, kostnader, kapitalutgifter, tillgångar och försäljning, har rangordnats utifrån sannolikhet och påverkansgrad för respektive scenario och tidshorisont.

För att ytterligare bedöma verksamhetens och strategins resiliens har en övergripande SWOT-analys genomförts. Identifierade styrkor och svagheter i affärsstrategin har analyserats mot respektive scenario för att identifiera potentiella sårbarheter. Bedömningen baserades på inspel från relevanta interna intressenter, jämförelser mot liknande verksamheter samt sekundärdata i form av rapporter och forskning. Ingen numerisk känslighetsanalys har genomförts.

Scenarioanalysen har genomförts på en övergripande nivå och baseras på publikt tillgängliga globala och regionala scenariodata. Analysen är huvudsakligen kvalitativ och omfattar varken plats- eller tillgångsspecifika data eller kvantifierade finansiella utfall. Koncernen avser att vidareutveckla scenarioanalysen i takt med att datatillgång, metodik och interna processer utvecklas.

Kategori av klimatrelaterade risker och möjligheter kopplat till potentiella omställningshändelser		Omställningsrisk/ Möjlighet/ Fysisk risk	Beskrivning av hur verksamheten kan påverkas av omställningshändelser	Styrkor (+) och svagheter (-) i befintliga planer för anpassningar och begränsningar av klimatförändringar	Nästa steg för riskbaserade förbättringar och åtgärder
<b>Skifte av marknad och teknologi</b>	Minskad efterfrågan på produkter och tjänster med högre klimatpåverkan	Omställningsrisk	I ett IEA NZE-scenariö med en snabb omställning väntas ökad medvetenhet om klimatförändringarna påverka kunder i allt högre grad att välja produkter och tjänster med mindre klimatpåverkan från bolag med högt förtroende. Samtidigt förväntas klimatrelaterad lagstiftning öka väsentligt. Detta driver på produktutveckling och nya teknologier som då blir mer lättillgängliga.	+ Pågående arbete med utveckling av mer hållbara produkter och material.  + Styrka i vår lokala närvaro genom egna inköpskontor med stor andel direkta inköp utan mellanhänder.  + Kommer inte kräva någon större omfördelning av arbetskraften.	Diskutera målsättningar i linje med scenariö för snabb omställning.  Gradvis öka kraven på leverantörerna för utfasning av kol och övergång till förnybar energi.  Ökat stöd till leverantörerna för utfasning/omställning.
	Ändrat kundbeteende	Omställningsrisk/ Möjlighet	Då fossila bränslen förblir en viktig energikälla i många av produktionsländerna kommer det sammantaget medföra ökade krav på leverantörerna i omställningen. Detta i kombination med ökade investeringar för att utveckla mer hållbara material till våra produkter leder till högre produktions- och hanteringskostnader.	- Bred leverantörsbas, ofta med mindre andel av respektive leverantörsvolymer, begränsar hur mycket krav vi kan ställa/vilka investeringar vi är beredda att göra.	Diskutera etablering av cirkulära affärsmodeller.  Intensifiera utbildningsinsatser.
	Ökad efterfrågan på produkter och tjänster med lägre klimatpåverkan	Möjlighet	Finansiella effekter avser framför allt ränterisker, valutarisker samt likviditets- och kreditrisker om förändring i omvärldsförutsättningar leder till finansiell osäkerhet och instabilitet.	- Har inte etablerat några cirkulära affärsmodeller.	Öka andelen återvunnet material och arbeta för att åtgärda luckor i teknik, infrastruktur, råmaterial och finansiering för att kommersiellt skala upp återvunna fibrer genom branschsamarbete och åtaganden.
	Nya teknologier tillgängliga till konkurrenskraftiga kostnader	Möjlighet	Att ligga i framkant med ett mer hållbart och transparent kunderbjudande innebär en möjlighet att attrahera fler kunder samt nya intäktsslöden genom att utveckla nya cirkulära affärsmodeller.		
<b>Koncernens rykte</b>	Skifte i kundpreferenser	Omställningsrisk/ Möjlighet	I ett IEA NZE-scenariö med ökad medvetenhet om klimatförändringar kommer även risker för bristande förtroende och negativ inverkan på hur koncernens varumärken uppfattas om vi inte lever upp till kommunicerade mål och åtgärder - vilket också är en stor möjlighet om vi efterlever och överträffar kundens och andra intressenters förväntningar, finansiärer inkluderat.	+ Relativt försiktiga i vår kommunikation, samtidigt som det finns förtroende för det systematiska arbetet som görs.  - IT infrastruktur för data – bristande dataintegritet och inkonsekvent informationshantering mellan systemen.  - Incitamentsprogram kopplade till hållbarhetsområdet	Pågående implementering av systemstöd (PLM, spårbarhetssystem) för ökad transparens och tydlig kundinformation.  Diskutera incitamentsprogram för ledande befattningar kopplade till hållbarhetsområdet.
	Möjlighet att förbättra rykte och värde	Möjlighet			
	Ökad oro från intressenter	Omställningsrisk/ Möjlighet			
	Risk för tappat förtroende för koncernens ledning och styrelse	Omställningsrisk			
<b>Lagstiftning</b>	Ökade kostnader för aktiviteter med höga utsläpp	Omställningsrisk	I ett IEA NZE-scenariö med snabb omställning kommer allmänna omställningsrisker, så som lagstiftning, koldioxidskatter eller importtullar på producerade produkter, att påverka totala produktionskostnader. Det kan även innebära böter om man inte når satta mål för utsläppsminskningar eller efterlever olika hållbarhetsstandarder. Detta kan vara både en risk och en möjlighet, beroende på koncernens förmåga att fasa ut fossila bränslen i leverantörskedjan och övergå till mer hållbara produkter.	+ Etablerade nätverk och samarbeten för information och diskussion kring framväxande lagstiftning i ett tidigt skede.  - Långsam digitalisering av processer (spårbarhet, utsläppsrapportering)	Säkerställa allokering av resurser för efterlevnad av lagstiftning i ett tidigt skede.  Prioritering av digitalisering av processer (spårbarhet, utsläppsrapportering).
	Ökade krav på rapportering/rapportering av utsläpp	Omställningsrisk/ Möjlighet			
	Reglering av befintliga produkter och tjänster	Omställningsrisk/ Möjlighet			
	Reglering av befintliga produktionsprocesser	Omställningsrisk/ Möjlighet	Ökade kostnader för rapportering är att vänta (CSRD, Taxonomi, ESFR mm).		



Kategori av klimatrelaterade risker och möjligheter kopplat till potentiella omställningshändelser		Omställningsrisk/ Möjlighet/ Fysisk risk	Beskrivning av hur verksamheten kan påverkas av omställningshändelser	Styrkor (+) och svagheter (-) i befintliga planer för anpassningar och begränsningar av klimatförändringar	Nästa steg för riskbaserade förbättringar och åtgärder
<b>Fysiska risker</b>	Kroniska klimatrelaterade risker som förändrade temperaturmönster, vind, vatten och landmassor.	Fysisk risk	I ett IPCC SSP5-8.5 scenario med långsam omställning kommer ökade fysiska risker från klimatförändringar i allt högre grad påverka tillgänglighet på råvaror och resurser som vatten och energi, vilket får konsekvenser för var och hur kläder och andra produkter kan produceras. Extrema och akuta väderhändelser kan också orsaka störningar i produktion och distribution. Prishöjningar och brist på klassiska råmaterial är att vänta, i synnerhet för bomull, som New Wave Group har ett stort beroende av.	+ Flexibilitet i affären - brett sortiment och flera segment.  + Pågående arbete med utveckling av mer hållbara produkter och material (och minska beroendet av bomull).  - Vid stora akuta fysiska klimatrelaterade händelser kommer hela sektorn påverkas.	Inkludera klimatrisker som en del av bedömningen vid utvärdering av nya produktionsländer och leverantörer.  Investeringar för att utveckla alternativa/mer hållbara material som inte är lika känsliga för fysiska klimatrelaterade risker.
	Akuta klimatrelaterade risker som värmebölja, skogsbrand, cykloner, kraftigt regn, översvämning, lavin och jordskred.	Fysisk risk	Risk för påverkan på materiella tillgångar (främst fastigheter) som följd av fysiska klimatrelaterade händelser som exempelvis översvämningar.		

### Bedömning av strategins resiliens kopplat till klimatförändringar

Analysen visar att strategin är mer resiliert i ett IEA NZE-scenario, där efterfrågan på mer hållbara produkter ökar. Skärpta hållbarhetskrav gynnar koncernen och värdekedjan genom att driva teknikutveckling, innovation och efterfrågan. Samtidigt krävs ett snabbare omställningsarbete och vidareutveckling av cirkulära affärsmodeller.

I ett IPCC SSP5-8.5 scenario är affärsmodellen mer utsatt. Leverantörskedjan hotas av vattenbrist, extremväder,

råvarubrist och ökade råvarukostnader, vilket påverkar koncernens operativa verksamhet och kommer kräva stora anpassningar. Eftersom New Wave Group till stor del jobbar med underleverantörer finns det möjlighet att ställa om och byta leverantörer och geografiskt område vid behov. Vid stora klimatförändringar kommer dock hela sektorn påverkas och alternativen kommer vara begränsade.

## Hantering av inverknings, risker och möjligheter

### **IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter**

Under 2024 påbörjade New Wave Group arbetet med att utveckla en process för väsentlighetsanalys i enlighet med CSRD och de europeiska hållbarhetsrapporteringsstandarderna (ESRS), som implementerades under 2025. Således har processen blivit mer omfattande jämfört mer tidigare års rapporteringsperiod.

Syftet är att identifiera och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter kopplade till koncernens verksamhet och värdekedja, utifrån principen om dubbel väsentlighet. Processen kommer att fortsätta utvecklas och förbättras över tid.

Arbetet gjordes direkt på koncernnivå. I ett första steg skapades en lista över hållbarhetsområden och tillhörande delämnen med utgångspunkt i ESRS1, vilka användes som ramverk för att definiera analysens omfattning. Baserat på inverkansväsentlighet genomfördes för varje delämne en kvalitativ analys av inverknings på människor och miljö kopplade till koncernens verksamhet och den primära tillverkande värdekedjan – från råmaterial till slutanvändning av koncernens produkter (uppströms och nedström).

Analysen genomfördes på konsoliderad basis för koncernen och har främst fokuserat på inverknings, risker och möjligheter uppströms i värdekedjan, särskilt vid produktion av textilier där tyngdpunkten i verksamheten ligger inom rörelsesegmenten Företag samt Sport & Fritid. Hänsyn har även tagits till andra produktflöden som är mer betydande inom segmentet Gåvor & Heminredning. I de fall andra betydande aktiviteter och inverknings har identifierats för enskilda enheter har dessa bedömts separat.

För att bedöma faktisk och potentiell inverkan och fastställa väsentlighet bedömdes varje inverkan utifrån fyra parametrar enligt ESRS: skala, omfattning, återställbarhet (som tillsammans utgör allvarlighetsgrad) och sannolikhet. Dessa bedömdes var för sig på en fyrgradig skala (1-4), där 1 är mycket lågt och 4 är mycket högt. Inverkan bedömdes som väsentlig om det genomsnittliga värdet översteg 2.

Vidare gjordes en kvalitativ bedömning av finansiell väsentlighet genom en analys av hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter som kan påverka koncernens finansiella ställning, resultat eller kassaflöde. Även potentiella beroenden till externa faktorer och värdekedjan beaktades. Bedömningen tog hänsyn till storleken på den potentiella finansiella påverkan, sannolikheten för att den inträffar samt relevant tidshorisont. Den finansiella väsentlighetsbedömningen vägdes samman med bedömningen av inverkansväsentlighet som en del av den övergripande analysen av dubbel väsentlighet.

För varje inverkan samt finansiella risker och möjligheter beaktades de valda tidshorisonterna på kort (0-2 två år), medellång (cirka 10 år) och lång (upp till 30 år) sikt. Se mer

information om tidshorisonter under *BP-2: Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter*.

Bedömningarna gjordes utan hänsyn till befintliga policyer och åtgärder. Vid identifieringen av risker och möjligheter har vissa kopplats till flera ESRS standarder. Det innebär att vissa risker och möjligheter har ömsesidiga beroenden, exempelvis att en och samma risk kan relatera till både miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade aspekter. Dessa beroenden har beaktats i väsentlighetsbedömningen genom att konsekvenser av enskilda händelser inkluderats i flera relevanta inverknings, risker och möjligheter. På samma sätt har potentiella åtgärder analyserats utifrån att de kan påverka eller mitigera flera inverknings, risker eller möjligheter samtidigt.

Genom hela väsentlighetsbedömningsprocessen har dialog förts med viktiga intressenter för att identifiera och verifiera inverknings, risker och möjlighet. Viktiga intressenter är ESG-expert i vår organisation, ägare, kunder, medarbetare, leverantörer och samhällsrepresentanter. Dessa är identifierade som grupper som påverkar och formar New Wave Groups riktning och anseende på marknaden. Dialogen har skett genom olika kanaler beroende på intressentgrupp – exempelvis löpande kontakt med leverantörer och medarbetare, samt strukturerade forum som kapitalmarknadsdagar och årsstämma för ägare. Intern kontroll för uppföljning av identifierade risker och mål sker inom ramen för styrelsens och koncernledningens arbete. Alla risker som identifierats som väsentliga av koncernen, oavsett tema, följer liknande riskhantering, där de utreds och kontinuerligt övervakas.

Bedömningen baseras även på externa rapporter, jämförelser mot liknande verksamheter i branschen, gällande lagstiftning samt kunskap från relevanta nätverk där New Wave Group är representerat.

Genom processen har koncernens styrelse och ledning varit involverade i bedömningen. Den slutliga bedömningen rapporterades och presenterades för styrelsen i maj 2025.

Bedömningen har dokumenterats och lagrats i koncernens interna system och arbetsmaterial på ett strukturerat sätt som säkerställer spårbarhet, transparens och möjlighet till verifiering vid extern granskning.

### **IRO-2: Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsrapportering**

Den väsentliga informationen som lämnas i hållbarhetsrapporten har identifierats och fastställts utifrån kriterier i ESRS 1. Inga specifika tröskelvärden har tillämpats vid identifieringen. Koncernen har dock använt tröskelvärden för att bedöma om ett ämne är väsentligt. De tröskelvärden och den metodik som använts för att fastställa väsentlighet beskrivs mer ingående i *IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter*.

## Innehållsindex

Lista över väsentliga upplysningar		Sida	Övrig information
<b>ESRS 2- Allmänna upplysningar</b>			
BP-1	Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringarna	33	
BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	34	
GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	34	
GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	36	
GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	36	
GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet	36	
GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	37	
SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	38	
SMB-2	Intressenters intressen och synpunkter	41	
SBM-3	Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	42	Infasing datapunkt 48 e.
IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings-, risker och möjligheter	50	
IRO-2	Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsrapportering	51	
<b>ESRS E1 - Klimatförändringar</b>			
EU Taxonomin	Upplysningar enligt artikel 8 i taxonomiförordningen	57	
ESRS 2 GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	60, 36	
ESRS 2 SMB-3	Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	59, 42	
ESRS 2 IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings-, risker och möjligheter	59, 50	
E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar	60	
E1-2	Policyer och riktlinjer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar	60	
E1-3	Åtgärder och resurser relaterade till klimatförändringar	62	
E1-4	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	63	
E1-5	Energianvändning och energimix	63	
E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	64	
E1-7	Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter	N/A	New Wave Group bedriver för närvarande inga projekt för upptag eller begränsning av växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter.
E1-8	Intern koldioxidprissättning	N/A	New Wave Group tillämpar för närvarande inte interna system för koldioxidprissättning.
E1-9	Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter	N/A	I enlighet med gällande infasningsregler har New Wave Group valt att fasa in datapunkt E1-9 har därför utelämnat tillhörande upplysningar för 2025.

Lista över väsentliga upplysningar		Sida	Övrig information
<b>ESRS E2 - Föreningar</b>			
<b>ESRS 2 IRO-1</b>	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter	68, 50	
<b>E2-1</b>	Policyer relaterade till föreningar	68	
<b>E2-2</b>	Åtgärder och resurser relaterade till förening	69	
<b>E2-3</b>	Mål relaterade till föreningar	69	
<b>E2-4</b>	Förening av luft, vatten och mark	70	
<b>E2-5</b>	Ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter	70	
<b>E2-6</b>	Förväntade finansiella effekter av föreningsrelaterade inverknings, risker och möjligheter	N/A	I enlighet med gällande infasningsregler har New Wave Group valt att fasa in datapunkt E1-9 har därför utelämnat tillhörande upplysningar för 2025.
<b>ESRS E3 - Vatten och marina vattenresurser</b>			
<b>ESRS 2 IRO-1</b>	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter	70, 50	
<b>E3-1</b>	Policyer för vatten och marina vattenresurser	70	
<b>E3-2</b>	Åtgärder och resurser för vatten och marina vattenresurser	71	
<b>E3-3</b>	Mål för vatten och marina vattenresurser	71	
<b>E3-4</b>	Vattenförbrukning	71	
<b>E3-5</b>	Förväntade finansiella effekter av inverknings, risker och möjligheter som har att göra med vatten och marina vattenresurser	N/A	I enlighet med gällande infasningsregler har New Wave Group valt att fasa in datapunkt E3-5 har därför utelämnat tillhörande upplysningar för 2025.
<b>ESRS E3 - Biologisk mångfald och ekosystem</b>			
Information om biologisk mångfald och ekosystem ges på sidorna 72-73. New Wave Group har nyttjat möjligheten enligt ESRS 2 att fasa in ESRS E4 och rapporterar därför inte fullt ut enligt standarden, varför upplysningar inte listas i detta index.			
<b>ESRS E5 - Resursanvändning och cirkulär ekonomi</b>			
<b>ESRS 2 IRO-1</b>	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter	74, 50	
<b>E5-1</b>	Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	74	
<b>E5-2</b>	Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi	74	
<b>E5-3</b>	Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	75	
<b>E5-4</b>	Resursinflöden	75	
<b>E5-5</b>	Resursutflöden	76	
<b>E5-6</b>	Förväntade finansiella effekter av inverknings, risker och möjligheter som har att göra med resursanvändning och cirkulär ekonomi	N/A	I enlighet med gällande infasningsregler har New Wave Group valt att fasa in datapunkt E5-6 har därför utelämnat tillhörande upplysningar för 2025.

Lista över väsentliga upplysningar		Sida	Övrig information
<b>ESRS S1 - Den egna arbetskraften</b>			
<b>ESRS 2 SMB-3</b>	Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	78, 42	
<b>S1-1</b>	Policyer för den egna arbetskraften	78	
<b>S1-2</b>	Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare angående inverknings	79	
<b>S1-3</b>	Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem	80	
<b>S1-4</b>	Åtgärder avseende väsentliga inverknings för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	80	
<b>S1-5</b>	Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	81	
<b>S1-6</b>	Uppgifter om företagets anställda	81	
<b>S1-7</b>	Uppgifter om medarbetare i den egna arbetskraften som inte är anställda	N/A	I enlighet med gällande infasningsregler har New Wave Group valt att fasa in datapunkt S1-7 har därför utelämnat tillhörande upplysningar för 2025.
<b>S1-8</b>	Kollektivavtalsäckning och social dialog	N/A	I enlighet med gällande infasningsregler har New Wave Group valt att fasa in datapunkt S1-8 har därför utelämnat tillhörande upplysningar för 2025.
<b>S1-9</b>	Mångfaldsindikatorer	81	
<b>S1-10</b>	Tillräckliga löner	81	
<b>S1-11</b>	Socialt skydd	N/A	I enlighet med gällande infasningsregler har New Wave Group valt att fasa in datapunkt S1-11 har därför utelämnat tillhörande upplysningar för 2025.
<b>S1-12</b>	Personer med funktionsnedsättning	N/A	På grund av juridiska begränsningar och etiska överväganden kan New Wave Group i dagsläget inte samla in och rapportera den data som krävs för denna indikator.
<b>S1-13</b>	Mått för utbildning och kompetensutveckling	N/A	I enlighet med gällande infasningsregler har New Wave Group valt att fasa in datapunkt S1-13 har därför utelämnat tillhörande upplysningar för 2025.
<b>S1-14</b>	Mått för arbetsmiljö	82	I enlighet med tillämpliga infasningsregler har SkiStar valt att fasa in datapunkter avseende arbetsrelaterad ohälsa, förlorade dagar samt rapportering om icke-anställda arbetstagare och utelämnar därför information som föreskrivs för 2025.
<b>S1-15</b>	Mått för balans mellan arbete och fritid	N/A	I enlighet med gällande infasningsregler har New Wave Group valt att fasa in datapunkt S1-15 har därför utelämnat tillhörande upplysningar för 2025.
<b>S1-16</b>	Ersättningsmått (löneskillnader och total ersättning)	82	
<b>S1-17</b>	Incidenter, anmälningar och allvarliga konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter	82	

**ESRS S2 - Arbetstagare i värdekedjan**

Information om arbetstagare i värdekedjan ges på sidorna 83-86. New Wave Group har nyttjat Möjligheten enligt ESRS 2 att fasa in ESRS S2 och rapporterar därför inte fullt ut enligt standarden, varför upplysningar inte listas i detta index.

Lista över väsentliga upplysningar		Sida	Övrig information
<b>ESRS S4 - Konsumenter och slutanvändare</b>			
Information om konsumenter och slutanvändare ges på sidorna 87-88. New Wave Group har nyttjat Möjligheten enligt ESRS 2 att fasa in ESRS S4 och rapporterar därför inte fullt ut enligt standarden, varför upplysningar inte listas i detta index.			
<b>ESRS G1 - Ansvarsfullt företagande</b>			
<b>ESRS 2 GOV-1</b>	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	34	
<b>ESRS 2 IRO-1</b>	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter	50	
<b>G1-1</b>	Affärsetiska policyer och företagskultur	89	
<b>G1-2</b>	Hantering av förbindelser med leverantörer	90	
<b>G1-3</b>	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	91	
<b>G1-4</b>	Bekräftade fall av korruption och mutor	91	

### Datapunkter som härrör från annan EU lagstiftning

Tabellen nedan redovisar de datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning i enlighet med ESRS 2, bilaga B. Tabellen visar var i rapporten dessa datapunkter återfinns samt identifierar

vilka datapunkter som har bedömts som icke väsentliga eller där möjligheten till infasning har tillämpats.

Upplysningskrav	Datapunkt		SFDR	Tredje pelaren	Referensvärdesförordningen	EU:s klimatlag	Sida
ESRS 2 GOV-1	21 d	Jämnare könsfördelning i styrelserna	x		x		34
ESRS 2 GOV-1	21 e	Procentandel oberoende styrelseledamöter			x		34
ESRS 2 GOV-4	30	Redogörelse för due diligence (tillbörlig aktsamhet)	x				36
ESRS 2 SBM-1	40 d i	Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen	x	x	x		Ej väsentlig
ESRS 2 SBM-1	40 d ii	Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion	x		x		Ej väsentlig
ESRS 2 SBM-1	40 d iii	Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen	x		x		Ej väsentligt
ESRS 2 SBM-1	40 d iv	Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak			x		Ej väsentlig
ESRS E1-1	14	Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050				x	60
ESRS E1-1	16 g	Företag som är utesluta från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet		x	x		Ej väsentlig
ESRS E1-4	34	Minskingsmål för utsläpp av växthusgaser	x	x	x		63
ESRS E1-5	38	Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan)	x				63
ESRS E1-5	37	Energiförbrukning och energimix	x				63
ESRS E1-5	40-43	Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan	x				63
ESRS E1-6	44	Brutto och totala växthusgasutsläpp scope 1, 2, 3	x	x	x		64

Upplysningskrav	Datapunkt		SFDR	Tredje pelaren	Referensvärdesförordningen	EU:s klimatlag	Sida
ESRS E1-6	53-55	Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp	x	x	x		64
ESRS E1-7	56	Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter				x	Ej väsentlig
ESRS E1-9	66	Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker			x		Infasning
ESRS E1-9	66 a	Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk		x			Infasning
ESRS E1-9	66 c	Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk		x			Infasning
ESRS E1-9	67 c	Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighets-tillgångar efter energieffektivitetsklasser		x			Infasning
ESRS E1-9	69	Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter			x		Infasning
ESRS E2-4	28	Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark	x				Ej väsentlig
ESRS E3-1	9	Vatten och marina vattenresurser	x				70
ESRS E3-1	13	Särskild strategi	x				70
ESRS E3-1	14	Hållbara oceaner och hav	x				Ej väsentlig
ESRS E3-4	28 c	Totalt återvunnet och återanvänt vatten	x				Ej väsentlig
ESRS E3-4	29	Total vattenförbrukning i m3 per nettointäkt av egen verksamhet	x				Ej väsentlig
ESRS 2 SBM-3 E4	16 a i	Verksamhet som har negativa konsekvenser för områden med känslig biologisk mångfald	x				72
ESRS 2 SBM-3 E4	16 b	Markförstöring, ökenspridning eller hårdgörning av mark	x				72
ESRS 2 SBM-3 E4	16 c	Verksamhet som påverkar hotade arter	x				72
ESRS E4-2	24 b	Hållbara mark-/ jordbruksmetoder/-policyer	x				Infasning
ESRS E4-2	24 c	Hållbara metoder/policyer för hållbarhet i haven	x				Infasning
ESRS E4-2	24 d	Policyer för att behandla avskogning	x				Infasning
ESRS E5-5	37 d	Icke-återvunnet avfall	x				77
ESRS E5-5	39	Farligt avfall och radioaktivt avfall	x				77
ESRS 2 SBM-3 S1	14 f	Risk att utsättas för tvångsarbete	x				78, 44
ESRS 2 SBM-3 S1	14 g	Risk att utsättas för barnarbete	x				78, 44
ESRS S1-1	20	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	x				78
ESRS S1-1	21	Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1-8			x		78, 36
ESRS S1-1	22	Processer och åtgärder för att förhindra människohandel	x				78
ESRS S1-1	23	Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana	x				78

Upplysningskrav	Datapunkt		SFDR	Tredje pelaren	Referensvärdesförordningen	EU:s klimatlag	Sida
ESRS S1-1	32 c	Mekanismer för klagomålshantering i samband med personallfrågor	x				80
ESRS S1-14	88 b, c	Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor	x		x		82
ESRS S1-14	88 e	Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom	x				Infasning
ESRS S1-16	97 a	Ojusterad löneklyfta mellan könen	x		x		82
ESRS S1-16	97 b	Överdrivet hög VD-lön	x				82
ESRS S1-17	103 a	Fall av diskriminering	x				82
ESRS S1-17	104 a	Underlåtenhet att iakta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	x		x		82
ESRS 2 SBM-3 S2	11 b	Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan	x				83, 44
ESRS S2-1	17	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	x				Infasning
ESRS S2-1	18	Policyer för medarbetare i värdekedjan	x				Infasning
ESRS S2-1	19	Respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	x		x		Infasning
ESRS S2-1	19	Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8			x		Infasning
ESRS S2-4	36	Människorättsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led	x				Infasning
ESRS S3-1	16	Människorättsåtaganden	x				Ej väsentlig
ESRS S3-1	17	Underlåtenhet att iakta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer	x		x		Ej väsentlig
ESRS S3-4	36	Människorättsfrågor och människorättsincidenter	x				Ej väsentlig
ESRS S4-1	16	Policyer för konsumenter och slutanvändare	x				Infasning
ESRS S4-1	17	Underlåtenhet att iakta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	x		x		Infasning
ESRS S4-1	35	Människorättsfrågor och människorättsincidenter	x				Infasning
ESRS G1-1	10 b	FN:s konvention mot korruption	x				89
ESRS G1-1	10 d	Skydd för visselblåsare	x				89
ESRS G1-1	24 a	Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor	x		x		91
ESRS G1-1	24 b	Standarder för bekämpning av korruption och mutor	x				91

## Miljöinformation

### Upplysningar enligt artikel 8 i förordning (EU) 2020/852 (Taxonomiförordningen)

New Wave Group har genomfört en kartläggning av sektorer och ekonomiska verksamheter som potentiellt kan omfattas av EU:s taxonomiförordning och tillhörande delegerade akter. Koncernen tillämpar reglerna i den delegerade förordningen (EU) 2026/73 som publicerades den 8 januari 2026.

#### Bedömning av sektorer och ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin

Arbetet inleddes med en genomgång av taxonomiförordningen och de delegerade akterna i syfte att identifiera relevanta sektorer och verksamheter som kan bidra till klimatbegränsning, klimatanpassning eller övriga miljömål. Efter denna genomgång, inklusive en benchmark mot liknande verksamheter, konstaterades att New Wave Group - inom ramen för EU-taxonomin nuvarande tillämpningsområde vid tidpunkten för denna rapport - inte bedriver verksamhet inom de sektorer som omfattas av taxonomin.

Däremot identifierades vissa verksamheter kopplade till bilar (6.5 *Transport med motorcyklar, personbilar och lätta nyttofordon*) samt byggnader och fastigheter (7.7 *Förvärv och ägande av byggnader*) som relevanta för taxonomirapporteringen.

New Wave Group har också identifierat och bedömt andra potentiellt relevanta verksamheter kopplat till cirkulär ekonomi samt klimat och energi men kommit fram till att de antingen är oväsentliga eller irrelevanta utifrån miljöpåverkan, affärselevans och taxonomikriterier. Bedömningen är dokumenterad och omprövas vid behov.

#### Bedömning av ekonomiska aktiviteter som är förenliga med taxonomin

New Wave Group saknar för närvarande en samlad och kvalitetssäkrad översikt över fordonsflottans sammansättning avseende drivmedel och utsläppsnivåer. Då fordonsflottan till övervägande del bedöms bestå av diesel- och hybridfordon har någon utvärdering av taxonomiförenlighet inte genomförts för rapporteringsåret. Kartläggning av fordonsflottan planeras framgent.

Vidare har New Wave Group ett relativt litet bestånd av egna fastigheter med många äldre byggnader. Majoriteten av byggnader och fastigheter redovisas som tillgångar med nyttjanderätt i enlighet med IFRS 16.

För att en ekonomisk verksamhet ska klassificeras som förenlig bör den uppfylla de tekniska granskningskriterierna (TSC). Enligt TSC bör en aktivitet väsentligt bidra till minst ett

miljömål och inte orsaka betydande skada för de andra fem målen. Dessutom bör koncernen vidta minimiskyddsåtgärder. För utvärdering av taxonomiförenlighet gällande verksamheten 7.7 *Förvärv och ägande av byggnader* har koncernen fokuserat på TSC när det gäller miljömålet begränsning av klimatförändringar (CCM).

#### Tekniska granskningskriterier

Enligt kriterierna för verksamheten 7.7 *Förvärv och ägande av byggnader* kopplat till väsentligt bidrag ska en byggnad ha åtminstone energicertifikat (EPC) av klass A. Dessutom kräver kriterierna att stora byggnader som inte är bostadshus förvaltas effektivt genom uppföljning och bedömning av energiprestanda.

New Wave Group saknar för närvarande en samlad och kvalitetssäkrad översikt över beståndet, dess energiklassning samt uppföljning och bedömning av energiprestanda, varför koncernen inte haft Möjlighet att kontrollera dem mot kriterierna för väsentligt bidrag.

Vidare har utgifter kopplat till byggnader och fastigheter huvudsakligen avsett förvärv, underhåll och anpassningar av befintliga byggnader och har inte varit kopplade till åtgärder som uppfyller kriterier för väsentlig energieffektivisering eller uppgradering till de energiprestandanivåer som krävs.

En förbättrad kartläggning av fastighetsbestånd planeras i syfte att möjliggöra en mer detaljerad analys framgent.

#### Inte orsaka betydande skada

Enligt DNSH (Do No Significant Harm)-kriterierna för verksamheten 7.7 *Förvärv och ägande av byggnader* ska noggrann analys av klimatrisker och sårbarheter genomföras, där de fysiska klimatrisker som är väsentliga för verksamheten ska identifieras och bedömas. Hittills har New Wave Group inte identifierat några sådana risker. Koncernen planerar att uppdatera bedömningen av efterlevnaden av DNSH-kriterierna när en sådan analys har genomförts.

#### Minimiskyddsåtgärder

New Wave Group har granskat minimiskyddsåtgärderna för att säkerställa efterlevnad av EU:s taxonomiförordning inom områdena mänskliga rättigheter, bestickning och korruption, beskattning samt rättvis konkurrens. För närvarande är New Wave Groups verksamhetlinjemedessaminimiskyddsåtgärder. Läs mer under avsnitten *S1 Den egna arbetskraften*, *S2 Arbetstagare i värdekedjan* och *G1 Ansvarsfullt företagande* i denna rapport.

## Redovisningsprinciper och beräkningsmetod för fastställande av omfattning

### Omsättning

Total omsättning avser nettoomsättning i koncernens resultaträkning för året, som uppgick till **10 019** MSEK, se not 3 och not 4 i den finansiella rapporteringen.

New Wave Group har inte identifierat någon omsättning kopplad till identifierade taxonomiaktiviteter som omfattas av taxonomikraven att rapportera. Därmed har inte heller några ändringar skett under rapportperioden som påverkar klassificeringen av omsättning kopplad till taxonomin.

### Kapitalutgifter (CapEx)

Enligt taxonomiförordningen avser CapEx utgifter för materiella och immateriella anläggningstillgångar och nyttjanderättstillgångar, baserat på förändringar i koncernens balansräkning under året.

År 2025 uppgick total CapEx enligt taxonomidefinitionen till **1081,5** MSEK. Detta inkluderar nyanskaffningar av materiella tillgångar så som de presenteras i den finansiella rapporteringen, se not 9.

CapEx för identifierade taxonomiaktiviteter som omfattas av taxonomikraven fastställs utifrån kapitalutgifter i byggnader och konstruktioner med nyttjanderätt samt inköpta och leasade bilar, vilka uppgick till **909,6** MSEK. Av dessa avser **414,9** MSEK byggnader och mark och **494,7** MSEK leasing, varav **452,2** MSEK avser leasade fastigheter och **40,5** MSEK främst leasade bilar.

Skillnaden mellan rapporteringsperiodens CapEx och tidigare perioder förklaras av förändringar i balansräkningen för dessa tillgångar.

New Wave Group har inte identifierat några taxonomiförenliga kapitalutgifter baserade på de tekniska granskningskriterier som beskrivs ovan.

### Driftsutgifter (OpEx)

Enligt taxonomiförordningen avser OpEx utgifter som inte bokförs som tillgångar och som avser forskning och utveckling, byggnadsrenovering, kortsiktiga leasingavtal, underhåll och reparation samt alla andra direkta utgifter som rör det dagliga underhåll av materiella anläggningstillgångar som krävs för säkerställandet av dessa tillgångars fortlöpande och ändamålsenliga funktion.

År 2025 uppgick total OpEx 2025 enligt taxonomidefinitionen till **42,3** MSEK. Detta inkluderar rörelsekostnader relaterade till fastighetsunderhåll samt kortsiktiga leasingavtal.

OpEx för identifierade taxonomiaktiviteter som omfattas av taxonomikraven fastställs utifrån rörelsekostnader relaterade till fastighetsunderhåll, vilka uppgick till **16,5** MSEK.

Förändringar i OpEx under rapportperioden förklaras av variationer i underhålls- och reparationskostnader samt kortsiktiga leasingavtal.

New Wave Group har inte identifierat några taxonomiförenliga driftsutgifter baserade på de tekniska granskningskriterier som beskrivs ovan.

## Andel av omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som härrör från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin och är förenliga med taxonomikraven - upplysningar som omfattar år 2025 (sammanfattande centrala resultatindikatorer):

Budgetår 2025															
Central resultatindikator	Totalt	Andel av verksamheter som omfattas av taxonomin	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven	Andel av verksamheten som är förenlig med taxonomikraven	Uppdelning efter miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven						Andel av möjliggörande verksamhet	Andel av omställningsverksamhet	Ickebedömda verksamheter som anses vara ickeväsentlig	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven under föregående räkenskapsår 2024	Andel av verksamheter som är förenliga med taxonomikraven under föregående räkenskapsår 2024
					Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
Omsättning	10 019,0 MSEK	0%	0 MSEK	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0 MSEK	0%
Kapitalutgifter	1 081,6 MSEK	84%	0 MSEK	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0 MSEK	0%
Driftsutgifter	42,3 MSEK	39%	0 MSEK	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0 MSEK	0%

## E1 Klimatförändringar

New Wave Group har identifierat följande väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterat till klimatförändringar\*:

Väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till klimatförändringar	Relaterad policy som beaktar hanteringen av väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till klimatförändringar	Policy beskrivs detaljerat var i rapporten	Nyckel-aktiviteter
Inverkan - Klimatpåverkan från produktion	<p><b>CSR och miljöpolicy:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>I punkten Minskad klimatpåverkan – utsläpp, vatten, biologisk mångfald beaktas klimatpåverkan från produktion. Punkten betonar ett primärt fokus på förbättrad energieffektivitet och att ställa om till förnybara källor i samarbete med koncernens leverantörer.</li> <li>I punkten <b>Effektiv användning av naturresurser</b> beaktas klimatpåverkan från produktion. Punkten betonar att förbättrad effektivitet kommer leda till minskad påverkan, god kostnadskontroll, starkt bolagsrykte och ett attraktivt sortiment.</li> <li>I punkten <b>Mer föredragna fibrer och material</b> beaktas klimatpåverkan från produktion. Punkten betonar att övergång ska ske till mer föredragna fibrer och material för att konsekvent ge minskad påverkan och ökade fördelar för klimatet, naturen och människor jämfört med konventionella alternativ.</li> </ul> <p><b>Antagna uppförandekoder i leverantörsledet (Amfori)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Principer för att utöva tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter och miljöskydd i globala leverantörskedjor. Inkluderar bland annat krav på effektiv förvaltningspraxis av energianvändning, utsläpp och föroreningar.</li> </ul> <p><b>Supplier Handbook</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Instruktioner och krav för tillverkande leverantörer. Inkluderar bland annat krav på leverantörer och underleverantörer kring information om ursprung, hänvisning till uppförandekoder, efterlevnad av Restricted Substance List, krav på vattenförvaltning, kvalitetskrav och testmanualer.</li> </ul>	<p>E1 sida 60</p> <p>E1/S2 sida 60/83</p> <p>E1 sida 60</p>	<p>Miljömessiga riskbedömningar och leverantörsgrensningar (amfori BEPI).</p> <p>Utveckla klimat-omställningsplaner tillsammans med leverantörer.</p> <p>Öka andelen produkter och förpackningar av återvunna och mer hållbara material.</p>
Inverkan - Transporter	<p><b>CSR och miljöpolicy:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>I punkten Minskad klimatpåverkan – utsläpp, vatten biologisk mångfald beaktas klimatpåverkan från transporter.</li> </ul>	E1 sida 60	Effektiva rutiner och flöden för logistik.
Inverkan - Uppströms energianvändning	<p><b>CSR och miljöpolicy:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>I punkten Minskad klimatpåverkan – utsläpp, vatten biologisk mångfald beaktas klimatpåverkan från uppströms energianvändning.</li> </ul> <p><b>Antagna uppförandekoder i leverantörsledet (Amfori)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Krav på effektiv förvaltningspraxis av energianvändning och utsläpp.</li> </ul>	<p>E1 sida 60</p> <p>E1/S2 sida 60/83</p>	Se ovan under klimatpåverkan från produktion.
Risk/Möjlighet - Skifte av marknad och teknologi	<p><b>CSR och miljöpolicy:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Central i strategi och verksamhetsutveckling i hållbarhetsområdet, varför den indirekt beaktar väsentliga risker och möjligheter.</li> </ul>	E1 sida 60	Se ovan under klimatpåverkan från produktion.
Risk/Möjlighet - Koncernens rykte	<p><b>Risk Policy</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Beaktar koncernens riskhantering.</li> </ul>	S1/G1 sida 78/89	Implementering av systemstöd för hantering av produkt- och leverantörsdata.
Risk/Möjlighet - Lagstiftning			
Risk - Fysiska risker			
Risk - Mätbarhet			

\* Mer detaljerad information återfinns i kapitlet ESRS 2 Allmänna upplysningar under avsnittet SBM-3: Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell.

Upplysningskrav relaterade till allmän hantering av inverknings, risker och möjligheter behandlas under det inledande kapitlet *ESRS 2 Allmänna upplysningar*, under avsnittet *IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade inverknings, risker och möjligheter*.

För att identifiera och utvärdera klimatrelaterade inverknings, risker och möjligheter – fysiska och omställningsrisker inkluderat - har New Wave genomfört en övergripande scenarioanalys för att beakta hur potentiella klimatrelaterade omställningshändelser kan påverka tillgångar och affärsverksamhet. Läs mer under avsnittet *SBM-3: Väsentliga inverknings,*

risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell och underrubriken *Scenarioanalys och bedömning av strategins resiliens kopplat till klimatförändringar*, där identifierade omställningsrelaterade händelser, risker och möjligheter behandlas.

I dagsläget har koncernen inte genomfört en separat screeningprocess för att identifiera enskilda tillgångar eller affärsaktiviteter som kan vara exponerade för klimatrelaterade fysiska eller omställningsrelaterade risker. Analysen har inte heller omfattat en detaljerad bedömning av tillgångars förväntade livslängd, kapitalallokeringsplaner eller deras förenlighet med en omställning till en klimatneutral ekonomi. Bedömningen har huvudsakligen varit kvalitativ och har inte inkluderat kvantifiering av sannolikhet, storlek och varaktighet för identifierade klimatrelaterade risker och möjligheter eller användning av geospatiala data. Koncernen avser att vidareutveckla metodiken i takt med att datatillgång, interna processer och styrning utvecklas, inklusive Möjligheten till mer detaljerade tillgångsspecifika analyser framöver.

Upplysningskrav relaterade till styrning och strategi behandlas under det inledande kapitlet *ESRS 2 Allmänna upplysningar*, under avsnitten:

- *GOV-3: Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem*
- *SBM-3: Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell*

### **E1-1: Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar**

New Wave Group har för närvarande ingen dokumenterad klimatomställningsplan kopplad till de klimatbegränsande åtgärder som genomförs. Under kommande perioder avser koncernen prioritera fortsatt utveckling av sitt klimatarbete, bland annat genom förbättrad utsläppskartläggning och målformuleringar för minskning av växthusgasutsläpp, vilket på sikt kan ligga till grund för en framtida omställningsplan. Koncernen har i nuläget inte fastställt någon tidpunkt för när en klimatomställningsplan kommer att tas fram.

Störst effekt kan uppnås genom utfasning av fossila bränslen i värdekedjan. Omställningsplanen kommer därför fokusera på energieffektivisering, val av energikällor samt ökad andel mer hållbara material och utveckling av cirkulära affärsmodeller. Detta är i linje med befintliga och planerade åtgärder som beskrivs under *E1-3: Åtgärder och resurser relaterade till klimatförändringar*.

Koncernen är medveten om att dess verksamhet och leveranskedja ger upphov till inlästa växthusgasutsläpp (GHG). Dessa utsläpp uppstår bland annat genom inköp av material, tillverkningsprocesser, transporter och avfallshantering. På grund av nuvarande begränsningar gällande datatillgång och bristande standardisering har koncernen ännu inte genomfört en fullständig kvantifiering av dessa utsläpp.

### **E1-2: Policyer och riktlinjer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar**

#### **CSR och miljöpolicy**

New Wave Group CSR och miljöpolicy beskriver koncernens åtaganden för socialt och miljömässigt ansvarstagande. Policyn sätter riktlinjer för följande områden:

- *Kunskap och information*
- *Socialt ansvarstagande och samhällsutveckling*
- *Affärsetik och antikorruption*
- *Minskad klimatpåverkan – utsläpp, vatten, biologisk mångfald*
- *Effektiv användning av naturresurser*
- *Mer föredragna fibrer och material*
- *Progressivt kemikaliearbete*
- *Avfall och återvinning*

Policyn styr hur vi arbetar med frågor som rör klimatförändringar, inklusive begränsning av och anpassningar till klimatförändringar. Detta genom att ange att verksamheten kontinuerligt ska sträva efter att minska koncernens klimatpåverkan (begränsning av klimatförändringar) samt fokusera på att integrera mer hållbara arbetssätt i hela organisationen för att säkerställa långsiktigt värde för koncernen (anpassningar till klimatförändringar).

I punkten ”Minskad klimatpåverkan – utsläpp, vatten, biologisk mångfald” beaktas energieffektivitet och utveckling av/övergång till förnybar energi i samarbete med koncernens tillverkande leverantörer.

Policyn omfattar den egna verksamheten samt värdekedjan uppströms och nedström. Den är tillämplig i alla regioner där koncernen är verksam, med särskilt fokus på länder där inköp görs. I och med att policyn är central för verksamhetens strategi och utveckling, påverkar den direkt eller indirekt alla intressenter, som av samma anledning är en viktig del i utvecklingen och implementeringen av policyn. New Wave Group konsulterar olika intressenter, såsom leverantörer, kunder och samarbetspartners när det gäller att införliva insatser och föra dialog om miljöfrågor. Mer information kring intressenter samt former för dialog presenteras under *SBM-2: Intressenters intressen och synpunkter*.

New Wave Group styrelse godkänner policyn och bär det högsta ansvaret för hantering av hållbarhetsrelaterade risker, möjligheter och inverknings. Koncernledningen ansvarar för utformandet av policyn, med inspel från koncernens hållbarhetsavdelning. Koncernledningen tillsammans med respektive dotterbolags ledning ansvarar för implementering av policyn i verksamheterna. Policyn är årligen föremål för översyn och godkännande av styrelsen.

Policyn finns tillgänglig på intranätet. Intranätet är för närvarande automatiskt tillgängligt för alla medarbetare i dotterbolag vars IT ligger under koncernens koncerngemensamma

IT avdelning. Därmed exkluderas exempelvis nyförvärvade bolag. Medarbetare utan automatisk tillgång kan bjudas in vid förfrågan. Nyanställda informeras om policyerna i samband med introduktion.

CSR och miljöpolicy är i linje med centrala internationella ramverk, så som FN:s Global Compact, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, ILO:s konventioner och rekommendationer, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, globala fördrag om miljöskydd, REACH-lagstiftningen och andra nationella bestämmelser för miljöskydd.

### **Uppförandekoder i leverantörskedjan**

New Wave Group informerar aktivt sina leverantörer om koncernens åtaganden i sina uppförandekoder för leverantörer som en del av de affärsmässiga avtalen. Som medlemmar i Amfori tillämpar koncernen uppförandekoderna för Amfori BEPI (Business Environmental Performance Initiative) och Amfori BSCI (Business Social Compliance Initiative).

Amfori är en internationell näringslivsorganisation som hjälper företag att bedriva handel på ett hållbart, etiskt och ansvarsfullt sätt i globala leverantörskedjor. Amfori erbjuder verktyg, revisioner, utbildning och gemensamma standarder som företag kan använda tillsammans med sina leverantörer.

Amfori BEPI:s uppförandekod fokuserar på krav på effektiv förvaltningspraxis av energianvändning och utsläpp. Därmed beaktas koncernens väsentliga inverkningskopplat till klimatpåverkan från produktion och uppströms energianvändning.

Amfori BSCI:s uppförandekod fokuserar främst på mänskliga rättigheter, inklusive arbetstagar rättigheter - se mer information under *Policyer för medarbetare i värdekedjan* - men har även en punkt kring ”skydd av miljön” som ställer krav på miljöledningssystem.

Uppförandekoderna omfattar New Wave Groups tillverkande leverantörer (uppströms). De är tillämpliga i alla länder och regioner där koncernen gör inköp. Uppförandekoderna påverkar egna medarbetare som arbetar med inköp och leverantörer som i praktiken implementerar uppförandekoderna.

Det är Amforis organisation som ansvarar för utformandet av uppförandekoderna samt hanterar hur man beaktar inspel från berörda intressenter. New Wave Group koncernen godkänner och antar dessa genom sitt medlemskap och förbinder sig att implementera och följa upp uppförandekoderna i leverantörskedjan. Uppförandekoderna finns publikt tillgänglig på Amforis hemsida och således tillgänglig för berörda intressenter.

Uppförandekoderna är i linje med centrala internationella ramverk, så som FN:s Global Compact, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, ILO:s konventioner och rekommendationer och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Vidare baseras Amfori BEPI:s uppförandekod även på relevanta globala fördrag om miljöskydd, i synnerhet Montrealprotokollet, Baselkonventionen, Konventionen om biologisk mångfald, Kyotoprotokollet,

Stockholmskonventionen, Minamatakonventionen samt Parisavtalet.

En övergripande översyn av policyns implementering görs av koncernens ledningsgrupp. Den mest seniora befattningshavaren med ansvar för att säkerställa efterlevnaden av uppförandekoden är koncernens inköpschef, som är placerad i Shanghai, Kina.

### **Supplier Handbook**

New Wave Groups Supplier Handbook är en manual för tillverkande leverantörer som fastställer principer och krav för inköp, produktion och leverantörer, vilket bidrar till hur koncernen arbetar med begränsning inklusive begränsning av och anpassningar till klimatförändringar. Manualen sammanställer exempelvis krav på:

- *Efterlevnad av uppförandekoder*
- *Information kring ursprung och underleverantörer*
- *Kemikalieanvändning i enlighet med koncernens lista på förbjudna eller begränsade kemikalier (RSL, Restricted Substance List)*
- *Krav på vattenförvaltning*
- *Kvalitetskrav*
- *Testmanualer*

Manualen omfattar hela värdekedjan uppströms och gäller i de regioner där koncernen genomför inköp. Den påverkar både medarbetare som arbetar med inköp och leverantörer som ansvarar för den praktiska implementeringen.

Koncernledningen ansvarar för utformandet av manualen, med inspel från koncernens hållbarhetsavdelning, och beslutar även densamma. Inköpsavdelningen, hållbarhetsavdelningen samt respektive dotterbolags ledning ansvarar för implementering av manualen i inköpsprocesserna. Manualen är årligen föremål för översyn av ledningsgruppen.

Manualen distribueras till samtliga leverantörer som tillverkar produkter för New Wave Group som en del av de affärsmässiga avtalen. Vidare finns manualen tillgänglig på intranätet för egna medarbetare. Intranätet är för närvarande automatiskt tillgängligt för alla medarbetare i dotterbolag vars IT ligger under koncernens koncerngemensamma IT avdelning. Därmed exkluderas exempelvis nyförvärvade bolag. Medarbetare utan automatisk tillgång kan bjudas in vid förfrågan. Nyanställda informeras om policyerna i samband med introduktion.

Manualen linjerar med New Wave Groups CSR och miljöpolicy och uppförandekoder och är således i linje med internationella ramverk och branschpraxis som tidigare beskrivits.

### E1-3: Åtgärder och resurser relaterade till klimatförändringar

New Wave Group har under rapporteringsåret inte definierat några mål, men har fokuserat på ett antal nyckelaktiviteter som bidrar till att uppnå CSR och miljöpolicyens syfte. Dessa aktiviteter benämns i rapporten som åtgärder, även om de inte uppfyller definitionen för ”åtgärd” under ESRS. Koncernen avser att framgent att definiera mer strukturerade åtgärder tillsammans med mer utvecklade målsättningar.

De beskrivna åtgärderna är koncerngemensamma och implementeras över hela verksamheten. Utöver dessa genomförs ytterligare åtgärder och initiativ på bolagsnivå. Exempelvis är Craft Scandinavia AB och Tenson AB medlemmar i initiativet STICA (Scandinavian Textile Initiative for Climate Action) och bedriver ett ambitiöst klimatarbete med tydliga utsläppsmål och klimatplaner, vilket kompletterar koncernens övergripande strategi för klimat och hållbarhet.

Åtgärderna syftar till, och förväntas, minska koncernens växthusgasutsläpp och bidra till avkarbonisering i värdekedjan, samtidigt som klimatrelaterade inverkningshanteras och globala insatser för begränsning av och anpassning till klimatförändringar stöds. Åtgärderna är integrerade i koncernens verksamhet och genomförs löpande, varför inga specifika slutdatum har satts. Åtgärderna omfattar den egna verksamheten, men påverkar värdekedjan uppströms och nedströms.

Eftersom koncernen i dagsläget inte har mål direkt kopplade till växthusgasutsläpp rapporteras inga uppnådda eller förväntade utsläppsminskningar i samband med åtgärderna. Sammantaget förväntas åtgärderna begränsa relaterade risker för koncernens anseende samt tillvarata möjligheter kopplat till detsamma.

#### Aktuella åtgärder:

- *Leverantörsdialoger kring energieffektivisering och omställning till förnybara källor*
- *Miljömässiga riskbedömningar av leverantörer inom ramen för Amfori BEPI*
- *Initiering av fullständiga Amfori BEPI-granskningar av tredje part hos flera av koncernens största leverantörer*
- *Koncerngemensamma principer för design att möjliggöra lång livslängd*
- *Skifte mot fler produkter och förpackningar gjorda av mer föredragna material och/eller från smartare tillverkningsprocesser*
- *Kontinuerligt förbättrade rutiner för logistik och planering av inköp*
- *Samlastning mellan koncernens bolag så att båtcontainrar alltid är optimalt fyllda under transporten*
- *Stöttar Clean Shipping Index för att skapa marknadsincitament för rederierna att förbättra sitt miljöarbete*

#### Framtida planer:

- *Utöka antalet Amfori BEPI-granskningar*
- *Utveckla klimatomställningsplaner tillsammans med koncernens största leverantörer*
- *Fortsätta arbetet med att inom koncernen utveckla produkter och förpackningar i mer föredragna material och/eller genom smartare tillverkningsprocesser genom tydligare målformuleringar och utbildningsinsatser*
- *Utforska cirkulära affärsmodeller*
- *Fortsatt sträva efter effektiva flöden av material och produkter genom värdekedjan genom att beakta lokalisering av material, produktion och försäljningsregioner samt undvika flygfrakt*

#### Beroende av resurser och samarbete

För att i framtiden kunna förbättra mätbarhet och redovisning av data kopplat bland annat utsläpp och resursinflöden samt hantera ökade krav på rapportering sker just nu ett omfattande arbete med att se över dataflöden och systemstöd. Bland annat pågår utrullning av PLM-system (Product Lifecycle Management) samt implementering av system för spårbarhet och transparens i värdekedjan.

Detta kräver ett tvärfunktionellt arbete mellan avdelningarna för hållbarhet, IT, inköpskontor och koncernens varumärken. Under året har resurser tillsatts på koncernnivå för att stötta detta arbete samt för att stärka strategiska hållbarhetsinsatser.

Koncernen har identifierat att tillgång till resurser är en generell förutsättning för genomförandet av åtgärder, men kan för närvarande inte bedöma om eller i vilken utsträckning genomförandet är direkt beroende av tillgången till specifika resurser eller finansiering. Detta beror på att åtgärderna till stor del är integrerade i ordinarie affärs-, investerings- och inköpsprocesser och inte hanteras som separata projekt med avgränsade budgetar. Någon kvantifierad analys av resursberoenden har därför inte genomförts.

Även om vissa rörelsekostnader och kapitalutgifter är kopplade till koncernens åtgärder, är det för närvarande svårt att fastställa de exakta kostnaderna, eftersom standardisering av data och konsolidering på koncernnivå är utmanande.

#### E1-4: Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

##### Mål för växthusgasutsläpp

New Wave Group har interna riktlinjer för växthusgasutsläpp, men har ännu inte fastställt externt kommunicerade utsläppsmål, eftersom arbetet med att säkerställa att målen blir realistiska, mätbara och i linje med internationella standarder och klimatmål fortfarande pågår. Formulering av mål diskuteras för närvarande i koncernens styrelse och revisionsutskott. Målet är att fastställa konkreta växthusgasutsläppsmål under kommande perioder.

##### Produkter med hållbarhetsattribut

I New Wave Groups CSR och miljöpolicy framgår att koncernen ska arbeta för användning av mer föredragna material och/eller smartare tillverkningsprocesser. New Wave Group har valt att mäta detta genom en egen indikator, "Produkter med hållbarhetsattribut". Indikatorn uppfyller inte definitionen för "mål" under ESRS, men utgör en viktig del i koncernens hållbarhetsstrategi, varför den presenteras under *SBM-1: Strategi, affärsmodell och värdekedja*.

##### Väsentliga inverknings, risker och möjligheter som saknar koppling till mål

New Wave Group är medvetna om behovet av att, utöver "Produkter med hållbarhetsattribut", utveckla mer specifika mål som är relaterade till identifierade inverknings, risker och möjligheter kopplat till klimatförändringar. Ett arbete pågår med att vidareutveckla metoder för mätning, datainsamling och avgränsning. För närvarande bedöms tillgången till tillförlitliga och jämförbara underlag inte vara tillräcklig för att fastställa meningsfulla, mätbara och uppföljningsbara mål. Koncernen arbetar fortlöpande med att stärka datakvalitet och analysförmåga samt att integrera dessa områden i relevanta styr- och beslutsprocesser. Ambitionen är att fastställa mål för väsentliga inverknings, risker och möjligheter när förutsättningarna bedöms vara tillräckliga.

New Wave Group har påbörjat ett arbete med att följa upp ändamålsenligheten i sina policyer och åtgärder kopplade till väsentliga klimatrelaterade inverknings, risker och möjligheter. Uppföljningen sker i dagsläget genom kvalitativa bedömningar inom ramen för ordinarie uppföljnings- och styrprocesser. Någon formaliserad och enhetlig process för systematisk uppföljning har ännu inte fastställts.

Ambitionen är att successivt utveckla indikatorer och uppföljningsmetoder som möjliggör en mer strukturerad bedömning av framsteg över tid. För närvarande används ingen fast basperiod, men rapporterade utfall används som referens för framtida uppföljning.

#### E1-5: Energianvändning och energimix

<b>Energianvändning och energimix</b>	<b>2025</b>
Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter (MWh)	0
Bränsleförbrukning från råolja och petroleumprodukter (MWh)	81 634
Bränsleförbrukning från naturgas (MWh)	7 466
Bränsleförbrukning från andra fossila källor (MWh)	0
Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från fossila källor (MWh)	8 253
<b>Total användning av fossil energi (MWh)</b>	<b>97 354</b>
Andel fossila källor i total energianvändning	83%
<b>Användning från kärnenergikällor (MWh)</b>	<b>775</b>
Andel från kärnenergikällor i total energianvändning	1%
Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inbegripet biomassa (inklusive industriavfall och kommunalt avfall av biologiskt ursprung, biogas, förnybar vätgas osv.) (MWh)	330
Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor (MWh)	18 304
Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi (MWh)	0
<b>Total användning av förnybar energi (MWh)</b>	<b>18 634</b>
Andel förnybara källor i total energianvändning	16%
	<b>2025</b>
Total energianvändning (MWh)	116 763
Total energianvändning i verksamheter med hög klimatpåverkan per nettointäkt (MWh)	12
Nettointäkt från verksamheter med hög klimatpåverkan (MSEK)	10 019
<b>Andel förnybara energikällor i total energianvändning (%)</b>	<b>16%</b>
Total nettointäkt årsbokslut* (MSEK)	10 019

\* Se not 3 och 4 i New Wave Group koncernens konsoliderade bokslut 2025 för nettointäkt.

Energiförbrukningsdata baseras på en kombination av primärdata och uppskattningar och omfattar både total energianvändning och fördelning på energikällor. För att säkerställa en konservativ beräkningsmetodik antas energikällan vara fossil i de fall där den inte är tydligt specificerad.

Den största delen av koncernens energianvändning utgörs av inköpt energi, främst till kontor och lagerlokaler. New Wave Group har även viss egen produktion (bland annat i Orrefors Kosta Boda, Glasma, Seger, Toppoint och Ahead), där den direkta energianvändningen är mer betydande än i övriga delar av koncernen. Inget bolag i koncernen producerar egen energi som säljs till och används av en tredje part.

New Wave Group huvudsakliga verksamhet tillhör sektorn C – Tillverkningsindustri enligt den statistiska klassificeringen av ekonomiska verksamheter inom Europeiska gemenskapen, förkortat NACE. Till viss del verkar koncernen även inom sektorn G – Parti och detaljhandel.

Eftersom båda sektorerna faller under definitionen av sektorer med hög klimatpåverkan sammanfaller den totala nettoomsättningen med omsättningen från verksamheter inom sektorer med hög klimatpåverkan.

### E1-6: Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

	Retroaktivt				År för delmål och mål			
	Basår (2025)	Jäm-förändring	2025	Förändring %	2025	2030	(2050)	Årligt mål i % / Basår
<b>Scope 1 - växthusgasutsläpp</b>								
Bruttoväxthusgasutsläpp scope 1 (tCO <sub>2</sub> e)	3 226	-	3 226	-	-	-	-	-
Procentandel scope 1-växthusgasutsläpp från reglerade utsläppshandels-system (%)	0%	-	0%	-	-	-	-	-
<b>Scope 2 - växthusgasutsläpp</b>								
Platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 2 (tCO <sub>2</sub> e)	2 734	-	2 734	-	-	-	-	-
Marknadsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp scope 2 (tCO <sub>2</sub> e)	3 350	-	3 350	-	-	-	-	-
<b>Betydande växthusgasutsläpp inom scope 3</b>								
Totala indirekta bruttoutsläpp scope 3 (tCO <sub>2</sub> e)	494 166	-	494 166	-	-	-	-	-
1 Inköpta varor och tjänster	471 292	-	471 292	-	-	-	-	-
2 Kapitalvaror	-	-	-	-	-	-	-	-
3 Bränsle- och energirelaterade verksamheter (ingår inte i scope 1 eller scope 2)	1 953	-	1 953	-	-	-	-	-
4 Transport och distribution i tidigare led	18 355	-	18 355	-	-	-	-	-
5 Avfall genererat i verksamheter	245	-	245	-	-	-	-	-
6 Tjänsteresor	2 320	-	2 320	-	-	-	-	-
7 Anställdas pendling	-	-	-	-	-	-	-	-
8 Tillgångar som leasas i tidigare led	-	-	-	-	-	-	-	-
9 Transport i senare led	-	-	-	-	-	-	-	-
10 Bearbetning av sålda produkter	-	-	-	-	-	-	-	-
11 Användning av sålda produkter	-	-	-	-	-	-	-	-
12 Slutbehandling av sålda produkter	-	-	-	-	-	-	-	-
13 Tillgångar som leasas i senare led	-	-	-	-	-	-	-	-
14 Franchiseavtal	-	-	-	-	-	-	-	-
15 Investeringar	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totala utsläpp av växthusgaser</b>								
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) (tCO <sub>2</sub> e)	500 125	-	500 125	-	-	-	-	-
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) (tCO <sub>2</sub> e)	500 741	-	500 741	-	-	-	-	-

Växthusgasintensitet baserat på nettointäkt	2025
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) per nettointäkt (tCO <sub>2</sub> e/MSEK)	50
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) per nettointäkt (tCO <sub>2</sub> e/MSEK)	50
Nettointäkt som använts för att beräkna växthusgasintensiteten (MSEK)*	10 019

\* Se not 3 och 4 i New Wave Group koncernens konsoliderade bokslut 2025 för nettointäkt.

### Beräkningsmetod för växthusgasutsläpp

New Wave Group rapporterar växthusgasutsläpp i enlighet med ESRS 1 och beaktar principerna, kraven och vägledningen i GHG Protocol Corporate Standard för utsläpp inom Scope 1–3 samt GHG Protocol Corporate Value Chain Standard (2011) för utsläpp inom Scope 3. Utsläppen kvantifieras för samma rapporteringsenheter som omfattas av koncernens finansiella rapporter. Där operativ kontroll föreligger utöver finansiell kontroll inkluderas dessa utsläpp. Utsläpp från aktiviteter där operativ kontroll saknas behandlas som en del av koncernens upp- eller nedströms värdekedja och redovisas i Scope 3. Koncernen tre intressebolag, se not 13 i den finansiella rapporteringen. Dessa bedöms ha marginellt betydelse och har inte inkluderats.

Insamling, beräkning och sammanställning av koncernens växthusgasutsläpp har genomförts med stöd av hållbarhetsrapporteringsverktyget Worldfavor. Metodiken baseras på GHG Protokollet och tillämpar aktivitetsdata i kombination med utsläppsfaktorer som tillhandahålls i verktyget. Utsläppsfaktorerna i verktyget har samlats in från open source databaser, framför allt från DEFRA (UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting). Valet av verktyg och utsläppsfaktorer motiveras av att de är standardiserade, branschpraxisbaserade och anpassade för användning inom hållbarhetsrapportering. I de fall utsläppsfaktorer inte varit tillgängliga hos Worldfavor har faktorer hämtats från andra trovärdiga källor.

En översikt över vilka emissionsfaktorer som använts och var de är hämtade från presenteras i tabellen på sida 67.

Rapporterade växthusgasutsläpp anges i koldioxidekvivalenter (CO<sub>2</sub>e) och inkluderar utsläpp av CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O samt övriga relevanta växthusgaser i enlighet med GHG Potokollet. Beräkningarna baseras på emissionsfaktorer som redan uttrycks i CO<sub>2</sub>e och som tillhandahålls i hållbarhetsrapporteringsverktyget Worldfavor. Emissionsfaktorerna inkluderar omräkning av relevanta växthusgaser baserat på senast publicerade GWP-faktorer (Global Warming Potential). Koncernen har därför inte genomfört egna omräkningar per typ av gas.

Inga beräkningar för Scope 1-3 inkluderar koldioxidupptag, borttag eller köpta/sålda koldioxidkrediter eller utsläppsrätter, eftersom koncernen inte arbetar med detta.

### Scope 1

Scope-1 utsläpp baseras på aktivitetsdata för icke-förnybara bränslen och beräknas per kategori enligt följande:

- **Mobil förbränning:** Utsläpp från företagsbilar baserat på biltyp, körda mil och faktisk bränsleförbrukning (bensin och diesel) genom en kombination av faktiska bränsleförbrukningsdata och uppskattningar.
- **Stationär förbränning:** Utsläpp från egen värmeproduktion med naturgas och olja. Baseras på faktiska data om gas- och oljeförbrukning.
- **Processförbränning:** Utsläpp från exempelvis gasol och propan som används vid viss tillverkning (Orrefors Kosta Boda och Glasma AB).

Oavsiktliga utsläpp har inte inkluderats då koncernen i dagsläget inte har några relevanta källor.

Koncernen har inga anläggningar som omfattas av EU ETS (European Union Emission Trading System). Scope 1-utsläpp har därför beräknats enligt GHG Protokollet.

### Scope 2

Scope 2-utsläpp baseras på aktivitetsdata för inköpt elektricitet, fjärrvärme, ånga och fjärrkyla. För fjärrvärme, ånga och fjärrkyla har faktiska förbrukningsdata använts.

För elektricitet har faktiska förbrukningsdata samlats in för de lokaler där dessa varit tillgängliga. För platser där faktiska datasaknasharförbrukningen uppskattats baserat på tillgänglig information, exempelvis andel av byggnadens totala energianvändning i förhållande till hyrd yta samt fakturaunderlag.

Vid rapportering av Scope 2-utsläpp enligt platsbaserad metod har utsläppen för elektricitet beräknats utifrån den genomsnittliga elmixen i de länder där koncernen är verksam. För fjärrvärme, ånga och fjärrkyla har generella utsläppsfaktorer tillämpats då landspecifika faktorer inte varit tillgängliga. Påverkan bedöms vara marginell i förhållande till koncernens totala Scope 2-utsläpp.

Av den totala indirekta energi som koncernen förbrukade kommer 42 % från certifikat om förnybar el, främst hänförbart till bolag i Sverige. Vid rapportering av Scope 2 utsläpp enligt marknadsbaserad metod har emissionsfaktor för denna el satts till 0 tCO<sub>2</sub>e per MWh. För icke-certifierad el i Sverige har Nordens residualmix använts. För övriga länder har

residual mix för respektive land inte varit tillgänglig, varför platsbaserade emissionsfaktorer använts. Generella emissionsfaktorer har även använts för fjärrvärme, ånga och fjärrkyla då kontraktuella instrument inte finns tillgängliga. Därmed har marknadsbaserad metod ingen effekt på Scope 2-utsläppen för dessa energikällor.

### Scope 3

New Wave Group har gjort ett urval av Scope-3 kategorier, vilket huvudsakligen baseras på storleken av respektive kategoriers uppskattade växthusgasutsläpp. Detta har kompletterats med relevanta intressenters synpunkter, däribland inspel från erfarna medarbetare på Worldfavor samt erfarenhet från dotterbolaget Crafts klimatrapportering till STICA (Scandinavian Textile Initiative for Climate Action) där man tagit hjälp av erfarna tredjepartskonsulter.

20% av utsläppen har beräknats med hjälp av primärdata.

Följande kategorier inkluderas i beräkningarna:

#### ❁ **Kategori 1: Inköpta varor och tjänster**

Utsläpp från inköpen av kommersiella varor samt icke-produktionsrelaterade inköp beräknades med hjälp av vikt, produkttyp och/eller material. Data kring inköpta varor per produkttyp samlades in via respektive dotterbolags affärssystem. Förpackningsmaterial samt icke-produktionsrelaterade inköp beräknades med en kombination av fakturadata och uppskattningar. För att undvika dubbelberäkning har koncerninterna transaktioner exkluderats och endast konceptens inköp av kommersiella varor har tagits med vid konsolidering.

Scope 3 Kategori 1-utsläpp (ton CO<sub>2</sub>-ekvivalenter) bedöms vara föremål för hög grad av mätosäkerhet. Mätosäkerheten beror främst på att beräkningarna i stor utsträckning baseras på generiska emissionsfaktorer. Osäkerheten förstärks av att uppgifter i vissa fall kan baseras på ofullständig leverantörsinformation, ofullständigheter i interna affärssystem samt förenklade antaganden om materialfördelning, särskilt avseende textila material. Dessa antaganden kan påverka precisionen i de redovisade utsläppen och jämförbarheten över tid. Ett arbete pågår för att successivt förbättra produkt- och leverantörsspecifika data i syfte att möjliggöra mer detaljerade och tillförlitliga beräkningar framgent.

#### ❁ **Kategori 3: Bränsle- och energirelaterade aktiviteter**

Utsläpp från bränsle- och energirelaterade aktiviteter omfattar livscykelutsläpp kopplade till direkt bränsleanvändning samt indirekt inköpt energi, det vill säga utsläpp från produktion och distribution av de bränslen och den energi som ger upphov till direkta utsläpp rapporterade inom Scope 1 och Scope 2. Samma aktivitetsdata som användes för beräkning av utsläpp i Scope 1 och Scope 2 ligger även till grund för beräkningarna i denna kategori, dock med andra emissionsfaktorer som avser uppströmsutsläpp.

Landspecifika faktorer från uppströmsutsläpp har inte varit tillgängliga för samtliga verksamhetsländer, varför generella utsläppsfaktorer har tillämpats. För uppströmsutsläpp för inköpt elektricitet har faktorn för UK använts som proxy. Påverkan bedöms vara marginell i förhållande till koncernens totala Scope 3-utsläpp.

#### ❁ **Kategori 4: Transport och distribution i tidigare led**

Detta inkluderar långdistanstransporter från tillverkande leverantörer till lager. Här inkluderas även utgående transporter från lager till kunder och andra systerbolag som köps av koncernens bolag, vilka kategoriseras som uppströms eftersom de avser en inköpt tjänst. Utsläppen baserades på viktdata som hämtades från logistikpartners samt uppskattning av genomsnittlig distans givet transport-rutter.

#### ❁ **Kategori 5: Avfall genererat i verksamheter**

Utsläpp från avfall beräknades med hjälp av vikt och avfallstyp samt om materialet har återvunnits eller inte. Uppgifterna har i första hand samlats in från avfallspartner där sådana data har varit tillgängliga och har i övriga fall kompletterats med uppskattningar.

För att minska rapporteringen av mycket marginellt avfall, exempelvis från kontorsverksamheter, användes ett tröskelvärde på 0,5 ton per dotterbolag och år. Tio bolag rapporterade därför inga avfallsmängder. Deras sammanlagda avfallsmängd uppgår därmed till högst 5 ton, vilket motsvarar mindre än 0,2 procent av koncernens totala avfallsmängd och bedöms ha försumbar påverkan.

#### ❁ **Kategori 6: Tjänsteresor**

Utsläpp från affärsresor beräknades med data från resebyråer samt interna utläggs- och reserapporter och baserades på transportsätt och distans. För distanser har genomsnittliga avstånd antagits. Utsläpp från hotellnätter beräknades utifrån antal övernattningar och en genomsnittlig emissionsfaktor, utan landspecifik justering.

Övriga kategorier som har exkluderats då de bedöms som ej tillämpliga för verksamheten, har begränsad omfattning eller saknar tillförlitliga data:

#### ❁ **Kategori 2: Kapitalvaror**

#### ❁ **Kategori 7: Anställdas pendling**

#### ❁ **Kategori 8: Tillgångar som leasas i tidigare led**

#### ❁ **Kategori 9: Transport i senare led**

#### ❁ **Kategori 10: Bearbetning av sålda produkter**

#### ❁ **Kategori 11: Användning av sålda produkter**

#### ❁ **Kategori 12: Slutbehandling av sålda produkter**

#### ❁ **Kategori 13: Tillgångar som leasas i senare led**

#### ❁ **Kategori 14: Franchiseavtal**

#### ❁ **Kategori 15: Investeringar**

Scope 3-utsläpp uppdateras årligen för varje väsentlig kategori baserat på aktuella aktivitetsdata. Den fullständiga Scope 3-inventeringen uppdateras minst vart tredje år eller vid signifikant förändring, till exempel förändringar i företagets verksamhet eller värdekedja, ändrad beräkningsmetodik eller korrigering av tidigare fel.

Koncernen har inte identifierat eller kvantifierat biogena utsläpp av CO<sub>2</sub> från förbränning eller nedbrytning av biomassa i uppströms eller nedströms värdekedjor. Detta innebär att biogena utsläpp inte redovisas separat från de totala Scope 3-utsläppen.

### Översikt emissionsfaktorer

Scope 1 emissionsfaktorer		
Utsläppskategori	Beskrivning av faktorer	Källa, årtal
Mobil förbränning	Faktorer per typ av fordon och körda km	DEFRA 2025
Stationär förbränning	Faktorer per typ av förbrukat gas respektive olja	DEFRA 2025
Processförbränning	Faktorer per typ av förbrukat bränsle	DEFRA 2025
Scope 2 emissionsfaktorer		
Utsläppskategori	Beskrivning av faktorer	Källa, årtal
Elektricitet	Landspecifika faktorer, förbrukat kWh (vid platsbaserad metod)	DEFRA 2022, DEFRA 2023, DEFRA 2025, UNFCC 2019
Elektricitet	Nordens residualmix, förbrukat kWh (vid marknadsbaserad metod)	Energimarknadsinspektionen 2025
Fjärrvärme och ånga	Generell faktor, förbrukat kWh	DEFRA 2025
Fjärrkyla	Generell faktor, förbrukat kWh	DEFRA 2023
Scope 3 emissionsfaktorer		
Utsläppskategori	Beskrivning av faktorer	Källa, årtal
Inköpta varor och tjänster	Faktorer per typ av inköpt produkt och/eller material och vikt	DEFRA 2022, DEFRA 2024, DEFRA 2025, ICE Database v4 2024, OEKOBAUDAT 2023
Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	Generella faktorer för uppströmsutsläpp (WTT, Well-To-Tank) som tillämpas på samma aktivitetsdata som används för beräkning av Scope 1 och Scope 2	DEFRA 2022, DEFRA 2025
Transport och distribution i tidigare led	Faktorer per typ av transportsätt och tonkilometer	DEFRA 2022, DEFRA 2025
Avfall genererat i verksamheter	Faktorer per typ av avfallsmaterial och vikt samt om materialet återvunnits eller inte	DEFRA 2025
Tjänsteresor	Faktorer per typ av transportsätt och passagerarkilometer samt genomsnittlig faktor för hotellnätter (ej landspecifika)	DEFRA 2025

## E2 Föroreningar

New Wave Group har identifierat följande väsentliga inverkingar, risker och möjligheter relaterat till föroreningar\*:

Väsentliga inverkingar, risker och möjligheter relaterade till föroreningar	Relaterad policy som beaktar hanteringen av väsentliga inverkingar, risker och möjligheter relaterade till föroreningar	Policy beskrivs detaljerat var i rapporten	Nyckelaktiviteter
<p><b>Inverkan - Kemikalier i produktion av textilier och andra produkter</b></p> <p><b>Inverkan - Kemikalieutsläpp till vatten och mark</b></p>	<p><b>CSR och miljöpolicy:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>I punkten <b>Progressivt kemikaliearbete</b> beaktas kemikalier i produktion av textilier och andra produkter med fokus på utfasning av ämnen som misstänks ha farliga egenskaper samt att byta ut kemikalier till bättre alternativ, vilket skyddar för utsläpp till vatten och mark.</li> <li>I punkten <b>Mer föredragna fibrer och material</b> beaktas kemikalier i produktion av textilier och andra produkter, vilket delvis omfattar användning av kemikalier och förebyggande av föroreningar som en del av tredjepartscertifierings krav. Detta skyddar för utsläpp till vatten och mark.</li> </ul> <p><b>Antagna uppförandekoder i leverantörsledet (Amfori)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Principer för att utöva tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter och miljöskydd i globala leverantörskedjor. Inkluderar bland annat krav på effektiv förvaltningspraxis av energianvändning, utsläpp och föroreningar, vilket skyddar för utsläpp till vatten och mark.</li> </ul> <p><b>Supplier Handbook</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Instruktioner och krav för tillverkande leverantörer. Inkluderar bland annat krav på leverantörer och underleverantörer kring information om ursprung, hänvisning till uppförandekoder, efterlevnad av Restricted Substance List, krav på vattenförvaltning, kvalitetskrav och testmanualer.</li> </ul>	<p>E1 sida 60</p> <p>E1/S2 sida 60/83</p> <p>E1 sida 60</p>	<p>Restricted Substance List, uppföljning och kontroller.</p> <p>Öka andelen produkter med tredjeparts-certifieringar som täcker kemikaliekrav.</p> <p>Leverantörsgranskningar inom ramen för amfori BSCI och BEPI, vilka omfattar kemikalier och vattenförvaltning.</p>
<p><b>Risk - Efterlevnad kemikaliekra</b></p>	<p><b>CSR och miljöpolicy:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Central i strategi och verksamhetsutveckling i hållbarhetsområdet, varför den indirekt beaktar väsentliga risker.</li> </ul> <p><b>Antagna uppförandekoder i leverantörsledet (Amfori)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Principer för att utöva tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter och miljöskydd i globala leverantörskedjor. Inkluderar bland annat krav på effektiv förvaltningspraxis av energianvändning, utsläpp och föroreningar.</li> </ul> <p><b>Supplier Handbook</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Instruktioner och krav för tillverkande leverantörer. Inkluderar bland annat krav på leverantörer och underleverantörer kring information om ursprung, hänvisning till uppförandekoder, efterlevnad av Restricted Substance List, krav på vattenförvaltning, kvalitetskrav och testmanualer.</li> </ul> <p><b>Risk Policy</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Beaktar koncernens riskhantering.</li> </ul>	<p>E1 sida 60</p> <p>E1/S2 sida 60/83</p> <p>E1 sida 60</p> <p>S1/G1 sida 78/89</p>	

\* Mer information återfinns i kapitlet ESRS 2 Allmänna upplysningar under avsnittet SBM-3: Väsentliga inverkingar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell.

Upplysningskrav relaterade till allmän hantering av inverkingar, risker och möjligheter behandlas under det inledande kapitlet *ESRS 2 Allmänna upplysningar*, under avsnittet *IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade inverkingar, risker och möjligheter*. Hantering av inverkingar, risker och möjligheter relaterade till föroreningar har följt ett liknande tillvägagångssätt.

En separat metodik för föroreningar har ännu inte utvecklats. Därför har screening, granskning av verksamhetsställen och samråd specifikt för föroreningar inte genomförts. Rapporteringen omfattar endast de delar som kan bedömas med den befintliga övergripande metodiken. Inga väsentliga beroenden av ekosystemtjänster kopplade till mildring av föroreningar har identifierats då hantering av föroreningar sker främst genom interna rutiner och lagkrav.

### E2-1: Policyer relaterade till föroreningar

New Wave Groups CSR och miljöpolicy beskriver koncernens åtaganden för socialt och miljömässigt ansvarstagande och beaktar väsentliga inverkingar relaterade till föroreningar. Detaljerna i policyn beskrivs närmare under *E1-2: Policyer och riktlinjer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar*.

CSR och miljöpolicyn anger att koncernen ska bedriva ett progressivt kemikaliearbete med fokus på utfasning av ämnen som misstänks ha farliga egenskaper från produktion samt att byta ut kemikalier till bättre alternativ, i linje med god tillverkningssed och miljöbalkens allmänna hänsynsregler, vilket skyddar för utsläpp av kemikalier till vattendrag och mark. Policyn beaktar också införande av mer föredragna fibrer och material, vilket delvis omfattar användning av kemikalier

och förebyggande av föroreningar som en del av tredjeparts-certifierings krav.

CSR och miljöpolicy tar för närvarande inte upp förebyggande av incidenter och nödsituationer direkt relaterade till föroreningar.

New Wave Group informerar aktivt sina leverantörer om koncernens åtaganden som en del av de affärsmässiga avtalen. Centrala instruktioner och krav för leverantörer återfinns i Supplier Handbook. Detaljerna beskrivs närmare under *E1-2: Policyer och riktlinjer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar*.

Som bilaga till Supplier Handbook finns koncernens Restricted Substance List (RSL), som är en lista över begränsade eller förbjudna ämnen. RSL utvecklas i enlighet med nationell och internationell lagstiftning samt branschrekommendationer och bygger på riktlinjer och verktyg från RISE:s kemikaliegrupp, där koncernen är medlem. Den identifierar och begränsar användningen av ämnen som inger betänkligheter (SoC) och ämnen som inger mycket stora betänkligheter (SVHC), inklusive CMR-, PBT/vPvB-, hormonstörande (ED) och sensibiliserande ämnen enligt REACH bilaga XIII.

Genom skriftliga leverantörsavtal och regelbunden testning av material och produkter säkerställs att dessa ämnen undviks, vilket knyter RSL direkt till identifiering och hantering av SoC och SVHC i leverantörskedjan.

I enlighet med väsentlighetsanalysen ligger den huvudsakliga föroreningsrisken i användning, hantering av förekomst av kemikalier/ämnen med betänkligheter i produktion av textilier och andra produkter, som kan leda till utsläpp och förorening av vatten och mark. Utöver detta har koncernen inte identifierat några väsentliga direkta utsläpp av föroreningar till luft, vatten eller mark, varför övriga föroreningskategorier inte omfattas i rapporteringen.

## **E2-2: Åtgärder och resurser relaterade till föroreningar**

New Wave Group har under rapporteringsåret inte definierat några mål, men har fokuserat på ett antal nyckelaktiviteter med fokus på kemikalierrelaterade föroreningar som bidrar till att uppnå CSR och miljöpolicyens syfte. Aktiviteterna är fortlöpande och en del av koncernens systematiska kemikaliearbete, varför inga specifika slutdatum är satta. Dessa aktiviteter benämns i rapporten som åtgärder, även om de inte uppfyller definitionen för "åtgärd" under ESRS. Koncernen avser att framgent att definiera mer strukturerade åtgärder tillsammans med mer utvecklade målsättningar.

### **Åtgärder:**

- *New Wave Group uppdaterar och kommunicerar årligen sin Restricted Substance List (RSL) till koncernens tillverkande leverantörer. Regelbundet utförs stickprovskontroller som testas på oberoende laboratorium för att kontrollera att produkterna lever upp till New Wave Groups krav.*
- *Efterlevnad av RSL säkerställs även genom tredjeparts-certifieringar, som exempelvis Oeko Tex Standard 100*

*för textil. Uppskattningsvis är ca 70 % av koncernens textila produkter och/eller ingående tyger certifierade med Oeko Tex Standard 100.*

- *Om en leverantör inte uppfyller kraven eller om för höga nivåer av reglerade ämnen upptäcks måste leverantören omedelbart vidta åtgärder, exempelvis justera användningen eller modifiera processerna.*
- *Inom ramen för Amfori BSCI och BEPI genomförs regelbundna granskningar och miljöbedömningar, vilka omfattar kemikalier och vattenförvaltning hos leverantörer.*

Åtgärderna omfattar hela värdekedjan och förväntas minska utsläpp av skadliga kemikalier – både uppströms och nedströms. Vidare förväntas bättre hantering av kemikalier och vatten i leverantörskedjorna och ökad efterlevnad av miljöstandarder. Därmed bidrar åtgärderna till att uppnå CSR och miljöpolicyens riktlinjer kring ett progressivt kemikaliearbete samt efterlevnad av uppförandekoder och Supplier Handbook.

Användningen av tredjeparts-certifieringar bidrar till indikatorn kopplat till *produkter med hållbarhetsattribut* som utger en viktig del i koncernens hållbarhetsstrategi och presenteras under *SBM-1: Strategi, affärsmodell och värdekedja*.

Leverantörerna är de mest berörda intressenterna, men även interna funktioner, kunder, myndigheter och frivilligorganisationer har en viktig roll i att säkerställa efterlevnad och minska miljöpåverkan.

Implementering av åtgärder kräver inte betydande rörelsekostnader eller kapitalutgifter.

## **E2-3: Mål relaterade till föroreningar**

New Wave Group har fastställt allmänna mål kring inköp av material och produkter från mer föredragna fibrer och material samt certifierade källor genom indikatorn *produkter med hållbarhetsattribut*, vilket delvis omfattar användning kemikalier och förebyggande av föroreningar. Indikatorn utger en viktig del i koncernens hållbarhetsstrategi och presenteras under *SBM-1: Strategi, affärsmodell och värdekedja*.

Specifika, mätbara och tidsbundna mål direkt kopplat till ämnen som inger betänkligheter och mycket stora betänkligheter samt utsläpp till vatten och mark har ännu inte fastställts. Detta beror på pågående arbete med förbättrad datainsamling och datakvalitet för att säkerställa att framtida mål blir relevanta, mätbara och kopplade till faktisk påverkan. Mål planeras att fastställas inom de kommande åren.

För att följa upp effektiviteten av policyer relaterade till förorening genomförs granskningar och miljöbedömningar, både interna och av tredje part, inom ramen för Amfori BSCI och BEPI. Regelbunden testning av material och produkter säkerställer dessutom efterlevnad av New Wave Groups kemikaliekrav.

Processer för att mäta effektiviteten av policyer och åtgärder har ännu inte fastställts.

### E2-4, E2-5: Mått relaterade till förorening

New Wave Groups största miljöpåverkan från föroreningar uppstår främst i den producerande värdekedjan, snarare än i den egna begränsade produktionen. Den egna verksamheten utgör därför endast en liten del av de totala potentiella föroreningarna och bedöms inte som väsentligt för koncernens miljöpåverkan i sin helhet. Med hänsyn till detta redovisar koncernen inga mått kopplat till utsläpp av föroreningar som härrör direkt från den egna verksamheten, utan fokuserar på delar av värdekedjan där utsläppen är mest betydande.

### E3 Vatten och marina vattenresurser

New Wave Group har identifierat följande väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterat till vatten och marina vattenresurser\*:

Upplysningskrav relaterade till allmän hantering av inverknings, risker och möjligheter behandlas under det inledande kapitlet ESRS 2 Allmänna upplysningar, under avsnittet *IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade inverknings, risker och möjligheter*. Hantering av inverknings, risker och möjligheter

Väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till vatten och marina vattenresurser	Relaterad policy som beaktar hanteringen av väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till vatten och marina vattenresurser	Policy beskrivs detaljerat var i rapporten	Nyckelaktiviteter
Inverkan - Vattenanvändning	<p><b>CSR och miljöpolicy:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>I punkten Minskad klimatpåverkan – utsläpp, vatten, biologisk mångfald beaktas klimatpåverkan från produktion, vattenanvändning i den textila värdekedjan inkluderat.</li> <li>I punkten <b>Progressiv kemikaliearbete</b> beaktas kemikalier i produktion av textilier och andra produkter med fokus på utfasning av ämnen som misstänks ha farliga egenskaper samt att byta ut kemikalier till bättre alternativ, vilket skyddar för föroreningar till vatten.</li> <li>I punkten <b>Mer föredragna fibrer och material</b> inkluderas mer hållbara produktionsteknologier som kräver mindre vatten, exempelvis spinnfärgad polyester.</li> </ul> <p><b>Antagna uppförandekoder i leverantörsledet (Amfori)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Principer för att utöva tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter och miljöskydd i globala leverantörskedjor. Inkluderar bland annat krav på effektiv förvaltningspraxis av energianvändning, utsläpp och föroreningar, vilket inkluderar vattenförvaltning.</li> </ul> <p><b>Supplier Handbook</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Instruktioner och krav för tillverkande leverantörer. Inkluderar bland annat krav på leverantörer och underleverantörer kring information om ursprung, hänvisning till uppförandekoder, efterlevnad av Restricted Substance List, krav på vattenförvaltning, kvalitetskrav och testmanualer.</li> </ul>	<p>E1 sida 60</p> <p>E1/S2 sida 60/83</p> <p>E1 sida 60</p>	<p>Vattenrening som leverantörskrav.</p> <p>Leverantörsgranskningar inom ramen för amfori BSCI och BEPI, vilka omfattar vattenförvaltning.</p> <p>Öka andelen produkter producerade med metoder som minskar vattenanvändning.</p> <p>Se även nyckelaktiviteter som presenteras under E1 Klimatförändringar.</p>
Risk - fysiska risker	<p><b>CSR och miljöpolicy:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Central i strategi och verksamhetsutveckling i hållbarhetsområdet, varför den indirekt beaktar väsentliga risker.</li> </ul> <p><b>Risk Policy</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Beaktar koncernens riskhantering.</li> </ul>	<p>E1 sida 60</p> <p>S1/G1 sida 78/89</p>	

\* Mer information återfinns i kapitlet ESRS 2 Allmänna upplysningar under avsnittet SBM-3: Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell.

relaterade till vatten och marina vattenresurser har följt ett liknande tillvägagångssätt.

En separat metodik för vatten och marina vattenresurser har ännu inte utvecklats. Därför har screening, granskning av verksamhetsställen och samråd specifikt för vatten och marina vattenresurser inte genomförts. Rapporteringen omfattar endast de delar som kan bedömas med den befintliga övergripande metodiken.

### E3-1: Policyer för vatten och marina vattenresurser

New Wave Group CSR och miljöpolicy beskriver koncernens åtaganden för socialt och miljömässigt ansvarstagande.

Policyn beaktar väsentliga inverknings relaterade till vatten och marina vattenresurser i och med fokus på vattenförbrukning och begränsning av utsläpp av kemikalier i värdekedjan. Policyn beaktar också införande av mer hållbara material och teknologier, vilket indirekt omfattar vattenförvaltning och kemikalier. Policyn behandlar inte specifikt produktdesign med hänvisning till utformningen av produkter med tanke på att behandla vattenrelaterade frågor och bevara marinaresurser. Policyn beskrivs mer detaljerat under *E1-2: Policyer och riktlinjer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar*.

New Wave Group informerar aktivt sina leverantörer om koncernens åtaganden som en del av de affärsmässiga avtalen. Centrala instruktioner och krav för leverantörer återfinns i Supplier Handbook. Detaljerna beskrivs närmare under *E1-2: Policyer och riktlinjer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar*.

Supplier Handbook inkluderar bland annat hänvisning till uppförandekoder, kvalitetskrav, krav på vattenförvaltning samt RSL (Restricted Substance List). Detta inkluderar krav på vattenrening för leverantörer som genererar industriellt avfallsvatten samt kemikaliekrav, som förebygger vattenföroreningar från kemikalier. Leverantörer måste också följa de krav på vattenförvaltning som finns i uppförandekoderna inom ramen för Amfori BSCI och BEPI.

CSR och miljöpolicyen fastställer åtagandet att minska vattenförbrukning, men gör i dagsläget inte en specifik koppling till områden med vattenrisker, såsom vattenstress eller vattenbrist. Supplier Handbook är dock tillämplig i alla regioner där koncernen gör inköp, vilket omfattar områden med risk för vattenstress och vattenbrist.

New Wave Group har i dagsläget inte antagit specifika policyer eller metoder med avseende på hållbara oceaner och hav.

### **E3-2: Åtgärder och resurser för vatten och marina vattenresurser**

New Wave Group har under rapporteringsåret inte definierat några mål, men har fokuserat på ett antal nyckelaktiviteter för att hantera vattenförvaltning och kemikalieutsläpp, kopplat till produktion som sker i områden med vattenrelaterade risker, vilka bidrar till att uppnå CSR och miljöpolicyens syfte.

Aktiviteterna är fortlöpande och en del av koncernens arbete med leverantörsuppföljning samt införande av mer hållbara material och produkter, varför inga specifika slutdatum är satta. Dessa aktiviteter benämns i rapporten som åtgärder, även om de inte uppfyller definitionen för "åtgärd" under ESRS. Koncernen avser att framgent definiera mer strukturerade åtgärder tillsammans med mer utvecklade målsättningar.

#### **Åtgärder:**

- *Krav på vattenrening för leverantörer som genererar industriellt avfallsvatten.*
- *Regelbundna granskningar och miljöbedömningar av leverantörer genomförs inom ramen för Amfori BSCI och BEPI, där vattenförvaltning ingår som en del av bedömningen.*
- *Öka andelen produkter producerade med metoder som minskar vattenanvändning och onödiga tvättar under infärgningsprocesser, exempelvis spinnfärgad polyester.*

Åtgärderna omfattar leverantörer uppströms och stöder fortlöpande förbättringar för vattenförvaltning. Åtgärderna förväntas därmed främja vattenkvalitet och minska beroendet av primära vattenkällor hos leverantörer som genererar industriellt avfallsvatten.

Koncernen har ännu inte infört specifika handlingsplaner för områden med stora vattenrisker, men avser att göra det under de kommande åren. Inga nyckelåtgärder för gottgörelse har vidtagits under rapporteringsperioden, då former för sådan gottgörelse ännu inte har fastställts.

Implementering av åtgärder kräver inte betydande rörelsekostnader eller kapitalutgifter.

### **E3-3: Mål för vatten och marina vattenresurser**

New Wave Group har fastställt allmänna ambitioner kring att utveckla mer långtgående och striktare krav för vattenförvaltning och vattenförbrukning genom hela värdekedjan. Dock har inga specifika, mätbara och tidsbundna mål direkt kopplade till vattenresurser och marina vattenresurser fastställts. Detta beror på pågående arbete med förbättrad datainsamling och datakvalitet för att säkerställa att framtida mål blir relevanta, mätbara och kopplade till faktisk påverkan. Mål planeras att fastställas inom de kommande åren.

För att följa upp effektiviteten av policyer relaterade till vattenresurser och marina vattenresurser genomförs granskningar och miljöbedömningar, både internt och av tredje part, inom ramen för Amfori BSCI och BEPI. Processer för att mäta effektiviteten av policyer och åtgärder kopplat till vattenresurser och marina vattenresurser har ännu inte fastställts.

### **E3-4: Vattenförbrukning**

New Wave Groups största vattenrelaterade inverkningsområden uppstår främst i värdekedjan, snarare än i den egna verksamheten. Vattenförbrukningen i den egna verksamheten utgör därför endast en liten del av den totala potentiella vattenförbrukningen och bedöms inte som väsentligt för koncernens miljöpåverkan i sin helhet. Med hänsyn till detta redovisar koncernen inte vattenförbrukning som härrör direkt från den egna verksamheten, utan fokuserar på delar av värdekedjan där utsläppen är mest betydande.

## E4 Biologisk mångfald och ekosystem

New Wave Group har identifierat följande väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterat till biologisk mångfald och ekosystem\*:

Väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till biologisk mångfald och ekosystem	Relaterad policy som beaktar hanteringen av väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till biologisk mångfald och ekosystem	Policy beskrivs detaljerat var i rapporten	Nyckelaktiviteter
Inverkan - Indirekt inverkan på biologisk mångfald	<p><b>CSR och miljöpolicy:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>I punkten Minskad klimatpåverkan – utsläpp, vatten, biologisk mångfald beaktas klimatpåverkan från produktion, vilket har indirekt inverkan på biologisk mångfald.</li> </ul>	E1 sida 60	Se nyckelaktiviteter som presenteras under E1 Klimatförändringar, E2 Föroreningar och E3 Vatten och marina vattenresurser.
Risk - Fysiska risker	<p><b>CSR och miljöpolicy:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Central i strategi och verksamhetsutveckling i hållbarhetsområdet, varför den indirekt beaktar väsentliga risker.</li> </ul> <p><b>Risk Policy</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Beaktar koncernens riskhantering.</li> </ul>	E1 sida 60  S1/G1 sida 78/89	

\* Mer information återfinns i kapitlet ESRS 2 Allmänna upplysningar under avsnittet SBM-3: Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell.

New Wave Group har nyttjat möjligheten enligt ESRS 2 att fasa in ESRS E4 och rapporterar därför inte fullt ut enligt standarden.

Upplysningskrav relaterade till allmän hantering av inverknings, risker och möjligheter behandlas under det inledande kapitlet *ESRS 2 Allmänna upplysningar*, under avsnittet *IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade inverknings, risker och möjligheter*. Hantering av inverknings, risker och möjligheter relaterat biologisk mångfald och ekosystem har följt ett liknande tillvägagångssätt.

I väsentlighetsanalysen har New Wave Group beaktat relevanta direkta påverkansfaktorer på biologisk mångfald, med fokus på värdekedjan där påverkan bedöms vara störst. Analysen omfattar främst föroreningar, vattenanvändning och klimatförändringar i uppströmsledet, samt beroenden av ekosystemtjänster såsom tillgång till vatten och råvaror. Andra påverkansfaktorer har bedömts ha begränsad relevans för verksamheten i nuläget.

New Wave Group har inga egna verksamhetsställen i eller i direkt anslutning till områden med känslig biologisk mångfald. Däremot sker inköp av textila råvaror och produkter från länder såsom Bangladesh och Indien, där råvaruproduktion och vätberedning kan ha negativ påverkan på biologisk mångfald och ekosystem.

Dessa aktiviteter betraktas som systemrisk, främst till följd av deras påverkan på vattenbrist och utarmning

av naturresurser som är kritiska för koncernens produkter. Koncernen har i nuläget inte genomfört någon bedömning av omställningsrisker eller fysiska risker som är direkt kopplade till biologisk mångfald och ekosystem.

Utöver involverandet av intressenter i den dubbla väsentlighetsbedömningen har berörda samhällen inte konsulterats.

### **Omställningsplan och beaktande av biologisk mångfald och ekosystem i strategi och affärsmodell**

New Wave Group har för närvarande ingen specifik omställningsplan för biologisk mångfald och ekosystem kopplad till de åtgärder som genomförs. En sådan plan kommer att inledningsvis diskuteras av hållbarhetsavdelning och koncernledning med syftet att tydligare integrera frågor om biologisk mångfald i strategi och affärsmodell.

### **Policyer för biologisk mångfald och ekosystem**

New Wave Groups CSR och miljöpolicy beskriver koncernens åtaganden för socialt och miljömässigt ansvarstagande. Policyn beaktar väsentliga inverknings relaterade till biologisk mångfald som en del av fokus på minskad klimatpåverkan och påverkan från aktiviteter i uppströms produktionskedja, i synnerhet vattenförvaltning och kemikalieutsläpp. Policyn beaktar också införande av mer hållbara material och teknologier, vilket indirekt omfattar konsekvenser för biologisk mångfald. Policyn beskrivs mer detaljerat under *E1-2:*

### *Policyer och riktlinjer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar.*

Polycyn omfattar inte sociala konsekvenser kopplade till biologisk mångfald och ekosystem. Koncernen är dock medveten om de samhälleliga effekter som verksamheten kan medföra och strävar efter att bidra positivt till de lokalsamhällen som berörs av verksamheten i värdekedjan, samt att säkerställa respekten för mänskliga rättigheter.

### *Åtgärder och resurser för biologisk mångfald och ekosystem*

Biologisk mångfald är nära kopplad till andra miljöaspekter, såsom klimatförändringar, vattenförvaltning och föroreningar. För att begränsa förluster av biologisk mångfald krävs aktiviteter inom samtliga dessa områden, vilka beskrivs i *E1 Klimatförändringar*, *E2 Föroreningar* och *E3 Vatten och marina vattenresurser*. Aktiviteterna är fortlöpande och en del av koncernens arbete med systematiskt kemikaliearbete, leverantörsuppföljning samt införande av mer hållbara material och produkter, varför inga specifika slutdatum är satta.

Dessa aktiviteter benämns i rapporten som åtgärder, även om de inte uppfyller definitionen för ”åtgärd” under ESRS. Koncernen avser att framgent att definiera mer strukturerade åtgärder tillsammans med mer utvecklade målsättningar.

New Wave Group fortsätter att utforska nya lösningar och partnerskap för att ytterligare minska vår påverkan på biologisk mångfald. Framtida åtgärder inkluderar att stärka krav på biologisk mångfald i uppförandekoder för leverantörer, öka användningen av certifierade mer hållbara material, som ekologisk bomull och återvunna textilier samt samverka med externa experter och forskningsinstitut för att utvärdera och stärka ekosystemen i områden där vi eller våra leverantörer verkar.

Åtgärderna omfattar hela värdekedjan uppströms och nedströms och förväntas begränsa förluster av biologisk mångfald. Inga nyckelåtgärder för gottgörelse har vidtagits

under rapporteringsperioden, då former för sådan gottgörelse ännu inte har fastställts.

Nuvarande åtgärdsplaner väntas bli implementerade utan betydande rörelsekostnader eller kapitalutgifter.

### *Mål för biologisk mångfald och ekosystem*

Specifika, mätbara och tidsbundna mål kopplat till biologisk mångfald och ekosystem har ännu inte fastställts. Detta beror dels på utmaningar i att mäta faktisk inverkan, dels pågående arbete med förbättrad datainsamling och datakvalitet för att säkerställa att framtida mål blir relevanta, mätbara och kopplade till faktisk påverkan. Mål planeras att fastställas inom de kommande åren.

För att följa upp effektiviteten av policyer relaterade till biologisk mångfald genomförs granskningar och miljöbedömningar av leverantörer - med fokus på klimatförändringar, vattenförvaltning och kemikalier - inom ramen för Amfori BSCI och BEPI.

Processer för att mäta effektiviteten av policyer och åtgärder kopplat till biologisk mångfald och ekosystem har ännu inte fastställts.

### *Mått på konsekvenser relaterade till förändringar i biologisk mångfald och ekosystem*

New Wave Group har inga anläggningar i områden med känslig biologisk mångfald. Däremot har koncernen identifierat uppströms etableringar av nya produktionsenheter (leverantörer) som en möjlig direkt påverkansfaktor, då sådana etableringar kan påverka mark- och vattenanvändning. Koncernen rapporterar inte mått på konsekvenser relaterade till förändringar i biologisk mångfald och ekosystem, eftersom de eftersom de väsentliga inverkningarna, riskerna och möjligheterna främst härrör från värdekedjan och inte från den egna verksamheten.

## E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi

New Wave Group har identifierat följande väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterat till resursanvändning och cirkulär ekonomi\*:

Väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi	Relaterad policy som beaktar hanteringen av väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi	Policy beskrivs detaljerat var i rapporten	Nyckelaktiviteter
Inverkan - Resursinflöde av naturresurser  Inverkan - Resursutflöde av textilier och andra produkter	<b>CSR och miljöpolicy:</b> - I punkten <i>Effektiv användning av naturresurser</i> beaktas resursflöden - I punkten <i>Mer föredragna fibrer och material</i> betonas att övergång ska ske till mer föredragna fibrer och material, återvunna material inkluderat.	E1 sida 60	Koncerngemensamma principer för design.  Konsolidering och samköp av material mellan koncernens bolag.
Inverkan - Avfall	<b>CSR och miljöpolicy:</b> - Avfall beaktas under punkten <i>Avfall och återvinning</i> .	E1 sida 60	Öka andelen produkter och förpackningar av återvunna och mer hållbara material.  Kvalitetsprogram med egna kvalitetskontroller.
Risk/Möjlighet - Skifte av marknad och teknologi  Risk/Möjlighet - Koncernens rykte  Risk - Produktrelaterad lagstiftning	<b>CSR och miljöpolicy:</b> - Central i strategi och verksamhetsutveckling i hållbarhetsområdet, varför den indirekt beaktar väsentliga risker.  <b>Risk Policy</b> - Beaktar koncernens riskhantering.	E1 sida 60  S1/G1 sida 78/89	Plaststrategi för minskad användning av plats.
Risk - Returer och reklamationer	<b>Supplier Handbook</b> - Instruktioner och krav för tillverkande leverantörer. Inkluderar bland annat krav på leverantörer och underleverantörer kring information om ursprung, hänvisning till uppförandekoder, efterlevnad av Restricted Substance List, krav på vattenförvaltning, kvalitetskrav och testmanualer.	E1 sida 60	

\* Mer information återfinns i kapitlet *ESRS 2 Allmänna upplysningar* under avsnittet *SBM-3: Väsentliga inverknings, risker och möjligheter* och deras förhållande till strategi och affärsmodell.

Upplysningskrav relaterade till allmän hantering av inverknings, risker och möjligheter behandlas under det inledande kapitlet *ESRS 2 Allmänna upplysningar*, under avsnittet *IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade inverknings, risker och möjligheter*. Processen för resursanvändning och cirkulär ekonomi har följt ett liknande tillvägagångssätt.

En separat metodik för resursanvändning och cirkulär ekonomi har ännu inte utvecklats. Därför har screening, granskning av verksamhetsställen och samråd specifikt med anknytning till resursanvändning och cirkulär ekonomi, särskilt när det gäller resursinflöden, resursutflöden och avfall inte genomförts. Rapporteringen omfattar endast de delar som kan bedömas med den befintliga övergripande metodiken.

### E5-1: Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi

New Wave Group CSR och miljöpolicy beskriver koncernens åtaganden för socialt och miljömässigt ansvarstagande. Policyn beaktar väsentliga inverknings relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi som en del av fokus på effektiv användning av naturresurser, användning av mer föredragna fibrer och material samt avfall och återvinning. Policyn beskrivs mer detaljerat under *E1-2: Policyer och riktlinjer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar*.

Policyn är övergripande och uttrycker koncernens ambitioner kring återanvändning och materialåtervinning. Den innehåller för närvarande ingen detaljerad hänvisning till avfallshierarkin och anger inte någon explicit prioritering av avfallsförebyggande och avfallsminimerande åtgärder framför avfallsbehandling.

Policyn behandlar inte specifikt övergången från användning av nya resurser, inklusive en relativ ökning av användningen av sekundära (återvunna) material, hållbar anskaffning eller användning av förnybara resurser. Vidare omfattar policyn i nuläget inte ekodesignprinciper, synsättet på avfall som resurs eller hantering av post-consumer-avfall i slutet av produktens livscykel.

### E5-2: Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi

New Wave Group har under rapporteringsåret inte definierat några mål, men har fokuserat på ett antal nyckelaktiviteter kopplade till resursförbrukning och främjande av cirkulär ekonomi, i linje med koncernens CSR och miljöpolicy. Aktiviteterna är fortlöpande och en del av koncernens arbete med produktutveckling, varför inga specifika slutdatum är satta.

Dessa aktiviteter benämns i rapporten som åtgärder, även om de inte uppfyller definitionen för "åtgärd" under ESRS.

Koncernen avser att framgent att definiera mer strukturerade åtgärder tillsammans med mer utvecklade målsättningar. Åtgärderna är nära kopplade till åtgärder som beskrivs i *E1 Klimatförändringar*.

#### Åtgärder:

- *Koncerngemensamma principer för design som ska tas hänsyn till vid produktutveckling. Dessa inkluderar bland annat att definiera produktens funktion, säkerställa att den håller för tänkt användning samt ha i åtanke hur produkten kan återanvändas och återvinnas*
- *Konsolidering och samköp av material (främst tyger) mellan koncernens dotterbolag*
- *Pågående arbete med att utveckla produkter och förpackningar av återvunna och mer hållbara material*
- *Kvalitetsprogram med egna anställda kvalitetskontrollanter och utrustning för kvalitetstester på egna inköpskontor*
- *Formulerad plaststrategi för minskad användning av plast*
- *Säkerställa att avfall som genereras av den egna verksamheten hanteras inom ramen för nationella återvinningssystem*

Åtgärderna omfattar framför allt värdekedjan uppströms samt avfall i egna verksamheter, men påverkar värdekedjan nedströms. Åtgärderna förväntas ge mer resurseffektiva produktionsprocesser, längre livscykel för produkter, underlätta återanvändning och återvinning för ett sammantaget minskat miljöavtryck. Åtgärderna förväntas också begränsa relaterade risker för koncernens anseende samt tillvarata möjligheter kopplat till detsamma. Inga nyckelåtgärder för gottgörelse har vidtagits under rapporteringsperioden, då former för sådan gottgörelse ännu inte har fastställts.

Nuvarande åtgärdsplaner väntas bli implementerade utan betydande rörelsekostnader eller kapitalutgifter.

#### E5-3: Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi

New Wave Group har fastställt allmänna målsättningar kring inköp av material och produkter från mer föredragna fibrer och material samt certifierade källor genom indikatorn produkter med hållbarhetsattribut, vilket relaterar till resursförbrukning och främjande av cirkulär materialanvändning. Indikatorn utger en viktig del i koncernens hållbarhetsstrategi och presenteras under *SBM-1: Strategi, affärsmodell och värdekedja*.

Koncernen har dock ännu inte fastställt mer specifika koncerngemensamma mätbara och resultatnriktade mål för att hantera väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi. Detta beror främst på koncernens decentraliserade organisationsstruktur, där ansvar för produktutveckling, sortimentsbeslut och efterlevnad av produktspecifika krav i stor utsträckning ligger på respektive dotterbolag.

Arbetet med att utveckla en gemensam målstruktur befinner sig i ett tidigt skede och fokuserar initialt på att harmonisera arbetssätt och processer. Koncernen bedömer att förutsättningar för att fastställa koncerngemensamma mål kan finnas inom de kommande åren, efter att gemensamma principer, datagrund och styrmodeller har etablerats.

#### E5-4: Resursinflöden

New Wave Groups huvudsakliga resursinflöden avser råmaterial som används vid tillverkning av produkter och förpackningar. Textila material i bomull och polyester står för den största andelen. Övriga material inkluderar exempelvis plast, trä, glaspellet, glas och metall. Utöver detta använder koncernen papper, plast och kartong som förpackningsmaterial.

Dessa resursinflöden är direkt kopplade till identifierade väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till resursanvändning och avfall. Användningen av primära råvaror bidrar till ökad resursförbrukning och avfallsgenerering längs värdekedjan. Samtidigt innebär ökad användning av återvunna material samt material med längre livslängd en möjlighet att minska resursberoendet, reducera avfall och stärka utvecklingen av mer cirkulära produkter och affärsmodeller.

Rapporteringen omfattar i nuläget inte resursinflöden avseende vatten eller egendom, anläggningar och utrustning i den egna verksamheten eller i den uppströms värdekedjan, då tillförlitliga data och metodik ännu saknas på koncernnivå. Arbetet med att utveckla processer och datainsamling för en utökad rapportering pågår.

#### Material som använts för att tillverka koncernens produkter

	2025
Totalvikt produkter och tekniskt och biologiskt material (ton)	28 362
Andel biologiskt material med hållbart ursprung	15%
Vikt återanvända eller återvunna delar på sekundära mellanprodukter och sekundära material (ton)	5 462
Andel återanvända eller återvunna delar på sekundära mellanprodukter och sekundära material	19%

För biologiskt material med hållbart ursprung används Textile Exchanges standarder och certifieringssystem: Global Organic Textile Standard (GOTS), Organic Content Standard (OCS) och Global Recycling Standard (GRS). För träbaserade produkter används Forest Stewardship Council). Koncernen beaktar kaskadprincipen – som handlar om att biologiskt material ska användas på ett sätt som maximerar värdet och nyttan under sin livscykel, innan de förbränns eller kasseras – genom designprinciper vid produktutveckling. Dock har kaskadprinciper inte fastställts för specifika material.

### **Beräkningsmetodik för resursinflöden**

Data baseras på vikten av inköpta produkter och förpackningar och utgörs av samma aktivitetsbaserade data som används för beräkning av utsläpp i Scope 3 Kategori 1. Rapporteringen omfattar koncernens egna varumärken.

Andel biologiskt material med hållbart ursprung samt återanvända eller återvunna delar har sammanställts utifrån dotterbolagens rapporterade uppgifter. Återanvända och återvunna delar har rapporterats som en post. För koncernen gäller det främst materialåtervinning, där återvunna material används som råvara i produktionen av kläder och andra produkter. Eftersom materialen inte återanvänds i sin ursprungliga form uppstår ingen dubbelräkning mellan kategorierna återanvändning och materialåtervinning.

Beräkningarna utgår från produktens huvudkomposition. Mindre komponenter och detaljer kan därför ha exkluderats. Metoden kommer att utvärderas i takt med att datatillgången förbättras.

De kvantitativa måtten avseende resursinflöden bedöms vara föremål för hög mätosäkerhet, eftersom de bygger på samma underlag som Scope 3 Kategori 1, som också bedöms vara föremål för hög mätosäkerhet. Osäkerheten är främst kopplad till att uppgifter i vissa fall kan vara baseras på ofullständig leverantörsinformation, ofullständighet i interna affärssystem samt förenklade antaganden om materialfördelning och certifieringsgrad baserat på tillgänglig information. Dessa antaganden kan påverka precisionen i de redovisade måtten och jämförbarheten över tid. Ett arbete pågår för att successivt förbättra produkt- och leverantörsspecifika data, vilket ska möjliggöra mer detaljerade och tillförlitliga beräkningar framgent.

Data för resursinflöden har inte valideras av någon extern part.

### **E5-5: Resursutflöden**

Koncernens huvudsakliga resursutflöden utgörs av kläder, hemtextil, profileringsprodukter och heminredning. Produkterna består främst av textilmaterial, plast, metall,

keramik och glas. Förpackningar utgörs huvudsakligen av plast, papp och kartong.

Dessa resursutflöden uppstår i huvudsak i värdekedjan och inte i den egna verksamheten. Den genomförda väsentlighetsbedömningen har inte identifierat några väsentliga inverkningsrisker eller möjligheter kopplade till resursutflöden i den egna verksamheten. Rapporteringen har därför avgränsats till de avfallsflöden som uppstår i verksamheten.

### **Avfall**

New Wave Groups sektorspecifika avfallsströmmar är kopplade till verksamhet inom textil, gåvor, profileringsprodukter samt glas- och inredningsproduktion. Dessa flöden uppstår både i den egna verksamheten och i värdekedjan.

Inom textilverksamheten omfattar de huvudsakliga avfallsflödena textilspill från produktion, kasserade produkter i samband med lagerhantering och kvalitetskontroller, förpackningsmaterial samt avfall som uppstår längre fram i värdekedjan efter användningsfasen, såsom uttjänta eller reklamerade produkter. I den egna verksamheten uppstår avfall främst vid lagerhantering och distribution, framför allt i form av förpackningar och reklamationer.

Övriga verksamheter följer liknande avfallsströmmar, med motsvarande flöden men andra materialtyper.

Därutöver uppstår produktionsrelaterat avfall inom den egna tillverkningsverksamheten, i synnerhet i Orrefors Kosta Boda AB och Glasma AB, såsom spillmaterial, kasserade produkter och annat processrelaterat avfall.

Dessa beskrivningar speglar de sektorspecifika avfallsströmmar som är relevanta för koncernens affärsmodell och värdekedja. Den kvantitativa rapporteringen nedan omfattar dock endast avfall som uppstår i den egna verksamheten, det vill säga flöden som kan mätas direkt vid kontor, lager och distributionsanläggningar samt egna tillverkningsenheter.



## Samhällsinformation

### S1 Den egna arbetskraften

Den egna arbetskraften inom New Wave Group består huvudsakligen av heltidsanställda tjänstemän som arbetar i kontorsmiljö, i administrativa och ledande roller. Därutöver omfattar den egna arbetskraften direktanställd personal inom lagerverksamhet samt i begränsad omfattning produktion.

Koncernen anlitar även ett mindre antal icke-anställda i form av egenföretagande konsulter, främst inom

försäljningsrelaterade funktioner samt personal som tillhandahålls av tredje part med huvudsaklig verksamhet inom bemanning eller personaluthyrning inom IT och ekonomi.

New Wave Group har identifierat följande väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterat till den egna arbetskraften\*:

Väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till den egna arbetskraften	Relaterad policy som beaktar hanteringen av väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till den egna arbetskraften	Policy beskrivs detaljerat var i rapporten	Nyckelaktiviteter
Inverkan - Arbetsmiljö och hälsa	<b>Corporate Governance Policy</b> - Sätter ramen för koncernens vägledande principer och värdegrund, inställning till att göra affärer samt syn på mänskliga rättigheter (ansvar för HR-relaterade riktlinjer är decentraliserat till respektive bolag).	S1/G1 sida 78/89	Utbildning, kompetensutveckling och kunskapsutbyten mellan bolagen.  Prioritering av jämställdhet, enhetliga villkor i bolagen och säkerhetsstandarder.
Inverkan - Psykosociala faktorer			
Inverkan - Effekter av externa faktorer	<b>Visselblåsarpolicy</b> - Säkerställer mekanism för samtliga medarbetare att rapportera allvarliga missförhållanden.	S1/G1 sida 78/89	Visselblåsarfunktion.
Inverkan - Ojämlighet och variationer			
Risk - Rekrytering och kompetensförsörjning	<b>Risk Policy</b> - Beaktar koncernens riskhantering.	S1/G1 sida 78/89	Visselblåsarfunktion.
Risk/Möjlighet - Koncernens rykte			

\* Mer information återfinns i kapitlet ESRS 2 Allmänna upplysningar under avsnittet SBM-3: Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Koncernens affärsmodell innebär olika typer av inverknings på den egna arbetskraften. Givet arbetsuppgifternas karaktär och den kontext i vilken arbetet utförs har en bedömning gjorts över vilka delar av arbetskraften som kan vara mer utsatta för negativa inverknings.

Medarbetare inom lagerverksamhet och i begränsad omfattning produktion bedöms löpa en relativt högre risk för arbetsmiljörelaterade påverkan, främst kopplat till fysiskt arbete, hantering av utrustning och ergonomiska belastningar. Kontorsbaserade tjänstemän bedöms främst kunna påverkas av psykosociala faktorer såsom arbetsbelastning och arbetsrelaterad stress. Inga särskilda risker kopplade till ålder, kön, migrantstatus eller osäkra arbetsformer har identifierats.

Koncernens strategi beaktar dessa skillnader genom att anpassa arbetsmiljöåtgärder, säkerhetsrutiner och förebyggande insatser efter respektive arbetskategori. Användningen av inhyrda konsulter är begränsad och koncentrerad, vilket minskar beroendet av otrygga anställningsförhållanden i den operativa kärnverksamheten. Därmed bedöms affärsmodellen bidra till att begränsa väsentliga negativa inverknings för den egna arbetskraften.

Data har inte validerats av extern part.

#### S1-1: Policyer för den egna arbetskraften

New Wave Groups koncerngemensamma Corporate Governance policy sätter ramen för koncernens värdegrund, inställning till att göra affärer samt syn på mänskliga rättigheter. Policyn fastställer hur bolagsstyrnings ska ske inom koncernen och utgör även styrdokument för övriga policyer. Policyn fokuserar på följande områden:

- **Bolagsstyrningsmodell**
- **New Wave Groups principer och kärnvärderingar**
- **Uppförandekod för den egna arbetskraften, vilket inkluderar bestämmelse för att motverka all typ av diskriminering och säkerställa lika möjligheter**

Corporate Governance Policyn beaktar hur koncernen ska motverka diskriminering och främja lika möjligheter för alla. Följande diskrimineringsgrunder nämns specifikt i policyn: etniskt ursprung, kön, hudfärg, religion, sexuell läggning, politisk åskådning, nationell härkomst, fackliga anslutningar eller socialt ursprung. Det anses inte som ett avsteg från policyn att ge företräde bland likvärdiga personer åt dem som tillhör en underrepresenterad grupp.

I dagsläget adresserar policyn inte specifikt människohandel, tvångsarbete eller barnarbete i den egna verksamheten,

då bedömningen är att ingen egen verksamhet löper risk för detta.

Utöver Corporate Governance policyn beaktas identifierade inverknings och risker relaterade till den egna arbetskraften i följande policier:

- **Visselblåsarpolicy:** Fastställer åtagandet att säkerställa att medarbetare, aktieägare, konsulter, leverantörer och andra intressenter har tillgång till en trygg och effektiv mekanism för att rapportera allvarliga missförhållanden. Skydd mot repressalier gäller för alla som lämnar en rapport. Rapporterade anmälningar hanteras med utredningar och vid aktuella fall korrigerande åtgärder.
- **Risk Policy:** Fastställer riktlinjer för riskbedömning och riskhantering, vilket inkluderar både finansiella och icke-finansiella risker.

Policyerna omfattar alla bolag och anställda inom koncernen, inkluderat olika former av tillfälliga anställningar, och är tillämplig i alla regioner där koncernen är verksam. Policyerna är årligen föremål för uppföljning, översyn och godkännande av styrelsen. Vid översynen beaktas också synpunkter och rekommendationer från nyckelintressenter, inklusive interna avdelningar och andra relevanta aktörer, för att säkerställa att policyerna är ändamålsenliga och anpassade till verksamhetens risker och behov.

Policyerna är i linje med globalt erkända ramverk såsom FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och ILO:s deklARATION om grundläggande principer och rättigheter på arbetsplatsen, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s Global Compact.

För information kring rutiner och åtgärder för gottgörelse av eventuella inverknings på mänskliga rättigheter, se S1-3: *Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem.*

New Wave Group styrelse har det yttersta ansvaret för dessa policier samt hantering av inverknings, risker och möjligheter. Koncernledning ansvarar för utformning och revidering med inspel från koncernens hållbarhetsavdelning. Koncernledningen tillsammans med respektive dotterbolags ledning ansvarar för implementering av policyn i verksamheterna.

Policyerna finns tillgänglig på intranätet. Intranätet är för närvarande automatiskt tillgängligt för alla medarbetare i dotterbolag vars IT ligger under koncernens koncerngemensamma IT avdelning. Därmed exkluderas exempelvis nyförvärvade bolag. Medarbetare utan automatisk tillgång kan bjudas in vid förfrågan. Nyanställda informeras om policyerna i samband med introduktion. Visselblåsarpolicyen finns även tillgänglig på koncernens hemsida.

När det gäller bolagsspecifika HR-relaterade riktlinjer ansvarar varje dotterbolag inom koncernen för att upprätta en lokal HR-handbok, som ska följa gällande lokala arbetsrättsliga regler och lagstiftning samt ingå som en del av vardagliga

rutiner som upprätthålls av respektive enhet. Respektive bolag ansvarar även för ett systematiskt arbetsmiljöarbete och etablerade rutiner för att förebygga arbetsplatsolyckor i enlighet med i vart land gällande lagstiftning.

Koncernen har i dagsläget ingen koncerngemensam policy eller ledningssystem för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller specifika policyåtaganden kopplade till inkludering eller positiva åtgärder för grupper i den egna arbetskraften som kan vara särskilt sårbara. Koncernen tillämpar dock generella principer om lika behandling, icke-diskriminering och lika möjligheter för samtliga medarbetare.

### S1-2: Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare angående inverknings

På koncernnivå sker dialog och kommunikation med den egna arbetskraften huvudsakligen genom interna kommunikationskanaler såsom e-post och intranät, och avser främst koncerngemensamma riktlinjer, policier och frågor som rör arbetsvillkor och arbetsmiljö.

Det övergripande ansvaret för dialog med medarbetare samt hantering av faktiska och potentiella inverknings för den egna arbetskraften ligger hos VD i respektive bolag. Medarbetare uppmanas att aktivt delta i dialoger och att lämna synpunkter, förslag och idéer på förbättringar. Koncernen eftersträvar en inkluderande företagskultur där medarbetare ges Möjlighet att komma till tals och vara delaktiga i frågor som berör deras arbetssituation. Dialog med den egna arbetskraften sker löpande genom följande huvudsakliga kanaler:

- **Intern kommunikation.** Genom interna kanaler som nyhetsbrev, intranät och digitala plattformar delar bolagen kontinuerligt uppdateringar som rör den egna arbetskraften.
- **Regelbundna personalmöten.** Bolagen genomför återkommande informationsmöten där frågor som rör arbetsmiljö, arbetsförhållanden och verksamhetsutveckling diskuteras.
- **Individuella medarbetarsamtal.** Samtliga medarbetare erbjuds årliga samtal med närmaste chef där frågor som rör arbetssituation, arbetsmiljö och kompetensutveckling behandlas.
- **Daglig interaktion.** Informella avstämningar och löpande kontakt mellan chefer och medarbetare.
- **Medarbetarundersökningar.** Flera av bolagen genomför årliga medarbetarundersökningar (dock ej på koncernnivå).

Dessa dialogformer används som underlag för att identifiera, förebygga och hantera faktiska och potentiella inverknings för den egna arbetskraften, vilket inkluderar de delar av arbetskraften som kan vara mer utsatta för negativa inverknings.

Effektiviteten i dialogen bedöms inom ramen för ordinarie lednings- och personalprocesser. Detta sker bland annat genom återkoppling i individuella medarbetarsamtal, diskussioner vid personalmöten samt genom den löpande dialogen mellan

chefer och medarbetare. Dialogen anses effektiv när identifierade frågor kan hanteras och vid behov leda till konkreta förbättringsåtgärder inom exempelvis arbetsmiljö, arbetsförhållanden eller arbets sätt. Några formella avtal som resultat av dialogen föreligger inte, men dialogen används som underlag för beslut och åtgärder i den löpande verksamheten.

New Wave Group är medvetna om att arbetet med minskning av koldioxidutsläpp och övergång till mer klimatneutrala och hållbara verksamheter kan påverka arbetskraften, särskilt genom ökat behov av kompetensutveckling. Koncernen genomför utbildnings- och kompetensutvecklingsinsatser för vissa medarbetare, främst inom inköp och produktutveckling, för att stärka relevanta färdigheter inför denna omställning. Större omstruktureringar eller omfattande utbildningsprogram kopplade till övergången har inte initierats.

### **S1-3: Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem**

New Wave Group strävar efter att verksamheten ska bedrivas etiskt, med höga krav på ärlighet och ansvar, och vill främja en affärskultur där alla känner sig trygga och uppmuntras att agera mot och rapportera eventuella missförhållanden i koncernens verksamheter. VD för respektive bolag ansvarar för implementering av lagstiftade ansvar och koncernens policyer som berör arbetskraften samt för att vidta nödvändiga åtgärder vid de fall av negativa inverknings för arbetskraften som uppmärksammas.

Koncernen har kanaler genom vilka de egna medarbetarna och andra interna och externa intressenter kan framföra oro eller klagomål enligt EU:s visseblåsar direktiv (EU) 2019/1937. Koncernens visseblåsarportal möjliggör anonym anmälan av missförhållanden. Portalen tillhandahålls genom det externa onlinebaserade systemet IntegrityLog.

Rapporterade anmälningar hanteras enligt koncernens visseblåsarpolicy. Varje anmälan hanteras genom New Wave Groups chefsjurist som presenterar ärendet för Revisionsutskottet och lämnar sin rekommendation till hur ärendet ska handläggas. Beslut fattas av kommittén som därefter rapporterar till styrelsen.

Det är förbjudet för New Wave Group och våra anställda att hindra eller försöka hindra rapportering, liksom att vidta represalier mot den som rapporterar (eller mot dennes anhöriga eller annan som har koppling till personen som rapporterar). Koncernen har i dagsläget inte genomfört undersökningar huruvida personer känner till och litar på dess strukturer.

Om det fastställs att koncernen har bidragit till eller haft koppling till allvarliga missförhållanden som rör den egna arbetskraften, är New Wave Groups ambition att erbjuda lämplig gottgörelse i det aktuella ärendet. Ärenden hanteras individuellt, vilket innebär att formen för gottgörelse kan variera mellan olika fall.

### **S1-4: Åtgärder avseende väsentliga inverknings för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet**

New Wave Group har under rapporteringsåret inte definierat några koncerngemensamma mål kopplade till den egna arbetskraften. Koncernens HR- och arbetsmiljöfunktion är decentraliserad och ansvaret ligger på respektive dotterbolag. Väsentliga risker och möjligheter för den egna arbetskraften hanteras därför lokalt i varje bolag, med ansvar för implementering, uppföljning och kompetensutveckling delegerat till respektive bolags VD.

Beroende på verksamhetens karaktär – exempelvis kontor, lager eller tillverkning – genomförs särskilda riskbedömningar och upprättas åtgärdsplaner för arbetsmiljö och hälsa på lokal nivå. Aktiviteterna är anpassade efter verksamhetens behov och följer nationell lagstiftning. Dessa aktiviteter benämns i rapporten som åtgärder, även om de inte uppfyller definitionen för ”åtgärd” under ESRS.

Åtgärderna omfattar medarbetare inom respektive bolag och syftar till att förbättra deras välbefinnande. De bedöms inte medföra betydande rörelsekostnader eller kapitalutgifter.

Med anledning av den decentraliserade organisationen har mer specifika och tidsbundna åtgärder har inte fastställts på koncernnivå. Koncernen planerar inte att heller att fastställa koncerngemensamma, tidsbundna åtgärder, utan prioriterar i stället att varje bolag självständigt hanterar väsentliga inverknings på sin arbetskraft. Denna decentraliserade strategi möjliggör att åtgärder och resurser kan anpassas efter lokala behov, verksamhetstyp och lagkrav.

Samtidigt finns vissa centrala stöd och ambitioner för att harmonisera processer, utbildning och kompetensutveckling över bolagen:

- *För att hantera snabba omställningar och ny kompetens är utbildning, kompetensutveckling och kunskapsutbyten mellan bolagen centralt. New Wave Group genomför utbildningsinsatser och möten för att utbyta kunskaper med fokus på specifika arbetsuppgifter och kunskapsfält.*
- *Genom att sträva efter att prioritera jämställdhet, enhetliga villkor i bolagen och säkerhetsstandarder kan koncernen begränsa inverknings och risker relaterat till ojämlikheter och variationer samt stärka sin roll som en attraktiv arbetsgivare i en hållbar och global kontext.*

För att säkerställa åtgärder för korrigerings av allvarliga missförhållanden har koncernen en visseblåsarpolicy och visseblåsarportal som gör det möjligt att anonymt anmäla missförhållanden. Processen beskrivs närmare under S1-3: *Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem.*

### S1-5: Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Med anledning av New Wave Groups decentraliserade strategi och organisation har inga koncerngemensamma specifika mål för hantering av inverknings, risker och möjligheter för den egna arbetskraften fastställts. Koncernen har inte heller för avsikt att införa sådana koncerngemensamma mål, utan prioriterar i stället att varje bolag självständigt hanterat dessa frågor.

Utöver insikter från årlig hållbarhetsrapportering som används för centralt stöd till bolagen med bästa praxis, finns i dagsläget ingen formell process för att följa upp effektiviteten av policyer och åtgärder relaterat till identifierade väsentliga inverknings och risker för den egna arbetskraften.

### S1-6: Uppgifter om företagets anställda

Antalet anställda 2025 (antal personer)	
Könstillhörighet	Antal anställda (antal personer)
Män	1 456
Kvinnor	1 659
Annat	6
Ej angivet	3
<b>Totalt anställda</b>	<b>3 125</b>

Anställda i länder där koncernen har minst 50 anställda som representerar minst 10% av dess totala antal anställda 2025 (antal personer)	
Land	Antal anställda (antal personer)
Sverige	901
USA	634

Den finansiella rapporteringen redovisar antalet anställda i medeltal heltidsekvivalenter för rapporteringsåret. Se not 5 under finansiell information på sida 112. I denna upplysning redovisas antalet anställda som antal personer, i enlighet med standardens krav, och motsvarar genomsnittligt antalet anställda (oavsett arbetstid) under året. Genomsnittligt antal anställda 2025 beräknas som summan av antalet anställda i början och i slutet av året, delat med 2. Uppgifterna baseras på inrapporterade data från dotterbolagen och har stämts av mot uppgifterna i den finansiella rapporteringen.

Anställda efter avtalstyp uppdelat i män och kvinnor (antal anställda) Rapporteringsperiod 2025				
Kvinna	Man	Övriga (*)	Uppgift Saknas	Totalt
Antal anställda (antal anställda)				
1 659	1 456	6	3	3 125
Antal tillsvidareanställda (antal anställda)				
1 363	1 192	13	1	2 570
Antal tillfälligt anställda (antal anställda)				
244	162	1	1	408
Antal behovsanställda (antal anställda)				
137	102	0	0	239
(*) Kön enligt vad som anges av de anställda själva				

Under rapporteringsåret var personalomsättningen **10,7 %**. Rapporteringen på koncernnivå baseras på ett genomsnitt av de värden som rapporterats och beräknats per bolag inom koncernen, enligt följande formel: Antal anställda som slutade 2025 dividerat med genomsnittligt antal anställda 2025.

### S1-9: Mångfaldsindikationer

Könsfördelning i antal och andel på företagsledningsnivå*	2025	
	Antal anställda	Andel %
Män	7	87,5%
Kvinnor	1	12,5%
Övriga	0	0
Totalt (företagsledningsnivå)	8	100%
<b>Totalt anställda</b>	<b>3 125</b>	

\*Till företagsledaren räknas personer i koncernledningen, vilken utgör den högsta operativa ledningen med övergripande för koncernens staretgi och verksamhetsstyrning.

Åldersfördelning bland alla anställda	2025	
	Antal anställda	Andel %
Under 30 år	622	20%
30-50 år	1 595	51%
Över 50 år	908	29%

### S1-10: Tillräckliga löner

Lönerna i Sverige, Norge, Finland och Island fastställs i huvudsak enligt landspecifika kollektivavtal som förhandlas mellan arbetsgivare och fackföreningar. För övriga EU-länder där koncernen är verksam tillämpas nationell lagstiftning och/eller kollektivavtal avseende lönebildning. Mot denna bakgrund bedöms samtliga koncernens anställda inom EU erhålla tillräckliga löner i linje med EU-direktivet om tillräckliga minimilöner (2022/2041). Utanför EES erhåller koncernens anställda löner som överstiger tillämpliga lokala lagstadgade minimilöner.

## S1-14: Mått för arbetsmiljö

### Omfattning av ledningssystem för hälsa och säkerhet

Personer i den egna arbetskraften som omfattas av företagets arbetsmiljösystem (%)	100
--	-----

Hela den egna arbetskraften (antal personer) inom New Wave Group uppskattas omfattas av arbetsmiljösystem och rutiner som baseras på efterlevnad av lokal och nationell arbetsmiljölagstiftning i de länder där koncernen är verksam. Detta innebär att arbetsmiljöarbete, riskbedömningar och förebyggande åtgärder genomförs på lokal nivå i enlighet med gällande lagkrav och anpassas efter verksamhetens art, såsom kontor, lager och tillverkningsmiljöer.

Uppföljning av arbetsmiljöarbetet sker genom lokala riskbedömningar, incidentrapportering och interna kontroller, med ansvar för implementering och uppföljning delegerat till respektive bolagsledning. Täckningsgraden för arbetsmiljösystem bedöms därmed omfatta hela den egna arbetskraften, även om strukturen och omfattningen kan variera mellan bolag och regioner.

### Arbetsrelaterade skador och olyckor 2025

Antal dödsfall som orsakats av arbetsrelaterade skador	0
Antal arbetsrelaterade olyckor	55
Olycksfallsfrekvens*	10,7
Antal dödsfall som orsakats av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa	0

\*Beräknas som arbetsrelaterade olyckor dividerat med det sammanlagda antalet arbetade timmar som personer i den egna arbetskraften har arbetat multiplicerat med 1 000 000.

Antal arbetsrelaterade olyckor avser olyckor definieras som en oplanerad eller oönskad händelse som uppstår till följd av eller i samband med arbete som kan leda till, eller har lett till, skada eller sjukdom. I rapporteringen inkluderas olyckor som har lett till någon form av åtgärd, exempelvis läkarbesök efter personskada. Koncernen skiljer inte på arbetsrelaterade olyckor som måste registreras och andra olyckor. Olyckorna har främst uppstått i lagerverksamhet.

För beräkning av olycksfallsfrekvens saknar koncernen för närvarande fullständig information om totalt antal arbetade timmar samt om frånvarons längd i samband med olycksfall. Samtliga rapporterade arbetsrelaterade olyckor har inkluderats i beräkningen, vilket kan påverka jämförbarheten. Uppskattade arbetade timmar per heltidsekvivalent har beräknats utifrån 40 timmar/vecka, justerat för betald semester och helgdagar, vilket motsvarar cirka 1 800 timmar/år per heltidsanställd.

## S1-16: Ersättningsindikatorer (löneskillnader och total ersättning)

Löneskillnaden mellan könen uppgår till 13,5%. Rapporteringen på koncernnivå baseras på ett genomsnitt av de värden som rapporterats och beräknats per bolag inom koncernen, enligt följande formel: (Genomsnittlig bruttolön per timme för manliga medarbetare - Genomsnittlig bruttolön per timme för kvinnliga medarbetare) / Genomsnittlig bruttolön per timme för manliga medarbetare × 100. I beräkningen ingår endast grundlön, rörlig ersättning har inte inkluderats.

Den årliga totala ersättningskvoten uppgår till 3,9. Rapporteringen på koncernnivå baseras även här på ett genomsnitt av de värden som rapporterats och beräknats per bolag inom koncernen, enligt formell: Bolagets högst betalda individ (grundlön plus rörlig ersättning) / Medianlön för alla övriga anställda (bolagets högst betalda individ exkluderat).

## S1-17: Incidenter, anmälningar och allvarliga inverkningsrelaterade till mänskliga rättigheter

Diskrimineringsincidenter, inklusive trakasserier	1
Anmälningar via klagomålsmekanismer	5
Belopp av böter, påföljdsavgifter och skadestånd på grund av incidenter och klagomål	0
Allvarliga incidenter relaterade till mänskliga rättigheter	0

Alla identifierade diskrimineringsincidenter under rapporteringsperioden redovisas, även om de inte har lett till någon åtgärd. För rapporterad incident krävs ingen ytterligare åtgärd av koncernen.

Under året har tre anmälningar inkommit genom anmälan via New Wave Groups anonyma visselblåsningsportal. Två av dem bedömdes svåra att utreda då de var ospecificerade. Ingen ytterligare information gavs på förfrågan (genom den anonyma portalen), varför ärendena lades ner på grund av brist på underlag. Ett ärende är under initial utredning.

Mer information kring processen för hantering av klagomål återfinns under S1-3: *Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningsrelaterade till mänskliga rättigheter genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem.*

Informationen har sammanställts information från koncernens juristavdelning, som ansvarar för koncernens visselblåsarportal, samt i samband med dotterbolagens hållbarhetsrapportering.

## S2 Arbetstagare i värdekedjan

Arbetstagare i värdekedjan omfattar arbetstagare i tidigare led i leverantörskedjan för textila och andra produkter. Omfattningen inkluderar inte arbetstagare inom distribution uppströms i värdekedjan eller arbetstagare nedströms i värdekedjan, så som personer involverade i försäljning och distribution.

New Wave Group har identifierat följande väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterat till arbetstagare i värdekedjan\*:

Väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till arbetstagare i värdekedjan	Relaterad policy som beaktar hanteringen av väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till arbetstagare i värdekedjan	Policy beskrivs detaljerat var i rapporten	Nyckelaktiviteter
Inverkan - Arbetsvillkor och arbetsförhållanden i produktionskedjan	<b>CSR och miljöpolicy:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>I punkten <b>Socialt ansvarstagande och samhällsutveckling</b> beaktas koncernens åtagande att säkerställa att våra leverantörer och partners respekterar mänskliga rättigheter och internationella konventioner för arbetsrätt.</li> </ul>	E1 sida 60	Kriterier och krav för nya leverantörer.
Inverkan - Tillväxt och arbetstillfällen	<b>Antagna uppförandekoder i leverantörsledet (Amfori)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Principer för att utöva tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter och miljöskydd i globala leverantörskedjor.</li> </ul> <b>Visselblåsarpolicy</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Säkerställer mekanism för arbetstagare</li> </ul>	E1/S2 sida 60/83	Leverantörsgranskningar, interna och av tredje part.
Risk - Ökade kostnader för arbetstagare i värdekedjan	<b>Risk Policy</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Beaktar koncernens riskhantering.</li> </ul>	S1/G1 sida 78/89	Träningar och utbildningar för leverantörer.
Risk/Möjlighet - Koncernens rykte		S1/G1 sida 78/89	Aktivt deltagande i Amfori, Internationella Ackordet, MADE in Myanmar.

\* Mer information återfinns i kapitlet ESRS 2 Allmänna upplysningar under avsnittet SBM-3: Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

New Wave Group har nyttjat Möjligheten enligt ESRS 2 att fasa in ESRS S2 och rapporterar därför inte fullt ut enligt standarden.

Inverkningarna realiseras främst uppströms i värdekedjan, framför allt i produktionsledet i länder där välfärdssystem, arbetsrättsligt skydd och tillsynsstrukturer är begränsade. Dessa förhållanden ökar risken för bristande efterlevnad av grundläggande arbetsvillkor och mänskliga rättigheter.

Koncernen har inte särskilt identifierat eller kartlagt enskilda sårbara grupper, utan har i riskbedömningen beaktat arbetstagare i värdekedjan som helhet. Samtidigt är koncernen medveten om att vissa grupper generellt löper högre risk att drabbas av negativa inverknings, däribland kvinnor, migrantarbetare, unga arbetstagare samt fackligt organiserade arbetstagare. Dessa grupper är ofta mer exponerade för osäkra anställningsvillkor, diskriminering, begränsad tillgång till klagomålsmekanismer och repressalier.

Vidare bedöms riskerna för barnarbete och tvångsarbete vara särskilt förhöjda i regioner där regelverk, tillsyn och efterlevnad är svagare. I sådana kontexter kan negativa inverknings på arbetstagare i värdekedjan vara både utbredda och systematiska. Exempel på regioner där dessa risker bedöms vara

mer framträdande inkluderar Bangladesh, Kina, Indien och Vietnam, där stora delar av den globala textil- och tillverkningsindustrin är lokaliserad.

### Policyer för medarbetare i värdekedjan

New Wave Group CSR och miljöpolicy beskriver koncernens åtaganden för socialt och miljömässigt ansvarstagande. Policyn beaktar väsentliga inverknings relaterade till arbetsvillkor och arbetsförhållanden i produktionskedjan, med fokus på att respektera mänskliga rättigheter och internationella konventioner för goda arbetsförhållanden. Policyn beskrivs närmare under *E1-2: Policyer och riktlinjer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar*. Där beskrivs även visselblåsarpolicy, som fastställer åtagandet att medarbetare i värdekedjan och andra intressenter har tillgång till en trygg och effektiv mekanism för att rapportera allvarliga missförhållanden.

### Uppförandekoder i leverantörskedjan

New Wave Group informerar aktivt sina leverantörer om koncernens åtaganden i sina uppförandekoder för leverantörer som en del av de affärsmässiga avtalen. Som medlemmar i Amfori tillämpar koncernen uppförandekoderna för Amfori BEPI (Business Environmental Performance Initiative) och Amfori BSCI (Business Social Compliance Initiative). Uppförandekoderna beskrivs närmare under *E1-2: Policyer och riktlinjer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar*.

#### Principerna i Amfori BSCI:s uppförandekod omfattar:

- *Socialhanteringssystem och spridningseffekt*
- *Arbetstagarnas medbestämmanderätt och skydd*
- *Rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar*
- *Ingen förekomst av diskriminering, våld och trakasserier*
- *Rättvis lön*
- *Anständiga arbetstider*
- *Arbetsmiljö och säkerhet*
- *Ingen förekomst av barnarbete*
- *Särskilt skydd för unga arbetare*
- *Ingen förekomst av otrygga anställningsförhållanden*
- *Ingen förekomst av skuldslaveri, tvångsarbete eller människohandel*
- *Miljöskydd*
- *Etiskt affärsbeteende*

Uppföljning sker genom egna besök – främst från personal som arbetar vid koncernens inköpskontor - och kontroller, förhandsbedömningar och regelbundna granskningar av tredje part.

#### Rutiner för kontakter med medarbetare i värdekedjan angående inverknings

För att hantera inverknings för medarbetare i värdekedjan kommunicerar New Wave Group aktivt med medarbetare i värdekedjan och deras företrädare. Koncernen har etablerat en stark lokal närvaro i högriskländer genom sina inköpskontor där egna medarbetare för en nära dialog med leverantörer för att stödja förbättrade arbetsvillkor och arbetsförhållanden för medarbetare i värdekedjan.

I allmänhet sker dialogen fortlöpande i samband med egna besök och kontroller - där direkt dialog sker med arbetstagare på produktionsenheter - och genom årliga oberoende granskningar där produktionsenheterna granskas av tredje part utifrån uppförandekoden.

Dessa granskningar inkluderar konfidentiella intervjuer med medarbetare i syfte att bedöma arbetsförhållanden, klagomålsmekanismer och medvetenhet om arbetstagar rättigheter. Granskningarna beskrivs mer under *Åtgärder avseende väsentliga inverknings för medarbetare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller medarbetare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet*. Granskningarna används även i syfte att bedöma engagemangens effektivitet. Utifrån granskningarnas resultat fattar koncernen beslut för att förbättra arbetsstandarder samt vid behov justera sina strategier för att prioritera sårbara medarbetares synpunkter.

Som aktiv medlem i Amfori utnyttjar New Wave Group detta nätverk och plattform för att involvera olika intressenter - däribland frivilligorganisationer, universitet, fackförbund och myndigheter - och därigenom främja en öppen dialog om arbetstagar rättigheter och etisk affärspraxis.

New Wave Group har även undertecknat International Accord for Health and Safety in the Textile and Garment Industry (benämns vidare som Internationella Ackordet). Avtalet innebär bland annat att fabriker genomgår el- och byggnadsinspektioner och stärkande av arbetstaga res ställning med hjälp av globala fackföreningar.

Vidare har koncernen engagerat sig i projektet Multi-Stakeholder Alliance for Decent Employment in the Myanmar apparel industry (benämns vidare som MADE in Myanmar). MADE in Myanmar är ett delvis EU-finansierat projekt som syftar till att stärka hållbar affärspraxis i textil-, kläd- och skobranschen i Myanmar, bland annat genom att förbättra arbetsvillkor, arbetsmiljö, miljöhantering, transparens och klagomålsmekanismer.

Sustainability Supply Chain Manager överser dessa engagemang och säkerställer att information om medarbetare i värdekedjan beaktas inom koncernen. Sustainability Supply Chain Manager är en del av hållbarhetsavdelningen och är placerad på koncernens huvudkontor och för en tät dialog med koncernens inköpskontor samt produktutvecklande bolag.

#### Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka medarbetare i värdekedjan kan uppmärksamma problem

Genom interna processer för leverantörsbedömningar och dialog - i kombination med arbetet inom ramen för Amfori, Internationella Ackordet och MADE projektet - vidtar New Wave Group strukturerade åtgärder om det uppdagats att koncernen har orsakat eller bidragit till väsentliga negativa inverknings för arbetstagare i värdekedjan. Detta inkluderar övergripande utredningar som utförs av koncernens hållbarhetsavdelning för att bedöma situationen och kommunicera med medarbetare i värdekedjan eller dess företrädare och vidta nödvändiga åtgärder.

Som beskrivs mer detaljerat under S1-3: *Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningskanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem* har koncernen en visselblåsarportal som gör det möjligt för både egna medarbetare samt medarbetare i värdekedjan och andra intressenter att anonymt anmäla missförhållanden.

Vidare, i uppförandekoden för leverantörer fastställer New Wave Group att leverantörer förväntas implementera effektiva klagomålsmekanismer och aktuella register som är förenliga med artikel 31 i UNGP (UN Guiding Principles). Genom konfidentiella intervjuer med medarbetare omfattar granskningar av tredje part bedömningar av medarbetarnas medvetenhet och klagomålsmekanismernas trovärdighet. Detta inkluderar system för hantering av klagomål och detaljerad dokumentering av klagomål och åtgärder.

För att ytterligare stödja medarbetares möjligheter att anmäla missförhållanden samarbetar New Wave Group med andra organisationer i inköpsregioner. Amfori tillhandahåller en extern klagomålsfunktion för individer eller organisationer, vilka utreds av Amforis sekretariat. Vidare tillhandahåller RMG Sustainability Council (RSC) i Bangladesh en plattform för rapportering av hälso- och säkerhetsfrågor som utreds av RSC.

Koncernen har i dagsläget inte genomfört separata undersökningar av huruvida medarbetare i värdekedjan känner till och litar på dess strukturer.

### **Åtgärder avseende väsentliga inverkningskanaler för medarbetare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller medarbetare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet**

New Wave Groups CSR och miljöpolicy beskriver koncernens åtaganden att göra ansvarsfulla och etiska inköp. Detta innebär att koncernen bedömer leverantörernas potentiella inverkningskanaler för mänskliga rättigheter och miljö utifrån uppförandekoder för leverantörer (Amfori BSCI och BEPI). Centralt implementerade nyckelaktiviteter är integrerade i koncernens verksamhet och genomförs löpande, varför inga specifika slutdatum är satta. Aktiviteterna fokuserar på medarbetare hos direkta leverantörer, så kallade Tier 1 leverantörer.

Dessa aktiviteter benämns i rapporten som åtgärder, även om de inte uppfyller definitionen för "åtgärd" under ESRS. Koncernen avser att framgent definiera mer strukturerade åtgärder tillsammans med mer utvecklade målsättningar.

#### **Åtgärder:**

- **Kriterier vid nya leverantörer:** Koncernen kräver oberoende granskningar av tredje part (Amfori BSCI eller motsvarande) för alla leverantörer belägna i högriskländer enligt Amfori BSCI:s definition.
- **Granskning av leverantörer:** Regelbunden granskning av arbetsvillkor och arbetsförhållanden stöder efterlevnaden av koncernens standarder. Detta omfattar

interna granskningar och oberoende granskningar av tredje part. En Amfori-granskning utförs av professionella revisorer som är ackrediterade av SAAS (Social Accountability Accreditation Services). En Amforigranskning ger ett summerat betyg mellan A-F. Granskningen omfattar både faktiska arbetsvillkor och att det ska finnas ledningssystem och rutiner för ett systematiskt arbete. Totalt bedöms 13 olika delområden som motsvarar kraven i uppförandekoden. Det vanligaste betyget är C, vilket innebär att leverantören håller en acceptabel standard. Efter att granskningen är slutförd måste leverantören återkomma med en åtgärdsplan för respektive avvikelse. Granskningar genomförs varje år, eller vartannat år om leverantören erhållit ett B eller A i betyg.

- **Träning och utbildning:** Leverantörer förväntas delta i de träningar som arrangeras av Amfori, Internationella Ackordet och MADE in Myanmar.

Vid allvarliga frågor eller incidenter vidtar New Wave Group åtgärder och kommunicerar med leverantör eller dess företrädare enligt avsnittet *Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningskanaler genom vilka medarbetare i värdekedjan kan uppmärksamma problem*.

Åtgärderna omfattar uppströms värdekedja kopplat till produktion och inköp. Åtgärderna förväntas förse leverantörer med etiska standarder som leder till bättre arbetsvillkor och arbetsförhållanden. Åtgärderna förväntas också begränsa relaterade risker för koncernens anseende samt tillvarata möjligheter kopplat till detsamma. Effektiviteten bedöms genom interna och oberoende granskningar, vilka resulterar i mätbara betyg och åtgärdsplaner.

Åtgärderna är pågående och integrerade i New Wave Groups verksamhet. Associerade kostnader avser årliga avgifter till initiativ som Amfori, Internationella Ackordet och MADE in Myanmar. Dessa kostnader bedöms inte vara betydande i förhållande till koncernens storlek och ordinarie kostnadsbas. Åtgärderna genomförs därför utan att kräva betydande rörelsekostnader eller kapitalutgifter.

### **Mål för hur väsentliga negativa inverkningskanaler ska hanteras, positiva inverkningskanaler stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras**

Redan 2013 började New Wave Group mäta hur många fabriker som årligen genomgår oberoende granskningar. Detta i syfte att minska negativa inverkningskanaler och hantera väsentliga risker relaterade till medarbetare i värdekedjan genom implementering och uppföljning av etiska standarder. På så sätt stärker koncernen processen för tillbörlig aktsamhet och säkerställer att leverantörer och partners respekterar mänskliga rättigheter samt internationella konventioner för arbetsrätt.

Målsättningen sattes att samtliga fabriker i riskländer (enligt Amfori BSCI:s definition) ska ha en giltig oberoende granskning med godkänt betyg, helst högre (Amfori BSCI A, B



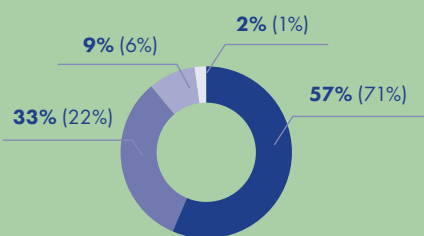
eller SA8000). En granskning är i regel giltig ett år, eller vartannat år om leverantören erhållit ett högre betyg.

Målet formulerades av hållbarhetsavdelningen med erfarenhet från globala produktionsmarknader och baserades på insikter kring granskade leverantörer och flerpartssamarbeten så som Amfori BSCI. I övrigt konsulterades inte andra intressenter.

Eftersom målet är ett styrningsmål för kontinuerlig förbättring, är det i dagsläget inte tidsbundet. Målet är relativt och följs upp årligen genom insamling av granskningsrapporter, via Amforis plattform eller direkt från leverantörer.

En viktig milstolpe var år 2023 när **99 %** av inköpsvolymen via inköpskontoren kom från fabriker med giltiga oberoende granskningar. Dock är det fortsatt en utmaning med de inköp som görs utanför kontoren. Dessa är ofta mindre och inte återkommande produktioner. I och med coronapandemin var det även en del utmaningar med uppskjutna och inställda granskningar. Ytterligare mål kopplade till exempelvis levnadslön och minskning av övertid är under diskussion och utarbetande.

		2025	2024	2023	2022	2021	2020	Kommentar
Andel fabriker belägna i riskländer som genomgått oberoende granskningar	% av totalt antal fabriker i riskländer	85%	89%	90%	88%	83%	81%	Riskländer enligt amfori BSCI:s definition
	% av inköpsvolym från fabriker i riskländer	95%	92%	95%	96%	93%	80%	
	% av inköpsvolym via inköpskontor	100%	99%	99%	98%	98%	85%	



**Betyg från oberoende granskningar i våra fabriker. Föregående år inom parentes.**

- Förbättringar behövs (BSCI C)
- Bra resultat (BSCI A+B, SA8000)
- Godkänd genom SMETA, Sedex Members Ethical Trade Audit
- Godkänd genom WRAP, Worldwide Responsible Accredited Production

## S4 Konsumenter och slutanvändare

New Wave Groups huvudsakliga konsumenter och slutanvändare består av professionella användare, såsom företag och organisationer, som använder produkterna i sin dagliga verksamhet. En ytterligare stor kategori konsumenter och slutanvändare består av privatpersoner som köper och använder företagets produkter för personligt bruk.

New Wave Group har identifierat följande väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterat till konsumenter och slutanvändare\*:

Väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till konsumenter och slutanvändare	Relaterad policy som beaktar hanteringen av väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till konsumenter och slutanvändare	Policy beskrivs detaljerat var i rapporten	Nyckelaktiviteter
Inverkan - Tillgång till produktinformation	<b>Supplier Handbook</b> - Instruktioner och krav för tillverkande leverantörer. Inkluderar bland annat krav på leverantörer och underleverantörer kring information om ursprung, hänvisning till uppförandekoder, efterlevnad av Restricted Substance List, krav på vattenförvaltning, kvalitetskrav och testmanualer.	E1 sida 60	Systematiskt arbete med kvalitet och kemikalier.
Inverkan - Produktsäkerhet	<b>Visselblåsarpolicy</b> - Säkerställer mekanism för konsumenter och slutanvändare och andra intressenter har tillgång till en trygg och effektiv mekanism för att rapportera allvarliga missförhållanden.	S1/G1 sida 78/89	Implementering av systemstöd för spårbarhet i leverantörskedjan, hantering av produktinformation.
Risk/Möjlighet - Investering systemstöd	<b>Risk Policy</b> - Beaktar koncernens riskhantering.	S1/G1 sida 78/89	Framtagande av digitala produktpass.
Risk/Möjlighet - Koncernens rykte			

\* Mer information återfinns i kapitlet ESRS 2 Allmänna upplysningar under avsnittet SBM-3: Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell.

New Wave Group har nyttjat möjligheten enligt ESRS 2 att fasa in ESRS4 och rapporterar därför inte fullt ut enligt standarden.

Inverkningsarna uppstår främst nedströms i värdekedjan, i samband med användning av produkterna, samt genom krav på korrekt och tillgänglig produktinformation från tillverkare och leverantörer.

Koncernens konsumenter och slutanvändare omfattar individer som är beroende av korrekt och lättillgänglig produktinformation, såsom skötselråd, information om avsedd användning för produkter avsedda för livsmedelskontakt samt varningsmärkningar och bruksanvisningar i enlighet med tillämplig produktspecifik lagstiftning.

Inom ramen för koncernens väsentlighetsanalys har en förståelse utvecklats för hur vissa konsumenter och slutanvändare, såsom barn, äldre och konsumenter med begränsad språkkunskap, kan löpa större risk för negativa inverknings vid användning av produkter där säker användning förutsätter korrekt och lättillgänglig produktinformation. Denna förståelse har utvecklats genom analys av produktkategorier med förhöjda säkerhetskrav samt tillämpliga regulatoriska krav på märkning och information, exempelvis för produkter avsedda att komma i kontakt med livsmedel.

### Policyer för konsumenter och slutanvändare

New Wave Group har policyer som beaktar väsentliga inverknings, risker och möjligheter kopplat till konsumenter och slutanvändare:

För att säkerställa tillgång på information och produktsäkerhet informerar New Wave Group aktivt sina leverantörer om koncernens åtaganden som en del av de affärsrättsliga avtalen. Centrala instruktioner och krav för leverantörer återfinns i Supplier Handbook samt RSL, vilket är koncernens lista över begränsade eller förbjudna ämnen. Se mer detaljerad information under E1-2: Policyer och riktlinjer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar.

Vidare, visselblåsarpolicyen som finns allmänt beskrivet under S1-1: Policyer för den egna arbetskraften fastställer åtagandet att säkerställa att konsumenter och slutanvändare och andra intressenter har tillgång till en trygg och effektiv mekanism för att rapportera allvarliga missförhållanden.

Under året har inga fall av överträdelser av internationellt erkända standarder relaterade till mänskliga rättigheter rapporterats i fråga om nedströms värdekedja.

### Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående inverknings

New Wave Group kommunicerar antingen direkt eller via återförsäljare med konsumenter och slutanvändare i syfte att hantera aktuella och potentiella inverknings samt beakta deras perspektiv vid utveckling av sortiment och erbjudande. Koncernens lönsamhet är beroende av sina konsumenter och slutanvändare, varför kundnöjdhet prioriteras och förbättringsmöjligheter tas i beaktning. Genom att beakta kundrespons utvecklar koncernens varumärken fortlöpande sitt sortiment för att möta kundernas behov och förväntningar.

Kommunikationen med konsumenter och slutanvändare är pågående och sker i flera steg oavsett om det handlar om klagomål, felaktiga varor eller andra omständigheter som kunder vill ge respons på. Kommunikationen kan ske vid, före eller efter inköp och sker främst genom:

- Kundtjänst på respektive dotterbolag
- Sociala medier
- Produktinformation i kataloger och hemsida
- Marknadsföring
- Märkning och information på produkter

Kommunikationens effektivitet säkerställs bland annat genom kundundersökningar, marknadsråd och enskilda möten för att samla in respons samt mekanismer för att behandla och klagomål, vilka beskrivs under *S4-3 Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningskanaler genom vilka konsumenter och slutanvändare kan uppmärksamma problem*. Respektive bolags VD bär ansvaret för att responsen beaktas i bolagets beslut och utveckling.

#### **Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningskanaler genom vilka konsumenter och slutanvändare kan uppmärksamma problem**

Respektive dotterbolag är ansvariga för rutiner för att åtgärda och gottgöra för negativa inverkningskanaler för konsumenter och slutanvändare på grund av koncernens produkter. Denna typ av klagomål behandlas av respektive bolag och kan avgöras på olika sätt, exempelvis genom reparation, byte av produkt eller nedsatt pris.

Gottgörelsens effektivitet bedöms inte, men rutinerna gör det möjligt att föra dialog med berörd konsument eller slutanvändare till fallet avgörs. Klagomål och reklamationer beaktas för att förbättra kvalitet och produktsäkerhet vid utveckling av sortimentet.

Via koncernens visselblåsarportal kan alla intressenter anonymt anmäla problem. Processen för hur dessa ärenden hanteras beskrivs närmare under *S1-3: Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningskanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem*.

#### **Åtgärder avseende väsentliga inverkningskanaler för konsumenter och slutanvändare och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller konsumenter och slutanvändare, och dessa åtgärders ändamålsenlighet**

New Wave Group har under rapporteringsåret inte definierat några mål men har fokuserat på ett antal nyckelaktiviteter med fokus på centrala åtgärder för att förbättra produktsäkerhet, spårbarhet och transparens. Aktiviteterna är fortlöpande och en del av koncernens arbete med, produktutveckling och produktion, varför inga specifika slutdatum är satta. Dessa aktiviteter benämns i rapporten som åtgärder, även om de inte uppfyller definitionen för ”åtgärd” under ESRS. Koncernen

avser att framgent att definiera mer strukturerade åtgärder tillsammans med mer utvecklade målsättningar.

#### **Åtgärder:**

- **Produktsäkerhet och kvalitet:** Koncernens produkter testas via testinstitut eller egna utvärderingar för att säkerställa att de efterlever eller överträffar relevanta standarder för kvalitet och säkerhet, i synnerhet i fråga om kemikalier. Krav och rutiner fastställs i Supplier Handbook med bilagor vilka ges en allmän beskrivning under E1-2: Policyer och riktlinjer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar. För produkter producerade via koncernens inköpskontor ansvarar kontoren för att processerna följs. För produkter från andra leverantörer ansvarar respektive bolag för att processerna följs.
- **Tillgång på produktinformation, spårbarhet och transparens:** För att säkerställa tillgång på korrekt produktrelaterad information, såsom ursprung och innehåll, arbetar koncernen med att implementera systemstöd för mappning av leverantörskedjan, hantering av produktrelaterad information samt framtagande av digitala produktpass. Koncernens IT-avdelning tillsammans med hållbarhetsavdelningen ansvarar för implementationen.

Åtgärderna omfattar framför allt värdekedjan uppströms och den egna verksamheten, men påverkar värdekedjan nedströms. Åtgärderna förväntas skydda konsumenter och slutanvändare, begränsa relaterade risker för koncernens anseende samt tillvarata möjligheter kopplat till detsamma.

Associerade kostnader avser årlig licensavgift för systemstöd samt intern tid för implementering. I dagsläget bedöms inte dessa kostnader vara betydande i förhållande till koncernens storlek och ordinarie kostnadsbas. Åtgärderna genomförs därför utan att kräva betydande rörelsekostnader eller kapitalutgifter.

#### **Mål för hur väsentliga negativa inverkningskanaler ska hanteras, positiva inverkningskanaler stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras**

Koncernen har ännu inte fastställt koncerngemensamma mätbara och resultatnriktade mål för att hantera väsentliga inverkningskanaler, risker och möjligheter relaterade till konsumenter och slutanvändare. Detta beror främst på koncernens decentraliserade organisationsstruktur, där ansvar för produktutveckling, sortimentsbeslut och efterlevnad av produktspecifika krav i stor utsträckning ligger på bolagsnivå.

Arbetet med att utveckla en gemensam målstruktur befinner sig i ett tidigt skede och fokuserar initialt på att harmonisera arbetssätt, processer och produktrelaterad information – ett arbete som drivs på i och med framtagande av digitala produktpass. Koncernen bedömer att förutsättningar för att fastställa koncerngemensamma mål kan finnas inom de kommande åren, efter att gemensamma principer, datagrund och styrmodeller har etablerats.

## Bolagsstyrningsinformation

### G1 Ansvarsfullt företagande

New Wave Group har identifierat följande väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterat till ansvarsfullt företagande\*:

Väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till konsumenter och slutanvändare	Relaterad policy som beaktar hanteringen av väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till konsumenter och slutanvändare	Policy beskrivs detaljerat var i rapporten
Inverkan - Incidenter rörande korruption, mutor och oetiska affärsmetoder	<b>Corporate Governance Policy</b> - Sätter ramen för koncernens vägledande principer och värdegrund, inställning till att göra affärer samt syn på mänskliga rättigheter.	S1/G1 sida 78/89
Inverkan - Visselblåsning	<b>Antikorruptionspolicy</b> - Riktlinjer för hur koncernens anställda förväntas uppträda i sammanhang där de representerar New Wave Group för att förebygga och bekämpa alla former av korruption, inklusive mutor och andra former av oetiskt agerande.	G1 sida 89
Inverkan - Leverantörsrelationer	<b>Visselblåsarpolicy</b> - Säkerställer mekanism för konsumenter och slutanvändare och andra intressenter har tillgång till en trygg och effektiv mekanism för att rapportera allvarliga missförhållanden.  <b>Finanspolicy</b> - Instruktioner för finansiell och intern kontroll, vilket inkluderar att varor och tjänster köps in av behörig personal  <b>Antagna uppförandekoder i leverantörsledet (Amfori)</b> - Principer för att utöva tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter och miljöskydd i globala leverantörskedjor.  <b>Supplier Handbook</b> - Instruktioner och krav för tillverkande leverantörer. Inkluderar bland annat krav på leverantörer och underleverantörer kring information om ursprung, hänvisning till uppförandekoder, efterlevnad av Restricted Substance List, krav på vattenförvaltning, kvalitetskrav och testmanualer.	S1/G1 sida 78/89  G1 sida 89  E1/S2 sida 60/83  E1 sida 60
Risk - Affärsetisk efterlevnad	<b>Risk Policy</b> - Beaktar koncernens riskhantering.	S1/G1 sida 78/89
Risk/Möjlighet - Koncernens rykte		

\* Mer information återfinns i kapitlet ESRS 2 Allmänna upplysningar under avsnittet SBM-3: Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell.

#### G1-1: Affärsetiska policyer och företagskultur

New Wave Groups Corporate Governance Policy, som beskrivs mer allmänt under *S1-1: Policyer för den egna arbetskraften*, fastställer principerna för ansvarsfullt företagande som definieras närmare i separata policyer som:

- Antikorruptionspolicy:** Fastställer riktlinjer för hur koncernens anställda förväntas uppträda i sammanhang där de representerar New Wave Group och beaktar därmed väsentliga hållbarhetsrelaterade inverknings, risker och möjligheter kopplat till mutor och korruption. Detta för att förebygga och bekämpa alla former av korruption, inklusive mutor och andra former av oetiskt agerande, säkerställa att New Wave Group följer tillämpliga lagar och internationella standarder samt skydda New Wave Groups anseende och bygga förtroende hos medarbetare, affärspartners och andra intressenter.
- Visselblåsarpolicy:** Fastställer åtagandet att säkerställa att medarbetare, aktieägare, konsulter, leverantörer och andra intressenter har tillgång till en trygg och effektiv mekanism för att rapportera allvarliga missförhållanden. Skydd mot repressalier gäller för alla som lämnar en rapport. Rapporterade anmälningar hanteras med utredningar och vid aktuella fall korrigerande åtgärder. Mer detaljerad information kring visselblåsarportalen och process för hantering återfinns under S1-3: Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem.
- Finanspolicy:** Anger instruktioner för finansiell och intern kontroll, i syfte att uppnå en välfungerande och effektiv kontrollmiljö. Detta inkluderar instruktioner för intern kontroll i inköp- och lagerhållningsprocessen för att säkerställa att varor och tjänster köps in av behörig personal, att inköpen sker på bästa möjliga villkor samt att lagret hanteras rätt. Utbetalningar får endast göras för varor och tjänster som faktiskt har mottagits och i enlighet med överenskomna betalningsvillkor.
- Risk Policy:** Fastställer riktlinjer för riskbedömning och riskhantering, vilket inkluderar både finansiella och icke-finansiella risker.

Policyerna är i linje med vedertagna etiska standarder och stöder koncernens medarbetare i beslutsfattande.

Risken för korruption och mutor bedöms som störst för koncernens inköpsverksamhet i de länder som klassas som högriskländer enligt Amfori BSCI:s definition, vilket innebär Kina, Bangladesh, Indien, Vietnam och Egypten.

Policyerna omfattar den egna verksamheten och är tillämplig i alla regioner där koncernen är verksam. Policyerna är årligen föremål för uppföljning, översyn och godkännande av styrelsen. Vid översynen beaktas också synpunkter och rekommendationer från nyckelintressenter, inklusive interna avdelningar och andra relevanta aktörer, för att säkerställa att policyerna är ändamålsenliga och anpassade till verksamhetens risker och behov.

Policyerna är i linje med globalt erkända ramverksåsom FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och ILO:s deklARATION om grundläggande principer och rättigheter på arbetsplatsen, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s Global Compact. Antikorruptionspolicyn beaktar FN:s konvention mot korruption (UNCAC, FN 127), men fullständig överensstämmelse är inte verifierat. Koncernen planerar att genomföra en översyn för att säkerställa att policyn är förenlig med konventionens krav framgent.

New Wave Groups styrelse har det yttersta ansvaret för dessa policyer samt hantering av inverknings-, risker och möjligheter. Koncernledning ansvarar för utformning och revidering. Koncernledningen tillsammans med respektive dotterbolags ledning ansvarar för implementering av policyn i verksamheterna.

New Wave Group är en decentraliserad organisation där koncernens värderingar utgör en gemensam plattform för styrning och företagskultur. Värderingarna fastställs på koncernnivå och utgör grunden för koncernens policyer, uppförandekod och ledarskapsprinciper. VD för respektive bolag ansvarar för att etablera och implementera koncernens policyer och värderingar och tillämplig lagstiftning i den dagliga verksamheten samt för att utveckla och främja företagskulturen genom aktivt ledarskap och föredömligt agerande. Företagskulturen utvecklas och stärks löpande genom kommunikation av värderingar, interna riktlinjer, dialog i ledningsforum samt integrering av värderingarna i beslut, processer och arbetssätt. Utvärdering av företagskulturen sker genom regelbunden uppföljning inom ramen för lednings- och styrprocesser, inklusive dialog med bolagsledning samt uppföljning av efterlevnad av koncernens policyer. Resultatet av uppföljningen används för att identifiera förbättringsområden och vid behov vidta åtgärder.

Policyerna finns tillgänglig på intranätet. Intranätet är för närvarande automatiskt tillgängligt för alla medarbetare i dotterbolag vars IT ligger under koncernens koncerngemensamma IT avdelning. Därmed exkluderas exempelvis nyförvärvade bolag. Medarbetare utan automatisk tillgång kan

bjudas in vid förfrågan. Nyanställda informeras om policyerna i samband med introduktion. För närvarande anordnas i övrigt inte koncerngemensamma utbildningar i koncernens policyer.

## **G1-2: Hantering av förbindelser med leverantörer**

New Wave Group har åtagit sig att göra ansvarsfulla och etiska inköp. Detta innebär att koncernen bedömer leverantörernas potentiella inverknings- och miljöpåverkan utifrån uppförandekoder för leverantörer (Amfori BSCI och BEPI). Mer information kring detta finns under *Rutiner för kontakter med medarbetare i värdekedjan angående inverknings- och åtgärder avseende väsentliga inverknings- och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller medarbetare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet.*

Koncernen har etablerat en stark lokal närvaro i högriskländer genom sina inköpskontor där egna medarbetare för en nära dialog med och besöker leverantörer regelbundet. Detta möjliggör nära samarbete med leverantörer och kontinuerlig övervakning av produktions- och betalningsflöden, vilket minskar risken för oetiska affärsmetoder och förbättrar kommunikationen och förståelsen mellan leverantörer och koncernen

Som medlemmar i Amfori BSCI har New Wave Group åtagit sig att följa principer för ansvarsfulla inköpsrutiner och iakttar bland annat:

- *Integrering av ansvarsfulla inköpsrutiner i koncernens strategi*
- *Långvariga partnerskap med leverantörerna*
- *Produktionsplanering så leverantörer kan hantera produktion utan orimliga krav*
- *Inkludera hållbarhetsperspektiv i design- och produktutveckling*
- *Kostnadsberäkningar och prisförhandlingar ska vara transparenta och inte äventyra arbetsvillkor eller löner*
- *Rimliga betalningsvillkor, tydliga kontrakt och att överenskomna villkor följs*
- *Säkerställa adekvat kompetens för de som arbetar med inköp*

### **G1-3, G1-4: Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor**

New Wave Group har instruktioner och processer för att hantera och åtgärda misstänkta fall av korruption och mutor, något som koncernen har nolltolerans mot. Arbetet stöds bland annat av antikorrupcionspolicyn och visselblåsarpolicyn som beskrivs under *G1-1: Affärsetiska policyer och företagskultur*. Mer detaljerad information kring visselblåsarportalen och process för hantering och rapportering återfinns under *S1-3: Rutiner för att gottgöra för negativa inverkingar och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem*.

Vidare sker i leverantörsledet ett förebyggande arbete mot korruption och mutor genom implementering, granskning och uppföljning av uppförandekoder samt implementering av systemstöd för spårbarhet och transparens. Uppförandekoder för leverantörer beskrivs under *Policyer för medarbetare i värdekedjan*.

Uppföljning sker genom egna besök – främst från personal som arbetar vid koncernens inköpkontor - och kontroller, förhandsbedömningar och regelbundna granskningar av oberoende tredje part. De oberoende granskningarna beskrivs närmare under *Åtgärder avseende väsentliga inverkingar för medarbetare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller medarbetare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet*.

I dagsläget genomförs inga formella koncerngemensamma utbildningar i antikorrupcion och mutor för den egna arbetskraften. För att säkerställa att alla inom New Wave Group är medvetna om principerna i antikorrupcionspolicyn är VD och ledning i respektive dotterbolag ansvariga för att kommunicera denna till alla sina anställda på ett sådant sätt att alla får kunskap om innehållet.

Koncernens styrelse och revisionsutskott har den kompetens som krävs för att hantera frågor om korruption och mutor. Kompetensen säkerställs genom erfarenhet, interna riktlinjer och löpande rapportering, vilket möjliggör styrning och övervakning av relaterade risker.

New Wave Groups intressenter uppmanas att rapportera misstankar via närmaste chef, den anonyma visselblåsarportalen eller via andra lämpliga kanaler som koncernledningen, juristavdelningen, under internrevision eller hållbarhetsavdelningen. Ärendet hanteras inledningsvis av den kanal som mottagit ärendet för en första bedömning. Vid allvarliga misstankar rapporteras dessa vidare till moderbolaget, exempelvis genom respektive dotterbolags styrelsemöten, direkt till koncernens juristavdelning eller genom hållbarhetsrapporteringen. Revisionsutskottet informeras löpande via koncernens chefsjurist om inkomna ärenden från bolagen och visselblåsarportalen och beslutar om vidare handläggning samt eventuell rapportering till styrelsen.

Under 2025 var New Wave Group inte föremål för några fällande domar avseende korruption eller mutbrott. Koncernen har inte heller blivit medveten om några överträdelse av sina interna rutiner eller standarder inom dessa områden.

### **G1 MDR-T, MDR-M**

New Wave Group har en decentraliserad struktur och har därför inte fastställt några koncerngemensamma mål eller kvantitativa mått för ansvarsfullt företagande utöver befintliga policyer. Koncernen har inte heller definierat nivå av ambition eller indikatorer för att utvärdera framsteg. Koncernen arbetar med att utvärdera möjligheter att utveckla relevanta mål och indikatorer inom de kommande åren som kan stödja en mer enhetlig uppföljning och styrning av ansvarsfullt företagande på koncernnivå.

Trots avsaknaden av formella koncerngemensamma mål följer koncernen kontinuerligt effektiviteten av policyer och åtgärder relaterat till väsentliga inverkingar och risker genom interna rapporter, avdelningsvisa indikatorer och regelbunden styrelseöversyn, vilket möjliggör identifiering av förbättringsområden och prioriteringar. Data har inte validerats av extern part.