



2025

**New Wave Group**  
**Årsredovisning**

*New Wave*  
G R O U P

2025



# Innehåll

<b>004</b> .....	<i>Varumärken</i>	<b>028</b> .....	<i>Styrelse och ledande befattningshavare</i>
<b>006</b> .....	<i>VD har ordet</i>	<b>033</b> .....	<i>Förvaltningsberättelse</i>
<b>008</b> .....	<i>Detta är New Wave Group</i>	<b>033</b> .....	<i>Hållbarhetsrapport</i>
<b>010</b> .....	<i>New Wave Group i världen</i>	<b>092</b> .....	<i>Finansiell Information</i>
<b>012</b> .....	<i>Flexibilitet och synergier</i>	<b>102</b> .....	<i>Finansiell Information Koncernen</i>
<b>015</b> .....	<i>Bolagsstyrning</i>	<b>140</b> .....	<i>Finansiell Information Moderbolaget</i>
<b>024</b> .....	<i>Aktien</i>	<b>169</b> .....	<i>Årsstämma</i>

New Wave Groups formella årsredovisning presenteras på sidorna 15-20 och 33-157. Sidorna 92-157 har reviderats av koncernens revisorer. Hållbarhetsrapporten, som utgör en del av förvaltningsberättelsen, finns integrerad i denna rapport på sidorna 33-91. Koncernens revisorer har genomfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten.

KostaBoda



# 008

## **Detta är New Wave Group**

*New Wave Group är en tillväxtkoncern som skapar, förvärvar och utvecklar varumärken samt produkter till företags-, sport-, gåvo- och inredningssektorn. Koncernen ska nå synergier genom att samordna design, inköp, marknadsföring, lager och distribution av sortimentet. Koncernen ska erbjuda sina produkter inom profil- och detaljhandelsmarknaden för att nå god riskspridning.*

**s. 008 - 009**



® CLIQUE

# Varumärken

## Företag



## Sport & Fritid



## Gåvor & Heminredning





CRAFT 

*"Fjärde kvartalet blev ett bra och stabilt avslut på året."*

- Torsten Jansson

Torsten Jansson

# VD har ordet

2025 blev på många sätt ett krävande år, men också ett år som tydligt visar vilken styrka det finns i New Wave Group. Marknaden har varit fortsatt svag och volatil, med geopolitisk oro, osäker konsumentefterfrågan och kraftiga valutaeffekter. Trots det lyckades vi för första gången passera 10 miljarder kronor i omsättning. Det är jag både stolt och glad över.



Det här är inget år där allt varit enkelt. Tvärtom. Men det är ett år där vi återigen har visat att vår affärsmodell fungerar även när förutsättningarna är tuffa.

Vi har vuxit både organiskt och genom förvärv och fortsatt att ta marknadsandelar. Även om valutaeffekterna, framför allt den starkare svenska kronan, har påverkat våra rapporterade siffror negativt, är den underliggande utvecklingen stabil. I lokala valutor har vi haft en god tillväxt över året, vilket är det som är viktigast för mig.

## Ett strategiskt viktigt förvärv

Under året genomförde vi förvärvet av Cotton Classics, ett av de största i koncernens historia. Det är ett strategiskt viktigt steg som stärker oss ytterligare inom profilsegmentet i Europa. Förvärv av den här storleken påverkar alltid marginaler och resultat på kort sikt, men långsiktigt är jag övertygad om att detta kommer att bli väldigt bra för New Wave Group.

## Hög investeringstakt – med blicken framåt

2025 har också varit ett år med hög investeringstakt. Vi har investerat i nya lager, automation, affärssystem och IT – och i expansion på flera marknader, inte minst i USA och Europa. Det har påverkat kostnaderna här och nu, men det är helt nödvändigt för att bygga ett ännu starkare bolag. Jag har sagt det många gånger tidigare och säger det igen: vi investerar för framtiden, även när marknaden är tuff och vi kommer att ha en fortsatt hög investeringstakt under 2026.

## Stark finansiell ställning

Trots förvärv, investeringar och stora valuta-effekter står vi finansiellt starka. Balansräkningen är stabil och under året tecknade vi också ett nytt långsiktigt finansieringsavtal som ger oss både trygghet och handlingsfrihet framåt.

## Optimism inför framtiden

Fjärde kvartalet blev ett bra och stabilt avslut på året, med tillväxt i samtliga segment och i både profil och detaljhandel. Det ger oss ett bra utgångsläge inför 2026.

Jag är fortsatt optimistisk inför framtiden. Vi har starka varumärken, engagerade medarbetare och en organisation som klarar att både leverera resultat och investera samtidigt. Vi fortsätter att ta marknadsandelar och bygga långsiktigt värde.

Avslutningsvis vill jag rikta ett stort tack till alla medarbetare i koncernen för ett fantastiskt arbete under året, samt till våra kunder, leverantörer och aktieägare för ert fortsatta förtroende.

Tillväxtresan fortsätter!

Göteborg, våren 2026

**Torsten Jansson**  
VD och koncernchef



*"Under året genomförde vi förvärvet av  
Cotton Classics - ett av de största i  
koncernens historia."*

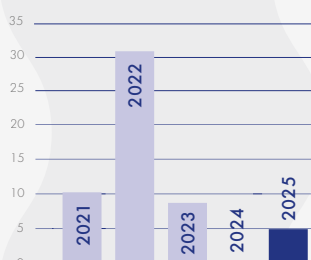
- Torsten Jansson

**"Koncernen ska erbjuda sina produkter inom profil- och detaljhandelsmarknaden för att nå god riskspridning."**

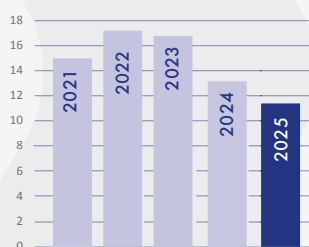
Om koncernen

# Detta är New Wave Group

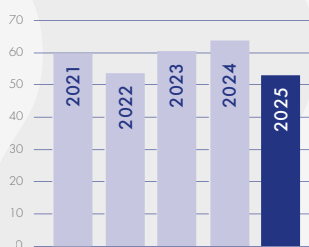
**Affärsidé** - New Wave Group är en tillväxtkoncern som skapar, förvärvar och utvecklar varumärken samt produkter till företags-, sport-, gåvo- och inredningssektorn. Koncernen ska nå synergier genom att samordna design, inköp, marknadsföring, lager och distribution av sortimentet. Koncernen ska erbjuda sina produkter inom profil- och detaljhandelsmarknaden för att nå god riskspridning.



**Försäljningstillväxt, %**



**Rörelsemarginal, %**



**Soliditet, %**

## Vision Företag

Visionen för rörelsesegmentet Företag är att bli Europas ledande leverantör av profilprodukter till företag samt en av de ledande leverantörerna i USA. Detta skall uppnås genom att erbjuda kunderna ett brett produktutbud, starka varumärken, god kunskap och service samt ett överlägset helhetskoncept.

## Vision Sport & Fritid

Visionen för rörelsesegmentet Sport & Fritid är att göra Craft till ett världsledande varumärke inom idrottskläder och att göra Cutter & Buck till ett världsledande varumärke inom golf. Varumärket Auclair ska ta en ledande position på handskar i Europa och vi ska använda vår starka distributionsplattform i Kanada för att lansera koncernens andra varumärken i landet. Sammantaget vill vi bli en av de ledande sportleverantörerna, både i Sverige och övriga europeiska länder samt i USA. Våra varumärken skall tillsammans ge oss en position bland världens största sportleverantörer.

## Vision Gåvor & Heminredning

Visionen för Gåvor & Heminredning är att göra Orrefors och Kosta Boda till världsledande leverantörer av glas och kristall. En del av visionen är också att

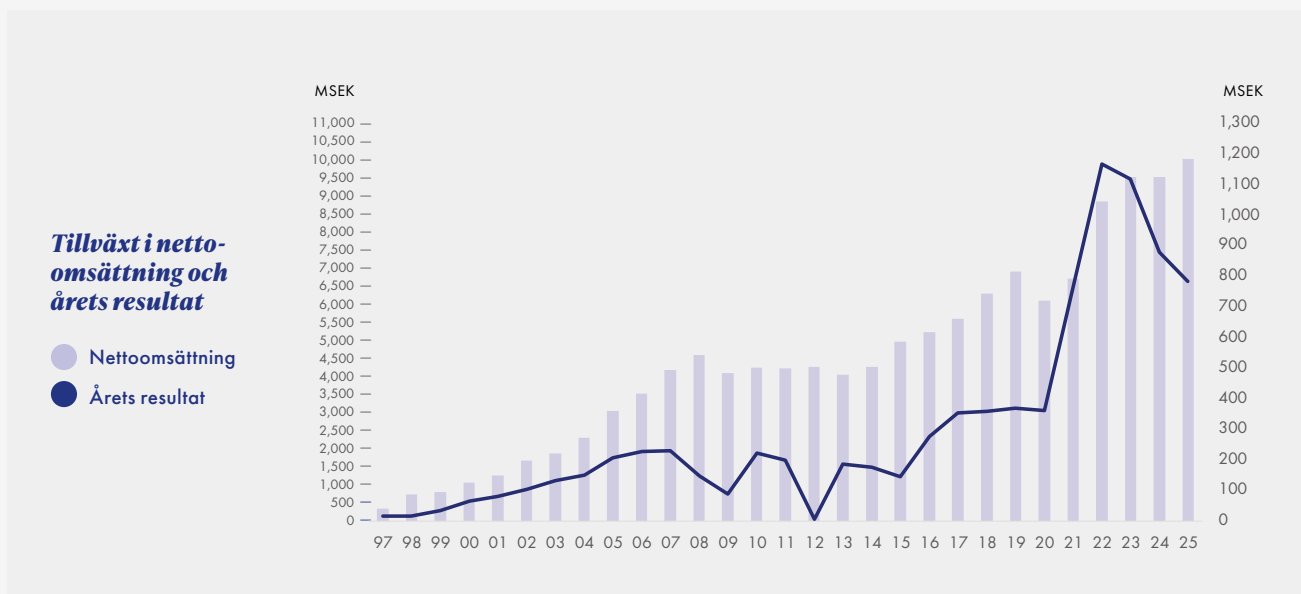
använda innovativ och lekfull design för att göra Sagaform till en framstående aktör på de nordeuropeiska profil- och detaljhandelsmarknaderna.

## Strategi

Strategin för att nå New Wave Groups mål är att förvärva, etablera och utveckla varumärken och produkter till företags-, sport-, gåvo- och inredningssektorn, att etablera varumärken och verksamheter på nya geografiska marknader samt att sprida koncernens värderingar till nystartade och förvärvade bolag.

## Tillväxt- och lönsamhetsmål

New Wave Group eftersträvar en uthållig och lönsam tillväxt från försäljningen genom expansion inom de tre rörelsesegmenten Företag, Sport & Fritid och Gåvor & Heminredning. Tillväxtmålet är, över en konjunkturcykel, 10–20% per år, varav 5–10% är organisk tillväxt och en rörelsemarginal om 20%. Därutöver har New Wave Group ett soliditetsmål om att soliditeten inte ska understiga 40% över en konjunkturcykel.



### New Wave Groups värderingar

New Wave Group är en decentraliserad organisation och koncernens värderingar är centrala för framtida tillväxt. Ett stort arbete läggs på att bevara och sprida New Wave Groups värderingar inom koncernen och speciellt viktigt är det vid förvärv. Inom New Wave Group försöker vi alltid att finna billiga och enkla lösningar, mottot är ”en sparad krona är en tjänad krona”. Några andra centrala värderingar är:

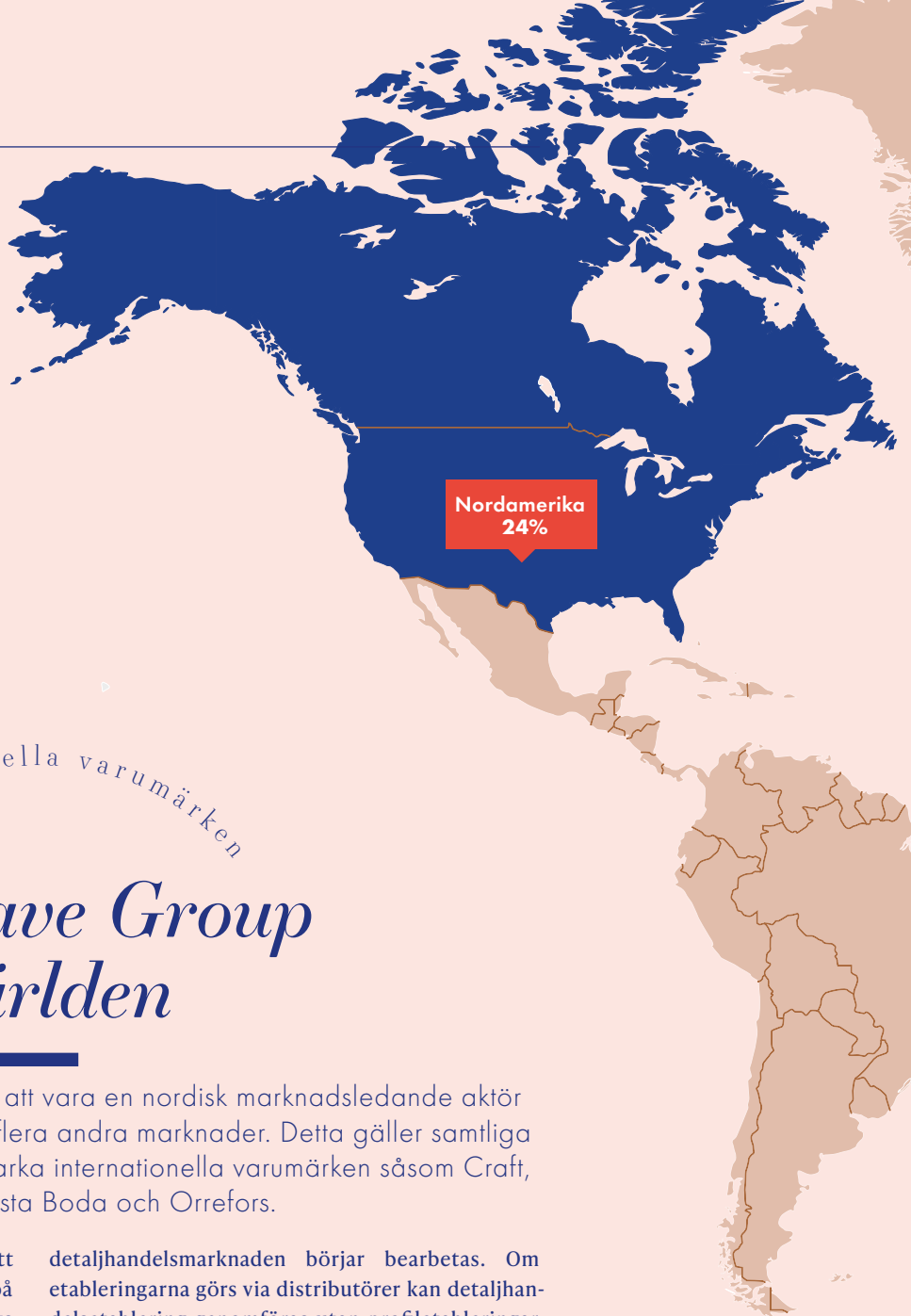
- *Det krävs hårt arbete för att lyckas bättre än konkurrenterna.*
- *I en decentraliserad organisation är det viktigt att medarbetarna vågar ta egna initiativ och att de lär sig av sina misstag.*
- *Att sätta kunden i centrum genomsyrar hela verksamheten, vilket är ett måste för att hela tiden prestera det yttersta.*

### Historik

New Wave Group etablerades år 1991 i Sverige samt Norge och år 1994 i Finland. På dessa marknader är koncernen marknadsledande inom profilkläder. År 1996 förvärvades Craft och med det etablerades försäljning inom detaljhandeln. New Waves aktier av serie B noterades på Stockholmsbörsen 1997. Genom förvärvet av Sagaform år 2001 tog New Wave Group steget in i presentreklam, vilket har haft stora synergier med koncernens övriga profilverksamhet. År 2003 började New Wave Group utveckla sitt eget koncept inom yrkeskläder under varumärket Projob och satsningen fullbordades med förvärvet av Jobman. Efter etableringen inom yrkeskläder täcker

New Wave Group nu som enda leverantör samtliga tre områden inom profilmarknaden (det vill säga profilkläder, presentreklam och yrkeskläder). För att ytterligare förstärka koncernens gåvo- och presentreklamsatsningar, förvärvades Orrefors Kosta Boda-koncernen i slutet av 2005. Cutter & Buck förvärvades 2007 och ger ett starkt fotfäste på den amerikanska marknaden. Koncernens närvaro i Nordamerika förstärktes ytterligare under 2011 då AHEAD och Paris Glove förvärvades samt 2013 då Crafts distributör i Nordamerika förvärvades. CSR och hållbarhet har alltid varit, och är fortsatt, en viktig del av vår verksamhet. 2015 lanserades Cottover, som är miljömärkta och hållbarhetsproducerade profilkläder. 2022 förvärvades B.T.C. Activewear Ltd som är Storbritanniens tredje största profilklädesgrossist. Den 1 juli 2023 förvärvades det svenska outdoor- & lifestylevarumärket Tenson AB. Under 2024 fortsatte koncernen att automatisera varulager och inledde en satsning på Teamwear i USA. Under 2025 förvärvades Cotton Classics Handels GmbH. Bolaget är en av de största grossisterna inom sin sektor i flera central- och östeuropeiska länder, med dotterbolag i Tyskland, Schweiz, Tjeckien och Italien.

Koncernen har successivt expanderat och etablerat verksamhet i Europa, Nordamerika och Asien. New Wave Group har etablerad försäljningsverksamhet med egna dotterbolag i 20 länder. **80%** av koncernens totala försäljning genererades utanför Sverige och uppgick till **7 974 MSEK**. Sverige och USA är koncernens viktigaste marknader som tillsammans stod för **42%** av koncernens försäljning.



Internationella varumärken

## New Wave Group i världen

New Wave Group har utvecklats från att vara en nordisk marknadsledande aktör till att bli en betydande aktör även på flera andra marknader. Detta gäller samtliga rörelsesegment. Koncernen har flera starka internationella varumärken såsom Craft, Cutter & Buck, Kosta Boda och Orrefors.

**K**oncernens affärsstrategi grundar sig på att etablera varumärken och utveckla koncept på nya marknader. Vid utlandsetableringar är bolagets taktik att initialt endast bearbeta profilmarknaden med ett eller ett par av koncernens varumärken. Verksamheten ska bedrivas med en låg kostnadsnivå för att verka med en begränsad finansiell risk. När tillfredsställande lönsamhet och god tillväxt uppnåtts etableras fler varumärken på profilmarknaden och

detaljhandelsmarknaden börjar bearbetas. Om etableringarna görs via distributörer kan detaljhandletablering genomföras utan proffletableringar. New Wave Group har regelbundet investerat en del av det löpande resultatet i nya marknader. Idag har New Wave Group försäljningsverksamhet med egna dotterbolag etablerade i 20 länder.

### Försäljningsverksamhet i egna dotterbolag

Sverige, Belgien, Danmark, Finland, Frankrike, Irland, Island, Italien, Kanada, Kina, Nederländerna, Norge, Polen, Schweiz, Spanien, Storbritannien, Tjeckien, Tyskland, USA och Österrike

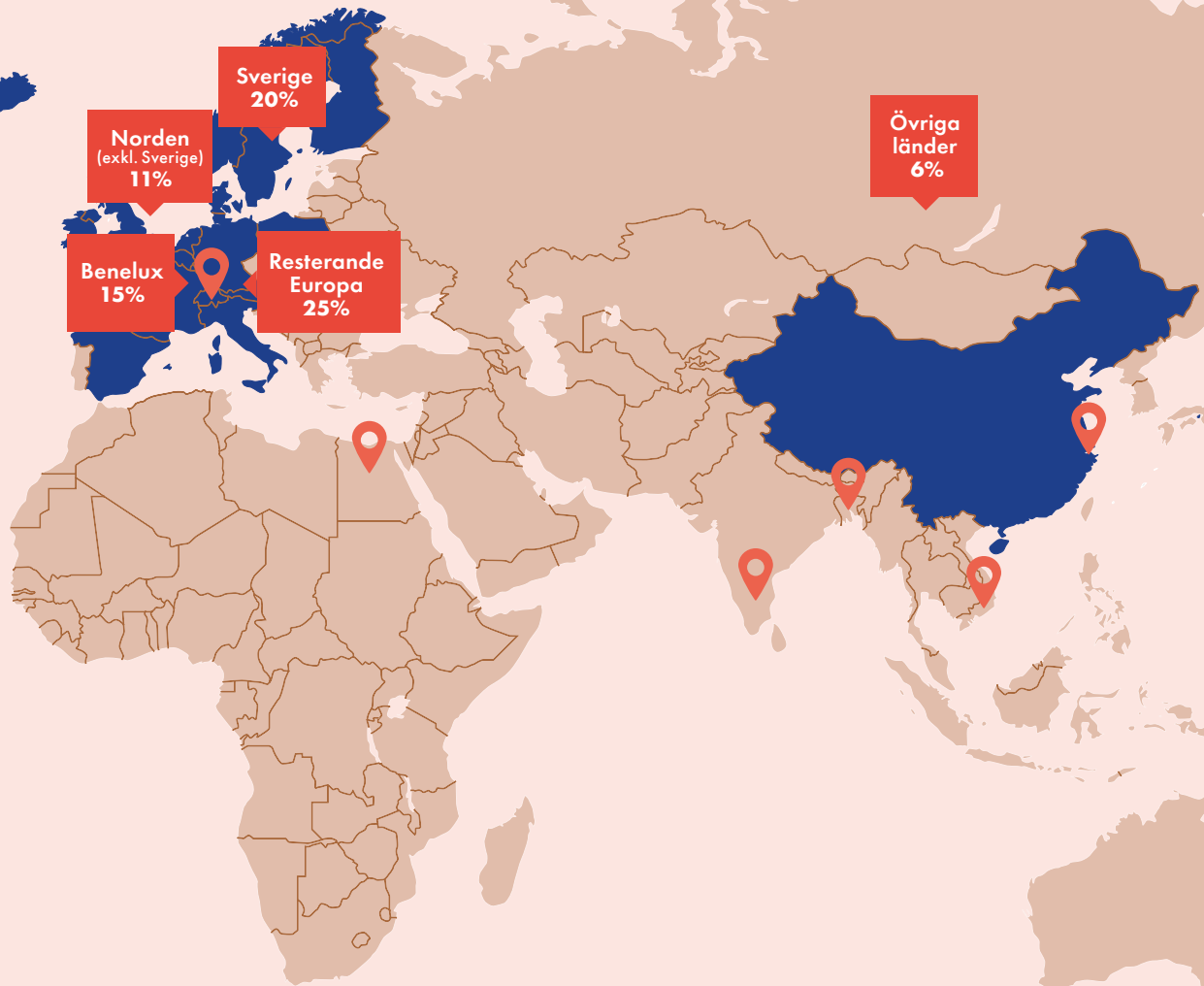


### Inköpsorganisationen

Schweiz (Cortailod), Kina (Shanghai), Bangladesh (Dhaka), Vietnam (Ho Chi Minh City), Indien (Bangalore) och Egypten (Alexandria)



### Andel av nettoomsättningen



## Nettoomsättning per region

MSEK	2025	Andel av nettoomsättning	2024	Andel av nettoomsättning	Förändring	Procentuell förändring
Nordamerika	2 389	24%	2 485	26%	-96	-4%
Sverige	2 045	20%	1 945	20%	100	5%
Benelux	1 463	15%	1 381	14%	82	6%
Norden exkl. Sverige	1 087	11%	1 098	12%	-11	-1%
Resterande Europa	2 473	25%	2 158	23%	315	15%
Övriga länder	562	6%	462	5%	100	22%
<b>Totalt</b>	<b>10 019</b>	<b>100%</b>	<b>9 529</b>	<b>100%</b>	<b>490</b>	<b>5%</b>

# Det mindre bolagets flexibilitet med det stora bolagets synergier

New Wave Group marknadsför produkter under ett flertal olika varumärken. Bolaget eftersträvar full integration bakåt i kedjan för att på så sätt uppnå konkurrensmässiga fördelar. Synergierna är tydliga för rörelsesegmenten Företag, Sport & Fritid samt Gåvor & Heminredning inom flera områden.

## Design

Koncernen har stor erfarenhet av design och produktutveckling. Genomarbetade strategier tillämpas för respektive varumärke oberoende av produktslag. De olika koncepten inom rörelsesegmenten Sport & Fritid samt Gåvor & Heminredning har sin egen produktutveckling men inom Företag, där designen är mindre modekänslig, sker samordning.

Koncernens produkter skall kunna säljas i båda försäljningskanalerna, profil såväl som detaljhandel. Ett väl-designat profilplagg är ett plagg som passar både män och kvinnor i arbetsför ålder och har bra utrymme för profilering, såsom företags eller organisationers logotyper. Förutom att vara ett väl-designat profilplagg, bygger en stor del av designen inom främst rörelsesegmenten Sport & Fritid samt Gåvor & Heminredning på form och funktion för att även passa direkt till detaljhandeln. Koncernen har flera nära samarbeten med idrottsutövare på både elit- och motionsnivå inom olika sporter. Kosta Boda och Orrefors samarbetar med ett flertal kända konstnärer.

## Inköpsorganisationen

New Wave Groups inköpsstrategi bygger på direktinköp från tillverkaren via koncernens inköpskontor. Inom koncernen ansvarar New Wave Group SA i Schweiz för inköpsverksamheten. New Wave Group har fyra inköpskontor i Asien samt ett i Egypten. Därutöver har

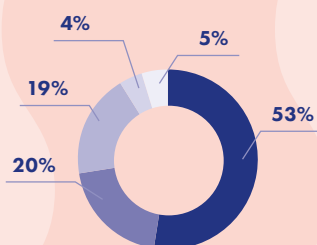
man några mindre satellitkontor, bland annat i Kina för att komma närmare produktionen. Den lokala närvaron är av stor betydelse för god kontroll över inköspriser, kvalitet och produktionsflöden. Det största inköpskontoret ligger i Shanghai där New Wave Group har bedrivit verksamhet sedan 1992. Därtill finns kontor i Bangladesh, Vietnam, Indien och Egypten.

Idag har vi sammanlagt **170** anställda på våra inköpskontor. Den huvudsakliga funktionen utgörs av våra inköpare som tillsammans med kvalitetskontrollanter och tekniker arbetar i team utifrån produktkategori och varumärke.

Alla team har ett kontinuerligt och nära samarbete med varumärkets huvudkontor och produktutveckling. På så vis har varje inköpsteam ett personligt engagemang i varumärket och en djupare förståelse för kravbilderna.

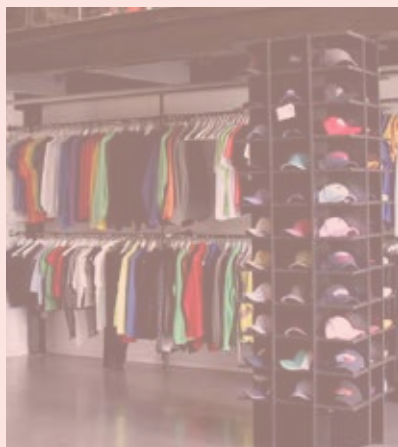
På varje inköpskontor har vi egna laboratorier som utför löpande kvalitetstester på våra produkter. Vi har professionell teknisk utrustning för att kunna utföra en rad olika tester såsom färghårdighet, nötning och dimensionsändringar. Det ger oss möjlighet att säkra produktkvalitet på plats och förebygga stora reklamerationsproblem.

Våra inköpskontor har även en nyckelroll i vårt arbete med socialt och miljömässigt ansvar i leverantörskedjan. Vår närvaro och lokala förankring gör det lättare att besöka fabriker och



**Inköpsvolym procentuellt fördelad per inköpskontor**

- Kina
- Bangladesh
- Egypten
- Vietnam
- Indien



### Inköpskontoret i Shanghai

New Wave Groups största inköpskontor ligger i Shanghai. Här har koncernen bedrivit inköpsverksamhet sedan 1992. Den tidiga etableringen av kontoret har gett oss viktiga konkurrensfördelar genom åren. Idag har vi 102 anställda på våra kontor i Kina. Den lokala närvaron och vår möjlighet att effektivt kontrollera produktionen är exempel på fördelar med vår inköpsorganisation. New Wave Group har även inköpskontor i Bangladesh, Vietnam, Indien och Egypten.

kontrollera att producenterna tar sitt sociala ansvar. Vi har egen CSR-personal som arbetar heltid med att besöka, kontrollera och utbilda våra leverantörer. Genom regelbundna besök och samtal kan vi upptäcka eventuella brister i tid och skapa långsiktiga relationer som stärker våra samarbeten.

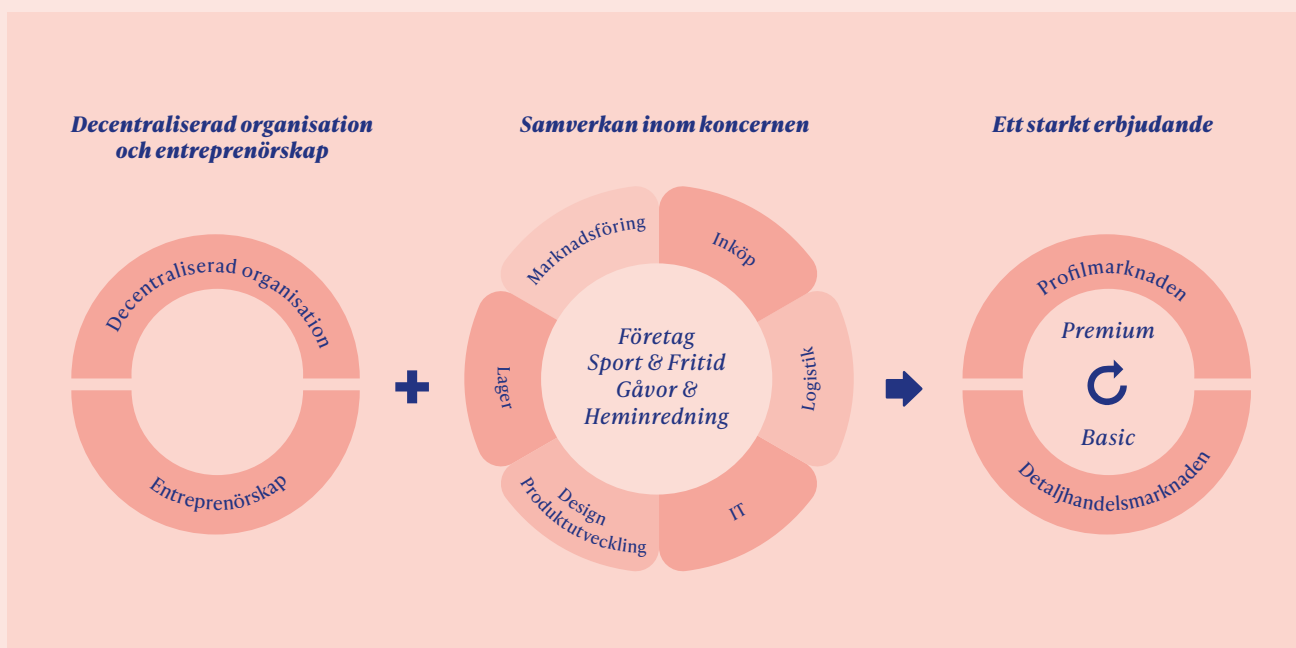
### Produktion

New Wave Group äger ett fåtal egna fabriker. I Sverige finns Segers och Termos tillverkningsenhet för stickade produkter samt Orrefors Kosta Bodas glasproduktion. I Polen driver Toppoint tryckeriverksamhet för tryck på bland annat pennor och muggar. I USA har AHEAD och Cutter & Buck viss tillverkning i form av brodyr.

### Logistik och lager

För att säkerställa att kvalitet, långsiktig hållbarhet och skalfördelar uppnås i alla led arbetar vi med samordning av våra flöden:

- *Största delen av våra produkter tillverkas i Asien och styrs via våra etablerade inköpskontor.*
- *Sjötransporter upphandlas och styrs centralt. Genom samlastning mellan våra leverantörer och våra mottagande bolag håller vi hög precision och god ekonomi i vårt transport-intensiva flöde.*
- *För att hålla en hög servicenivå sker leverans till marknaden från lokala lager som supporteras från centrala lager. Antalet lagerpunkter minskar i syfte att minska kapitalbindning samtidigt som leveransförmågan ökar.*
- *Genom att försäljnings- och distributionskanaler för profil respektive detaljhandel samordnats erhålls ytterligare synergier och minskade säsongsvariationer.*



# 34 745

aktieägare per den 31 december 2025



New Wave Group AB (publ)

# Bolagsstyrning

New Wave Group tillämpar de regler som gäller enligt Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") samt Årsredovisningslagen. Bolagets styrelse har i enlighet med reglerna härmed upprättat denna bolagsstyrningsrapport. Mer information om koden finns på [www.bolagsstyrning.se](http://www.bolagsstyrning.se), där även en beskrivning för utländska investerare finns.

**A**nsvaret för ledning och kontroll av koncernen fördelas mellan aktieägarna på bolagsstämman, styrelsen och VD:n, vilket sker i enlighet med svensk Aktiebolagslag, andra lagar och förordningar, gällande regler för aktiemarknadsbolag, bolagsordningen, styrelsens interna arbetsordning och övriga interna styrinstrument.

## Aktieägarna

Den 31 december 2025 hade bolaget **34 745** aktieägare. Andelen av aktiekapitalet som ägdes av institutioner uppgick till **38 %** av kapitalet och **10 %** av rösterna. Utländska investerare ägde **11 %** av kapitalet och **3 %** av rösterna. De tio största ägarna hade ett totalt innehav motsvarande **61 %** av kapitalet och **89 %** av rösterna. För ytterligare ägaruppgifter per den 31 december 2025, se sidorna 24-27.

## Bolagsstämma

Högsta beslutande organ är bolagsstämman där alla aktieägare har rätt att delta. Stämman har rätt att besluta i alla frågor som inte strider mot svensk lag. Vid bolagsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt för att fatta beslut rörande styrelsens sammansättning, revisorer och andra centrala frågor såsom fastställande av bolagets balans- och resultaträkning, disposition av resultatet samt besluta om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD. Detta enligt New Wave Groups bolagsordning och svensk lagstiftning.

## Årsstämma 2025

Årsstämman för aktieägarna i New Wave Group hölls den 6 maj 2025 i Kosta. Till stämmans ordförande valdes Olof Persson.

## Följande beslut fattades:

Stämman fastställde resultat- och balansräkning samt koncernresultat- och koncernbalansräkning, beslutade att disponera vinst i enlighet med förslaget till vinstdisposition innebärande att en utdelning om **3,50 SEK** per aktie (fördelat på två tillfällen) skulle ske för verksamhetsåret 2024 samt beviljade ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och VD:n.

Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag:

- att antalet av stämman valda styrelseledamöter ska vara åtta stycken samt att inga styrelsesuppleanter utses
- att arvode till styrelsen för räkenskapsåret skall utgå med 572 000 kr till styrelseordföranden och med 234 000 kr till var och en av övriga styrelseledamöter som inte är anställda i bolaget samt att arvode till revisionsutskottet utgår med 200 000 kr att fördela inom utskottet. Därutöver utgår 150 000 kr för styrelsen att fördela till styrelseledamöter för insatser utanför normalt styrelsearbete, varvid huvudsakligen förstås arbete inom koncernens strategiarbete
- att arvode till revisor skall utgå enligt godkänd räkning och avtal
- att till styrelseledamöter omvälja Olof Persson, Torsten Jansson, Kinna Bellander, M. Johan Widerberg, Ralph Mühlrad, Susanne Given, Kristina Johansson samt nyval av Pernilla Jansson
- att välja Olof Persson till styrelsens ordförande (omval)
- att välja Deloitte AB som revisor intill årsstämman 2026
- om principer för tillsättande av ny valberedning

Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag:

- att besluta om att anta riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
- att bemyndiga styrelsen att fatta beslut om nyemissioner av aktier
- att bemyndiga styrelsen att uppta viss finansiering

Fullständig information om 2025 års ordinarie årsstämma finns på hemsidan [www.nwg.se](http://www.nwg.se).

## Årsstämma 2026

Årsstämma hålls onsdagen den 13 maj 2026 i Kosta.

## Valberedning

Valberedningen representerar bolagets aktieägare. Den har till uppgift att lämna förslag till bolagsstämman gällande beslut om bland annat tillsättning av styrelse och revisor samt ersättning till dessa. Valberedningen består av en representant för envar av bolagets tre största aktieägare. Om någon eller några av dessa aktieägare avstår från att utse ledamot till valberedningen ska nästa aktieägare i storleksordning tillfrågas och beredas tillfälle att utse ledamot. Uppgifter rörande valberedningens sammansättning publiceras normalt i rapporten för tredje kvartalet.

Valberedningens utvärdering av styrelsearbetet sker i första hand genom personliga intervjuer med samtliga styrelseledamöter. Styrelsens ordförande kommenterar i samband med detta särskilt sådana frågeställningar kring styrelsens funktionssätt som förekommit inom ramen för styrelsearbetet det senaste verksamhetsåret.

## Sammansättningen av valberedningen inför styrelsevalet på 2026 års ordinarie årsstämma är enligt följande:

- Tomas Risbecker, representant för Svolder AB och ordförande i valberedningen
- Frank Larsson, representant för Handelsbankens fonder
- Torsten Jansson, VD och representant för Torsten Jansson Holding AB

Enligt Koden ska inte VD eller annan person från bolagsledningen vara ledamot i valberedningen. I kraft av att Torsten Jansson är New Wave Groups största aktieägare, såväl kapital som röstmässigt, är det emellertid naturligt att han ingår i valberedningen. Detta utgör förklaringen till avsteget mot Koden.

Valberedningen representerar 84% av rösterna i New Wave Group per 31 december 2025. Alla aktieägare har möjlighet att vända sig till valberedningen med förslag på styrelseledamöter. Valberedningen har haft ett flertal möten och däremellan haft kontakter via telefon och e-post. Bland annat bedömer valberedningen styrelsens sammansättning utifrån bolagets framtida utveckling och utmaningar med syfte att ha en bra balans mellan ledamöters kompetens, bakgrund och erfarenhet.

## Styrelse

New Wave Groups styrelse består av åtta ledamöter utsedda av bolagsstämman. Styrelsens arbetsformer är fastställda i en arbetsordning som reglerar ansvarsfördelningen mellan styrelsen och VD, VD: s befogenheter, mötesplan samt rapportering. Styrelsemötena behandlar prognoser, delårsrapporter, årsbokslut, affärsläget, investeringar och etableringar. Dessutom behandlas övergripande frågor rörande långsiktig affärsstrategi samt struktur- och organisationsfrågor.

Styrelsens sammanträden och dokumentation sker på svenska. Normalt hålls mellan sju och tolv styrelsemöten per år. Under 2025 sammanträdde styrelsen vid åtta tillfällen. Göran Härstedt, vice koncernchef, är styrelsens sekreterare.

Ordföranden organiserar och leder styrelsens arbete så att detta utövas i enlighet med svensk Aktiebolagslag, andra lagar och förordningar, gällande regler för aktiemarknadsbolag, inklusive Koden, samt styrelsens interna styrinstrument.

Ordföranden följer verksamheten i dialog med VD och ansvarar för att övriga ledamöter får den information som är nödvändig för fullgörandet av styrelsens uppgifter.

## Styrelsens oberoende

Styrelsen i New Wave Group är föremål för de krav på oberoende som föreskrivs i Koden, innebärande att en majoritet av styrelsens ledamöter ska vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt att minst två av dessa även ska vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare.

I egenskap av VD och majoritetsägare i New Wave Group är Torsten Jansson inte oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen samt bolagets större aktieägare. Pernilla Jansson är inte heller oberoende, då hon är anställd i koncernen och dotter till Torsten Jansson. Olof Persson, Kinna Bellander, M. Johan Widerberg, Susanne Given, Kristina Johansson och Ralph Mühlrad anses vara oberoende i förhållande till såväl bolaget och bolagsledningen som i förhållande till bolagets större aktieägare.

Det är valberedningens bedömning att den nuvarande styrelsesammansättningen i New Wave Group uppfyller de krav på oberoende som uppställs i såväl Koden som Nasdaq Stockholms Regelverk för emittenter. Det noteras emellertid att Koden anger att högst en av styrelsens ledamöter ska arbeta i bolagets eller dotterföretags ledning. Då Torsten Jansson är VD för New Wave Group och Pernilla Jansson ingår i ledningsgruppen för koncernens bolag i Dingle (New Wave Mode AB, Projob Workwear AB samt D&J Home and Gifts AB), utgör nuvarande styrelsesammansättning ett avsteg från Koden. Med hänsyn till ägarsammansättningen och vikten av kontinuitet inom ägarfamiljen bedömer valberedningen att det är välgrundat att göra ett avsteg från Koden i detta hänseende och det är valberedningens bedömning att styrelsen är ändamålsenligt sammansatt och väl lämpad för sina uppgifter.

För en närmare presentation av styrelsen, styrelseledamöters övriga uppdrag och värdepappersinnehav i New Wave Group hänvisas till sidorna 28-29.

## Revisionsutskott

Revisionsutskottet (RU) är ett utskott till bolagets styrelse och ledamöterna utses av styrelsen. Utskottet ska bestå av minst två styrelseledamöter. Majoriteten av RU:s ledamöter ska vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Styrelseledamot som ingår i bolagets ledning får inte vara ledamot av RU. Kinna Bellander är ordförande och M. Johan Widerberg är ledamot i utskottet. Båda är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Ekonomi- och finanschef samt internrevisor är adjungerade till RU. Internrevisorn är utskottets sekreterare.

Styrelsen ger RU i uppdrag att bereda och besluta i revisionsfrågor och rapportera avvikelser till styrelsen. Styrelsen är dock mottagare av rapportering från extern revisor. RU ska på styrelsens uppdrag svara för arbetet med att kvalitetssäkra bolagets interna styrning och kontroll vad avser:

- *finansiell rapportering*
- *riskhantering och riskkontroll*
- *regelefterlevnad*
- *övrig intern styrning och kontroll*
- *ärenden som styrelsen hänskjuter till RU*

RU ska sammanträda regelbundet fyra gånger per år och dess protokoll ska delges styrelsen. Under 2025 har RU haft sex möten och alla ledamöter har deltagit vid samtliga tillfällen.

Styrelse	Närvaro	Oberoende	Ersättning, SEK
Olof Persson, ordförande	8/8	JA	564 000
Kinna Bellander	8/8	JA	331 000
M. Johan Widerberg	8/8	JA	331 000
Torsten Jansson	8/8	NEJ	0
Ralph Mühlrad	8/8	JA	231 000
Pernilla Jansson, nyinträdd 2025	4/4	NEJ	156 000
Kristina Johansson	7/8	JA	231 000
Susanne Given	6/8	JA	231 000
Isabella Jansson, avträdde 2025	4/4	NEJ	75 000
<b>Totalt</b>			<b>2 150 000</b>

## **Ersättningsutskott**

New Wave Group har inget särskilt utsett ersättningsutskott. Ersättningsfrågor behandlas istället av styrelsen i dess helhet, varvid ledamot som ingår i bolagsledningen inte deltar i arbetet. Styrelsen som helhet har därmed till uppgift att följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, samt följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag har fattat beslut om. Styrelsen ska därtill följa och utvärdera gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare återfinns i sin helhet på sidorna 116-117.

## **Anställningsvillkor för VD**

Ersättning till koncernens VD utgörs av fast lön. Inget styrelsearvode eller övriga ersättningar utgår till VD. Pensionsförmåner utgår i enlighet med ITP-planen. För VD gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader, utan avgångsvederlag.

## **Ersättning till styrelsen**

Årsstämman beslutar om de stämموvalda styrelseledamöternas arvoden. Fördelningen av arvodet mellan ordföranden och övriga ledamöter framgår av not 6 i koncernens noter. Koncernen har under året sålt handelsvaror och tjänster till och köpt tjänster och handelsvaror av närstående till styrelseledamot. Ingen ytterligare ersättning har utgått till någon styrelseledamot.

## **Bolagsledning**

Styrelsen utser VD för moderbolaget, som också är koncernchef. VD:n är ansvarig för den löpande verksamheten i koncernen och till honom rapporterar övriga i koncernledningen. Koncernledningen består av: VD, vice koncernchef, ekonomi- och finanschef, inköpschef, regionsansvarig Nordamerika, segmentschef Företag, segmentschef Sport & Fritid samt IT-chef.

Koncernledningen ansvarar för utformningen av övergripande strategi, affärsstyrning, policyer, koncernens finansiering, kapitalstruktur och

riskhantering. Här behandlas även ärenden rörande företagsförvärv och koncernövergripande projekt.

För en närmare presentation av koncernledningens uppdrag och värdepappersinnehav i New Wave Group hänvisas till sidorna 30-31.

## **Intern kontroll och riskhantering avseende finansiell rapportering**

### **Allmänt**

Styrelsen ansvarar enligt svensk Aktiebolagslag för den interna kontrollen. Målet med den interna kontrollen är att skapa en tydlig ansvarsstruktur och effektiv beslutsprocess. I styrelsens arbetsordning och instruktioner för VD säkerställs en tydlig roll- och ansvarsfördelning som syftar till en effektiv hantering av verksamhetens risker. Styrelsen har också fastställt ett antal grundläggande riktlinjer och policyer som har betydelse för att säkra en effektiv kontrollmiljö. De grundläggande styrdokumenterna är årligen föremål för översyn och godkännande av styrelsen. Utöver dessa dokument förutsätter en fungerande kontrollmiljö en adekvat organisationsstruktur och löpande översyn av densamma. Koncernledningen rapporterar regelbundet till styrelsen utifrån fastställda rutiner. Koncernledningen ansvarar för det system av interna kontroller som krävs för att hantera väsentliga risker i den löpande verksamheten. Cheferna på olika nivåer inom koncernen har definierade befogenheter och ansvar avseende den interna kontrollen.

### **Riskbedömning**

New Wave Group har en centraliserad process för riskbedömning av både finansiella och icke-finansiella risker, vilket sker i dialog mellan koncernledning och styrelse. Riskerna graderas utifrån sannolikhet och potentiell finansiell påverkan på koncernen. Riskbedömning görs även i respektive bolag, kopplad till varje bolags individuella verksamhet. De mest väsentliga riskerna som New Wave Group har identifierat avser uppskattningar och bedömningar kopplade till värdering av immateriella anläggningstillgångar och varulager.

### **Kontrollmiljö**

Basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av den övergripande kontrollmiljön med organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar som dokumenterats och kommunicerats. Inom New Wave Group är några av de mest väsentliga beståndsdelarna i kontrollmiljön dokumenterade i form av policyer samt instruktioner såsom attestinstruktioner, finansmanual och processbeskrivningar.

### **Corporate Governance policy**

De olika delarna av koncernens bolagsstyrning sammanfattas i Corporate Governance Policy, vilken även utgör styrdokument för koncernens övriga policyer.

### **Finanspolicy**

Koncernens finanspolicy anger riktlinjer för finansiell och intern kontroll, i syfte att uppnå en välfungerande och effektiv kontrollmiljö. Policyn behandlar även områden såsom finansiell rapportering, skatt och närstående transaktioner.

### **Skattepolicy**

Policyn beskriver koncernens hantering av skatt internationellt samt transfer pricing. I policyn anges även ramar för hur koncernens verksamhet ska agera vid uppdateringar av skattelagstiftning och liknande områden.

### **Riskpolicy**

Policyn beskriver koncernens process för riskbedömning och riskhantering, både vad gäller finansiella och icke finansiella risker. I policyn anges även ramar för hur koncernens verksamhet ska finansieras samt riktlinjer för hur exempelvis valutarisker och ränterisker ska hanteras.

### **IT-policy**

Koncernens IT-policy beskriver koncernens principer för användande och säkerhet inom IT-området.

### **Informationspolicy**

Koncernens informationspolicy är ett dokument som beskriver koncernens regler för hantering och kommunikation av information, både internt inom koncernen samt till omvärlden.

### **Insiderpolicy**

Policyn sätter regler för hantering och kommunikation av insiderinformation.

### **CSR och miljöpolicy**

Koncernens CSR och miljöpolicy ger riktlinjer för socialt och miljömässigt ansvarstagande inom koncernen och värdekedjan. Bolaget beaktar mångfald avseende kön, kompetens, erfarenhet och bakgrund vid sammansättning av styrelse och ledande befattningshavare.

### **Antikorruptionspolicy**

Koncernens antikorruptionspolicy beskriver koncernens principer gällande arbete med att motverka korruption.

### **Antipenningtvättspolicy**

Anger riktlinjer för att minska risken för penningtvätt.

### **Visselblåsarpolicy**

Innehåller instruktioner och regler relaterade till koncernens visserblåsarfunktion.

### **Kontrollaktiviteter**

För att säkerställa den interna kontrollen finns såväl automatiserade kontroller i IT-system som hanterar behörigheter och attesträtt samt manuella kontroller genom avstämningar och inventeringar. Detaljerade ekonomiska analyser av resultatet samt uppföljning mot prognoser kompletterar kontrollerna och ger en övergripande bekräftelse på den finansiella rapporteringens kvalitet.

Koncernens centrala finansavdelning granskar månatligen bolagens finansiella rapportering, vilket rapporteras till koncernledningen. Ekonomicheferna för koncernens bolag rapporterar direkt till ekonomi- och finanschef för koncernen. Ingen VD för bolag i koncernen får på egen hand tillsätta eller avsätta ekonomichef. Koncernens risker kopplade till den finansiella rapporteringen avser risken för att materiella fel i redovisningen av bolagets finansiella ställning och resultat kan uppkomma. Koncernens finanspolicy och finansmanual samt etablerade uppföljningsrutiner syftar till att minimera dessa risker.

## Uppföljning

Koncernens väsentliga styrdokument i form av policyer och instruktioner hålls löpande uppdaterade och kommuniceras ut i organisationen via relevanta kanaler. Eventuella avvikelser från koncernens policyer skalöppande rapporteras till respektive policyägare, och större avvikelser ska kommuniceras vidare till revisionsutskottet och styrelsen i sin helhet. Finansavdelning och ledning på såväl bolags- som koncernnivå analyserar månatligen den finansiella rapporteringen på detaljnivå. New Wave Groups decentraliserade bolagsstruktur innebär att respektive bolags finansavdelning ansvarar för att den finansiella rapporteringen från varje enhet är korrekt, fullständig och i tid. Processer och riskmoment bedöms genom självvärdering, styrelsemöten och via bolagets externa revisorer. Ett flertal processer såsom inköp, betalningar, finansiering, IT, konsolidering och rapportering är helt eller delvis centraliserade till koncernnivå. Koncernens centrala finansavdelning är ansvarig för att implementera, vidareutveckla och upprätthålla koncernens kontrollrutiner samt att utföra internkontroll i affärskritiska processer. Styrelsen får löpande finansiella rapporter och vid varje styrelsemöte behandlas koncernens och de olika bolagens finansiella situation. Styrelsen får även under året avrapportering från bolagets revisorer avseende deras iakttagelser.

## Bolagen

New Wave Groups organisation är decentraliserad där ett stort mått av självständighet och bestämmande lämnas åt respektive bolagsledning. Målet är att bolagen ska drivas i en entreprenörsanda samtidigt som de har fördelarna med att tillhöra en större koncern. Därför består koncernen av ett större antal operativa bolag, ca 70 stycken. Styrelsemöten hålls normalt tre gånger per år i respektive bolag alternativt underkoncern. Styrelsernas sammansättning beror på bolagets inriktning och utvecklingsfas. Förutom koncernledningen utnyttjas även kompetens från VD:ar i ”mogna” bolag i de lokala dotterbolagsstyrelserna. Den organisationsmodell som New Wave Group har valt möjliggör en effektiv benchmarking för både lönsamhet kopplat till rörelsemarginal, kapitalbindning och tillväxt mellan bolag, varumärken och marknader.

## Rörelsesegment

Koncernen delar upp sin verksamhet i tre rörelsesegment: Företag, Sport & Fritid samt Gåvor & Heminredning. I koncernledningen ingår segmentsansvariga för respektive rörelsesegment med uppgift att samordna verksamheten. Produkterna för varje varumärke följer rörelsesegmentet, men har separata säljkårer för de olika försäljningskanalerna profil och detaljhandel.

## Försäljningskanaler

Koncernens produkter säljs genom två försäljningskanaler: profil och detaljhandel.

## Konceptgrupper

Inom respektive rörelsesegment finns det ett antal konceptgrupper som är ansvariga för strategisk inriktning, produktutveckling och marknadsstrategi för ett eller flera varumärken.

## Internrevision

Koncernen har utarbetade styr- och internkontrollsystem vars efterlevnad följs upp av respektive bolagsledning såväl som av koncernens centrala finansavdelning. Styrelsen följer upp koncernledningens bedömning av den interna kontrollen bland annat genom externa revisorer och koncernens revisionsutskott, till vilket koncernens internrevisor rapporterar.

## Extern revision

Bolagets revisor genomför en översiktlig granskning av delårsrapporten för det tredje kvartalet samt reviderar årsredovisningen och koncernredovisningen. Bolagets revisor granskar även bolagstyrningsrapporten samt bekräftar att koncernen har upprättat en hållbarhetsredovisning. Bolagets revisor rapporterar resultatet av utförd revision genom revisionsberättelsen och i ett yttrande till bolagsstyrningsrapporten samt tillhandahåller ett särskilt yttrande om riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, som de framlägger på bolagets årsstämma.

Vid årsstämman 2025 valdes Deloitte AB som revisionsbyrå intill slutet av nästa årsstämma. Didrik Roos är huvudansvarig revisor.

## Bolagsordning

Bolagsordningen fastställs av årsstämman och innehåller en del grundläggande uppgifter för bolaget, exempelvis vilken verksamhet bolaget ska bedriva, aktiekapitalets storlek, antalet utgivna aktier, antal styrelseledamöter och hur årsstämman sammankallas. Bolagets bolagsordning anger bland annat att styrelsen ska bestå av minst fyra och högst åtta ledamöter, att styrelsen har sitt säte i Göteborg och att en aktie av serie A medför tio röster och en aktie av serie B en röst. Fullständig bolagsordning finns på New Wave Groups hemsida: [www.nwg.se](http://www.nwg.se).





*Göteborg 1 april 2026*  
*New Wave Group AB (publ)*

*Olof Persson*  
Styrelseordförande

*Susanne Given*  
Styrelseledamot

*M. Johan Widerberg*  
Styrelseledamot

*Kristina Johansson*  
Styrelseledamot

*Kimma Bellander*  
Styrelseledamot

*Ralph Mührad*  
Styrelseledamot

*Pernilla Jansson*  
Styrelseledamot

*Torsten Jansson*  
VD och koncernchef

## *Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten*

Till bolagsstämman i New Wave Group AB (publ),  
org. nr 556350-0916.

### ***Uppdrag och ansvarsfördelning***

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för räkenskapsåret 2025-01-01 - 2025-12-31 på sidorna 14-20 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

### ***Granskningens inriktning och omfattning***

VårgranskningharskettenligtFARsrekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt IFRS Redovisningsstandarder och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

### ***Uttalande***

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

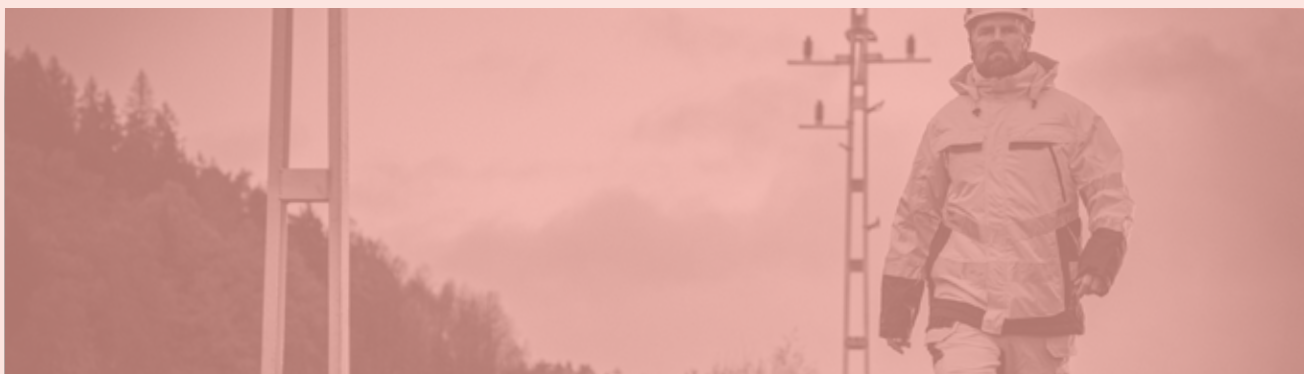
***Göteborg, 1 april 2026***  
***Deloitte AB***

***Didrik Roos***  
Auktoriserad revisor

New Wave Groups aktie

# Aktien

Aktiekapitalet i New Wave Group uppgår till 199 030 629 SEK, fördelat på totalt 132 687 086 aktier, där varje aktie har ett kvotvärde på 1,50 SEK. Aktierna har lika rätt till andel i bolagets tillgångar och resultat. Varje aktie av serie A berättigar till tio röster och varje aktie av serie B berättigar till en röst. Bolaget har 39 415 360 A-aktier och 93 271 726 B-aktier. New Wave Groups aktier av serie B är noterade på Nasdaq Stockholm Large Cap.



## New Wave B

Noterad på Nasdaq Stockholm Large Cap

### Utdelningspolicy

Styrelsens mål är att utdelningen till aktieägare ska motsvara **40%** av koncernens resultat efter skatt över en konjunkturcykel.

### Aktieägare

Antalet aktieägare uppgick den 31 december 2025 till **34 745** (34 436).

De institutionella investerarna kontrollerade totalt **38** (47) % av kapitalet och **10** (13) % av rösterna. De tio största aktieägarna svarade vid samma tidpunkt för **61** (64) % av kapitalet och **89** (90) % av rösterna. Utländska ägare svarade för **11** (9) % av kapitalet och **3** (3) % av rösterna.

2025

34 745

Aktieägare per  
31 december 2025

114,60

Aktiekurs per  
31 december 2025

5,90

Resultat per aktie

**New Wave Groups tio största ägare 2025-12-31**

Aktieägare	Antal aktier	Antal röster	Kapital %	Röster %
Torsten Jansson (direkt och genom bolag)	42 792 522	397 530 762	32,3%	81,6%
Avanza Pension	8 427 134	8 427 134	6,4%	1,7%
Svolder	6 736 702	6 736 702	5,1%	1,4%
Handelsbanken Fonder	6 510 622	6 510 622	4,9%	1,3%
AFA Försäkring	4 126 843	4 126 843	3,1%	0,9%
Dimensional Fund Advisors	3 128 907	3 128 907	2,4%	0,6%
Första AP-fonden	3 100 000	3 100 000	2,3%	0,6%
Elisabeth Douglas	2 695 000	2 695 000	2,0%	0,6%
Andra AP-fonden	1 763 757	1 763 757	1,3%	0,4%
Länsförsäkringar Fonder	1 594 691	1 594 691	1,2%	0,3%
<b>Totalt</b>	<b>80 871 021</b>	<b>435 609 261</b>	<b>60,9%</b>	<b>89,4%</b>

**Ägarfördelning i New Wave Group 2025-12-31**

	Antal aktier	Antal röster	Kapital %	Röster %
Sverige	118 565 484	473 303 724	89,4%	97,1%
Ägare bosatta utanför Sverige exkl, USA	6 081 509	6 081 509	4,6%	1,2%
USA	8 040 093	8 040 093	6,1%	1,6%
<b>Totalt</b>	<b>132 687 086</b>	<b>487 425 326</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

**New Wave Groups ägarstruktur 2025-12-31**

Antalet ägda aktier	Antal aktieägare	Antal aktier	Andel %	Marknadsvärde MSEK
1 - 500	27 418	3 263 671	2,5%	374 017
501 - 1000	3 309	2 563 108	1,9%	293 732
1001 - 2000	1 927	3 011 195	2,3%	345 083
2001 - 10000	1 697	7 243 737	5,5%	830 132
10001 -	394	116 605 375	87,9%	13 362 976
<b>Totalt</b>	<b>34 745</b>	<b>132 687 086</b>	<b>100,0%</b>	<b>15 205 940</b>

## Aktiens utveckling mot index



### Aktiekapitalets utveckling

År	Transaktion	Ökning antal aktier	Emissionskurs	Ökning aktiekapital	Totalt antal aktier	Totalt aktiekapital, SEK	Kvotvärde
1991	Bolaget bildades	500	100,00		500	50 000	100,00
1995	Riktad nyemission 1:20 <sup>1</sup>	25	35 524,00	2 500	525	52 500	100,00
1996	Fondemission 37:1	194 750		1 947 500	200 000	2 000 000	
1997	Riktad nyemission 1:17 <sup>2</sup>	11 448	600,00	114 480	211 448	2 114 480	10,00
	Fondemission	0		2 114 480	211 448	4 228 960	
	Split 10:1	1 903 032			2 114 480	4 228 960	
	Riktad nyemission <sup>3</sup>	681 818	110,00	1 363 636	2 796 298	5 592 596	2,00
1998	Riktad nyemission <sup>4</sup>	201 106	114,40	402 212	2 997 404	5 994 808	2,00
2000	Riktad nyemission <sup>5</sup>	552 648	171,45	1 105 296	3 550 052	7 100 104	2,00
	Split 2:1	3 550 052			7 100 104	7 100 104	
2001	Riktad nyemission <sup>6</sup>	150 000	160,00	150 000	7 250 104	7 250 104	1,00
2002	Split 2:1	7 250 104			14 500 208	7 250 104	
2004	Fondemission			166 752 392	14 500 208	174 002 496	12,00
	Riktad nyemission <sup>7</sup>	1 160 016	130,00	13 920 192	15 660 224	187 922 688	12,00
	Split 2:1	15 660 224			31 320 448	187 922 688	6,00
	Riktad nyemission <sup>8</sup>	226 886	88,15	1 361 316	31 547 334	189 284 004	6,00
2005	Riktad nyemission <sup>9</sup>	96 822	125,00	580 932	31 644 156	189 864 936	6,00
	Riktad nyemission <sup>10</sup>	614 732	52,00	3 688 392	32 258 888	193 553 328	6,00
	Split 2:1	32 258 888			64 517 776	193 553 328	3,00
2006	Riktad nyemission <sup>11</sup>	1 825 767	29,30	5 477 301	66 343 543	199 030 629	3,00
2023	Split 2:1	66 343 543			132 687 086	199 030 629	1,50

<sup>1</sup> Nyemission riktad till ägarna i Licensprint i Orsa AB i samband med köp av bolaget. Överkursfonden tillfördes 886 000 SEK.

<sup>2</sup> Nyemission riktad till personalen inom koncernen. Teckningskurs 600 SEK per aktie. Överkursfonden tillfördes 6 754 000 SEK.

<sup>3</sup> Nyemission i samband med börsintroduktion. Teckningskurs 110 SEK per aktie. Överkursfonden tillfördes 69 089 000 SEK.

<sup>4</sup> Apportemission i samband med köp av Hefa-gruppen. Emissionskurs 114,40 SEK per aktie. Överkursfonden tillfördes 22 604 000 SEK.

<sup>5</sup> Nyemission riktad till ägarna av Textet AB i samband med köp av bolaget. Överkursfonden tillfördes 94 242 000 SEK.

<sup>6</sup> Nyemission riktad till ägarna av Segerkoncernen AB i samband med köp av bolaget. Överkursfonden tillfördes 23 850 000 SEK.

<sup>7</sup> Nyemission riktad till New Wave Groups ägare. Överkursfonden tillfördes 135 794 410 SEK.

<sup>8</sup> Nyemission riktad till ägarna av Jobman AB i samband med köp av bolaget. Överkursfonden tillfördes 16 638 684 SEK.

<sup>9</sup> Nyemission riktad till ägarna av Dahetrakoncernen i samband med köp av koncernen. Överkursfonden tillfördes 11 521 818 SEK.

<sup>10</sup> Nyemission i samband med optionslösen. Överkursfonden tillfördes 28 221 388 SEK.

<sup>11</sup> Nyemission i samband med optionslösen. Överkursfonden tillfördes 48 017 672 SEK.

# Styrelse



## Olof Persson

Ledamot och styrelsens ordförande sedan 2016

**Född 1964**

### Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet:

Civilekonom. Olof har tidigare varit verkställande direktör och koncernchef för AB Volvo (2011–2015). Dessförinnan var han verkställande direktör i Volvo Construction Equipment (2008–2011) samt verkställande direktör för Volvo Aero (2006–2008).

**Övriga väsentliga uppdrag:**  
VD i Iveco Group.

**Innehav i bolaget, eget och närståendes:**  
70 000 B-aktier.\*

**Oberoende \*\***



## Kinna Bellander

Ledamot av styrelsen sedan 2009

**Född 1955**

### Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet:

Studier på KTH, journalist och teolog. Tidigare chef för affärsutveckling på TV4 och EVP på MTG.

**Övriga uppdrag i bolaget:**  
Ordförande i revisionsutskottet.

**Övriga väsentliga uppdrag:**  
Styrelseordförande i Marginalen AB. Styrelseledamot i Sveriges Radio AB.

**Innehav i bolaget, eget och närståendes:**  
4 000 B-aktier.\*

**Oberoende \*\***



## M. Johan Widerberg

Ledamot av styrelsen sedan 2014

**Född 1949**

### Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet:

Civilekonom. Lång erfarenhet av ledande befattningar inom europeisk storbank, ca 15 år som vice VD.

**Övriga uppdrag i bolaget:**  
Ledamot i revisionsutskottet.

**Övriga väsentliga uppdrag:**  
Styrelseledamot i Thomas Concrete Group AB.

**Innehav i bolaget, eget och närståendes:**  
12 000 B-aktier.\*

**Oberoende \*\***



## Susanne Given

Ledamot av styrelsen sedan 2024

**Född 1964**

### Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet:

25 års erfarenhet från ledande befattningar inom detaljhandeln (bl.a. Harrods, John Lewis, TK Maxx och Superdry), och även mångårig erfarenhet från styrelsearbete i Storbritannien och internationellt (främst Europa och Mellanöstern, men även Indien).

**Övriga uppdrag i bolaget:**  
Ordförande i strategikommittén.

**Övriga väsentliga uppdrag:**  
Styrelseordförande i Guy's & St Thomas' Foundation, styrelseordförande i Noted Aromas Ltd och sitter i rådgivande styrelsen för i Trent Holdings Ltd i Indien.

**Innehav i bolaget, eget och närståendes:**  
50 000 köpoptioner (B-Aktier).\*

**Oberoende \*\***



## Revisor - Didrik Roos

Auktoriserad revisor, Deloitte AB. Revisor i bolaget sedan 2024

**Född 1976**

**Innehav i bolaget, eget och närståendes:** Inget innehav.



## Ralph Mührad

Ledamot av styrelsen sedan 2021

### Född 1960

#### Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet:

Ekonomistudier från Stockholms universitet, treårig ekonomisk gymnasielinje. Ralph har under mer än 36 år arbetat som VD för den nordiska delen samt även den europeiska delen av den amerikanska sport- och konfektionsgruppen Champion, där han även under en period varit styrelseledamot i Champion Europe S.P.A. Ralph har erfarenhet från noterade bolag såsom tidigare styrelseledamot i Midsona AB.

#### Övriga väsentliga uppdrag:

Styrelseordförande i Habima AB och i Mührad-Invest AB, styrelseledamot i AB Kontaktpressning, KlaraBo Sverige AB och Stureplans Affärsresebyrå AB.

**Innehav i bolaget, eget och närståendes:**  
15 000 B-aktier.\*

**Oberoende\*\***



## Kristina Johansson

Ledamot av styrelsen sedan 2024

### Född 1970

#### Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet:

Internationell bakgrund med flerårig erfarenhet som VD och ledande positioner i olika bolag (bl.a. Ikea och Cosmetic Group), där hon framgångsrikt har lett tillväxt och expansion.

#### Övriga uppdrag i bolaget:

-

#### Övriga väsentliga uppdrag:

Styrelseordförande för Petgood AB och styrelseledamot i Unisport AB.

**Innehav i bolaget, eget och närståendes:**  
50 000 köpoptioner (B-Aktier).\*

**Oberoende\*\***



## Pernilla Jansson

Ledamot av styrelsen sedan 2025

### Född 1990

#### Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet:

Treårig gymnasieutbildning, Hantverksprogrammet Frisör. Styrelseutbildning vid Västsvenska Handelskammaren. Pernilla har varit egenföretagare och drev frisörsalong med anställd personal 2012-2016 och har därefter arbetat inom New Wave Group. Enhetschef för spaverksamheten vid Kosta Boda Art Hotel (2016-2019), ansvarig inköpare för Kosta Fashion (2019-2021), importplanerare och logistikkoordinator för New Wave Mode (2021-2022) och därefter inköpare och produktutvecklare för Cutter & Buck Europe. Pernilla ingår även i ledningsgruppen för koncernens bolag i Dingle (New Wave Mode AB, Projob Workwear AB samt D&J Home and Gifts AB).

#### Övriga uppdrag i bolaget:

-

#### Övriga väsentliga uppdrag:

Styrelseledamot i Craft of Scandinavia AB, Projob Workwear AB, Sagaform AB och New Wave Norge AS.

**Innehav i bolaget, eget och närståendes:**  
18 047 B-aktier.\*

**Oberoende\*\*\***



## Torsten Jansson

Ledamot av styrelsen sedan 1991. VD och koncernchef

### Född 1962

#### Huvudsaklig utbildning och arbetslivserfarenhet:

Grundare av New Wave Group AB och majoritessägare.

#### Övriga väsentliga uppdrag:

**Innehav i bolaget, eget och närståendes:**  
39 415 360 A-aktier\*,  
3 415 722 B-aktier.\*

**Oberoende\*\*\*\***

\*Avser innehav per 2025-12-31

\*\***Oberoende** Med beaktande av de kriterier som Koden uppställer är följande styrelsemedlem oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare i bolaget.

\*\*\***Oberoende** Mot bakgrund av att Pernilla Jansson är verksam i koncernen samt är dotter till Torsten Jansson är hon inte oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare i bolaget i den bemärkelse som föreskrivs i Koden.

\*\*\*\***Oberoende** Mot bakgrund av att Torsten Jansson är verkställande direktör, koncernchef och huvudägare i bolaget är han inte oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare i bolaget i den bemärkelse som föreskrivs i Koden.

# Ledande befattningshavare



**Torsten Jansson**  
VD och koncernchef. Grundare av och majoritetsägare i New Wave Group AB

Född 1962

- Innehav i bolaget, eget och närståendes: 39 415 360 A-aktier och 3 415 722 B-aktier.\*

1990



**Göran Härstedt**  
Vice koncernchef

Född 1965

- Verksam i koncernen sedan 2000.
- Innehav i bolaget, eget och närståendes: 253 000 B-aktier.\*

2000

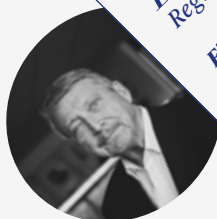


**Anna Gulmarstrand**  
Ekonomi- och finanschef

Född 1976

- Anställd sedan 2025.
- Innehav i bolaget, eget och närståendes: 93 000 B-aktier.\*

2025



**Ernest Johnson**  
Regionsansvarig Nordamerika

Född 1951

- VD New Wave Group USA Inc.
- Anställd sedan 2007.
- Innehav i bolaget, eget och närståendes: Inget innehav.\*

2007



**Mark Cao**  
Inköpschef

Född 1963

- Anställd sedan 2011.
- Innehav i bolaget, eget och närståendes: Inget innehav.\*

2011

\*Ägande per 2025-12-31



**Tomas Jansson**  
Segmentschef - Företag

Född 1965

- VD New Wave-Mode AB, Projob Workwear AB samt Dej Home and Gifs AB.
- Anställd sedan 1993.
- Innehav i bolaget, eget och närstående: 40 196 B-aktier.\*



**Jens Petersson**  
Segmentschef - Sport & Fritid

Född 1963

- Anställd sedan 1999.
- Innehav i bolaget, eget och närstående: 4 825 B-aktier.\*



2025

8%

Försäljnings-  
tillväxt inom  
Företag

5%

Försäljnings-  
tillväxt inom  
Sport & Fritid

0%

Marginell försälj-  
ningstillväxt inom  
Gåvor & Hem-  
inredning

- 033 ..... Förvaltningsberättelse
- 033 ..... Hållbarhetsrapport
- 092 ..... Finansiell information

#### **Koncernen**

- 100 ..... Koncernens utveckling i sammandrag
- 102 ..... Rapport över totalresultat
- 103 ..... Rapport över kassaflöde
- 104 ..... Rapport över finansiell ställning
- 105 ..... Rapport över förändringar i eget kapital
- 106 ..... Noter

#### **Moderbolaget**

- 140 ..... Resultaträkning
- 141 ..... Rapport över kassaflöde
- 142 ..... Rapport över finansiell ställning
- 144 ..... Rapport över förändringar i eget kapital
- 145 ..... Noter
- 158 ..... Definitioner av alternativa nyckeltal
- 160 ..... Revisionsberättelse
- 166 ..... Revisorns granskningsberättelse av New Wave Group AB (publ):s lagstadgade hållbarhetsrapport
- 169 ..... Årsstämma

# Förvaltningsberättelse

Styrelsen och VD:n i New Wave Group AB (publ), 556350-0916, med säte i Göteborg får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2025-01-01 – 2025-12-31.

***New Wave Group är en tillväxtkoncern som skapar, förvärvar och utvecklar varumärken. Våra varumärken kategoriseras i tre rörelsesegment: Företag, Sport & Fritid och Gåvor & Heminredning.***

***Koncernen ska nå synergier genom att samordna design, inköp, marknadsföring, lager och distribution av sortimentet. Koncernen ska erbjuda sina produkter inom profil- och detaljhandelsmarknaden för att nå god riskspridning.***

New Wave Groups konkurrenskraft ligger framförallt i hög servicenivå med hög leveransnivå, starka varumärken och välutvecklade helhetskoncept. Produkterna tillverkas främst i Asien och till en mindre del i Afrika samt Europa. New Wave Group har, genom sin relativa storlek, bra inköpspriser och effektiv logistik. Bland koncernens helägda varumärken återfinns bland annat AHEAD, Auclair, Clique, Cottover, Craft, Cutter & Buck, D.A.D, J. Harvest & Frost, James Harvest Sportswear, Jobman, Kosta Boda, Orrefors, PAX, Projob, Sagaform, Seger, Tenson samt Toppoint.

## Hållbarhetsrapport

New Wave Group har under många år rapporterat kring Corporate Social Responsibility (CSR) och hållbarhet i en separat hållbarhetsredovisning med grund i tillämpliga GRI-standarder. Under 2024 inledde koncernen ett arbete med att utveckla och anpassa sina processer för att möta kraven i EU:s nya standarder för hållbarhetsrapportering.

Årets hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med European Sustainability Reporting Standards (ESRS) och följer kraven i EU:s direktiv om företagens hållbarhetsrapportering, Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Rapporten är även upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och uppfyller därmed de krav som gäller för en lagstadgad hållbarhetsrapport. Hållbarhetsrapporten omfattar New Wave Group AB och dess dotterbolag och avser räkenskapsåret 2025-01-01 – 2025-12-31. Rapporten har upprättats på samma konsoliderade grund som koncernens finansiella rapporter för 2025, vilket beskrivs närmare i den finansiella rapporteringen på sida 106.

## Allmänna upplysningar

### Grund för utarbetande

#### BP-1: Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringarna

Koncernen har genomfört dubbel väsentlighetsanalys som behandlar inverkningar, risker och möjligheter genom hela värdekedjan. Baserat på analysen har koncernens väsentlighet fastställts.

Innehållet i rapporten speglar de aspekter som, genom den dubbla väsentlighetsanalysen, har identifierats som väsentliga både ur ett påverkansperspektiv och ett finansiellt perspektiv. Urvalet tar hänsyn till frågor som prioriteras högt av koncernens intressenter, i kombination med medarbetarens kunskap och den sammantagna affärsstrategin för koncernen. Detta omfattar information om väsentliga inverkningar, risker och möjligheter som är kopplade till direkta och indirekta affärsförbindelser, både i tidigare och senare led i värdekedjan (uppströms och nedströms), såsom klimat, miljö, arbetsförhållanden och respekt för mänskliga rättigheter.

Policyer, åtgärder och mål omfattar framför allt tidigare led i värdekedjan och egna verksamheter, där påverkan är som störst. I samband med redovisning av de tematiska standarderna beskrivs i vilken utsträckning policyer, åtgärder, mål och mätetal omfattar olika delar av värdekedjan.

New Wave Group har inte utelämnat information som rör immateriella rättigheter, know-how eller resultat av innovation i hållbarhetsrapporten. Koncernen har inte utnyttjat undantaget enligt artikel 19a(3) respektive 29a(3) i direktiv 2013/34/EU, eftersom inga förestående utvecklingar eller frågor under förhandling bedöms väsentligt påverka bolagets hållbarhetsfrågor.

## BP-2: Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

De tidshorisonter som tillämpas är kort (0–2 år), medellång (cirka 10 år) och lång (upp till 30 år) sikt. Definitionerna av tidshorisonter avviker från den vägledning som anges i ESRS 1 punkt 77. Tidshorisonterna är valda mot bakgrund av benchmark mot liknande verksamheter och verksamhetens karaktär för att bättre spegla risker, möjligheter och hur faktiska och potentiella inverknings materialiseras i verksamheten. Produktutveckling, leverantörskedjor och marknadsstrategi sträcker sig ofta över längre perioder än de rekommenderade ESRS-intervaller. Tidshorisonterna är därför anpassade till koncernens strategiska planering, investerings- och produktcykler samt externa beroenden som teknikutveckling, marknadstrender och regulatoriska förändringar.

Koncernen har inkluderat data från värdekedjan i sina beräkningar av växthusgasutsläpp. Rapporteringen sker i enlighet med ESRS E1 och använder Greenhouse Gas protokollet, GHG protokollet, som vägledning för principer och definitioner. Där faktiska datapunkter inte funnits tillgängliga används bedömningar och uppskattningar. Eventuella bedömningar och uppskattningar beskrivs i anslutning till redovisade datapunkter och omprövas regelbundet baserat på erfarenheter, förändringar i rapportering samt förbättrad kvalitet på data. Eventuella omräkningar av data beskrivs i anslutning till redovisade nyckeltal.

New Wave Group strävar efter att tillämpa hög noggrannhet i beräkningar, både gällande egna datapunkter och externa källor. Beräkningar inkluderar dock alltid en grad av osäkerhet gällande metodologiska begränsningar, datainsamling, antaganden och externa faktorer som kan påverka resultatet.

För identifierade kvantitativa mått som är föremål för hög grad av mätosäkerhet beskrivs källor till mätosäkerhet samt uppskattningar och bedömningar i anslutning till redovisade data. Hög mätosäkerhet uppstår särskilt för Scope-3 utsläpp i *Kategori 1: Inköpta varor och tjänster*, se mer information under *Beräkningsmetod för växthusgasutsläpp* på sida 65 samt för resursinflöden, se *Beräkningsmetodik för resursinflöden* på sida 76.

Den mest betydande förändringen jämfört med tidigare rapporter som byggt på GRI-standarder är att denna rapport följer ESRS-standarderna och har genomgått en översiktlig

granskning av koncernens revisorer i enlighet med RevR19. I och med detta inkluderar rapporteringen även en större mängd data än tidigare, i synnerhet aktivitetsbaserade kvantitativa data. Jämfört med föregående rapporteringsperiod har inga väsentliga tidigare fel eller ändringar som påverkar jämförelsetal identifierats, varför inga jämförelsetal blivit omräknade.

## Förteckning över införlivande genom hänvisning

	Upplysningskrav	Avsnitt i rapporten	Sida	Beskrivning
SBM-1	Anställda efter geografiskt område	Finansiell information, koncernen	112	Not 5 – Medelantal anställda

## Infasning av upplysningskrav

New Wave Group har valt att tillämpa övergångsbestämmelser och infasning av upplysningskrav där det är möjligt. Detta inkluderar infasning av information som stipuleras av följande tematiska standarder, som alla har bedömts som väsentliga i väsentlighetsbedömningsprocessen: E4 Biologisk mångfald och ekosystem, S1 Den egna arbetskraften, S2 Arbetstagare i värdekedjan samt S4 Konsumenter och slutanvändare.

Information kring mål, policyer och åtgärder kopplat till respektive område behandlas under respektive avsnitt, *E4 Biologisk mångfald och ekosystem*, *S1 Den egna arbetskraften*, *S2 Arbetstagare i värdekedjan* samt *S4 Konsumenter och slutanvändare*.

## Styrning

### GOV-1: Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

New Wave Groups styrning av hållbarhetsarbetet består av styrelse, revisionsutskott, koncernledning och hållbarhetsavdelning, där styrelsen har yttersta ansvaret.

Koncernens styrelse består av åtta ledamöter, med en könsfördelning på 1:1 (fyra kvinnor och fyra män). Två ledamöter (25 %) är verkställande ledamöter. I egenskap av VD och majoritetssägare i New Wave Group är Torsten Jansson inte oberoende i förhållande till koncernen, koncernledningen samt koncernens större aktieägare. Pernilla Jansson är inte heller oberoende, då hon är anställd i koncernen och dotter till Torsten Jansson. Övriga sex ledamöter (75 %) anses vara oberoende i förhållande till såväl koncernen och koncernledningen som i förhållande till koncernens större aktieägare. Styrelsen har i dagsläget inga personalrepresentanter.

Styrelseledamöterna har bred erfarenhet och kompetens inom produktutveckling, företagsledning, teknik, finans, regelefterlevnad, affärsetik, juridik och hållbarhetsfrågor inom ramen för tidigare och nuvarande uppdrag. För närvarande finns inga specifika ansvarsområden kopplade till inverknings, risker eller möjligheter i styrelseledamöternas mandat. Den sammanvägda kompetensen bedöms adekvat i fråga om miljörelaterade, sociala och affärsetiska frågor samt bedömning av koncernens inverknings, risker och möjligheter.

Kompetensnivån utvärderas regelbundet av valberedningen, inklusive aspekter relaterade till hållbarhetsfrågor. Styrelsen nyttjar interna experter samt externa specialister för att bedöma specifika frågor vid behov och fortsätter att utveckla sin kompetens inom hållbarhetsfrågor och relaterade risker och möjligheter.

Koncernen har en CSR- och hållbarhetsansvarig samt en Sustainability Supply Chain Manager som är ansvarig för hållbarhet i leverantörskedjan och som besitter expertkunskaper inom relevanta områden. Dessa roller ansvarar primärt för hantering av väsentliga inverknings, risker och möjligheter för koncernens verksamheter. Det finns även personal på inköpskontoren som arbetar heltid med hållbarhetsfrågor kopplade till inköp och produktion.

Sammantaget består koncernens styrelse, ledning och hållbarhetsavdelning av personer med varierande bakgrund som tillsammans besitter en bred expertis i frågor om ansvarsfullt företagande. Expertisen omfattar koncernens operativa sektorer, specifika produkter och geografiska regioner där koncernen är verksamma.

Huvudansvaret för hållbarhetsarbetet, övergripande strategi och affärsetik ligger hos koncernens styrelse som godkänner strategier, mål och policyer samt behandlar identifierade inverknings, risker och möjligheter. Det övergripande ansvaret för mål samt uppföljning ligger hos koncernledning samt CSR- och hållbarhetsansvarig, vilka ansvarar för tillsyn av inverknings, risker och möjligheter, samt utformandet av policyer och direktiv. Koncernledningen ansvarar för internrevision, intern styrning och kontroll för hållbarhetsfrågor som en del av löpande risk- och kontrollprocesser.

Koncernledningen rapporterar regelbundet till styrelsen utifrån fastställda rutiner. Normalt hålls mellan sex och tolv styrelsemöten per år där rapportering sker. Det operativa ansvaret är decentraliserat till bolagen och respektive VD. I enlighet med de styrdokument och protokoll som finns utarbetat hos styrelsen, följs uppsatta mål och bestämmelser löpande, vilket är i linje med de interna funktioner som finns för att säkerställa att framsteg görs i relation till de uppsatta målen.

### Ansvars- och arbetsfördelning av hållbarhetsarbetet

#### Styrelse

- Huvudansvar för hållbarhetsarbetet, övergripande strategi och affärsetik
- Godkänner hållbarhetsrapportering som en del av årsredovisningen
- Godkänner policyer
- Godkänner väsentlighetsanalys
- Överser och behandlar väsentliga inverknings, risker och möjligheter

#### Revisionsutskott

- Kvalitetssäkrar koncernens interna styrning och kontroll
- Överser riskhantering och riskkontroll
- Överser hållbarhetsrapporteringsprocessen

#### Koncernledning

- Ansvarar för hållbarhetsstrategi och affärsetik
- Övergripande ansvar för hållbarhetsmål, resultat samt uppföljning
- Utformar koncernens policyer
- Godkänner hållbarhetsmål
- Behandlar hållbarhetsrelaterade inverknings, risker och möjligheter för att inkluderas i övergripande strategier

#### Hållbarhetsavdelning

- Utformar hållbarhetsmål och ansvarar för uppföljning
- Identifierar och bedömer hållbarhetsrelaterade inverknings, risker och möjligheter för att inkluderas i övergripande strategier
- Ansvarar för hållbarhetsrapporteringsprocessen
- Identifierar och prioriterar riskområden för hållbarhetsrapporteringsprocessen



### **GOV-2: Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan**

Hållbarhetsfrågor behandlas regelbundet i New Wave Groups styrelse, revisionsutskott och koncernledning. Väsentliga inverknings, risker och möjligheter beaktas vid utformning av affärsstrategier samt processer för tillbörlig aktsamhet.

CSR- och hållbarhetsansvarig ger regelbundet uppdateringar kring koncernens hållbarhetsarbete och informerar styrelsen om olika teman kopplat till mål, inverknings, risker och möjligheter. CSR- och hållbarhetsansvarig ger även regelbundna uppdateringar om koncernens hållbarhetsrapporteringsprocess i revisionsutskottet. Revisionsutskottet, styrelsen och ledningen behandlar årligen processen för riskbedömning av både finansiella och icke-finansiella risker.

Styrelsen godkänner koncerngemensamma hållbarhetspolicies, så som CSR och miljöpolicy. Koncernledningen godkänner hållbarhetsmål. Måluppföljningen sker årligen i samband med hållbarhetsrapporteringsprocessen.

Alla väsentliga inverknings, risker och möjligheter som identifierats i den dubbla väsentlighetsanalysen har behandlats av ledningsgrupp, styrelse och revisionsutskott under rapporteringsperioden.

En förteckning över väsentliga inverknings, risker och möjligheter finns i avsnittet *SBM-3: Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell*.

### **GOV-3: Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem**

New Wave Group har fastställda riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Den rörliga kontantersättningen ska främja koncernens affärsstrategi och långsiktiga intressen,

inklusive hållbarhet. För närvarande finns inga särskilt fastställda hållbarhetsrelaterade kriterier eller mål, inklusive klimatrelaterade mål, kopplade till den rörliga ersättningen. Bedömningen sker i stället samlat utifrån flera faktorer.

Styrelsen ansvarar för att upprätta förslag till nya riktlinjer, vilka beslutas vid årsstämman. Styrelsen ansvarar även för att följa upp och utvärdera program för rörliga ersättningar för koncernledning, tillämpning av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i koncernen. Styrelsen ansvarar för att bedöma den rörliga kontantersättningen till VD. Bedömning av rörlig kontantersättning till övriga ledande befattningshavare görs av VD. Styrelsen har ingen rörlig ersättning och omfattas inte av något incitamentsprogram.

Upplysningar avseende ersättning har utformats i linje med koncernens ersättningsrapport. Inför årsstämman tillhandahölls ersättningsrapporten som en del av beslutsunderlaget. Årsstämman godkände ersättningsrapporten. Därigenom säkerställdes aktieägarnas möjlighet att utöva sina rättigheter i ersättningsfrågor.

### **GOV-4: Förklaring om tillbörlig aktsamhet**

New Wave Group har metoder för tillbörlig aktsamhet inom hela koncernen och värdekedjan. Detta för att identifiera inverknings och risker, både sociala och miljömässiga, och för att förebygga, reducera och åtgärda sådana problem i linje med FN:s vägledande principer (UNGP). Processen inkluderar följande aktiviteter:

Centrala delar i tillbörlig aktsamhet	Delar i hållbarhetsrapporten	Sidnummer
Att bygga in tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	- Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	34
	- Väsentliga inverknings, risker och möjligheter	42-45
Att samarbeta med påverkade intressenter i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet	- Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	36
	- Intressenters intressen och synpunkter	41
	- Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter	50
	- Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften	79
	- Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan	84
- Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare	87	
Att identifiera och bedöma negativa inverknings	- Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter	50
	- Väsentliga inverknings, risker och möjligheter	42-45
Att vidta åtgärder för att behandla dessa negativa inverknings	- Leverantörsgranskningar, aktivt deltagande i Amfori, Internationella Ackordet, MADE in Myanmar	61,84
	- Leverantörsuppföljningar, aktivt deltagande i Amfori, Internationella Ackordet, MADE in Myanmar	61,84
	- Hantering av förbindelser med leverantörer	90
Att följa upp hur ändamålsenliga dessa insatser är och kommunicera det	- Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	91
	- Bedömningar inom ramen för interna uppföljnings- och styrprocesser	34-35, 37
	- Leverantörsuppföljningar, aktivt deltagande i Amfori, Internationella Ackordet, MADE in Myanmar	61,84
	- Kommuniceras genom denna hållbarhetsrapport samt samverkan och kommunikation med intressenter	

### GOV-5: Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Koncernledning samt CSR- och hållbarhetsansvarig ansvarar för att identifiera, kontrollera och prioritera riskområden genom en kartläggning av de processer som ligger till grund för rapporteringen, exempelvis datainsamling, bearbetning, analys samt hur bolagsstyrning integreras i koncernens strategi och arbetsprocesser.

Riskerna avseende hållbarhetsrapportering bedöms löpande och inkluderar bland annat bristande datakvalitet, felaktig metodik, otydlig ansvarsfördelning och otillräcklig dokumentation. Revisionsutskottet ansvarar för att kvalitets-säkra koncernens interna styrning och kontroll och överser riskhantering och riskkontroll. Riskerna rapporteras löpande till styrelsen.

Som åtgärder för risker kring rapportering har koncernen tillsatt resurser för förbättrad kvalitetssäkring samt implementerat systemstöd för en digitaliserad och automatiserad datainsamling från koncernens bolag. Ytterligare systemstöd för förbättrad kvalitet i data samt spårbarhet och transparens i värdekedjan är under implementering.

Vidare pågår ett arbete för att utöka processerna för interna kontroller över finansiell rapportering till att även omfatta hållbarhetsdata och hållbarhetsrapportering. Information om riskhantering och intern kontroll avseende finansiell rapportering återfinns i bolagsstyrningsrapporten.

## Strategi

### **SBM-1: Strategi, affärsmodell och värdekedja**

New Wave Group är en tillväxtkoncern vars strategi är att förvärva, etablera och utveckla varumärken och produkter inom företags-, sport-, gåvo- och inredningssektorn. Strategin omfattar även etablering av verksamheter på nya geografiska marknader och spridning av koncernens värderingar till nystartade och förvärvade bolag.

Koncernen ska nå synergier genom att samordna design, inköp, marknadsföring, lager och distribution av sortimentet. Koncernen ska erbjuda sina produkter inom profil- och detaljhandelsmarknaden för att nå god riskspridning. Koncernen delar upp sin verksamhet i tre rörelsesegment: Företag, Sport & Fritid samt Gåvor & Heminredning. Läs mer på sidorna 8-13.

New Wave Groups organisation är decentraliserad där ett stort mått av självständighet och bestämmande lämnas åt respektive bolagsledning. Målet är att bolagen ska drivas i entreprenörsanda samtidigt som man har fördelarna med att tillhöra en större koncern. Därför består koncernen av ett större antal operativa bolag, cirka 70 stycken.

New Wave Group har utvecklats från att vara en nordisk aktör till att idag finnas på marknader över hela världen. Detta omfattar försäljningsverksamhet i egna dotterbolag i Sverige, Belgien, Danmark, Finland, Frankrike, Island, Irland, Italien, Kanada, Kina, Nederländerna, Norge, Polen, Schweiz, Spanien, Storbritannien, Tyskland, USA och Österrike.

För att finnas nära tillverkningen av de produkter som köps in har New Wave Group egna inköpskontor i Kina, Bangladesh, Indien, Vietnam och Egypten som sköter den dagliga kontakten med koncernens tillverkande leverantörer, vilket skapar förutsättningar för ett nära samarbete och för bättre kontroll över inköpspriser, kvalitet, produktionsflöden och hållbarhetsutmaningar. Koncernen bedriver även en mindre del egen produktion genom Orrefors Kosta Boda (glas), Glasma (glaspellets), Ahead (brodyr), Cutter & Buck (brodyr), Toppoint (tryckeri) och Seger (stickeri). Koncernens dotterbolag Orrefors Kosta Boda AB bedriver tillståndspliktig verksamhet enligt Miljöbalken.

Information om koncernens anställda i olika länder finns i avsnittet *S1-6: Uppgifter om företagets anställda* samt not 5 i den finansiella rapporteringen.

New Wave Group ska bedriva verksamheten så hållbart som möjligt, på alla nivåer och inom alla processer. Detta åtagande innebär en ständig strävan att minska koncernens klimatpåverkan, förbättra social hållbarhet och integrera långsiktiga, lönsamma affärlösningar. Arbetet kännetecknas av ett långsiktigt engagemang och en ambition att uppnå kontinuerliga förbättringar. Vår hållbarhetsstrategi fokuserar på att integrera hållbara metoder genom hela organisationen, med målet att:

- *Maximera bidraget till globalt överenskomna hållbarhetsmål*
- *Skapa långsiktigt värde för koncernen*
- *Tillgodose våra intressenters förväntningar*

New Wave Group är inte involverad i produktion av fossila bränslen, vapen eller tobak. Koncernen producerar inte kemikalier men använder kemikalier i produktionsprocesser.

### ***New Wave Groups värdekedja***

Genom värdekedjan – det vill säga hela kedjan av aktiviteter som krävs för att skapa, tillverka, marknadsföra, sälja, leverera och använda våra produkter – kommer koncernen i kontakt med otaliga människor, samhällen, ekosystem och andra företag världen över.

Insatsfaktorer omfattar bland annat råmaterial, resurser i form av arbetskraft, energi- och vattenresurser, kapital och teknik. Koncernens fokus ligger på ansvarsfull och hållbar resursanskaffning, vilket beskrivs närmare i *E5 Resurshantering och cirkulär ekonomi*.

Koncernen har åtagit sig att respektera mänskliga rättigheter och arbetar främst med detta genom granskningar i leverantörskedjan samt mekanismer för hantering av klagomål. Mer detaljerad information finns i *S2 Arbetstagare i värdekedjan*. Utöver dessa insatsfaktorer är koncernen beroende av insatser från den egna arbetskraften för att stödja verksamheten och möta kundernas behov. Mer information finns i *S1 Den egna arbetskraften*.

Koncernens utflöden består av produkter tillgängliga för bolagens kunder. För investerare utgör det huvudsakliga utflödet finansiell avkastning.

De huvudsakliga aktörerna uppströms i koncernens värdekedja är leverantörerna som tillverkar koncernens produkter.

De huvudsakliga aktörerna nedströms i koncernens värdekedja omfattar koncernens egna distributionskanaler samt kunder av koncernens produkter.

New Wave Group koncernens egen verksamhet med gul bakgrund. Majoriteten av tillverkningen sker av externa leverantörer, viss egen produktion i egna bolag.

Skapa	Tillverka Externa leverantörer	Tillverka Egen produktion	Transportera	Marknadsföra	Sälja	Leverera	Använda	Avfall
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Design och produktutveckling</li> <li>- Materialval</li> <li>- Produktkvalitet och livslängd</li> <li>- Leverantörsrelationer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Råvaror</li> <li>- Miljöpåverkan</li> <li>- Energi-användning</li> <li>- Arbetsmiljö och mänskliga rättigheter</li> <li>- Vatten-användning och biologisk mångfald</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Råvaror</li> <li>- Miljöpåverkan</li> <li>- Energi-användning</li> <li>- Arbetsmiljö och mänskliga rättigheter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fraktsätt</li> <li>- Renare bränslen</li> <li>- Bättre fartyg</li> <li>- Fyllnadsgrad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mer hållbara erbjudanden</li> <li>- Miljömärkningar och produkt-certifieringar</li> <li>- Produkt- och kund-information</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kundrelationer</li> <li>- Medarbetar-engagemang</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Effektiva transporter</li> <li>- Leverans-kvalitet</li> <li>- Klimat och miljö-påverkan</li> <li>- Säkerhet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Produkt och kund-information</li> <li>- Åter-använda</li> <li>- Återvinna</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Avfalls-hantering</li> </ul>

### Produkter med hållbarhetsattribut

I New Wave Groups CSR och miljöpolicy, som presenteras under E1-2: Policyer och riktlinjer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar, framgår att koncernen ska arbeta för användning av mer föredragna material och/eller smartare tillverkningsprocesser. New Wave Group har valt att mäta detta genom en egen indikator, "Produkter med hållbarhetsattribut". Indikatorn uppfyller inte definitionen av ett mål enligt ESRS, men utgör en central uppföljningsparameter inom koncernens

hållbarhetsstrategi och redovisas därför i detta sammanhang. Indikatorn omfattar den egna verksamheten, men påverkar värdekedjan uppströms och nedströms. Indikatorn är frivillig och krävs inte enligt lagstiftning. Indikatorn syftar till att minska miljöpåverkan, förbättra resurseffektiviteten samt främja användningen av återvunna och mer hållbara material, vilket kopplas till flera identifierade väsentliga inverknings, risker och möjligheter i flera tematiska ESRS standarder:

ESRS	Väsentliga inverknings, risker och möjligheter som kan kopplas till indikatorn "Produkter med hållbarhetsattribut"	Kommentar
E1	Inverkan - Klimatpåverkan från produktion	Mer föredragna fibrer och material ger minskad påverkan och ökade fördelar för klimatet, naturen och människor jämfört med konventionella alternativ.
E1/E5	Risk/Möjlighet - Skifte av marknad och teknologi	Fler produkter med hållbarhetsattribut för att bemöta skifte av kunders preferenser och beteende.
E1/E5	Risk/Möjlighet - Koncernens rykte	Fler produkter med hållbarhetsattribut för att bemöta hur koncernen och dess varumärken uppfattas.
E2	Inverkan - Kemikalier i produktion av textilier och andra produkter	Certifieringar som täcker in kemikalier i produktion och produkter, vilket begränsar utsläpp till vatten och mark och även säkerställer efterlevnad av kemikaliekra
E2	Inverkan - Kemikalieutsläpp till vatten och mark	
E2	Risk - Efterlevnad kemikaliekra	

Indikatorn utarbetades av koncernens hållbarhetsavdelning och beslutades av koncernledningen i samband med att koncernen började mäta indikatorn. Ingen ändring har skett sedan dess. Utarbetandet skedde genom en kombination av produkt- och portföljanslys, interna kriterier, marknadsstandarder och branschpraxis med beaktande av tillgänglig vetenskaplig kunskap, men är inte formellt baserade på vetenskaplig bevisning. Betydande antaganden inkluderar fortsatt tillgång till mer hållbara material samt teknisk och kommersiell genomförbarhet.

Produkter med hållbarhetsattribut är uppdelat på två mätetal, ett för textila produkter och ett för så kallade ”hårda produkter”, som andel av antalet aktiva produkter. Textila produkter avser produkter som helt eller huvudsakligen består av textila fibrer och används för exempelvis kläder, textila accessoarer eller hemtextil. Hårda produkter avser produkter som huvudsakligen består av icke-textila material, såsom plast, metall, trä eller glas. Definitionen omfattar exempelvis sport- och fritidsutrustning, profilprodukter och accessoarer. Aktiva produkter definieras som antal produkter på artikelnivå som sålts under året.

När produkterna klassificeras utgår koncernen från vedertagen branschpraxis samt inspel från intressenter, i synnerhet kunder. Utvecklingen går snabbt framåt och listan på material och processer som idag ses som mer föredragna uppdateras löpande. Textila produkter med hållbarhetsattribut omfattar produkter med en eller flera av följande märkningar, material eller miljösmarta processer: GOTS (Global Organic Textile Standard), Oeko-Tex Standard 100, Oeko Tex Made in Green, Fairtrade, återvunnen polyester, spinnfärgad polyester och återvunnen polyamid, där Oeko-Tex Standard 100 är överlägset

störst representerad. Huruvida Oeko Tex Standard 100 ska anses som en hållbarhetscertifiering eller inte kan diskuteras. För att behålla jämförbarheten över tid har koncernen dock valt att fortsätta inkludera certifieringen till dess att målformulering bortom år 2025 är reviderad.

Hårda produkter med hållbarhetsattribut omfattar produkter med en eller flera av följande märkningar eller material: FSC (Forest Stewardship Council), återvunnen polyester, återvunnet gummi, plast som är baserad på sockerrör och återvunnet glas. Inkluderat är även kristallprodukter från Orrefors och Kosta Boda, tillverkade av kristall fri från bly och arsenik, vilket tidigare var vanligt i branschen.

Målen för 2025 var att **90 %** av totalt antal aktiva textila produkter inom koncernen ska vara produkter med ett eller flera hållbarhetsattribut samt **50 %** av totalt antal hårda produkter ska vara produkter med ett eller flera hållbarhetsattribut. Inga delmål har satts. Indikatorn följs inte upp mot ett fastställt basår. Något baslinjevärde eller basår har därför inte definierats. Produkter med hållbarhetsattribut rapporteras som absoluta värden.

New Wave Group har runt **7 000** aktiva produkter (storlek/färg ej inkluderat) till försäljning i koncernen. Cirka hälften är textila produkter och hälften är hårda produkter. Angivna procentandelar bör tolkas med viss försiktighet, eftersom antalet aktiva produkter är en uppskattning som påverkas av ett ständigt förändrat utbud. Data omfattar koncernens egna varumärken, externa varumärken har exkluderats då de inte ingår i koncernens tillverkande värdekedja.

Nedan presenteras utfallet för åren 2020-2025:

Produkter med hållbarhetsattribut		2020	2021	2022	2023	2024	2025	Mål	Kommentar
	Textila produkter	1 178 (34%)	1 525 (44%)	1 703 (49%)	2 190 (63%)	2 404 (69%)	2 642 (75%)	90% år 2025	Antal aktiva produkter
	Hårda produkter	664 (19%)	738 (21%)	768 (22%)	795 (23%)	1 362* (40%)	1 763 (50%)	50% år 2025	

\* Ökningen beror till största del på uppdatering i hur antal produkter från Orrefors Kosta Boda AB har rapporterats.

Indikatorn och kriterier ses över årligen i samband med koncernens hållbarhetsrapportering. Då sker även uppföljning av produkter som uppfyller fastställda kriterier. Uppföljningen baseras på produkt- och artikeldata. Revidering av kriterier kan ske exempelvis vid uppdaterade marknads- eller kundkrav eller utveckling av nya certifieringar eller branschstandarder. Eventuella revideringar bereds av hållbarhetsavdelningen och beslutas av koncernledningen.

Även om antalet produkter med hållbarhetsattribut har ökat markant i linje med trender på marknaden, är det procentuella utfallet av totalt antal aktiva produkter inom koncernen lägre än förväntat. Detta beror till stor del på osäkerhet kring uppskattning om hur många aktiva produkter som finns inom koncernen samt många äldre produkter på lager.

Målformulering bortom år 2025 är under revidering för att tydliggöra fokus på att nya produkter ska ha ett eller flera hållbarhetsattribut. Syftet är att ge en mer rättvisande bild över koncernens övergång till fler produkter med hållbarhetsattribut.

### SBM-2: Intressenters intressen och synpunkter

New Wave Group för en regelbunden dialog med intressenter för att säkerställa ett fungerande samarbete och för att ta hänsyn till deras intressen och synpunkter vid utformande eller ändringar i koncernens hållbarhetsstrategi och tillhörande målsättningar. Tabellen nedan ger en översikt över koncernens viktiga intressenter, hur dessa bemöts och viktiga intressen och synpunkter som tas i beaktande. Återkommande kontakt med berörda intressenter och deras synpunkter ingår i rutinemässig rapportering till koncernledning och styrelse i samband med processen för dubbel väsentlighetsanalys. Resultaten används bland annat som ett av flera underlag för New Wave Groups övergripande strategi.

Intressegrupp	Intressenter	Kanaler för dialog	Viktiga frågor för intressenter
<b>Ägare</b> Fastställer New Wave Groups uppdrag och påverkar koncernens riktning	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Privata aktieägare</li> <li>- Fonder och finansiella institut</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Årsstämma</li> <li>- Enskilda möten</li> <li>- Aktieanalyser</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Skatt och samhällsetik</li> <li>- Produktkvalitet</li> <li>- Attrahera och utveckla medarbetare</li> <li>- Kommunikation och marknadsföring</li> </ul>
<b>Kunder</b> Påverkar New Wave Groups intäkter och anseende på marknaden	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Återförsäljare</li> <li>- Detaljhandel</li> <li>- Slutkonsumenter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kundundersökningar</li> <li>- Marknadsråd</li> <li>- Enskilda möten</li> <li>- Sociala medier</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Produktkvalitet</li> <li>- Hållbara produkter och cirkuläritet</li> <li>- Ursprung och transparens</li> <li>- Kontroll av leverantörskedjan</li> <li>- Tillhandahållande av information som kan främja inköp av mer hållbara produkter</li> <li>- Kunnig personal</li> </ul>
<b>Medarbetare</b> Genomför och utvecklar det operationella arbetet inom New Wave Group	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Samtliga anställda i alla dotterbolag</li> <li>- Konsulter och uppdragstagare</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Daglig interaktion</li> <li>- Personalmöten</li> <li>- Medarbetarsamtal</li> <li>- Medarbetarundersökningar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kundnöjdhet och produktkvalitet</li> <li>- Medarbetarsamtal och feedback</li> <li>- Arbetsmiljö och arbetsvillkor</li> <li>- Jämställdhet</li> <li>- Kunskap och utbildning</li> <li>- Anti-korruption och affärsetik</li> </ul>
<b>Leverantörer</b> Påverkar intrycket av New Wave Groups produkter och service	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Leverantörer involverade i produktionen av produkter, majoriteten i Asien</li> <li>- Serviceleverantörer, exempelvis fastighetsägare, städare och transportörer</li> <li>- Andra affärspartners, inom exempelvis administration, kommunikations- och marknadsföringstjänster</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inköpskontoren</li> <li>- Enskilda möten</li> <li>- Leverantörsgranskningar (tillverkande leverantörer)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Produktkvalitet Långsiktiga affärsrelationer</li> <li>- Anti-korruption och affärsetik</li> <li>- Arbetsmiljö, arbetsvillkor och hälsa</li> <li>- Kemikalier och produktsäkerhet</li> <li>- Energianvändning och energikällor</li> </ul>
<b>Samhälle</b> Påverkar omgivningens förväntningar på New Wave Group	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Intresseorganisationer</li> <li>- Samarbetspartners</li> <li>- Politiker</li> <li>- Beslutsfattare</li> <li>- Fackföreningar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Presentationer vid seminarier och andra sammankomster</li> <li>- Medlemskap i branschorganisationer</li> <li>- Enskilda möten</li> <li>- Kollektivavtal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Klimatpåverkan</li> <li>- Hållbara produkter och cirkuläritet</li> <li>- Ursprung och transparens</li> <li>- Kemikalier och produktsäkerhet</li> <li>- Anti-korruption och affärsetik</li> <li>- Arbetsmiljö, arbetsvillkor och hälsa</li> <li>- Kontroll av leverantörskedjan</li> </ul>

### SBM-3: Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

New Wave Groups verksamhet och affärsmodell är beroende av stabil tillgång på råvaror, välfungerade leverantörskedjor och tillit från kunder och investerare. Dessa beroenden utgör potentiella risker och möjligheter för koncernens lönsamhet och rykte.

Identifierade väsentliga inverknings, risker och möjligheter - som presenteras nedan - påverkar affärsmodell, värdekedja, strategi och beslutsfattande eftersom de beaktas vid strategi och verksamhetsutveckling. Inverkningsarna har sitt ursprung i koncernens verksamhet och affärsförbindelser och är naturligt kopplade till koncernens affärsmodell och strategi.

De identifierade riskerna och möjligheterna kan påverka koncernens ekonomiska ställning, resultat och kassaflöde. Omfattningen av dessa finansiella effekter rapporteras dock inte, på grund av begränsad tillgång till ekonomiska data och avsaknad av standardiserade metoder för att mäta finansiella konsekvenser kopplade till väsentliga risker och möjligheter.

De aktuella väsentliga inverkningsarna, riskerna och möjligheterna överensstämmer med tidigare väsentlighetsbedömningar. Därmed har inga ändringar av väsentliga inverknings, risker och möjligheter gjorts jämfört med tidigare rapporteringsperiod. Metoden för bedömningen har dock blivit mer omfattande i enlighet med ESRS 1, vilket beskrivs under avsnittet *IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter*.

Utöver de upplysningar som krävs enligt ESRS har koncernen för rapporteringsperioden inte identifierat några ytterligare väsentliga företagsspecifika inverknings, risker eller möjligheter. Den information som presenteras i rapporten täcker därmed de områden som omfattas av de tematiska standarderna, och koncernen bedömer att inga ytterligare företagsspecifika upplysningar krävs för att ge en rättvisande och fullständig bild av koncernens hållbarhetspåverkan.

Standard	Beskrivning av väsentliga inverknings kopplade till koncernens strategi och affärsmodell och tidshorisonter Kort (K) / Medium (M) / Lång (L)	Faktisk (F) / Potentiell (P) Positiv (+) / Negativ	Var i värdekedjan Uppströms (U) / Egna verksamheter (E) / Nerströms (N)	Finansiella effekter, risker och möjligheter och tidshorisonter Kort (K) / Medium (M) / Lång (L)	Kommentarer
ESRS E1 Klimatförändringar	<b>Inverkan - Klimatpåverkan från produktion</b> Koncernens största klimatpåverkan uppkommer vid produktionen av textilier och andra produkter och beror till största del på användningen av fossila bränslen som främsta energikälla och utsläpp av växthusgaser vid tillverkning och bearbetning av råvaror och produkter. <b>Tidshorisonter: K, M, L</b>	F-	U	<b>Risk/Möjlighet - Skifte av marknad och teknologi</b> Skifte av kunders preferenser och beteende skapar både risker och möjligheter. Finansiella effekter avser framför allt ränterisker, valutarisker samt likviditets- och kreditrisker om förändring i omvärldsuppfattningar leder till finansiell osäkerhet. <b>Tidshorisonter: K, M, L</b>	Klassificering av möjligheter och risker (fysisk risk, omställningsrisk) samt planer för att hantera dessa framgår i resultatet från scenario- och resiliensanalys på sida 47-49.
	<b>Inverkan - Transporter</b> En mindre men väsentlig andel av klimatpåverkan kommer från transporter, vilket avser främst långdistanstransporter mellan Asien, Europa och Nordamerika samt landtransporter med lastbil från lager till kunder. <b>Tidshorisonter: K, M</b>	F-	U E N	<b>Risk/Möjlighet - Koncernens rykte</b> Både risker och möjligheter kopplat till förtroende för koncernen och hur dess varumärken uppfattas. Exempelvis kan bristande hantering av klimatförändringar påverka intressenters förtroende vilket i sin tur kan leda till minskad försäljning. På motsvarande sätt kan goda prestationer stärka varumärket och ge finansiella fördelar. <b>Tidshorisonter: K, M, L</b>	
	<b>Inverkan - Uppströms energianvändning</b> Energianvändningen vid produktion av textilier och andra produkter är omfattande och tillgång på energi avgörande för var och hur produkterna kan produceras. Fossila bränslen är en viktig energikälla i många av de länder majoriteten av våra produkter produceras. <b>Tidshorisonter: K, M</b>	F-	U	<b>Risk/Möjlighet - Lagstiftning</b> Risk för ökade kostnader för aktiviteter och produkter med hög miljöpåverkan (skatter, tullar etc.). Risk för böter vid bristande regel efterlevnad. Kan också vara en Möjlighet beroende på koncernens förmåga att fasa ut fossila bränslen i leverantörskedjan. Ökade kostnader för rapportering. <b>Tidshorisonter: K, M, L</b>	
				<b>Risk - Fysiska risker</b> Kroniska och akuta klimatrelaterade risker som kan påverka tillgänglighet på råvaror och viktiga resurser som vatten och energi samt orsaka störningar i produktion och distribution. Risk för påverkan på materiella tillgångar (främst fastigheter) som följd av fysiska klimatrelaterade händelser som exempelvis översvämningar. <b>Tidshorisonter: M, L</b>	
				<b>Risk - Mätbarhet</b> En generell utmaning/risk är tillgång till och hantering av data och information för att kunna mäta och offentliggöra relevant information som krävs av framväxande lagstiftning samt ökade informationskrav från kunder och andra intressenter. Förbättrad mätbarhet kräver investeringar i resurser och systemstöd samt utbildningsinsatser, både internt och för leverantörer. <b>Tidshorisonter: K, M</b>	

<p><b>ESRS E2 Föreningar</b></p>	<p><b>Inverkan - Kemikalier i produktion av textilier och andra produkter</b> Ämnen som inger betänkligheter och mycket stora betänkligheter (SVHC-ämnen) förekommer framför allt i uppströms produktionskedja. Exempelvis bekämpningsmedel vid odling av bomull samt olika kemikalier i produktionsprocessen av olika typer av produkter för att de ska få efterfrågade egenskaper och prestanda. <b>Tidshorisont: K, M</b></p> <p><b>Inverkan - Kemikalieutsläpp till vatten och mark</b> I kemikalieintensiva produktionsprocesser - som den textila värdekedjan - förekommer spridning av kemikalier till vatten och mark. Detta kan påverka människor, levande organismer och matresurser. <b>Tidshorisont: K, M, L</b></p>	<p>F- P- U</p>	<p><b>Risk - Efterlevnad kemikaliekra</b> Risk för oavsiktliga överträdelser av kemikaliekra, kemikalieskatt samt risk för varulager som ej får/bör/kan säljas på grund av ändrade regelverk. <b>Tidshorisont: K, M, L</b></p>	<p>Koncernen bedriver ett systematiskt arbete med kemikalier för att begränsa inverkningarna.</p> <p>Eventuella utsläpp och toxiner kan påverka berörda samhället som bor och verkar i närheten, detta är främst en risk för produktion i uppströms, därför förs en pågående dialog med leverantörer för att säkerställa att den risken minskar samt att nödvändiga åtgärder vidtas vid eventuellt inträffande av incidenter.</p>
<p><b>ESRS E3 Vatten och marina vattenresurser</b></p>	<p><b>Inverkan - Vattenanvändning</b> Vid kläd tillverkning krävs det mycket vatten. Det beror på att det går åt vatten dels vid odlingen av råmaterial, men även vid tillverkning och färgning av textilier. Den omfattande vattenanvändningen medför flera potentiella konsekvenser, såsom uttömning av lokala vattenresurser i områden där vatten redan är en knapp resurs samt förorening genom utsläpp av kemikalier. <b>Tidshorisont: K, M, L</b></p>	<p>F- P- U</p>	<p><b>Risk - Fysiska risker</b> Tillgång på vatten kan påverka var och hur produkter kan produceras, vilket kan leda till högre produktionskostnader. <b>Tidshorisont: K, M, L</b></p>	<p>I nuläget fokuserar koncernen främst på vattenrening i textila processer.</p>
<p><b>ESRS E4 Biologisk mångfald och ekosystem</b></p>	<p><b>Inverkan - Indirekt inverkan på biologisk mångfald</b> Inverkan på den biologiska mångfalden är framför allt kopplad till direkta påverkansfaktorer som klimatförändringar, uppströms förändrad mark- och vattenanvändning vid etablering av nya produktionsenheter (leverantörer) och föroreningar genom värdekedjan. Detta kan i sin tur få konsekvenser för arters tillstånd, ekosystems omfattning och tillstånd, och beroenden av ekosystemtjänster. <b>Tidshorisont: M, L</b></p>	<p>F- P- N</p>	<p><b>Risk - Fysiska risker</b> Potentiella finansiella effekter främst kopplade till klimatförändringar (som direkt påverkar den biologiska mångfalden). <b>Tidshorisont: M, L</b></p>	<p>I nuläget fokuserar koncernen främst på vatten och kemikaliehantering i textila processer.</p> <p>Konsekvenser för ekosystem har inte bedömts.</p>
<p><b>ESRS E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi</b></p>	<p><b>Inverkan - Resursinflöde av naturresurser</b> Resursinflöden avser framför allt råmaterial till kontrakterade tillverkande enheter för tillverkning av produkter och förpackningar. Textila material i bomull och polyester står för den största andelen. Övriga material inkluderar plast, glas, trä och metall samt plats och kartong för förpackningar.</p> <p>Användningen av naturresurser, såsom bomull och träbaserade fibrer, i kombination med vattenförbrukning i produktion medför negativa konsekvenser i värdekedjan uppströms. Detta kan leda till miljöbelastning och minskad tillgång till mark och sötvatten. <b>Tidshorisont: K, M, L</b></p> <p><b>Inverkan - Resursutflöde av textilier och andra produkter</b> Huvudsakliga produkter och material som kommer ur produktionsprocessen är kläder och textil samt olika typer av så kallade "hårda produkter" inom segmentet "Gåvor och heminredning". <b>Tidshorisont: K, M, L</b></p> <p><b>Inverkan - Avfall</b> I produktionskedjan avser avfall framför allt spill från produktion, exempelvis tygstycken som blir över efter tillskärning. Avfall genereras också nedströms i värdekedjan efter produkternas användarfas, vilket kan resultera i avfallsdeponering.</p> <p>I egna verksamheter avser avfall framför allt förpackningar av kartong och plast från våra lager samt avfall som uppkommer vid egen produktion, i synnerhet i Orrefors Kosta Boda AB och Glasma AB. <b>Tidshorisont: K, M</b></p>	<p>F- U N</p>	<p><b>Risk/Möjlighet - Skifte av marknad och teknologi</b> En full omställning till mer hållbara material och produkter samt att införa arbetssätt som inte ger upphov till avfall kan leda till högre produktions- och hanteringskostnader. Med ökad kundmedvetenhet och efterfrågan kan det också vara en Möjlighet – att ligga i framkant med ett mer hållbart erbjudande kan attrahera fler kunder. Skifte av marknad ger också Möjlighet till nya intäktstillfällen genom att utveckla nya cirkulära affärsmodeller. <b>Tidshorisont: K, M, L</b></p> <p><b>Risk/Möjlighet - Koncernens rykte</b> Både risker och möjligheter kopplat till förtroende för koncernen och hur dess varumärken uppfattas. Exempelvis kan bristande hantering av cirkulär ekonomi påverka intressenters förtroende vilket i sin tur kan leda till minskad försäljning. På motsvarande sätt kan goda prestationer stärka varumärket och ge finansiella fördelar. <b>Tidshorisont: K, M, L</b></p> <p><b>Risk - Produktrelaterad lagstiftning</b> Strängare lagstiftning kring miljöpåverkan och hållbarhet, som exempelvis ESPR, Ecodesign for Sustainable Product Regulation, kan medföra risker om vi inte håller oss uppdaterade om och följer dessa krav. Bristande efterlevnad kan leda till böter, rättsliga åtgärder eller försämrat rykte. <b>Tidshorisont: K, M, L</b></p> <p><b>Risk - Returer och reklamationer</b> Dåliga produkter kan leda till ökade returer och reklamationer. Låg kvalitet och snabbt slitage på produkter kan skapa en snabbare ersättningscykel, vilket leder till högre konsumtion av resurser och ökad avfallsmängd. <b>Tidshorisont: K, M</b></p>	<p>Andelen som kommer från mer hållbara fibrer och material ökar varje år. Områden som kvalitet, design och produktutveckling är centrala för anpassning av strategi och affärsmodell.</p>

Standard	Beskrivning av väsentliga inverningar kopplade till koncernens strategi och affärsmodell och tidshorisonter Kort (K) / Medium (M) / Lång (L)	Faktisk (F) / Potentiell (P) Positiv (+) / Negativ	Var i värdekedjan Uppströms (U) / Egna verksamheter (E) / Nerströms (N)	Finansiella effekter, risker och möjligheter och tidshorisonter Kort (K) / Medium (M) / Lång (L)	Kommentarer
<p><b>ESRS S1</b> <b>Den egna arbetskraften</b></p>	<p><b>Inverkan - Arbetsmiljö och hälsa</b> Kontorsarbetare löper risk för belastningsskador, stress och psykisk ohälsa, särskilt i krävande eller snabba arbetsmiljöer. Lagerarbetare och produktionspersonal kan utsättas för fysiska risker såsom tunga lyft, repetitiva rörelser, buller och bristande säkerhet på arbetsplatsen. <b>Tidshorisont: K, M, L</b></p> <p><b>Inverkan - Psykosociala faktorer</b> Kulturrockar eller kommunikationsbrister i den decentraliserade organisationen kan skapa osäkerhet eller konflikter på arbetsplatsen.</p> <p>Förväntningar på hög flexibilitet, särskilt i globala roller, kan påverka balans mellan arbete och privatliv negativt. <b>Tidshorisont: K, M, L</b></p> <p><b>Inverkan - Effekter av externa faktorer</b> Pandemier, naturkatastrofer eller ekonomiska kriser kan påverka arbetskraftens hälsa, säkerhet och anställningstrygghet. Förändringar i teknik och digitalisering kan kräva snabba omställningar och ny kompetens, vilket kan vara en utmaning för vissa medarbetare. <b>Tidshorisont: K, M, L</b></p> <p><b>Inverkan - Ojämlighet och variationer</b> Eftersom New Wave Groups verksamhet sträcker sig över flera länder med olika arbetslagstiftningar och arbetskulturer finns det en risk för ojämlika arbetsvillkor mellan dotterbolag och regioner. Detta kan påverka medarbetarnas upplevelse av rättvisa och företagskultur. Bristande harmonisering av villkor mellan bolag kan skapa skillnader i tillgång till resurser som utbildning, hälsovård och anställningsförmåner. <b>Tidshorisont: K, M, L</b></p>	<p>F- P-</p>	<p>E</p>	<p><b>Risk - Rekrytering och kompetensför-sörjning</b> Svårigheter att attrahera och behålla kvalificerad personal i en konkurrensutsatt global arbetsmarknad, vilket kan påverka lönenivåer. Risk för kompetensbrist i vissa regioner eller branscher, vilket kan påverka produktiviteten och kvaliteten i verksamheten. Finansiella effekter uppstår även vid tillväxt och behov att tillsätta mer resurser. <b>Tidshorisont: K, M</b></p> <p><b>Risk - Efterlevnad av arbetslagar</b> Risk för oavsiktliga överträdelse av arbetsrättsliga regler i länder med komplexa eller föränderliga lagstiftningar, vilket kan leda till juridiska och ekonomiska påföljder. Svårigheter att upprätthålla en enhetlig standard för arbetsförhållanden och arbetsmiljö. <b>Tidshorisont: K, M, L</b></p> <p><b>Risk/Möjlighet - Koncernens rykte</b> Både risker och möjligheter kopplat till förtroende för koncernen och hur koncernen uppfattas som arbetsgivare. Exempelvis kan bristande hantering av arbetsmiljöfrågor påverka attraktionskraften för medarbetare, vilket kan leda till finansiella effekter kopplat till personalsättning och brist på kompetens som i stället måste hyras in. På motsvarande sätt kan goda prestationer stärka attraktionskraften och ge finansiella fördelar. <b>Tidshorisont: K, M, L</b></p>	<p>Vid identifiering av faktiska och potentiella inverningar har koncernen beaktat alla anställda som kan påverkas väsentligt i alla typer av bolag.</p> <p>Negativa väsentliga inverningar är främst relaterade till individuella händelser i arbetsmiljön.</p> <p>Koncernen har inte identifierat några negativa inverningar eller incidenter relaterat till barn- eller tvångsarbete i sin egen verksamhet då bedömningen är att ingen egen verksamhet löper risk för detta. Därmed har koncernen inte heller identifierat länder eller geografiska områden där verksamheten är risksatt.</p> <p>Koncernen har inte heller identifierat några väsentliga inverningar orsakade av omställningsplaner.</p> <p>Identifierade väsentliga inverningar relaterar i vissa fall till specifika grupper. Fysiska arbetsmiljörisiker är främst kopplade till lager- och produktionspersonal, medan psykosociala risker huvudsakligen berör kontorsbaserade roller. Verksamheten är även beroende av nyckelkompetens inom vissa funktioner, vilket innebär risker kopplade till kompetensförsörjning snarare än till hela arbetskraften.</p>
<p><b>ESRS S2</b> <b>Arbets-tagare i värde-kedjan</b></p>	<p><b>Inverkan - Arbetsvillkor och arbetsförhållanden i produktionskedjan</b> Ökad risk för negativa inverningar kopplade till arbetsvillkor, likabehandling, tvångsarbete, barnarbete, exponering för ämnen som inger betänkligheter och andra arbetsrelaterade rättigheter finns uppströms i värdekedjan där produktion sker i länder som inte kommit lika långt i dessa frågor, vilket i stor utsträckning beror på fattigdom och bristande välfärdssystem. <b>Tidshorisont: K, M, L</b></p> <p><b>Inverkan - Tillväxt och arbetstillfällen</b> Positiv inverkan kan kopplas till arbetstillfällen för lokalbefolkning (textilindustrin beskrivs ofta som motorn i ett lands ekonomiska utveckling). <b>Tidshorisont: K, M, L</b></p>	<p>F- P- P+</p>	<p>U</p>	<p><b>Risk - Ökade kostnader för arbetstaga-re i värdekedjan</b> Investeringar i arbetet för förbättrade arbetsvillkor och arbetsförhållanden i den globala värdekedjan i kombination med högre löner i produktionsländer leder till högre produktionskostnader. <b>Tidshorisont: K, M</b></p> <p><b>Risk/Möjlighet - Koncernens rykte</b> Både risker och möjligheter kopplat till förtroende för koncernen och hur dess varumärken uppfattas. Exempelvis kan bristande hantering av socialt ansvar i värdekedjan påverka intressenters förtroende vilket i sin tur kan leda till minskad försäljning. På motsvarande sätt kan goda prestationer stärka varumärket och ge finansiella fördelar. <b>Tidshorisont: K, M, L</b></p>	<p>Vi identifiering av faktiska och potentiella inverningar har koncernen beaktat arbetstagare uppströms i leveranskedjan av textilier och andra produkter. Arbetstagare inom distribution uppströms i värdekedjan eller arbetstagare nedströms i värdekedjan har inte inkluderats i beaktningen.</p> <p>Koncernen har åtagit sig att säkerställa bra arbetsförhållanden i sina värdekedjor och att samarbeta med andra parter för att identifiera brott mot arbetstagar rättigheter. Koncernen samarbetar med sina leverantörer av handelsvaror i syfte att skapa stödande miljöer för arbetsvillkor, likabehandling och andra arbetsrelaterade rättigheter.</p> <p>Andra risker som negativt kan påverka arbetare i värdekedjan inkluderar globala pandemier och naturkatastrofer, vilket påverkar hela värdekedjan och medför osäkerhet kring affärsförbindelser (se även resultat av scenarionanalys).</p>



<p><b>ESRS S4</b> Konsumenter och slutanvändare</p>	<p><b>Inverkan - Tillgång till produktinformation</b> Informationsrelaterade konsekvenser avser framförallt tillgången på information kring produktens ursprung, innehåll och avfallshantering. <b>Tidshorizont: K, M, L</b></p> <p><b>Inverkan - Produktsäkerhet</b> Inverkan för konsumenter och slutanvändare kan framförallt härledas till produktsäkerhet, exempelvis risk för förekomst av hälsovådliga eller allergena kemikalier i textilier eller produkter avsedda att komma i kontakt med livsmedel. <b>Tidshorizont: K, M, L</b></p>	<p>P-</p> <p>P-</p>	<p>N</p> <p>N</p>	<p><b>Risk/Möjlighet – Implementering systemstöd</b> Ökade kostnader till följd av implementering av nödvändiga systemstöd för att hantera produktrelaterad information (inkl. framtagande av digitala produktpass) och spårbarhet i leverantörskedjan. <b>Tidshorizont: K, M</b></p> <p><b>Risk/Möjlighet - Koncernens rykte</b> Både risker och möjligheter kopplat till förtroende för koncernen och hur dess varumärken uppfattas. Exempelvis kan bristande hantering av information och produktsäkerhet påverka intressenters förtroende vilket i sin tur kan leda till minskad försäljning. På motsvarande sätt kan goda prestationer stärka varumärket och ge finansiella fördelar. <b>Tidshorizont: K, M, L</b></p>	<p>Vid identifiering av faktiska och potentiella inverningar har koncernen beaktat alla grupper som sannolikt kan bli väsentligt påverkade av bristande produkter och information. Primära potentiella negativa inverningar kan framför allt kopplas till specifika incidenter.</p> <p>I syfte att begränsa konsekvenserna arbetar koncernen med produktsäkerhet (kemikalier inkluderat), kvalitet, design och ökad transparens och spårbarhet.</p>
<p><b>ESRS G1</b> Ansvarsfullt företagande</p>	<p><b>Inverkan - Incidenter rörande korruption, mutor och oetiska affärsmetoder</b> Centrala affärsetiska inverningar är främst kopplade till inköpsverksamheten i länder med ökad risk för incidenter rörande korruption och mutor (klassade som riskländer). <b>Tidshorizont: K, M, L</b></p> <p><b>Inverkan - Visselblåsning</b> Dåligt implementerade program för visselblåsning kan göra det svårare att identifiera och mitigera risker. <b>Tidshorizont: K</b></p> <p><b>Inverkan - Leverantörsrelationer</b> Bolagsrutiner och interna arbetssätt, såsom kommunikation, planering, och andra administrativa processer som kan påverka relationen till leverantörer. <b>Tidshorizont: K, M, L</b></p>	<p>P-</p> <p>P-</p> <p>P-</p>	<p>U</p> <p>E</p> <p>N</p> <p>U</p> <p>E</p> <p>N</p> <p>U</p> <p>E</p>	<p><b>Risk - Affärsetisk efterlevnad</b> Bristande affärsetik, exempelvis incidenter kring korruption eller mutor, med potentiella finansiella effekter. Risk för dåliga affärer som kan försämrans lönsamhet. Risk för böter och/eller ersättningskyldighet vid upptäckt av incidenter rörande korruption och mutor. <b>Tidshorizont: K, M, L</b></p> <p><b>Risk/Möjlighet - Koncernens rykte</b> Både risker och möjligheter kopplat till förtroende för koncernen och hur dess varumärken uppfattas. Exempelvis kan bristande hantering affärsetik påverka intressenters förtroende vilket i sin tur kan leda till minskad försäljning. På motsvarande sätt kan goda prestationer stärka varumärket och ge finansiella fördelar. <b>Tidshorizont: K, M, L</b></p>	<p>Koncernen har egna inköpskontor i Asien (där störst risk för negativa konsekvenser föreligger) som sköter den dagliga kontakten med våra leverantörer, vilket skapar bättre förutsättningar för nära samarbete över produktionsflöden (och betalningsflöden).</p> <p>Koncernen har implementerat en visselblåsarfunktion. Den som rapporterar ett misstänkt missförhållande har alltid rätt att vara anonym. Det är strikt förbjudet för våra anställda att försöka få reda på identiteten hos en person som lämnat in en rapport. Det är också förbjudet att hindra eller försöka hindra rapportering, liksom att vidta represalier mot den som rapporterar.</p>



### **Scenarioanalys och bedömning av strategins resiliens kopplat till klimatförändringar**

I samband med utarbetandet av den dubbla väsentlighetsanalysen under 2025 har New Wave Group genomfört en övergripande scenario- och resiliensanalys i syfte att bedöma hur koncernens affärsmodell och strategi kan påverkas under olika framtida klimatförutsättningar. Analysen omfattar hela värdekedjan och har använts som underlag för identifiering och bedömning av klimatrelaterade inverknings, risker och möjligheter. Inga identifierade klimatrelaterade risker har exkluderats.

Scenarioanalysen har genomförts på ett sätt som bedöms stå i proportion till koncernens verksamhet, mognadsgrad och datatillgång och har beaktat kort (0–2 år), medellång (cirka 10 år) och lång sikt (upp till 30 år).

Analysen baseras på etablerade klimat- och energiscenarier från International Energy Agency (IEA) och Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC), vilka bedöms vara förenliga med den senaste klimatvetenskapen. Två huvudsakliga scenarier har använts:

- *Scenario med snabb global omställning mot klimatneutralitet som begränsar den globala temperaturökningen till cirka 1,5 °C (IEA Net Zero Emissions by 2050, NZE)*
- *Scenario med accelererande temperaturökningar, begränsad omställning och ökade fysiska klimatrisker (IPCC SSP5-8.5)*

I scenariot med snabb omställning antas omfattande politiska och regulatoriska åtgärder, förändrade konsumtionsmönster och teknikutveckling leda till kraftigt minskade växthusgasutsläpp, främst på kort och medellång sikt. I scenariot med accelererande temperaturökningar misslyckas världen i stället med att minska utsläppen, vilket på lång sikt medför ökade fysiska klimatrisker och fortsatt ekonomisk tillväxt driven av fossila bränslen och energiintensiva livsstilar.

De använda klimatscenarierna bedöms inte påverka nuvarande finansiella antaganden, eftersom klimatrelaterade antaganden inte har identifierats som avgörande för bokslutet för rapporteringsperioden. Därmed har inga inkonsekvenser

identifierats mellan hållbarhetsrapporteringen och den finansiella rapporteringen.

Bedömningen har fokuserat på potentiella konsekvenser för koncernens affärsmodell, värdekedja och marknadsförutsättningar. Scenariourvalet bedöms ge en rimlig täckning av koncernens huvudsakliga klimatrelaterade osäkerheter och risker, genom att inkludera både ett omställningsintensivt scenario och ett scenario med högre fysisk risk.

I analysen har centrala drivkrafter beaktats, såsom förändringar i klimat- och energipolitik, regulatoriska krav, marknads- och efterfrågetrender, energisystemets utveckling samt teknikutveckling kopplad till energi, material och logistik. Dessa drivkrafter bedöms vara särskilt relevanta för koncernen med hänsyn till dess verksamhet, globala leverantörskedjor och exponering mot förändrade kund- och regelverkskrav. Risker och möjligheter, inklusive potentiell påverkan på tillväxt, kostnader, kapitalutgifter, tillgångar och försäljning, har rangordnats utifrån sannolikhet och påverkansgrad för respektive scenario och tidshorisont.

För att ytterligare bedöma verksamhetens och strategins resiliens har en övergripande SWOT-analys genomförts. Identifierade styrkor och svagheter i affärsstrategin har analyserats mot respektive scenario för att identifiera potentiella sårbarheter. Bedömningen baserades på inspel från relevanta interna intressenter, jämförelser mot liknande verksamheter samt sekundärdata i form av rapporter och forskning. Ingen numerisk känslighetsanalys har genomförts.

Scenarioanalysen har genomförts på en övergripande nivå och baseras på publikt tillgängliga globala och regionala scenariodata. Analysen är huvudsakligen kvalitativ och omfattar varken plats- eller tillgångsspecifika data eller kvantifierade finansiella utfall. Koncernen avser att vidareutveckla scenarioanalysen i takt med att datatillgång, metodik och interna processer utvecklas.

Kategori av klimatrelaterade risker och möjligheter kopplat till potentiella omställningshändelser		Omställningsrisk/ Möjlighet/ Fysisk risk	Beskrivning av hur verksamheten kan påverkas av omställningshändelser	Styrkor (+) och svagheter (-) i befintliga planer för anpassningar och begränsningar av klimatförändringar	Nästa steg för riskbaserade förbättringar och åtgärder	
<b>Skifte av marknad och teknologi</b>	Minskad efterfrågan på produkter och tjänster med högre klimatpåverkan	Omställningsrisk	I ett IEA NZE-scenario med en snabb omställning väntas ökad medvetenhet om klimatförändringarna påverka kunder i allt högre grad att välja produkter och tjänster med mindre klimatpåverkan från bolag med högt förtroende. Samtidigt förväntas klimatrelaterad lagstiftning öka väsentligt. Detta driver på produktutveckling och nya teknologier som då blir mer lättillgängliga.	+ Pågående arbete med utveckling av mer hållbara produkter och material.  + Styrka i vår lokala närvaro genom egna inköpskontor med stor andel direkta inköp utan mellanhänder.  + Kommer inte kräva någon större omfördelning av arbetskraften.	Diskutera målsättningar i linje med scenario för snabb omställning.  Gradvis öka kraven på leverantörer för utfasning av kol och övergång till förnybar energi.  Ökat stöd till leverantörerna för utfasning/omställning.	
	Ändrat kundbeteende	Omställningsrisk/ Möjlighet	Då fossila bränslen förblir en viktig energikälla i många av produktionsländerna kommer det sammantaget medföra ökade krav på leverantörer i omställningen. Detta i kombination med ökade investeringar för att utveckla mer hållbara material till våra produkter leder till högre produktions- och hanteringskostnader.	- Bred leverantörsbas, ofta med mindre andel av respektive leverantörs volym, begränsar hur mycket krav vi kan ställa/vilka investeringar vi är beredda att göra.	Diskutera etablering av cirkulära affärsmodeller.	
	Ökad efterfrågan på produkter och tjänster med lägre klimatpåverkan	Möjlighet	Finansiella effekter avser framför allt ränterisker, valutarisker samt likviditets- och kreditrisker om förändring i omvärldsförutsättningar leder till finansiell osäkerhet och instabilitet.	- Har inte etablerat några cirkulära affärsmodeller.	Intensifiera utbildningsinsatser.	
	Nya teknologier tillgängliga till konkurrenskraftiga kostnader	Möjlighet	Att ligga i framkant med ett mer hållbart och transparent kunderbjudande innebär en möjlighet att attrahera fler kunder samt nya intäktsslöden genom att utveckla nya cirkulära affärsmodeller.		Öka andelen återvunnet material och arbeta för att åtgärda luckor i teknik, infrastruktur, råmaterial och finansiering för att kommersiellt skala upp återvunna fibrer genom branschsamarbete och åtaganden.	
<b>Koncernens rykte</b>	Skifte i kundpreferenser	Omställningsrisk/ Möjlighet	I ett IEA NZE-scenario med ökad medvetenhet om klimatförändringar kommer även risker för bristande förtroende och negativ inverkan på hur koncernens varumärken uppfattas om vi inte lever upp till kommunicerade mål och åtgärder - vilket också är en stor möjlighet om vi efterlever och överträffar kundens och andra intressenters förväntningar, finansiärer inkluderat.	+ Relativt försiktiga i vår kommunikation, samtidigt som det finns förtroende för det systematiska arbete som görs.  - IT infrastruktur för data – bristande dataintegritet och inkonsekvent informationshantering mellan systemen.  - Incitamentsprogram kopplade till hållbarhetsområdet	Pågående implementering av systemstöd (PLM, spårbarhetssystem) för ökad transparens och tydlig kundinformation.  Diskutera incitamentsprogram för ledande befattningar kopplade till hållbarhetsområdet.	
	Möjlighet att förbättra rykte och värde	Möjlighet				
	Ökad oro från intressenter	Omställningsrisk/ Möjlighet				
	Risk för tappat förtroende för koncernens ledning och styrelse	Omställningsrisk				
<b>Lagstiftning</b>	Ökade kostnader för aktiviteter med höga utsläpp	Omställningsrisk	I ett IEA NZE-scenario med snabb omställning kommer allmänna omställningsrisker, så som lagstiftning, koldioxidskatter eller importtullar på producerade produkter, att påverka totala produktionskostnader. Det kan även innebära böter om man inte når satta mål för utsläppsminskningar eller efterlever olika hållbarhetsstandarder. Detta kan vara både en risk och en möjlighet, beroende på koncernens förmåga att fasa ut fossila bränslen i leverantörskedjan och övergå till mer hållbara produkter.	+ Etablerade nätverk och samarbeten för information och diskussion kring framväxande lagstiftning i ett tidigt skede.  - Långsam digitalisering av processer (spårbarhet, utsläppsrapportering)	Säkerställa allokering av resurser för efterlevnad av lagstiftning i ett tidigt skede.  Prioritering av digitalisering av processer (spårbarhet, utsläppsrapportering).	
	Ökade krav på rapportering/rapportering av utsläpp	Omställningsrisk/ Möjlighet				
	Reglering av befintliga produkter och tjänster	Omställningsrisk/ Möjlighet				
	Reglering av befintliga produktionsprocesser	Omställningsrisk/ Möjlighet	Ökade kostnader för rapportering är att vänta (CSRD, Taxonomi, ESPR mm).			



Kategori av klimatrelaterade risker och möjligheter kopplat till potentiella omställningshändelser		Omställningsrisk/ Möjlighet/ Fysisk risk	Beskrivning av hur verksamheten kan påverkas av omställningshändelser	Styrkor (+) och svagheter (-) i befintliga planer för anpassningar och begränsningar av klimatförändringar	Nästa steg för riskbaserade förbättringar och åtgärder
<b>Fysiska risker</b>	Kroniska klimatrelaterade risker som förändrade temperaturmönster, vind, vatten och landmassor.	Fysisk risk	I ett IPCC SSP5-8.5 scenario med långsam omställning kommer ökade fysiska risker från klimatförändringar i allt högre grad påverka tillgänglighet på råvaror och resurser som vatten och energi, vilket får konsekvenser för var och hur kläder och andra produkter kan produceras. Extrema och akuta väderhändelser kan också orsaka störningar i produktion och distribution. Prishöjningar och brist på klassiska råmaterial är att vänta, i synnerhet för bomull, som New Wave Group har ett stort beroende av.	+ Flexibilitet i affären - brett sortiment och flera segment.  + Pågående arbete med utveckling av mer hållbara produkter och material (och minska beroendet av bomull).  - Vid stora akuta fysiska klimatrelaterade händelser kommer hela sektorn påverkas.	Inkludera klimatrisker som en del av bedömningen vid utvärdering av nya produktionsländer och leverantörer.  Investeringar för att utveckla alternativa/mer hållbara material som inte är lika känsliga för fysiska klimatrelaterade risker.
	Akuta klimatrelaterade risker som värmebölja, skogsbrand, cykloner, kraftigt regn, översvämning, lavin och jordskred.	Fysisk risk	Risk för påverkan på materiella tillgångar (främst fastigheter) som följd av fysiska klimatrelaterade händelser som exempelvis översvämningar.		

**Bedömning av strategins resiliens kopplat till klimatförändringar**

Analysen visar att strategin är mer resiliert i ett IEA NZE-scenario, där efterfrågan på mer hållbara produkter ökar. Skärpta hållbarhetskrav gynnar koncernen och värdekedjan genom att driva teknikutveckling, innovation och efterfrågan. Samtidigt krävs ett snabbare omställningsarbete och vidareutveckling av cirkulära affärsmodeller.

I ett IPCC SSP5-8.5 scenario är affärsmodellen mer utsatt. Leverantörskedjan hotas av vattenbrist, extremväder,

råvarubrist och ökade råvarukostnader, vilket påverkar koncernens operativa verksamhet och kommer kräva stora anpassningar. Eftersom New Wave Group till stor del jobbar med underleverantörer finns det möjlighet att ställa om och byta leverantörer och geografiskt område vid behov. Vid stora klimatförändringar kommer dock hela sektorn påverkas och alternativen kommer vara begränsade.

## Hantering av inverknings, risker och möjligheter

### **IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter**

Under 2024 påbörjade New Wave Group arbetet med att utveckla en process för väsentlighetsanalys i enlighet med CSRD och de europeiska hållbarhetsrapporteringsstandarderna (ESRS), som implementerades under 2025. Således har processen blivit mer omfattande jämfört mer tidigare års rapporteringsperiod.

Syftet är att identifiera och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter kopplade till koncernens verksamhet och värdekedja, utifrån principen om dubbel väsentlighet. Processen kommer att fortsätta utvecklas och förbättras över tid.

Arbetet gjordes direkt på koncernnivå. I ett första steg skapades en lista över hållbarhetsområden och tillhörande delämnen med utgångspunkt i ESRS1, vilka användes som ramverk för att definiera analysens omfattning. Baserat på inverkansväsentlighet genomfördes för varje delämne en kvalitativ analys av inverknings på människor och miljö kopplade till koncernens verksamhet och den primära tillverkande värdekedjan – från råmaterial till slutanvändning av koncernens produkter (uppströms och nedström).

Analysen genomfördes på konsoliderad basis för koncernen och har främst fokuserat på inverknings, risker och möjligheter uppströms i värdekedjan, särskilt vid produktion av textilier där tyngdpunkten i verksamheten ligger inom rörelsesegmenten Företag samt Sport & Fritid. Hänsyn har även tagits till andra produktflöden som är mer betydande inom segmentet Gåvor & Heminredning. I de fall andra betydande aktiviteter och inverknings har identifierats för enskilda enheter har dessa bedömts separat.

För att bedöma faktisk och potentiell inverkan och fastställa väsentlighet bedömdes varje inverkan utifrån fyra parametrar enligt ESRS: skala, omfattning, återställbarhet (som tillsammans utgör allvarlighetsgrad) och sannolikhet. Dessa bedömdes var för sig på en fyrgradig skala (1-4), där 1 är mycket lågt och 4 är mycket högt. Inverkan bedömdes som väsentlig om det genomsnittliga värdet översteg 2.

Vidare gjordes en kvalitativ bedömning av finansiell väsentlighet genom en analys av hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter som kan påverka koncernens finansiella ställning, resultat eller kassaflöde. Även potentiella beroenden till externa faktorer och värdekedjan beaktades. Bedömningen tog hänsyn till storleken på den potentiella finansiella påverkan, sannolikheten för att den inträffar samt relevant tidshorisont. Den finansiella väsentlighetsbedömningen vägdes samman med bedömningen av inverkansväsentlighet som en del av den övergripande analysen av dubbel väsentlighet.

För varje inverkan samt finansiella risker och möjligheter beaktades de valda tidshorisonterna på kort (0-2 två år), medellång (cirka 10 år) och lång (upp till 30 år) sikt. Se mer

information om tidshorisonter under *BP-2: Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter*.

Bedömningarna gjordes utan hänsyn till befintliga policyer och åtgärder. Vid identifieringen av risker och möjligheter har vissa kopplats till flera ESRS standarder. Det innebär att vissa risker och möjligheter har ömsesidiga beroenden, exempelvis att en och samma risk kan relatera till både miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade aspekter. Dessa beroenden har beaktats i väsentlighetsbedömningen genom att konsekvenser av enskilda händelser inkluderats i flera relevanta inverknings, risker och möjligheter. På samma sätt har potentiella åtgärder analyserats utifrån att de kan påverka eller mitigera flera inverknings, risker eller möjligheter samtidigt.

Genom hela väsentlighetsbedömningsprocessen har dialog förts med viktiga intressenter för att identifiera och verifiera inverknings, risker och möjlighet. Viktiga intressenter är ESG-expert i vår organisation, ägare, kunder, medarbetare, leverantörer och samhällsrepresentanter. Dessa är identifierade som grupper som påverkar och formar New Wave Groups riktning och anseende på marknaden. Dialogen har skett genom olika kanaler beroende på intressentgrupp – exempelvis löpande kontakt med leverantörer och medarbetare, samt strukturerade forum som kapitalmarknadsdagar och årsstämma för ägare. Intern kontroll för uppföljning av identifierade risker och mål sker inom ramen för styrelsens och koncernledningens arbete. Alla risker som identifierats som väsentliga av koncernen, oavsett tema, följer liknande riskhantering, där de utreds och kontinuerligt övervakas.

Bedömningen baseras även på externa rapporter, jämförelser mot liknande verksamheter i branschen, gällande lagstiftning samt kunskap från relevanta nätverk där New Wave Group är representerat.

Genom processen har koncernens styrelse och ledning varit involverade i bedömningen. Den slutliga bedömningen rapporterades och presenterades för styrelsen i maj 2025.

Bedömningen har dokumenterats och lagrats i koncernens interna system och arbetsmaterial på ett strukturerat sätt som säkerställer spårbarhet, transparens och möjlighet till verifiering vid extern granskning.

### **IRO-2: Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsrapportering**

Den väsentliga informationen som lämnas i hållbarhetsrapporten har identifierats och fastställts utifrån kriterier i ESRS 1. Inga specifika tröskelvärden har tillämpats vid identifieringen. Koncernen har dock använt tröskelvärden för att bedöma om ett ämne är väsentligt. De tröskelvärden och den metodik som använts för att fastställa väsentlighet beskrivs mer ingående i *IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter*.

## Innehållsindex

Lista över väsentliga upplysningar		Sida	Övrig information
<b>ESRS 2- Allmänna upplysningar</b>			
BP-1	Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringarna	33	
BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	34	
GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	34	
GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	36	
GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	36	
GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet	36	
GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	37	
SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	38	
SMB-2	Intressenters intressen och synpunkter	41	
SBM-3	Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	42	Infasing datapunkt 48 e.
IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings-, risker och möjligheter	50	
IRO-2	Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsrapportering	51	
<b>ESRS E1 - Klimatförändringar</b>			
EU Taxonomin	Upplysningar enligt artikel 8 i taxonomiförordningen	57	
ESRS 2 GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	60, 36	
ESRS 2 SMB-3	Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	59, 42	
ESRS 2 IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings-, risker och möjligheter	59, 50	
E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar	60	
E1-2	Policyer och riktlinjer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar	60	
E1-3	Åtgärder och resurser relaterade till klimatförändringar	62	
E1-4	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	63	
E1-5	Energianvändning och energimix	63	
E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	64	
E1-7	Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter	N/A	New Wave Group bedriver för närvarande inga projekt för upptag eller begränsning av växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter.
E1-8	Intern koldioxidprissättning	N/A	New Wave Group tillämpar för närvarande inte interna system för koldioxidprissättning.
E1-9	Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter	N/A	I enlighet med gällande infasningsregler har New Wave Group valt att fasa in datapunkt E1-9 har därför utelämnat tillhörande upplysningar för 2025.

Lista över väsentliga upplysningar		Sida	Övrig information
<b>ESRS E2 - Föreningar</b>			
<b>ESRS 2 IRO-1</b>	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter	68, 50	
<b>E2-1</b>	Policyer relaterade till föreningar	68	
<b>E2-2</b>	Åtgärder och resurser relaterade till förening	69	
<b>E2-3</b>	Mål relaterade till föreningar	69	
<b>E2-4</b>	Förening av luft, vatten och mark	70	
<b>E2-5</b>	Ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter	70	
<b>E2-6</b>	Förväntade finansiella effekter av föreningsrelaterade inverknings, risker och möjligheter	N/A	I enlighet med gällande infasningsregler har New Wave Group valt att fasa in datapunkt E1-9 har därför utelämnat tillhörande upplysningar för 2025.
<b>ESRS E3 - Vatten och marina vattenresurser</b>			
<b>ESRS 2 IRO-1</b>	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter	70, 50	
<b>E3-1</b>	Policyer för vatten och marina vattenresurser	70	
<b>E3-2</b>	Åtgärder och resurser för vatten och marina vattenresurser	71	
<b>E3-3</b>	Mål för vatten och marina vattenresurser	71	
<b>E3-4</b>	Vattenförbrukning	71	
<b>E3-5</b>	Förväntade finansiella effekter av inverknings, risker och möjligheter som har att göra med vatten och marina vattenresurser	N/A	I enlighet med gällande infasningsregler har New Wave Group valt att fasa in datapunkt E3-5 har därför utelämnat tillhörande upplysningar för 2025.
<b>ESRS E3 - Biologisk mångfald och ekosystem</b>			
Information om biologisk mångfald och ekosystem ges på sidorna 72-73. New Wave Group har nyttjat möjligheten enligt ESRS 2 att fasa in ESRS E4 och rapporterar därför inte fullt ut enligt standarden, varför upplysningar inte listas i detta index.			
<b>ESRS E5 - Resursanvändning och cirkulär ekonomi</b>			
<b>ESRS 2 IRO-1</b>	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter	74, 50	
<b>E5-1</b>	Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	74	
<b>E5-2</b>	Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi	74	
<b>E5-3</b>	Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	75	
<b>E5-4</b>	Resursinflöden	75	
<b>E5-5</b>	Resursutflöden	76	
<b>E5-6</b>	Förväntade finansiella effekter av inverknings, risker och möjligheter som har att göra med resursanvändning och cirkulär ekonomi	N/A	I enlighet med gällande infasningsregler har New Wave Group valt att fasa in datapunkt E5-6 har därför utelämnat tillhörande upplysningar för 2025.

Lista över väsentliga upplysningar		Sida	Övrig information
<b>ESRS S1 - Den egna arbetskraften</b>			
<b>ESRS 2 SMB-3</b>	Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	78, 42	
<b>S1-1</b>	Policyer för den egna arbetskraften	78	
<b>S1-2</b>	Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare angående inverkningar	79	
<b>S1-3</b>	Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningar och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem	80	
<b>S1-4</b>	Åtgärder avseende väsentliga inverkningar för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	80	
<b>S1-5</b>	Mål för hur väsentliga negativa inverkningar ska hanteras, positiva inverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	81	
<b>S1-6</b>	Uppgifter om företagets anställda	81	
<b>S1-7</b>	Uppgifter om medarbetare i den egna arbetskraften som inte är anställda	N/A	I enlighet med gällande infasningsregler har New Wave Group valt att fasa in datapunkt S1-7 har därför utelämnat tillhörande upplysningar för 2025.
<b>S1-8</b>	Kollektivavtalsäckning och social dialog	N/A	I enlighet med gällande infasningsregler har New Wave Group valt att fasa in datapunkt S1-8 har därför utelämnat tillhörande upplysningar för 2025.
<b>S1-9</b>	Mångfaldsindikatorer	81	
<b>S1-10</b>	Tillräckliga löner	81	
<b>S1-11</b>	Socialt skydd	N/A	I enlighet med gällande infasningsregler har New Wave Group valt att fasa in datapunkt S1-11 har därför utelämnat tillhörande upplysningar för 2025.
<b>S1-12</b>	Personer med funktionsnedsättning	N/A	På grund av juridiska begränsningar och etiska överväganden kan New Wave Group i dagsläget inte samla in och rapportera den data som krävs för denna indikator.
<b>S1-13</b>	Mått för utbildning och kompetensutveckling	N/A	I enlighet med gällande infasningsregler har New Wave Group valt att fasa in datapunkt S1-13 har därför utelämnat tillhörande upplysningar för 2025.
<b>S1-14</b>	Mått för arbetsmiljö	82	I enlighet med tillämpliga infasningsregler har SkiStar valt att fasa in datapunkter avseende arbetsrelaterad ohälsa, förlorade dagar samt rapportering om icke-anställda arbetstagare och utelämnar därför information som föreskrivs för 2025.
<b>S1-15</b>	Mått för balans mellan arbete och fritid	N/A	I enlighet med gällande infasningsregler har New Wave Group valt att fasa in datapunkt S1-15 har därför utelämnat tillhörande upplysningar för 2025.
<b>S1-16</b>	Ersättningsmått (löneskillnader och total ersättning)	82	
<b>S1-17</b>	Incidenter, anmälningar och allvarliga konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter	82	

**ESRS S2 - Arbetstagare i värdekedjan**

Information om arbetstagare i värdekedjan ges på sidorna 83-86. New Wave Group har nyttjat Möjligheten enligt ESRS 2 att fasa in ESRS S2 och rapporterar därför inte fullt ut enligt standarden, varför upplysningar inte listas i detta index.

Lista över väsentliga upplysningar		Sida	Övrig information
<b>ESRS S4 - Konsumenter och slutanvändare</b>			
Information om konsumenter och slutanvändare ges på sidorna 87-88. New Wave Group har nyttjat Möjligheten enligt ESRS 2 att fasa in ESRS S4 och rapporterar därför inte fullt ut enligt standarden, varför upplysningar inte listas i detta index.			
<b>ESRS G1 - Ansvarsfullt företagande</b>			
<b>ESRS 2 GOV-1</b>	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	34	
<b>ESRS 2 IRO-1</b>	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings-, risker och möjligheter	50	
<b>G1-1</b>	Affärsetiska policyer och företagskultur	89	
<b>G1-2</b>	Hantering av förbindelser med leverantörer	90	
<b>G1-3</b>	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	91	
<b>G1-4</b>	Bekräftade fall av korruption och mutor	91	

### Datapunkter som härrör från annan EU lagstiftning

Tabellen nedan redovisar de datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning i enlighet med ESRS 2, bilaga B. Tabellen visar var i rapporten dessa datapunkter återfinns samt identifierar

vilka datapunkter som har bedömts som icke väsentliga eller där möjligheten till infasning har tillämpats.

Upplysningskrav	Datapunkt		SFDR	Tredje pelaren	Referensvärdesförordningen	EU:s klimatlag	Sida
ESRS 2 GOV-1	21 d	Jämnare könsfördelning i styrelserna	x		x		34
ESRS 2 GOV-1	21 e	Procentandel oberoende styrelseledamöter			x		34
ESRS 2 GOV-4	30	Redogörelse för due diligence (tillbörlig aktsamhet)	x				36
ESRS 2 SBM-1	40 d i	Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen	x	x	x		Ej väsentlig
ESRS 2 SBM-1	40 d ii	Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion	x		x		Ej väsentlig
ESRS 2 SBM-1	40 d iii	Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen	x		x		Ej väsentligt
ESRS 2 SBM-1	40 d iv	Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak			x		Ej väsentlig
ESRS E1-1	14	Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050				x	60
ESRS E1-1	16 g	Företag som är utesluta från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet		x	x		Ej väsentlig
ESRS E1-4	34	Minskingsmål för utsläpp av växthusgaser	x	x	x		63
ESRS E1-5	38	Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan)	x				63
ESRS E1-5	37	Energiförbrukning och energimix	x				63
ESRS E1-5	40-43	Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan	x				63
ESRS E1-6	44	Brutto och totala växthusgasutsläpp scope 1, 2, 3	x	x	x		64

Upplysningskrav	Datapunkt		SFDR	Tredje pelaren	Referensvärdesförordningen	EU:s klimatlag	Sida
ESRS E1-6	53-55	Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp	x	x	x		64
ESRS E1-7	56	Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter				x	Ej väsentlig
ESRS E1-9	66	Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker			x		Infasning
ESRS E1-9	66 a	Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk		x			Infasning
ESRS E1-9	66 c	Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk		x			Infasning
ESRS E1-9	67 c	Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighets-tillgångar efter energieffektivitetsklasser		x			Infasning
ESRS E1-9	69	Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter			x		Infasning
ESRS E2-4	28	Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark	x				Ej väsentlig
ESRS E3-1	9	Vatten och marina vattenresurser	x				70
ESRS E3-1	13	Särskild strategi	x				70
ESRS E3-1	14	Hållbara oceaner och hav	x				Ej väsentlig
ESRS E3-4	28 c	Totalt återvunnet och återanvänt vatten	x				Ej väsentlig
ESRS E3-4	29	Total vattenförbrukning i m3 per nettointäkt av egen verksamhet	x				Ej väsentlig
ESRS 2 SBM-3 E4	16 a i	Verksamhet som har negativa konsekvenser för områden med känslig biologisk mångfald	x				72
ESRS 2 SBM-3 E4	16 b	Markförstöring, ökenspridning eller hårdgörning av mark	x				72
ESRS 2 SBM-3 E4	16 c	Verksamhet som påverkar hotade arter	x				72
ESRS E4-2	24 b	Hållbara mark-/ jordbruksmetoder/-policyer	x				Infasning
ESRS E4-2	24 c	Hållbara metoder/policyer för hållbarhet i haven	x				Infasning
ESRS E4-2	24 d	Policyer för att behandla avskogning	x				Infasning
ESRS E5-5	37 d	Icke-återvunnet avfall	x				77
ESRS E5-5	39	Farligt avfall och radioaktivt avfall	x				77
ESRS 2 SBM-3 S1	14 f	Risk att utsättas för tvångsarbete	x				78, 44
ESRS 2 SBM-3 S1	14 g	Risk att utsättas för barnarbete	x				78, 44
ESRS S1-1	20	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	x				78
ESRS S1-1	21	Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1-8			x		78, 36
ESRS S1-1	22	Processer och åtgärder för att förhindra människohandel	x				78
ESRS S1-1	23	Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana	x				78

Upplysningskrav	Datapunkt		SFDR	Tredje pelaren	Referensvärdesförordningen	EU:s klimatlag	Sida
ESRS S1-1	32 c	Mekanismer för klagomålshantering i samband med personallfrågor	x				80
ESRS S1-14	88 b, c	Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor	x		x		82
ESRS S1-14	88 e	Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom	x				Infasning
ESRS S1-16	97 a	Ojusterad löneklyfta mellan könen	x		x		82
ESRS S1-16	97 b	Överdrivet hög VD-lön	x				82
ESRS S1-17	103 a	Fall av diskriminering	x				82
ESRS S1-17	104 a	Underlåtenhet att iakta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	x		x		82
ESRS 2 SBM-3 S2	11 b	Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan	x				83, 44
ESRS S2-1	17	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	x				Infasning
ESRS S2-1	18	Policyer för medarbetare i värdekedjan	x				Infasning
ESRS S2-1	19	Respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	x		x		Infasning
ESRS S2-1	19	Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8			x		Infasning
ESRS S2-4	36	Människorättsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led	x				Infasning
ESRS S3-1	16	Människorättsåtaganden	x				Ej väsentlig
ESRS S3-1	17	Underlåtenhet att iakta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer	x		x		Ej väsentlig
ESRS S3-4	36	Människorättsfrågor och människorättsincidenter	x				Ej väsentlig
ESRS S4-1	16	Policyer för konsumenter och slutanvändare	x				Infasning
ESRS S4-1	17	Underlåtenhet att iakta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	x		x		Infasning
ESRS S4-1	35	Människorättsfrågor och människorättsincidenter	x				Infasning
ESRS G1-1	10 b	FN:s konvention mot korruption	x				89
ESRS G1-1	10 d	Skydd för visselblåsare	x				89
ESRS G1-1	24 a	Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor	x		x		91
ESRS G1-1	24 b	Standarder för bekämpning av korruption och mutor	x				91

## Miljöinformation

### Upplysningar enligt artikel 8 i förordning (EU) 2020/852 (Taxonomiförordningen)

New Wave Group har genomfört en kartläggning av sektorer och ekonomiska verksamheter som potentiellt kan omfattas av EU:s taxonomiförordning och tillhörande delegerade akter. Koncernen tillämpar reglerna i den delegerade förordningen (EU) 2026/73 som publicerades den 8 januari 2026.

#### Bedömning av sektorer och ekonomiska aktiviteter som omfattas av taxonomin

Arbetet inleddes med en genomgång av taxonomiförordningen och de delegerade akterna i syfte att identifiera relevanta sektorer och verksamheter som kan bidra till klimatbegränsning, klimatanpassning eller övriga miljömål. Efter denna genomgång, inklusive en benchmark mot liknande verksamheter, konstaterades att New Wave Group - inom ramen för EU-taxonomin nuvarande tillämpningsområde vid tidpunkten för denna rapport - inte bedriver verksamhet inom de sektorer som omfattas av taxonomin.

Däremot identifierades vissa verksamheter kopplade till bilar (6.5 *Transport med motorcyklar, personbilar och lätta nyttofordon*) samt byggnader och fastigheter (7.7 *Förvärv och ägande av byggnader*) som relevanta för taxonomirapporteringen.

New Wave Group har också identifierat och bedömt andra potentiellt relevanta verksamheter kopplat till cirkulär ekonomi samt klimat och energi men kommit fram till att de antingen är oväsentliga eller irrelevanta utifrån miljöpåverkan, affärselevans och taxonomikriterier. Bedömningen är dokumenterad och omprövas vid behov.

#### Bedömning av ekonomiska aktiviteter som är förenliga med taxonomin

New Wave Group saknar för närvarande en samlad och kvalitetssäkrad översikt över fordonsflottans sammansättning avseende drivmedel och utsläppsnivåer. Då fordonsflottan till övervägande del bedöms bestå av diesel- och hybridfordon har någon utvärdering av taxonomiförenlighet inte genomförts för rapporteringsåret. Kartläggning av fordonsflottan planeras framgent.

Vidare har New Wave Group ett relativt litet bestånd av egna fastigheter med många äldre byggnader. Majoriteten av byggnader och fastigheter redovisas som tillgångar med nyttjanderätt i enlighet med IFRS 16.

För att en ekonomisk verksamhet ska klassificeras som förenlig bör den uppfylla de tekniska granskningskriterierna (TSC). Enligt TSC bör en aktivitet väsentligt bidra till minst ett

miljömål och inte orsaka betydande skada för de andra fem målen. Dessutom bör koncernen vidta minimiskyddsåtgärder. För utvärdering av taxonomiförenlighet gällande verksamheten 7.7 *Förvärv och ägande av byggnader* har koncernen fokuserat på TSC när det gäller miljömålet begränsning av klimatförändringar (CCM).

#### Tekniska granskningskriterier

Enligt kriterierna för verksamheten 7.7 *Förvärv och ägande av byggnader* kopplat till väsentligt bidrag ska en byggnad ha åtminstone energicertifikat (EPC) av klass A. Dessutom kräver kriterierna att stora byggnader som inte är bostadshus förvaltas effektivt genom uppföljning och bedömning av energiprestanda.

New Wave Group saknar för närvarande en samlad och kvalitetssäkrad översikt över beståndet, dess energiklassning samt uppföljning och bedömning av energiprestanda, varför koncernen inte haft Möjlighet att kontrollera dem mot kriterierna för väsentligt bidrag.

Vidare har utgifter kopplat till byggnader och fastigheter huvudsakligen avsett förvärv, underhåll och anpassningar av befintliga byggnader och har inte varit kopplade till åtgärder som uppfyller kriterier för väsentlig energieffektivisering eller uppgradering till de energiprestandanivåer som krävs.

En förbättrad kartläggning av fastighetsbestånd planeras i syfte att möjliggöra en mer detaljerad analys framgent.

#### Inte orsaka betydande skada

Enligt DNSH (Do No Significant Harm)-kriterierna för verksamheten 7.7 *Förvärv och ägande av byggnader* ska noggrann analys av klimatrisker och sårbarheter genomföras, där de fysiska klimatrisker som är väsentliga för verksamheten ska identifieras och bedömas. Hittills har New Wave Group inte identifierat några sådana risker. Koncernen planerar att uppdatera bedömningen av efterlevnaden av DNSH-kriterierna när en sådan analys har genomförts.

#### Minimiskyddsåtgärder

New Wave Group har granskat minimiskyddsåtgärderna för att säkerställa efterlevnad av EU:s taxonomiförordning inom områdena mänskliga rättigheter, bestickning och korruption, beskattning samt rättvis konkurrens. För närvarande är New Wave Groups verksamhetlinjemedessaminimiskyddsåtgärder. Läs mer under avsnitten *S1 Den egna arbetskraften*, *S2 Arbetstagare i värdekedjan* och *G1 Ansvarsfullt företagande* i denna rapport.

## Redovisningsprinciper och beräkningsmetod för fastställande av omfattning

### Omsättning

Total omsättning avser nettoomsättning i koncernens resultaträkning för året, som uppgick till **10 019** MSEK, se not 3 och not 4 i den finansiella rapporteringen.

New Wave Group har inte identifierat någon omsättning kopplad till identifierade taxonomiaktiviteter som omfattas av taxonomikraven att rapportera. Därmed har inte heller några ändringar skett under rapportperioden som påverkar klassificeringen av omsättning kopplad till taxonomin.

### Kapitalutgifter (CapEx)

Enligt taxonomiförordningen avser CapEx utgifter för materiella och immateriella anläggningstillgångar och nyttjanderättstillgångar, baserat på förändringar i koncernens balansräkning under året.

År 2025 uppgick total CapEx enligt taxonomidefinitionen till **1081,5** MSEK. Detta inkluderar nyanskaffningar av materiella tillgångar så som de presenteras i den finansiella rapporteringen, se not 9.

CapEx för identifierade taxonomiaktiviteter som omfattas av taxonomikraven fastställs utifrån kapitalutgifter i byggnader och konstruktioner med nyttjanderätt samt inköpta och leasade bilar, vilka uppgick till **909,6** MSEK. Av dessa avser **414,9** MSEK byggnader och mark och **494,7** MSEK leasing, varav **452,2** MSEK avser leasade fastigheter och **40,5** MSEK främst leasade bilar.

Skillnaden mellan rapporteringsperiodens CapEx och tidigare perioder förklaras av förändringar i balansräkningen för dessa tillgångar.

New Wave Group har inte identifierat några taxonomiförenliga kapitalutgifter baserade på de tekniska granskningskriterier som beskrivs ovan.

### Driftsutgifter (OpEx)

Enligt taxonomiförordningen avser OpEx utgifter som inte bokförs som tillgångar och som avser forskning och utveckling, byggnadsrenovering, kortsiktiga leasingavtal, underhåll och reparation samt alla andra direkta utgifter som rör det dagliga underhåll av materiella anläggningstillgångar som krävs för säkerställandet av dessa tillgångars fortlöpande och ändamålsenliga funktion.

År 2025 uppgick total OpEx 2025 enligt taxonomidefinitionen till **42,3** MSEK. Detta inkluderar rörelsekostnader relaterade till fastighetsunderhåll samt kortsiktiga leasingavtal.

OpEx för identifierade taxonomiaktiviteter som omfattas av taxonomikraven fastställs utifrån rörelsekostnader relaterade till fastighetsunderhåll, vilka uppgick till **16,5** MSEK.

Förändringar i OpEx under rapportperioden förklaras av variationer i underhålls- och reparationskostnader samt kortsiktiga leasingavtal.

New Wave Group har inte identifierat några taxonomiförenliga driftsutgifter baserade på de tekniska granskningskriterier som beskrivs ovan.

## Andel av omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som härrör från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin och är förenliga med taxonomikraven - upplysningar som omfattar år 2025 (sammanfattande centrala resultatindikatorer):

Budgetår 2025															
Central resultatindikator	Totalt	Andel av verksamheter som omfattas av taxonomin	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven	Andel av verksamheten som är förenlig med taxonomikraven	Uppdelning efter miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven						Andel av möjliggörande verksamhet	Andel av omställningsverksamhet	Ickebedömda verksamheter som anses vara ickeväsentlig	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven under föregående räkenskapsår 2024	Andel av verksamheter som är förenliga med taxonomikraven under föregående räkenskapsår 2024
					Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
Omsättning	10 019,0 MSEK	0%	0 MSEK	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0 MSEK	0%
Kapitalutgifter	1 081,6 MSEK	84%	0 MSEK	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0 MSEK	0%
Driftsutgifter	42,3 MSEK	39%	0 MSEK	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0 MSEK	0%

## E1 Klimatförändringar

New Wave Group har identifierat följande väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterat till klimatförändringar\*:

Väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till klimatförändringar	Relaterad policy som beaktar hanteringen av väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till klimatförändringar	Policy beskrivs detaljerat var i rapporten	Nyckel-aktiviteter
<b>Inverkan - Klimatpåverkan från produktion</b>	<p><b>CSR och miljöpolicy:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>I punkten <b>Minskad klimatpåverkan – utsläpp, vatten, biologisk mångfald</b> beaktas klimatpåverkan från produktion. Punkten betonar ett primärt fokus på förbättrad energieffektivitet och att ställa om till förnybara källor i samarbete med koncernens leverantörer.</li> <li>I punkten <b>Effektiv användning av naturresurser</b> beaktas klimatpåverkan från produktion. Punkten betonar att förbättrad effektivitet kommer leda till minskad påverkan, god kostnadskontroll, starkt bolagsrykte och ett attraktivt sortiment.</li> <li>I punkten <b>Mer föredragna fibrer och material</b> beaktas klimatpåverkan från produktion. Punkten betonar att övergång ska ske till mer föredragna fibrer och material för att konsekvent ge minskad påverkan och ökade fördelar för klimatet, naturen och människor jämfört med konventionella alternativ.</li> </ul> <p><b>Antagna uppförandekoder i leverantörsledet (Amfori)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Principer för att utöva tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter och miljöskydd i globala leverantörskedjor. Inkluderar bland annat krav på effektiv förvaltningspraxis av energianvändning, utsläpp och föroreningar.</li> </ul> <p><b>Supplier Handbook</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Instruktioner och krav för tillverkande leverantörer. Inkluderar bland annat krav på leverantörer och underleverantörer kring information om ursprung, hänvisning till uppförandekoder, efterlevnad av Restricted Substance List, krav på vattenförvaltning, kvalitetskrav och testmanualer.</li> </ul>	<p>E1 sida 60</p> <p>E1/S2 sida 60/83</p> <p>E1 sida 60</p>	<p>Miljömessiga riskbedömningar och leverantörsgrensningar (amfori BEPI).</p> <p>Utveckla klimat-omställningsplaner tillsammans med leverantörer.</p> <p>Öka andelen produkter och förpackningar av återvunna och mer hållbara material.</p>
<b>Inverkan - Transporter</b>	<p><b>CSR och miljöpolicy:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>I punkten <b>Minskad klimatpåverkan – utsläpp, vatten biologisk mångfald</b> beaktas klimatpåverkan från transporter.</li> </ul>	E1 sida 60	Effektiva rutiner och flöden för logistik.
<b>Inverkan - Uppströms energianvändning</b>	<p><b>CSR och miljöpolicy:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>I punkten <b>Minskad klimatpåverkan – utsläpp, vatten biologisk mångfald</b> beaktas klimatpåverkan från uppströms energianvändning.</li> </ul> <p><b>Antagna uppförandekoder i leverantörsledet (Amfori)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Krav på effektiv förvaltningspraxis av energianvändning och utsläpp.</li> </ul>	<p>E1 sida 60</p> <p>E1/S2 sida 60/83</p>	Se ovan under klimatpåverkan från produktion.
<b>Risk/Möjlighet - Skifte av marknad och teknologi</b>	<p><b>CSR och miljöpolicy:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Central i strategi och verksamhetsutveckling i hållbarhetsområdet, varför den indirekt beaktar väsentliga risker och möjligheter.</li> </ul>	E1 sida 60	Se ovan under klimatpåverkan från produktion.
<b>Risk/Möjlighet - Koncernens rykte</b>	<p><b>Risk Policy</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Beaktar koncernens riskhantering.</li> </ul>	S1/G1 sida 78/89	Implementering av systemstöd för hantering av produkt- och leverantörsdata.
<b>Risk/Möjlighet - Lagstiftning</b>			
<b>Risk - Fysiska risker</b>			
<b>Risk - Mätbarhet</b>			

\* Mer detaljerad information återfinns i kapitlet ESRS 2 Allmänna upplysningar under avsnittet SBM-3: Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell.

Upplysningskrav relaterade till allmän hantering av inverknings, risker och möjligheter behandlas under det inledande kapitlet *ESRS 2 Allmänna upplysningar*, under avsnittet *IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade inverknings, risker och möjligheter*.

För att identifiera och utvärdera klimatrelaterade inverknings, risker och möjligheter – fysiska och omställningsrisker inkluderat - har New Wave genomfört en övergripande scenarioanalys för att beakta hur potentiella klimatrelaterade omställningshändelser kan påverka tillgångar och affärsverksamhet. Läs mer under avsnittet *SBM-3: Väsentliga inverknings,*

risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell och underrubriken *Scenarioanalys och bedömning av strategins resiliens kopplat till klimatförändringar*, där identifierade omställningsrelaterade händelser, risker och möjligheter behandlas.

I dagsläget har koncernen inte genomfört en separat screeningprocess för att identifiera enskilda tillgångar eller affärsaktiviteter som kan vara exponerade för klimatrelaterade fysiska eller omställningsrelaterade risker. Analysen har inte heller omfattat en detaljerad bedömning av tillgångars förväntade livslängd, kapitalallokeringsplaner eller deras förenlighet med en omställning till en klimatneutral ekonomi. Bedömningen har huvudsakligen varit kvalitativ och har inte inkluderat kvantifiering av sannolikhet, storlek och varaktighet för identifierade klimatrelaterade risker och möjligheter eller användning av geospatiala data. Koncernen avser att vidareutveckla metodiken i takt med att datatillgång, interna processer och styrning utvecklas, inklusive Möjligheten till mer detaljerade tillgångsspecifika analyser framöver.

Upplysningskrav relaterade till styrning och strategi behandlas under det inledande kapitlet *ESRS 2 Allmänna upplysningar*, under avsnitten:

- *GOV-3: Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem*
- *SBM-3: Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell*

### **E1-1: Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar**

New Wave Group har för närvarande ingen dokumenterad klimatomställningsplan kopplad till de klimatbegränsande åtgärder som genomförs. Under kommande perioder avser koncernen prioritera fortsatt utveckling av sitt klimatarbete, bland annat genom förbättrad utsläppskartläggning och målformuleringar för minskning av växthusgasutsläpp, vilket på sikt kan ligga till grund för en framtida omställningsplan. Koncernen har i nuläget inte fastställt någon tidpunkt för när en klimatomställningsplan kommer att tas fram.

Störst effekt kan uppnås genom utfasning av fossila bränslen i värdekedjan. Omställningsplanen kommer därför fokusera på energieffektivisering, val av energikällor samt ökad andel mer hållbara material och utveckling av cirkulära affärsmodeller. Detta är i linje med befintliga och planerade åtgärder som beskrivs under *E1-3: Åtgärder och resurser relaterade till klimatförändringar*.

Koncernen är medveten om att dess verksamhet och leveranskedja ger upphov till inlästa växthusgasutsläpp (GHG). Dessa utsläpp uppstår bland annat genom inköp av material, tillverkningsprocesser, transporter och avfallshantering. På grund av nuvarande begränsningar gällande datatillgång och bristande standardisering har koncernen ännu inte genomfört en fullständig kvantifiering av dessa utsläpp.

### **E1-2: Policyer och riktlinjer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar**

#### **CSR och miljöpolicy**

New Wave Group CSR och miljöpolicy beskriver koncernens åtaganden för socialt och miljömässigt ansvarstagande. Policyn sätter riktlinjer för följande områden:

- *Kunskap och information*
- *Socialt ansvarstagande och samhällsutveckling*
- *Affärsetik och antikorrupktion*
- *Minskad klimatpåverkan – utsläpp, vatten, biologisk mångfald*
- *Effektiv användning av naturresurser*
- *Mer föredragna fibrer och material*
- *Progressivt kemikaliearbete*
- *Avfall och återvinning*

Policyn styr hur vi arbetar med frågor som rör klimatförändringar, inklusive begränsning av och anpassningar till klimatförändringar. Detta genom att ange att verksamheten kontinuerligt ska sträva efter att minska koncernens klimatpåverkan (begränsning av klimatförändringar) samt fokusera på att integrera mer hållbara arbetssätt i hela organisationen för att säkerställa långsiktigt värde för koncernen (anpassningar till klimatförändringar).

I punkten ”Minskad klimatpåverkan – utsläpp, vatten, biologisk mångfald” beaktas energieffektivitet och utveckling av/övergång till förnybar energi i samarbete med koncernens tillverkande leverantörer.

Policyn omfattar den egna verksamheten samt värdekedjan uppströms och nedström. Den är tillämplig i alla regioner där koncernen är verksam, med särskilt fokus på länder där inköp görs. I och med att policyn är central för verksamhetens strategi och utveckling, påverkar den direkt eller indirekt alla intressenter, som av samma anledning är en viktig del i utvecklingen och implementeringen av policyn. New Wave Group konsulterar olika intressenter, såsom leverantörer, kunder och samarbetspartners när det gäller att införliva insatser och föra dialog om miljöfrågor. Mer information kring intressenter samt former för dialog presenteras under *SBM-2: Intressenters intressen och synpunkter*.

New Wave Group styrelse godkänner policyn och bär det högsta ansvaret för hantering av hållbarhetsrelaterade risker, möjligheter och inverknings. Koncernledningen ansvarar för utformandet av policyn, med inspel från koncernens hållbarhetsavdelning. Koncernledningen tillsammans med respektive dotterbolags ledning ansvarar för implementering av policyn i verksamheterna. Policyn är årligen föremål för översyn och godkännande av styrelsen.

Policyn finns tillgänglig på intranätet. Intranätet är för närvarande automatiskt tillgängligt för alla medarbetare i dotterbolag vars IT ligger under koncernens koncerngemensamma

IT avdelning. Därmed exkluderas exempelvis nyförvärvade bolag. Medarbetare utan automatisk tillgång kan bjudas in vid förfrågan. Nyanställda informeras om policyerna i samband med introduktion.

CSR och miljöpolicy är i linje med centrala internationella ramverk, så som FN:s Global Compact, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, ILO:s konventioner och rekommendationer, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, globala fördrag om miljöskydd, REACH-lagstiftningen och andra nationella bestämmelser för miljöskydd.

### **Uppförandekoder i leverantörskedjan**

New Wave Group informerar aktivt sina leverantörer om koncernens åtaganden i sina uppförandekoder för leverantörer som en del av de affärsmässiga avtalen. Som medlemmar i Amfori tillämpar koncernen uppförandekoderna för Amfori BEPI (Business Environmental Performance Initiative) och Amfori BSCI (Business Social Compliance Initiative).

Amfori är en internationell näringslivsorganisation som hjälper företag att bedriva handel på ett hållbart, etiskt och ansvarsfullt sätt i globala leverantörskedjor. Amfori erbjuder verktyg, revisioner, utbildning och gemensamma standarder som företag kan använda tillsammans med sina leverantörer.

Amfori BEPI:s uppförandekod fokuserar på krav på effektiv förvaltningspraxis av energianvändning och utsläpp. Därmed beaktas koncernens väsentliga inverkningskopplat till klimatpåverkan från produktion och uppströms energianvändning.

Amfori BSCI:s uppförandekod fokuserar främst på mänskliga rättigheter, inklusive arbetstagar rättigheter - se mer information under *Policyer för medarbetare i värdekedjan* - men har även en punkt kring "skydd av miljön" som ställer krav på miljöledningssystem.

Uppförandekoderna omfattar New Wave Groups tillverkande leverantörer (uppströms). De är tillämpliga i alla länder och regioner där koncernen gör inköp. Uppförandekoderna påverkar egna medarbetare som arbetar med inköp och leverantörer som i praktiken implementerar uppförandekoderna.

Det är Amforis organisation som ansvarar för utformandet av uppförandekoderna samt hanterar hur man beaktar inspel från berörda intressenter. New Wave Group koncernen godkänner och antar dessa genom sitt medlemskap och förbinder sig att implementera och följa upp uppförandekoderna i leverantörskedjan. Uppförandekoderna finns publikt tillgänglig på Amforis hemsida och således tillgänglig för berörda intressenter.

Uppförandekoderna är i linje med centrala internationella ramverk, så som FN:s Global Compact, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, ILO:s konventioner och rekommendationer och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Vidare baseras Amfori BEPI:s uppförandekod även på relevanta globala fördrag om miljöskydd, i synnerhet Montrealprotokollet, Baselkonventionen, Konventionen om biologisk mångfald, Kyotoprotokollet,

Stockholmskonventionen, Minamatakonventionen samt Parisavtalet.

En övergripande översyn av policyns implementering görs av koncernens ledningsgrupp. Den mest seniora befattningshavaren med ansvar för att säkerställa efterlevnaden av uppförandekoden är koncernens inköpschef, som är placerad i Shanghai, Kina.

### **Supplier Handbook**

New Wave Groups Supplier Handbook är en manual för tillverkande leverantörer som fastställer principer och krav för inköp, produktion och leverantörer, vilket bidrar till hur koncernen arbetar med begränsning inklusive begränsning av och anpassningar till klimatförändringar. Manualen sammanställer exempelvis krav på:

- *Efterlevnad av uppförandekoder*
- *Information kring ursprung och underleverantörer*
- *Kemikalieanvändning i enlighet med koncernens lista på förbjudna eller begränsade kemikalier (RSL, Restricted Substance List)*
- *Krav på vattenförvaltning*
- *Kvalitetskrav*
- *Testmanualer*

Manualen omfattar hela värdekedjan uppströms och gäller i de regioner där koncernen genomför inköp. Den påverkar både medarbetare som arbetar med inköp och leverantörer som ansvarar för den praktiska implementeringen.

Koncernledningen ansvarar för utformandet av manualen, med inspel från koncernens hållbarhetsavdelning, och beslutar även densamma. Inköpsavdelningen, hållbarhetsavdelningen samt respektive dotterbolags ledning ansvarar för implementering av manualen i inköpsprocesserna. Manualen är årligen föremål för översyn av ledningsgruppen.

Manualen distribueras till samtliga leverantörer som tillverkar produkter för New Wave Group som en del av de affärsmässiga avtalen. Vidare finns manualen tillgänglig på intranätet för egna medarbetare. Intranätet är för närvarande automatiskt tillgängligt för alla medarbetare i dotterbolag vars IT ligger under koncernens koncerngemensamma IT avdelning. Därmed exkluderas exempelvis nyförvärvade bolag. Medarbetare utan automatisk tillgång kan bjudas in vid förfrågan. Nyanställda informeras om policyerna i samband med introduktion.

Manualen linjerar med New Wave Groups CSR och miljöpolicy och uppförandekoder och är således i linje med internationella ramverk och branschpraxis som tidigare beskrivits.

### E1-3: Åtgärder och resurser relaterade till klimatförändringar

New Wave Group har under rapporteringsåret inte definierat några mål, men har fokuserat på ett antal nyckelaktiviteter som bidrar till att uppnå CSR och miljöpolicyens syfte. Dessa aktiviteter benämns i rapporten som åtgärder, även om de inte uppfyller definitionen för ”åtgärd” under ESRS. Koncernen avser att framgent att definiera mer strukturerade åtgärder tillsammans med mer utvecklade målsättningar.

De beskrivna åtgärderna är koncerngemensamma och implementeras över hela verksamheten. Utöver dessa genomförs ytterligare åtgärder och initiativ på bolagsnivå. Exempelvis är Craft Scandinavia AB och Tenson AB medlemmar i initiativet STICA (Scandinavian Textile Initiative for Climate Action) och bedriver ett ambitiöst klimatarbete med tydliga utsläppsmål och klimatplaner, vilket kompletterar koncernens övergripande strategi för klimat och hållbarhet.

Åtgärderna syftar till, och förväntas, minska koncernens växthusgasutsläpp och bidra till avkarbonisering i värdekedjan, samtidigt som klimatrelaterade inverkningshanteras och globala insatser för begränsning av och anpassning till klimatförändringar stöds. Åtgärderna är integrerade i koncernens verksamhet och genomförs löpande, varför inga specifika slutdatum har satts. Åtgärderna omfattar den egna verksamheten, men påverkar värdekedjan uppströms och nedströms.

Eftersom koncernen i dagsläget inte har mål direkt kopplade till växthusgasutsläpp rapporteras inga uppnådda eller förväntade utsläppsminskningar i samband med åtgärderna. Sammantaget förväntas åtgärderna begränsa relaterade risker för koncernens anseende samt tillvarata möjligheter kopplat till detsamma.

#### Aktuella åtgärder:

- *Leverantörsdialoger kring energieffektivisering och omställning till förnybara källor*
- *Miljömässiga riskbedömningar av leverantörer inom ramen för Amfori BEPI*
- *Initiering av fullständiga Amfori BEPI-granskningar av tredje part hos flera av koncernens största leverantörer*
- *Koncerngemensamma principer för design att möjliggöra lång livslängd*
- *Skifte mot fler produkter och förpackningar gjorda av mer föredragna material och/eller från smartare tillverkningsprocesser*
- *Kontinuerligt förbättrade rutiner för logistik och planering av inköp*
- *Samlastning mellan koncernens bolag så att båtcontainrar alltid är optimalt fyllda under transporten*
- *Stöttar Clean Shipping Index för att skapa marknadsincitament för rederierna att förbättra sitt miljöarbete*

#### Framtida planer:

- *Utöka antalet Amfori BEPI-granskningar*
- *Utveckla klimatomställningsplaner tillsammans med koncernens största leverantörer*
- *Fortsätta arbetet med att inom koncernen utveckla produkter och förpackningar i mer föredragna material och/eller genom smartare tillverkningsprocesser genom tydligare målformuleringar och utbildningsinsatser*
- *Utforska cirkulära affärsmodeller*
- *Fortsatt sträva efter effektiva flöden av material och produkter genom värdekedjan genom att beakta lokalisering av material, produktion och försäljningsregioner samt undvika flygfrakt*

#### Beroende av resurser och samarbete

För att i framtiden kunna förbättra mätbarhet och redovisning av data kopplat bland annat utsläpp och resursinflöden samt hantera ökade krav på rapportering sker just nu ett omfattande arbete med att se över dataflöden och systemstöd. Bland annat pågår utrullning av PLM-system (Product Lifecycle Management) samt implementering av system för spårbarhet och transparens i värdekedjan.

Detta kräver ett tvärfunktionellt arbete mellan avdelningarna för hållbarhet, IT, inköpskontor och koncernens varumärken. Under året har resurser tillsatts på koncernnivå för att stötta detta arbete samt för att stärka strategiska hållbarhetsinsatser.

Koncernen har identifierat att tillgång till resurser är en generell förutsättning för genomförandet av åtgärder, men kan för närvarande inte bedöma om eller i vilken utsträckning genomförandet är direkt beroende av tillgången till specifika resurser eller finansiering. Detta beror på att åtgärderna till stor del är integrerade i ordinarie affärs-, investerings- och inköpsprocesser och inte hanteras som separata projekt med avgränsade budgetar. Någon kvantifierad analys av resursberoenden har därför inte genomförts.

Även om vissa rörelsekostnader och kapitalutgifter är kopplade till koncernens åtgärder, är det för närvarande svårt att fastställa de exakta kostnaderna, eftersom standardisering av data och konsolidering på koncernnivå är utmanande.

#### E1-4: Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

##### Mål för växtgasutsläpp

New Wave Group har interna riktlinjer för växthusgasutsläpp, men har ännu inte fastställt externt kommunicerade utsläppsmål, eftersom arbetet med att säkerställa att målen blir realistiska, mätbara och i linje med internationella standarder och klimatmål fortfarande pågår. Formulering av mål diskuteras för närvarande i koncernens styrelse och revisionsutskott. Målet är att fastställa konkreta växthusgasutsläppsmål under kommande perioder.

##### Produkter med hållbarhetsattribut

I New Wave Groups CSR och miljöpolicy framgår att koncernen ska arbeta för användning av mer föredragna material och/eller smartare tillverkningsprocesser. New Wave Group har valt att mäta detta genom en egen indikator, "Produkter med hållbarhetsattribut". Indikatorn uppfyller inte definitionen för "mål" under ESRS, men utgör en viktig del i koncernens hållbarhetsstrategi, varför den presenteras under *SBM-1: Strategi, affärsmodell och värdekedja*.

##### Väsentliga inverknings, risker och möjligheter som saknar koppling till mål

New Wave Group är medvetna om behovet av att, utöver "Produkter med hållbarhetsattribut", utveckla mer specifika mål som är relaterade till identifierade inverknings, risker och möjligheter kopplat till klimatförändringar. Ett arbete pågår med att vidareutveckla metoder för mätning, datainsamling och avgränsning. För närvarande bedöms tillgången till tillförlitliga och jämförbara underlag inte vara tillräcklig för att fastställa meningsfulla, mätbara och uppföljningsbara mål. Koncernen arbetar fortlöpande med att stärka datakvalitet och analysförmåga samt att integrera dessa områden i relevanta styr- och beslutsprocesser. Ambitionen är att fastställa mål för väsentliga inverknings, risker och möjligheter när förutsättningarna bedöms vara tillräckliga.

New Wave Group har påbörjat ett arbete med att följa upp ändamålsenligheten i sina policyer och åtgärder kopplade till väsentliga klimatrelaterade inverknings, risker och möjligheter. Uppföljningen sker i dagsläget genom kvalitativa bedömningar inom ramen för ordinarie uppföljnings- och styrprocesser. Någon formaliserad och enhetlig process för systematisk uppföljning har ännu inte fastställts.

Ambitionen är att successivt utveckla indikatorer och uppföljningsmetoder som möjliggör en mer strukturerad bedömning av framsteg över tid. För närvarande används ingen fast basperiod, men rapporterade utfall används som referens för framtida uppföljning.

#### E1-5: Energianvändning och energimix

<b>Energianvändning och energimix</b>	<b>2025</b>
Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter (MWh)	0
Bränsleförbrukning från råolja och petroleumprodukter (MWh)	81 634
Bränsleförbrukning från naturgas (MWh)	7 466
Bränsleförbrukning från andra fossila källor (MWh)	0
Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från fossila källor (MWh)	8 253
<b>Total användning av fossil energi (MWh)</b>	<b>97 354</b>
Andel fossila källor i total energianvändning	83%
<b>Användning från kärnenergikällor (MWh)</b>	<b>775</b>
Andel från kärnenergikällor i total energianvändning	1%
Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inbegripet biomassa (inklusive industriavfall och kommunalt avfall av biologiskt ursprung, biogas, förnybar vätgas osv.) (MWh)	330
Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor (MWh)	18 304
Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi (MWh)	0
<b>Total användning av förnybar energi (MWh)</b>	<b>18 634</b>
Andel förnybara källor i total energianvändning	16%
	<b>2025</b>
Total energianvändning (MWh)	116 763
Total energianvändning i verksamheter med hög klimatpåverkan per nettointäkt (MWh)	12
Nettointäkt från verksamheter med hög klimatpåverkan (MSEK)	10 019
<b>Andel förnybara energikällor i total energianvändning (%)</b>	<b>16%</b>
Total nettointäkt årsbokslut* (MSEK)	10 019

\* Se not 3 och 4 i New Wave Group koncernens konsoliderade bokslut 2025 för nettointäkt.

Energiförbrukningsdata baseras på en kombination av primärdata och uppskattningar och omfattar både total energianvändning och fördelning på energikällor. För att säkerställa en konservativ beräkningsmetodik antas energikällan vara fossil i de fall där den inte är tydligt specificerad.

Den största delen av koncernens energianvändning utgörs av inköpt energi, främst till kontor och lagerlokaler. New Wave Group har även viss egen produktion (bland annat i Orrefors Kosta Boda, Glasma, Seger, Toppoint och Ahead), där den direkta energianvändningen är mer betydande än i övriga delar av koncernen. Inget bolag i koncernen producerar egen energi som säljs till och används av en tredje part.

New Wave Group huvudsakliga verksamhet tillhör sektorn C – Tillverkningsindustri enligt den statistiska klassificeringen av ekonomiska verksamheter inom Europeiska gemenskapen, förkortat NACE. Till viss del verkar koncernen även inom sektorn G – Parti och detaljhandel.

Eftersom båda sektorerna faller under definitionen av sektorer med hög klimatpåverkan sammanfaller den totala nettoomsättningen med omsättningen från verksamheter inom sektorer med hög klimatpåverkan.

### E1-6: Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

	Retroaktivt				År för delmål och mål			
	Basår (2025)	Jäm-förändring	2025	Förändring %	2025	2030	(2050)	Årligt mål i % / Basår
<b>Scope 1 - växthusgasutsläpp</b>								
Bruttoväxthusgasutsläpp scope 1 (tCO <sub>2</sub> e)	3 226	-	3 226	-	-	-	-	-
Procentandel scope 1-växthusgasutsläpp från reglerade utsläppshandels-system (%)	0%	-	0%	-	-	-	-	-
<b>Scope 2 - växthusgasutsläpp</b>								
Platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 2 (tCO <sub>2</sub> e)	2 734	-	2 734	-	-	-	-	-
Marknadsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp scope 2 (tCO <sub>2</sub> e)	3 350	-	3 350	-	-	-	-	-
<b>Betydande växthusgasutsläpp inom scope 3</b>								
Totala indirekta bruttoutsläpp scope 3 (tCO <sub>2</sub> e)	494 166	-	494 166	-	-	-	-	-
1 Inköpta varor och tjänster	471 292	-	471 292	-	-	-	-	-
2 Kapitalvaror	-	-	-	-	-	-	-	-
3 Bränsle- och energirelaterade verksamheter (ingår inte i scope 1 eller scope 2)	1 953	-	1 953	-	-	-	-	-
4 Transport och distribution i tidigare led	18 355	-	18 355	-	-	-	-	-
5 Avfall genererat i verksamheter	245	-	245	-	-	-	-	-
6 Tjänsteresor	2 320	-	2 320	-	-	-	-	-
7 Anställdas pendling	-	-	-	-	-	-	-	-
8 Tillgångar som leasas i tidigare led	-	-	-	-	-	-	-	-
9 Transport i senare led	-	-	-	-	-	-	-	-
10 Bearbetning av sålda produkter	-	-	-	-	-	-	-	-
11 Användning av sålda produkter	-	-	-	-	-	-	-	-
12 Slutbehandling av sålda produkter	-	-	-	-	-	-	-	-
13 Tillgångar som leasas i senare led	-	-	-	-	-	-	-	-
14 Franchiseavtal	-	-	-	-	-	-	-	-
15 Investeringar	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totala utsläpp av växthusgaser</b>								
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) (tCO <sub>2</sub> e)	500 125	-	500 125	-	-	-	-	-
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) (tCO <sub>2</sub> e)	500 741	-	500 741	-	-	-	-	-

Växthusgasintensitet baserat på nettointäkt	2025
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) per nettointäkt (tCO <sub>2</sub> e/MSEK)	50
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) per nettointäkt (tCO <sub>2</sub> e/MSEK)	50
Nettointäkt som använts för att beräkna växthusgasintensiteten (MSEK)*	10 019

\* Se not 3 och 4 i New Wave Group koncernens konsoliderade bokslut 2025 för nettointäkt.

### Beräkningsmetod för växthusgasutsläpp

New Wave Group rapporterar växthusgasutsläpp i enlighet med ESRS 1 och beaktar principerna, kraven och vägledningen i GHG Protocol Corporate Standard för utsläpp inom Scope 1–3 samt GHG Protocol Corporate Value Chain Standard (2011) för utsläpp inom Scope 3. Utsläppen kvantifieras för samma rapporteringsenheter som omfattas av koncernens finansiella rapporter. Där operativ kontroll föreligger utöver finansiell kontroll inkluderas dessa utsläpp. Utsläpp från aktiviteter där operativ kontroll saknas behandlas som en del av koncernens upp- eller nedströms värdekedja och redovisas i Scope 3. Koncernen tre intressebolag, se not 13 i den finansiella rapporteringen. Dessa bedöms ha marginellt betydelse och har inte inkluderats.

Insamling, beräkning och sammanställning av koncernens växthusgasutsläpp har genomförts med stöd av hållbarhetsrapporteringsverktyget Worldfavor. Metodiken baseras på GHG Protokoll och tillämpar aktivitetsdata i kombination med utsläppsfaktorer som tillhandahålls i verktyget. Utsläppsfaktorerna i verktyget har samlats in från open source databaser, framför allt från DEFRA (UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting). Valet av verktyg och utsläppsfaktorer motiveras av att de är standardiserade, branschpraxisbaserade och anpassade för användning inom hållbarhetsrapportering. I de fall utsläppsfaktorer inte varit tillgängliga hos Worldfavor har faktorer hämtats från andra trovärdiga källor.

En översikt över vilka emissionsfaktorer som använts och var de är hämtade från presenteras i tabellen på sida 67.

Rapporterade växthusgasutsläpp anges i koldioxidekvivalenter (CO<sub>2</sub>e) och inkluderar utsläpp av CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O samt övriga relevanta växthusgaser i enlighet med GHG Potokoll. Beräkningarna baseras på emissionsfaktorer som redan uttrycks i CO<sub>2</sub>e och som tillhandahålls i hållbarhetsrapporteringsverktyget Worldfavor. Emissionsfaktorerna inkluderar omräkning av relevanta växthusgaser baserat på senast publicerade GWP-faktorer (Global Warming Potential). Koncernen har därför inte genomfört egna omräkningar per typ av gas.

Inga beräkningar för Scope 1-3 inkluderar koldioxidupptag, borttag eller köpta/sålda koldioxidkrediter eller utsläppsrätter, eftersom koncernen inte arbetar med detta.

### Scope 1

Scope-1 utsläpp baseras på aktivitetsdata för icke-förnybara bränslen och beräknas per kategori enligt följande:

- **Mobil förbränning:** Utsläpp från företagsbilar baserat på biltyp, körda mil och faktisk bränsleförbrukning (bensin och diesel) genom en kombination av faktiska bränsleförbrukningsdata och uppskattningar.
- **Stationär förbränning:** Utsläpp från egen värmeproduktion med naturgas och olja. Baseras på faktiska data om gas- och oljeförbrukning.
- **Processförbränning:** Utsläpp från exempelvis gasol och propan som används vid viss tillverkning (Orrefors Kosta Boda och Glasma AB).

Oavsiktliga utsläpp har inte inkluderats då koncernen i dagsläget inte har några relevanta källor.

Koncernen har inga anläggningar som omfattas av EU ETS (European Union Emission Trading System). Scope 1-utsläpp har därför beräknats enligt GHG Protokoll.

### Scope 2

Scope 2-utsläpp baseras på aktivitetsdata för inköpt elektricitet, fjärrvärme, ånga och fjärrkyla. För fjärrvärme, ånga och fjärrkyla har faktiska förbrukningsdata använts.

För elektricitet har faktiska förbrukningsdata samlats in för de lokaler där dessa varit tillgängliga. För platser där faktiska datasaknasharförbrukningen uppskattats baserat på tillgänglig information, exempelvis andel av byggnadens totala energianvändning i förhållande till hyrd yta samt fakturaunderlag.

Vid rapportering av Scope 2-utsläpp enligt platsbaserad metod har utsläppen för elektricitet beräknats utifrån den genomsnittliga elmixen i de länder där koncernen är verksam. För fjärrvärme, ånga och fjärrkyla har generella utsläppsfaktorer tillämpats då landspecifika faktorer inte varit tillgängliga. Påverkan bedöms vara marginell i förhållande till koncernens totala Scope 2-utsläpp.

Av den totala indirekta energi som koncernen förbrukade kommer 42 % från certifikat om förnybar el, främst hänförbart till bolag i Sverige. Vid rapportering av Scope 2 utsläpp enligt marknadsbaserad metod har emissionsfaktor för denna el satts till 0 tCO<sub>2</sub>e per MWh. För icke-certifierad el i Sverige har Nordens residualmix använts. För övriga länder har

residual mix för respektive land inte varit tillgänglig, varför platsbaserade emissionsfaktorer använts. Generella emissionsfaktorer har även använts för fjärrvärme, ånga och fjärrkyla då kontraktuella instrument inte finns tillgängliga. Därmed har marknadsbaserad metod ingen effekt på Scope 2-utsläppen för dessa energikällor.

### Scope 3

New Wave Group har gjort ett urval av Scope-3 kategorier, vilket huvudsakligen baseras på storleken av respektive kategoriers uppskattade växthusgasutsläpp. Detta har kompletterats med relevanta intressenters synpunkter, däribland inspel från erfarna medarbetare på Worldfavor samt erfarenhet från dotterbolaget Crafts klimatrapportering till STICA (Scandinavian Textile Initiative for Climate Action) där man tagit hjälp av erfarna tredjepartskonsulter.

20% av utsläppen har beräknats med hjälp av primärdata.

Följande kategorier inkluderas i beräkningarna:

#### ❁ **Kategori 1: Inköpta varor och tjänster**

Utsläpp från inköpen av kommersiella varor samt icke-produktionsrelaterade inköp beräknades med hjälp av vikt, produkttyp och/eller material. Data kring inköpta varor per produkttyp samlades in via respektive dotterbolags affärssystem. Förpackningsmaterial samt icke-produktionsrelaterade inköp beräknades med en kombination av fakturadata och uppskattningar. För att undvika dubbelberäkning har koncerninterna transaktioner exkluderats och endast konceptens inköp av kommersiella varor har tagits med vid konsolidering.

Scope 3 Kategori 1-utsläpp (ton CO<sub>2</sub>-ekvivalenter) bedöms vara föremål för hög grad av mätosäkerhet. Mätosäkerheten beror främst på att beräkningarna i stor utsträckning baseras på generiska emissionsfaktorer. Osäkerheten förstärks av att uppgifter i vissa fall kan baseras på ofullständig leverantörsinformation, ofullständigheter i interna affärssystem samt förenklade antaganden om materialfördelning, särskilt avseende textila material. Dessa antaganden kan påverka precisionen i de redovisade utsläppen och jämförbarheten över tid. Ett arbete pågår för att successivt förbättra produkt- och leverantörsspecifika data i syfte att möjliggöra mer detaljerade och tillförlitliga beräkningar framgent.

#### ❁ **Kategori 3: Bränsle- och energirelaterade aktiviteter**

Utsläpp från bränsle- och energirelaterade aktiviteter omfattar livscykelutsläpp kopplade till direkt bränsleanvändning samt indirekt inköpt energi, det vill säga utsläpp från produktion och distribution av de bränslen och den energi som ger upphov till direkta utsläpp rapporterade inom Scope 1 och Scope 2. Samma aktivitetsdata som användes för beräkning av utsläpp i Scope 1 och Scope 2 ligger även till grund för beräkningarna i denna kategori, dock med andra emissionsfaktorer som avser uppströmsutsläpp.

Landspecifika faktorer från uppströmsutsläpp har inte varit tillgängliga för samtliga verksamhetsländer, varför generella utsläppsfaktorer har tillämpats. För uppströmsutsläpp för inköpt elektricitet har faktorn för UK använts som proxy. Påverkan bedöms vara marginell i förhållande till koncernens totala Scope 3-utsläpp.

#### ❁ **Kategori 4: Transport och distribution i tidigare led**

Detta inkluderar långdistanstransporter från tillverkande leverantörer till lager. Här inkluderas även utgående transporter från lager till kunder och andra systerbolag som köps av koncernens bolag, vilka kategoriseras som uppströms eftersom de avser en inköpt tjänst. Utsläppen baserades på viktdata som hämtades från logistikpartners samt uppskattning av genomsnittlig distans givet transport-rutter.

#### ❁ **Kategori 5: Avfall genererat i verksamheter**

Utsläpp från avfall beräknades med hjälp av vikt och avfallstyp samt om materialet har återvunnits eller inte. Uppgifterna har i första hand samlats in från avfallspartner där sådana data har varit tillgängliga och har i övriga fall kompletterats med uppskattningar.

För att minska rapporteringen av mycket marginellt avfall, exempelvis från kontorsverksamheter, användes ett tröskelvärde på 0,5 ton per dotterbolag och år. Tio bolag rapporterade därför inga avfallsmängder. Deras sammanlagda avfallsmängd uppgår därmed till högst 5 ton, vilket motsvarar mindre än 0,2 procent av koncernens totala avfallsmängd och bedöms ha försumbar påverkan.

#### ❁ **Kategori 6: Tjänsteresor**

Utsläpp från affärsresor beräknades med data från resebyråer samt interna utläggs- och reserapporter och baserades på transportsätt och distans. För distanser har genomsnittliga avstånd antagits. Utsläpp från hotellnätter beräknades utifrån antal övernattningar och en genomsnittlig emissionsfaktor, utan landspecifik justering.

Övriga kategorier som har exkluderats då de bedöms som ej tillämpliga för verksamheten, har begränsad omfattning eller saknar tillförlitliga data:

#### ❁ **Kategori 2: Kapitalvaror**

#### ❁ **Kategori 7: Anställdas pendling**

#### ❁ **Kategori 8: Tillgångar som leasas i tidigare led**

#### ❁ **Kategori 9: Transport i senare led**

#### ❁ **Kategori 10: Bearbetning av sålda produkter**

#### ❁ **Kategori 11: Användning av sålda produkter**

#### ❁ **Kategori 12: Slutbehandling av sålda produkter**

#### ❁ **Kategori 13: Tillgångar som leasas i senare led**

#### ❁ **Kategori 14: Franchiseavtal**

#### ❁ **Kategori 15: Investeringar**

Scope 3-utsläpp uppdateras årligen för varje väsentlig kategori baserat på aktuella aktivitetsdata. Den fullständiga Scope 3-inventeringen uppdateras minst vart tredje år eller vid signifikant förändring, till exempel förändringar i företagets verksamhet eller värdekedja, ändrad beräkningsmetodik eller korrigering av tidigare fel.

Koncernen har inte identifierat eller kvantifierat biogena utsläpp av CO<sub>2</sub> från förbränning eller nedbrytning av biomassa i uppströms eller nedströms värdekedjor. Detta innebär att biogena utsläpp inte redovisas separat från de totala Scope 3-utsläppen.

### Översikt emissionsfaktorer

Scope 1 emissionsfaktorer		
Utsläppskategori	Beskrivning av faktorer	Källa, årtal
Mobil förbränning	Faktorer per typ av fordon och körda km	DEFRA 2025
Stationär förbränning	Faktorer per typ av förbrukat gas respektive olja	DEFRA 2025
Processförbränning	Faktorer per typ av förbrukat bränsle	DEFRA 2025
Scope 2 emissionsfaktorer		
Utsläppskategori	Beskrivning av faktorer	Källa, årtal
Elektricitet	Landspecifika faktorer, förbrukat kWh (vid platsbaserad metod)	DEFRA 2022, DEFRA 2023, DEFRA 2025, UNFCC 2019
Elektricitet	Nordens residualmix, förbrukat kWh (vid marknadsbaserad metod)	Energimarknadsinspektionen 2025
Fjärrvärme och ånga	Generell faktor, förbrukat kWh	DEFRA 2025
Fjärrkyla	Generell faktor, förbrukat kWh	DEFRA 2023
Scope 3 emissionsfaktorer		
Utsläppskategori	Beskrivning av faktorer	Källa, årtal
Inköpta varor och tjänster	Faktorer per typ av inköpt produkt och/eller material och vikt	DEFRA 2022, DEFRA 2024, DEFRA 2025, ICE Database v4 2024, OEKOBAUDAT 2023
Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	Generella faktorer för uppströmsutsläpp (WTT, Well-To-Tank) som tillämpas på samma aktivitetsdata som används för beräkning av Scope 1 och Scope 2	DEFRA 2022, DEFRA 2025
Transport och distribution i tidigare led	Faktorer per typ av transportsätt och tonkilometer	DEFRA 2022, DEFRA 2025
Avfall genererat i verksamheter	Faktorer per typ av avfallsmaterial och vikt samt om materialet återvunnits eller inte	DEFRA 2025
Tjänsteresor	Faktorer per typ av transportsätt och passagerarkilometer samt genomsnittlig faktor för hotellnätter (ej landspecifika)	DEFRA 2025

## E2 Föroreningar

New Wave Group har identifierat följande väsentliga inverkingar, risker och möjligheter relaterat till föroreningar\*:

Väsentliga inverkingar, risker och möjligheter relaterade till föroreningar	Relaterad policy som beaktar hanteringen av väsentliga inverkingar, risker och möjligheter relaterade till föroreningar	Policy beskrivs detaljerat var i rapporten	Nyckelaktiviteter
<p><b>Inverkan - Kemikalier i produktion av textilier och andra produkter</b></p> <p><b>Inverkan - Kemikalieutsläpp till vatten och mark</b></p>	<p><b>CSR och miljöpolicy:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>I punkten <b>Progressivt kemikaliearbete</b> beaktas kemikalier i produktion av textilier och andra produkter med fokus på utfasning av ämnen som misstänks ha farliga egenskaper samt att byta ut kemikalier till bättre alternativ, vilket skyddar för utsläpp till vatten och mark.</li> <li>I punkten <b>Mer föredragna fibrer och material</b> beaktas kemikalier i produktion av textilier och andra produkter, vilket delvis omfattar användning av kemikalier och förebyggande av föroreningar som en del av tredjepartscertifierings krav. Detta skyddar för utsläpp till vatten och mark.</li> </ul> <p><b>Antagna uppförandekoder i leverantörsledet (Amfori)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Principer för att utöva tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter och miljöskydd i globala leverantörskedjor. Inkluderar bland annat krav på effektiv förvaltningspraxis av energianvändning, utsläpp och föroreningar, vilket skyddar för utsläpp till vatten och mark.</li> </ul> <p><b>Supplier Handbook</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Instruktioner och krav för tillverkande leverantörer. Inkluderar bland annat krav på leverantörer och underleverantörer kring information om ursprung, hänvisning till uppförandekoder, efterlevnad av Restricted Substance List, krav på vattenförvaltning, kvalitetskrav och testmanualer.</li> </ul>	<p>E1 sida 60</p> <p>E1/S2 sida 60/83</p> <p>E1 sida 60</p>	<p>Restricted Substance List, uppföljning och kontroller.</p> <p>Öka andelen produkter med tredjeparts-certifieringar som täcker kemikaliekrav.</p> <p>Leverantörsgranskningar inom ramen för amfori BSCI och BEPI, vilka omfattar kemikalier och vattenförvaltning.</p>
<p><b>Risk - Efterlevnad kemikaliekra</b></p>	<p><b>CSR och miljöpolicy:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Central i strategi och verksamhetsutveckling i hållbarhetsområdet, varför den indirekt beaktar väsentliga risker.</li> </ul> <p><b>Antagna uppförandekoder i leverantörsledet (Amfori)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Principer för att utöva tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter och miljöskydd i globala leverantörskedjor. Inkluderar bland annat krav på effektiv förvaltningspraxis av energianvändning, utsläpp och föroreningar.</li> </ul> <p><b>Supplier Handbook</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Instruktioner och krav för tillverkande leverantörer. Inkluderar bland annat krav på leverantörer och underleverantörer kring information om ursprung, hänvisning till uppförandekoder, efterlevnad av Restricted Substance List, krav på vattenförvaltning, kvalitetskrav och testmanualer.</li> </ul> <p><b>Risk Policy</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Beaktar koncernens riskhantering.</li> </ul>	<p>E1 sida 60</p> <p>E1/S2 sida 60/83</p> <p>E1 sida 60</p> <p>S1/G1 sida 78/89</p>	

\* Mer information återfinns i kapitlet ESRS 2 Allmänna upplysningar under avsnittet SBM-3: Väsentliga inverkingar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell.

Upplysningskrav relaterade till allmän hantering av inverkingar, risker och möjligheter behandlas under det inledande kapitlet *ESRS 2 Allmänna upplysningar*, under avsnittet *IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade inverkingar, risker och möjligheter*. Hantering av inverkingar, risker och möjligheter relaterade till föroreningar har följt ett liknande tillvägagångssätt.

En separat metodik för föroreningar har ännu inte utvecklats. Därför har screening, granskning av verksamhetsställen och samråd specifikt för föroreningar inte genomförts. Rapporteringen omfattar endast de delar som kan bedömas med den befintliga övergripande metodiken. Inga väsentliga beroenden av ekosystemtjänster kopplade till mildring av föroreningar har identifierats då hantering av föroreningar sker främst genom interna rutiner och lagkrav.

### E2-1: Policyer relaterade till föroreningar

New Wave Groups CSR och miljöpolicy beskriver koncernens åtaganden för socialt och miljömässigt ansvarstagande och beaktar väsentliga inverkingar relaterade till föroreningar. Detaljerna i policyn beskrivs närmare under *E1-2: Policyer och riktlinjer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar*.

CSR och miljöpolicyn anger att koncernen ska bedriva ett progressivt kemikaliearbete med fokus på utfasning av ämnen som misstänks ha farliga egenskaper från produktion samt att byta ut kemikalier till bättre alternativ, i linje med god tillverkningssed och miljöbalkens allmänna hänsynsregler, vilket skyddar för utsläpp av kemikalier till vattendrag och mark. Policyn beaktar också införande av mer föredragna fibrer och material, vilket delvis omfattar användning av kemikalier

och förebyggande av föroreningar som en del av tredjeparts-certifierings krav.

CSR och miljöpolicy tar för närvarande inte upp förebyggande av incidenter och nödsituationer direkt relaterade till föroreningar.

New Wave Group informerar aktivt sina leverantörer om koncernens åtaganden som en del av de affärsmässiga avtalen. Centrala instruktioner och krav för leverantörer återfinns i Supplier Handbook. Detaljerna beskrivs närmare under *E1-2: Policyer och riktlinjer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar*.

Som bilaga till Supplier Handbook finns koncernens Restricted Substance List (RSL), som är en lista över begränsade eller förbjudna ämnen. RSL utvecklas i enlighet med nationell och internationell lagstiftning samt branschrekommendationer och bygger på riktlinjer och verktyg från RISE:s kemikaliegrupp, där koncernen är medlem. Den identifierar och begränsar användningen av ämnen som inger betänkligheter (SoC) och ämnen som inger mycket stora betänkligheter (SVHC), inklusive CMR-, PBT/vPvB-, hormonstörande (ED) och sensibiliserande ämnen enligt REACH bilaga XIII.

Genom skriftliga leverantörsavtal och regelbunden testning av material och produkter säkerställs att dessa ämnen undviks, vilket knyter RSL direkt till identifiering och hantering av SoC och SVHC i leverantörskedjan.

I enlighet med väsentlighetsanalysen ligger den huvudsakliga föroreningsrisken i användning, hantering av förekomst av kemikalier/ämnen med betänkligheter i produktion av textilier och andra produkter, som kan leda till utsläpp och förorening av vatten och mark. Utöver detta har koncernen inte identifierat några väsentliga direkta utsläpp av föroreningar till luft, vatten eller mark, varför övriga föroreningskategorier inte omfattas i rapporteringen.

## **E2-2: Åtgärder och resurser relaterade till föroreningar**

New Wave Group har under rapporteringsåret inte definierat några mål, men har fokuserat på ett antal nyckelaktiviteter med fokus på kemikalierrelaterade föroreningar som bidrar till att uppnå CSR och miljöpolicyens syfte. Aktiviteterna är fortlöpande och en del av koncernens systematiska kemikaliearbete, varför inga specifika slutdatum är satta. Dessa aktiviteter benämns i rapporten som åtgärder, även om de inte uppfyller definitionen för "åtgärd" under ESRS. Koncernen avser att framgent att definiera mer strukturerade åtgärder tillsammans med mer utvecklade målsättningar.

### **Åtgärder:**

- *New Wave Group uppdaterar och kommunicerar årligen sin Restricted Substance List (RSL) till koncernens tillverkande leverantörer. Regelbundet utförs stickprovskontroller som testas på oberoende laboratorium för att kontrollera att produkterna lever upp till New Wave Groups krav.*
- *Efterlevnad av RSL säkerställs även genom tredjeparts-certifieringar, som exempelvis Oeko Tex Standard 100*

*för textil. Uppskattningsvis är ca 70 % av koncernens textila produkter och/eller ingående tyger certifierade med Oeko Tex Standard 100.*

- *Om en leverantör inte uppfyller kraven eller om för höga nivåer av reglerade ämnen upptäcks måste leverantören omedelbart vidta åtgärder, exempelvis justera användningen eller modifiera processerna.*
- *Inom ramen för Amfori BSCI och BEPI genomförs regelbundna granskningar och miljöbedömningar, vilka omfattar kemikalier och vattenförvaltning hos leverantörer.*

Åtgärderna omfattar hela värdekedjan och förväntas minska utsläpp av skadliga kemikalier – både uppströms och nedströms. Vidare förväntas bättre hantering av kemikalier och vatten i leverantörskedjorna och ökad efterlevnad av miljöstandarder. Därmed bidrar åtgärderna till att uppnå CSR och miljöpolicyens riktlinjer kring ett progressivt kemikaliearbete samt efterlevnad av uppförandekoder och Supplier Handbook.

Användningen av tredjeparts-certifieringar bidrar till indikatorn kopplat till *produkter med hållbarhetsattribut* som utger en viktig del i koncernens hållbarhetsstrategi och presenteras under *SBM-1: Strategi, affärsmodell och värdekedja*.

Leverantörerna är de mest berörda intressenterna, men även interna funktioner, kunder, myndigheter och frivilligorganisationer har en viktig roll i att säkerställa efterlevnad och minska miljöpåverkan.

Implementering av åtgärder kräver inte betydande rörelsekostnader eller kapitalutgifter.

## **E2-3: Mål relaterade till föroreningar**

New Wave Group har fastställt allmänna mål kring inköp av material och produkter från mer föredragna fibrer och material samt certifierade källor genom indikatorn *produkter med hållbarhetsattribut*, vilket delvis omfattar användning kemikalier och förebyggande av föroreningar. Indikatorn utger en viktig del i koncernens hållbarhetsstrategi och presenteras under *SBM-1: Strategi, affärsmodell och värdekedja*.

Specifika, mätbara och tidsbundna mål direkt kopplat till ämnen som inger betänkligheter och mycket stora betänkligheter samt utsläpp till vatten och mark har ännu inte fastställts. Detta beror på pågående arbete med förbättrad datainsamling och datakvalitet för att säkerställa att framtida mål blir relevanta, mätbara och kopplade till faktisk påverkan. Mål planeras att fastställas inom de kommande åren.

För att följa upp effektiviteten av policyer relaterade till förorening genomförs granskningar och miljöbedömningar, både interna och av tredje part, inom ramen för Amfori BSCI och BEPI. Regelbunden testning av material och produkter säkerställer dessutom efterlevnad av New Wave Groups kemikaliekrav.

Processer för att mäta effektiviteten av policyer och åtgärder har ännu inte fastställts.

### E2-4, E2-5: Mått relaterade till förorening

New Wave Groups största miljöpåverkan från föroreningar uppstår främst i den producerande värdekedjan, snarare än i den egna begränsade produktionen. Den egna verksamheten utgör därför endast en liten del av de totala potentiella föroreningarna och bedöms inte som väsentligt för koncernens miljöpåverkan i sin helhet. Med hänsyn till detta redovisar koncernen inga mått kopplat till utsläpp av föroreningar som härrör direkt från den egna verksamheten, utan fokuserar på delar av värdekedjan där utsläppen är mest betydande.

### E3 Vatten och marina vattenresurser

New Wave Group har identifierat följande väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterat till vatten och marina vattenresurser\*:

Upplysningskrav relaterade till allmän hantering av inverknings, risker och möjligheter behandlas under det inledande kapitlet ESRS 2 Allmänna upplysningar, under avsnittet *IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade inverknings, risker och möjligheter*. Hantering av inverknings, risker och möjligheter

Väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till vatten och marina vattenresurser	Relaterad policy som beaktar hanteringen av väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till vatten och marina vattenresurser	Policy beskrivs detaljerat var i rapporten	Nyckelaktiviteter
Inverkan - Vattenanvändning	<p><b>CSR och miljöpolicy:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>I punkten <b>Minskad klimatpåverkan – utsläpp, vatten, biologisk mångfald</b> beaktas klimatpåverkan från produktion, vattenanvändning i den textila värdekedjan inkluderat.</li> <li>I punkten <b>Progressiv kemikaliearbete</b> beaktas kemikalier i produktion av textilier och andra produkter med fokus på utfasning av ämnen som misstänks ha farliga egenskaper samt att byta ut kemikalier till bättre alternativ, vilket skyddar för föroreningar till vatten.</li> <li>I punkten <b>Mer föredragna fibrer och material</b> inkluderas mer hållbara produktionsteknologier som kräver mindre vatten, exempelvis spinnfärgad polyester.</li> </ul> <p><b>Antagna uppförandekoder i leverantörsledet (Amfori)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Principer för att utöva tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter och miljöskydd i globala leverantörskedjor. Inkluderar bland annat krav på effektiv förvaltningspraxis av energianvändning, utsläpp och föroreningar, vilket inkluderar vattenförvaltning.</li> </ul> <p><b>Supplier Handbook</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Instruktioner och krav för tillverkande leverantörer. Inkluderar bland annat krav på leverantörer och underleverantörer kring information om ursprung, hänvisning till uppförandekoder, efterlevnad av Restricted Substance List, krav på vattenförvaltning, kvalitetskrav och testmanualer.</li> </ul>	<p>E1 sida 60</p> <p>E1/S2 sida 60/83</p> <p>E1 sida 60</p>	<p>Vattenrening som leverantörskrav.</p> <p>Leverantörsgranskningar inom ramen för amfori BSCI och BEPI, vilka omfattar vattenförvaltning.</p> <p>Öka andelen produkter producerade med metoder som minskar vattenanvändning.</p> <p>Se även nyckelaktiviteter som presenteras under E1 Klimatförändringar.</p>
Risk - fysiska risker	<p><b>CSR och miljöpolicy:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Central i strategi och verksamhetsutveckling i hållbarhetsområdet, varför den indirekt beaktar väsentliga risker.</li> </ul> <p><b>Risk Policy</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Beaktar koncernens riskhantering.</li> </ul>	<p>E1 sida 60</p> <p>S1/G1 sida 78/89</p>	

\* Mer information återfinns i kapitlet ESRS 2 Allmänna upplysningar under avsnittet SBM-3: Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell.

relaterade till vatten och marina vattenresurser har följt ett liknande tillvägagångssätt.

En separat metodik för vatten och marina vattenresurser har ännu inte utvecklats. Därför har screening, granskning av verksamhetsställen och samråd specifikt för vatten och marina vattenresurser inte genomförts. Rapporteringen omfattar endast de delar som kan bedömas med den befintliga övergripande metodiken.

### E3-1: Policyer för vatten och marina vattenresurser

New Wave Group CSR och miljöpolicy beskriver koncernens åtaganden för socialt och miljömässigt ansvarstagande.

Policyn beaktar väsentliga inverknings relaterade till vatten och marina vattenresurser i och med fokus på vattenförbrukning och begränsning av utsläpp av kemikalier i värdekedjan. Policyn beaktar också införande av mer hållbara material och teknologier, vilket indirekt omfattar vattenförvaltning och kemikalier. Policyn behandlar inte specifikt produktdesign med hänvisning till utformningen av produkter med tanke på att behandla vattenrelaterade frågor och bevara marinaresurser. Policyn beskrivs mer detaljerat under *E1-2: Policyer och riktlinjer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar*.

New Wave Group informerar aktivt sina leverantörer om koncernens åtaganden som en del av de affärsmässiga avtalen. Centrala instruktioner och krav för leverantörer återfinns i Supplier Handbook. Detaljerna beskrivs närmare under *E1-2: Policyer och riktlinjer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar*.

Supplier Handbook inkluderar bland annat hänvisning till uppförandekoder, kvalitetskrav, krav på vattenförvaltning samt RSL (Restricted Substance List). Detta inkluderar krav på vattenrening för leverantörer som genererar industriellt avfallsvatten samt kemikaliekrav, som förebygger vattenföroreningar från kemikalier. Leverantörer måste också följa de krav på vattenförvaltning som finns i uppförandekoderna inom ramen för Amfori BSCI och BEPI.

CSR och miljöpolicyen fastställer åtagandet att minska vattenförbrukning, men gör i dagsläget inte en specifik koppling till områden med vattenrisker, såsom vattenstress eller vattenbrist. Supplier Handbook är dock tillämplig i alla regioner där koncernen gör inköp, vilket omfattar områden med risk för vattenstress och vattenbrist.

New Wave Group har i dagsläget inte antagit specifika policyer eller metoder med avseende på hållbara oceaner och hav.

### **E3-2: Åtgärder och resurser för vatten och marina vattenresurser**

New Wave Group har under rapporteringsåret inte definierat några mål, men har fokuserat på ett antal nyckelaktiviteter för att hantera vattenförvaltning och kemikalieutsläpp, kopplat till produktion som sker i områden med vattenrelaterade risker, vilka bidrar till att uppnå CSR och miljöpolicyens syfte.

Aktiviteterna är fortlöpande och en del av koncernens arbete med leverantörsuppföljning samt införande av mer hållbara material och produkter, varför inga specifika slutdatum är satta. Dessa aktiviteter benämns i rapporten som åtgärder, även om de inte uppfyller definitionen för "åtgärd" under ESRS. Koncernen avser att framgent definiera mer strukturerade åtgärder tillsammans med mer utvecklade målsättningar.

#### **Åtgärder:**

- ✿ *Krav på vattenrening för leverantörer som genererar industriellt avfallsvatten.*
- ✿ *Regelbundna granskningar och miljöbedömningar av leverantörer genomförs inom ramen för Amfori BSCI och BEPI, där vattenförvaltning ingår som en del av bedömningen.*
- ✿ *Öka andelen produkter producerade med metoder som minskar vattenanvändning och onödiga tvättar under infärgningsprocesser, exempelvis spinnfärgad polyester.*

Åtgärderna omfattar leverantörer uppströms och stöder fortlöpande förbättringar för vattenförvaltning. Åtgärderna förväntas därmed främja vattenkvalitet och minska beroendet av primära vattenkällor hos leverantörer som genererar industriellt avfallsvatten.

Koncernen har ännu inte infört specifika handlingsplaner för områden med stora vattenrisker, men avser att göra det under de kommande åren. Inga nyckelåtgärder för gottgörelse har vidtagits under rapporteringsperioden, då former för sådan gottgörelse ännu inte har fastställts.

Implementering av åtgärder kräver inte betydande rörelsekostnader eller kapitalutgifter.

### **E3-3: Mål för vatten och marina vattenresurser**

New Wave Group har fastställt allmänna ambitioner kring att utveckla mer långtgående och striktare krav för vattenförvaltning och vattenförbrukning genom hela värdekedjan. Dock har inga specifika, mätbara och tidsbundna mål direkt kopplade till vattenresurser och marina vattenresurser fastställts. Detta beror på pågående arbete med förbättrad datainsamling och datakvalitet för att säkerställa att framtida mål blir relevanta, mätbara och kopplade till faktisk påverkan. Mål planeras att fastställas inom de kommande åren.

För att följa upp effektiviteten av policyer relaterade till vattenresurser och marina vattenresurser genomförs granskningar och miljöbedömningar, både internt och av tredje part, inom ramen för Amfori BSCI och BEPI. Processer för att mäta effektiviteten av policyer och åtgärder kopplat till vattenresurser och marina vattenresurser har ännu inte fastställts.

### **E3-4: Vattenförbrukning**

New Wave Groups största vattenrelaterade inverkningsområden uppstår främst i värdekedjan, snarare än i den egna verksamheten. Vattenförbrukningen i den egna verksamheten utgör därför endast en liten del av den totala potentiella vattenförbrukningen och bedöms inte som väsentligt för koncernens miljöpåverkan i sin helhet. Med hänsyn till detta redovisar koncernen inte vattenförbrukning som härrör direkt från den egna verksamheten, utan fokuserar på delar av värdekedjan där utsläppen är mest betydande.

## E4 Biologisk mångfald och ekosystem

New Wave Group har identifierat följande väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterat till biologisk mångfald och ekosystem\*:

Väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till biologisk mångfald och ekosystem	Relaterad policy som beaktar hanteringen av väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till biologisk mångfald och ekosystem	Policy beskrivs detaljerat var i rapporten	Nyckelaktiviteter
Inverkan - Indirekt inverkan på biologisk mångfald	<p><b>CSR och miljöpolicy:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>I punkten Minskad klimatpåverkan – utsläpp, vatten, biologisk mångfald beaktas klimatpåverkan från produktion, vilket har indirekt inverkan på biologisk mångfald.</li> </ul>	E1 sida 60	Se nyckelaktiviteter som presenteras under E1 Klimatförändringar, E2 Föreningar och E3 Vatten och marina vattenresurser.
Risk - Fysiska risker	<p><b>CSR och miljöpolicy:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Central i strategi och verksamhetsutveckling i hållbarhetsområdet, varför den indirekt beaktar väsentliga risker.</li> </ul> <p><b>Risk Policy</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Beaktar koncernens riskhantering.</li> </ul>	E1 sida 60  S1/G1 sida 78/89	

\* Mer information återfinns i kapitlet ESRS 2 Allmänna upplysningar under avsnittet SBM-3: Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell.

New Wave Group har nyttjat möjligheten enligt ESRS 2 att fasa in ESRS E4 och rapporterar därför inte fullt ut enligt standarden.

Upplysningskrav relaterade till allmän hantering av inverknings, risker och möjligheter behandlas under det inledande kapitlet *ESRS 2 Allmänna upplysningar*, under avsnittet *IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade inverknings, risker och möjligheter*. Hantering av inverknings, risker och möjligheter relaterat biologisk mångfald och ekosystem har följt ett liknande tillvägagångssätt.

I väsentlighetsanalysen har New Wave Group beaktat relevanta direkta påverkansfaktorer på biologisk mångfald, med fokus på värdekedjan där påverkan bedöms vara störst. Analysen omfattar främst föroreningar, vattenanvändning och klimatförändringar i uppströmsledet, samt beroenden av ekosystemtjänster såsom tillgång till vatten och råvaror. Andra påverkansfaktorer har bedömts ha begränsad relevans för verksamheten i nuläget.

New Wave Group har inga egna verksamhetsställen i eller i direkt anslutning till områden med känslig biologisk mångfald. Däremot sker inköp av textila råvaror och produkter från länder såsom Bangladesh och Indien, där råvaruproduktion och vätberedning kan ha negativ påverkan på biologisk mångfald och ekosystem.

Dessa aktiviteter betraktas som systemrisk, främst till följd av deras påverkan på vattenbrist och utarmning

av naturresurser som är kritiska för koncernens produkter. Koncernen har i nuläget inte genomfört någon bedömning av omställningsrisker eller fysiska risker som är direkt kopplade till biologisk mångfald och ekosystem.

Utöver involverandet av intressenter i den dubbla väsentlighetsbedömningen har berörda samhällen inte konsulterats.

### **Omställningsplan och beaktande av biologisk mångfald och ekosystem i strategi och affärsmodell**

New Wave Group har för närvarande ingen specifik omställningsplan för biologisk mångfald och ekosystem kopplad till de åtgärder som genomförs. En sådan plan kommer att inledningsvis diskuteras av hållbarhetsavdelning och koncernledning med syftet att tydligare integrera frågor om biologisk mångfald i strategi och affärsmodell.

### **Policyer för biologisk mångfald och ekosystem**

New Wave Groups CSR och miljöpolicy beskriver koncernens åtaganden för socialt och miljömässigt ansvarstagande. Policyn beaktar väsentliga inverknings relaterade till biologisk mångfald som en del av fokus på minskad klimatpåverkan och påverkan från aktiviteter i uppströms produktionskedja, i synnerhet vattenförvaltning och kemikalieutsläpp. Policyn beaktar också införande av mer hållbara material och teknologier, vilket indirekt omfattar konsekvenser för biologisk mångfald. Policyn beskrivs mer detaljerat under *E1-2:*

### *Policyer och riktlinjer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar.*

Polycyn omfattar inte sociala konsekvenser kopplade till biologisk mångfald och ekosystem. Koncernen är dock medveten om de samhälleliga effekter som verksamheten kan medföra och strävar efter att bidra positivt till de lokalsamhällen som berörs av verksamheten i värdekedjan, samt att säkerställa respekten för mänskliga rättigheter.

### *Åtgärder och resurser för biologisk mångfald och ekosystem*

Biologisk mångfald är nära kopplad till andra miljöaspekter, såsom klimatförändringar, vattenförvaltning och föroreningar. För att begränsa förluster av biologisk mångfald krävs aktiviteter inom samtliga dessa områden, vilka beskrivs i *E1 Klimatförändringar*, *E2 Föroreningar* och *E3 Vatten och marina vattenresurser*. Aktiviteterna är fortlöpande och en del av koncernens arbete med systematiskt kemikaliearbete, leverantörsuppföljning samt införande av mer hållbara material och produkter, varför inga specifika slutdatum är satta.

Dessa aktiviteter benämns i rapporten som åtgärder, även om de inte uppfyller definitionen för "åtgärd" under ESRS. Koncernen avser att framgent att definiera mer strukturerade åtgärder tillsammans med mer utvecklade målsättningar.

New Wave Group fortsätter att utforska nya lösningar och partnerskap för att ytterligare minska vår påverkan på biologisk mångfald. Framtida åtgärder inkluderar att stärka krav på biologisk mångfald i uppförandekoder för leverantörer, öka användningen av certifierade mer hållbara material, som ekologisk bomull och återvunna textilier samt samverka med externa experter och forskningsinstitut för att utvärdera och stärka ekosystemen i områden där vi eller våra leverantörer verkar.

Åtgärderna omfattar hela värdekedjan uppströms och nedströms och förväntas begränsa förluster av biologisk mångfald. Inga nyckelåtgärder för gottgörelse har vidtagits

under rapporteringsperioden, då former för sådan gottgörelse ännu inte har fastställts.

Nuvarande åtgärdsplaner väntas bli implementerade utan betydande rörelsekostnader eller kapitalutgifter.

### *Mål för biologisk mångfald och ekosystem*

Specifika, mätbara och tidsbundna mål kopplat till biologisk mångfald och ekosystem har ännu inte fastställts. Detta beror dels på utmaningar i att mäta faktisk inverkan, dels pågående arbete med förbättrad datainsamling och datakvalitet för att säkerställa att framtida mål blir relevanta, mätbara och kopplade till faktisk påverkan. Mål planeras att fastställas inom de kommande åren.

För att följa upp effektiviteten av policyer relaterade till biologisk mångfald genomförs granskningar och miljöbedömningar av leverantörer - med fokus på klimatförändringar, vattenförvaltning och kemikalier - inom ramen för Amfori BSCI och BEPI.

Processer för att mäta effektiviteten av policyer och åtgärder kopplat till biologisk mångfald och ekosystem har ännu inte fastställts.

### *Mått på konsekvenser relaterade till förändringar i biologisk mångfald och ekosystem*

New Wave Group har inga anläggningar i områden med känslig biologisk mångfald. Däremot har koncernen identifierat uppströms etableringar av nya produktionsenheter (leverantörer) som en möjlig direkt påverkansfaktor, då sådana etableringar kan påverka mark- och vattenanvändning. Koncernen rapporterar inte mått på konsekvenser relaterade till förändringar i biologisk mångfald och ekosystem, eftersom de eftersom de väsentliga inverkningarna, riskerna och möjligheterna främst härrör från värdekedjan och inte från den egna verksamheten.

## E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi

New Wave Group har identifierat följande väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterat till resursanvändning och cirkulär ekonomi\*:

Väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi	Relaterad policy som beaktar hanteringen av väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi	Policy beskrivs detaljerat var i rapporten	Nyckelaktiviteter
Inverkan - Resursinflöde av naturresurser  Inverkan - Resursutflöde av textilier och andra produkter	<b>CSR och miljöpolicy:</b> - I punkten <i>Effektiv användning av naturresurser</i> beaktas resursflöden - I punkten <i>Mer föredragna fibrer och material</i> betonas att övergång ska ske till mer föredragna fibrer och material, återvunna material inkluderat.	E1 sida 60	Koncerngemensamma principer för design.  Konsolidering och samköp av material mellan koncernens bolag.
Inverkan - Avfall	<b>CSR och miljöpolicy:</b> - Avfall beaktas under punkten <i>Avfall och återvinning</i> .	E1 sida 60	Öka andelen produkter och förpackningar av återvunna och mer hållbara material.  Kvalitetsprogram med egna kvalitetskontroller.
Risk/Möjlighet - Skifte av marknad och teknologi  Risk/Möjlighet - Koncernens rykte  Risk - Produktrelaterad lagstiftning	<b>CSR och miljöpolicy:</b> - Central i strategi och verksamhetsutveckling i hållbarhetsområdet, varför den indirekt beaktar väsentliga risker.  <b>Risk Policy</b> - Beaktar koncernens riskhantering.	E1 sida 60  S1/G1 sida 78/89	Plaststrategi för minskad användning av plats.
Risk - Returer och reklamationer	<b>Supplier Handbook</b> - Instruktioner och krav för tillverkande leverantörer. Inkluderar bland annat krav på leverantörer och underleverantörer kring information om ursprung, hänvisning till uppförandekoder, efterlevnad av Restricted Substance List, krav på vattenförvaltning, kvalitetskrav och testmanualer.	E1 sida 60	

\* Mer information återfinns i kapitlet *ESRS 2 Allmänna upplysningar* under avsnittet *SBM-3: Väsentliga inverknings, risker och möjligheter* och deras förhållande till strategi och affärsmodell.

Upplysningskrav relaterade till allmän hantering av inverknings, risker och möjligheter behandlas under det inledande kapitlet *ESRS 2 Allmänna upplysningar*, under avsnittet *IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade inverknings, risker och möjligheter*. Processen för resursanvändning och cirkulär ekonomi har följt ett liknande tillvägagångssätt.

En separat metodik för resursanvändning och cirkulär ekonomi har ännu inte utvecklats. Därför har screening, granskning av verksamhetsställen och samråd specifikt med anknytning till resursanvändning och cirkulär ekonomi, särskilt när det gäller resursinflöden, resursutflöden och avfall inte genomförts. Rapporteringen omfattar endast de delar som kan bedömas med den befintliga övergripande metodiken.

### E5-1: Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi

New Wave Group CSR och miljöpolicy beskriver koncernens åtaganden för socialt och miljömässigt ansvarstagande. Policyn beaktar väsentliga inverknings relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi som en del av fokus på effektiv användning av naturresurser, användning av mer föredragna fibrer och material samt avfall och återvinning. Policyn beskrivs mer detaljerat under *E1-2: Policyer och riktlinjer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar*.

Policyn är övergripande och uttrycker koncernens ambitioner kring återanvändning och materialåtervinning. Den innehåller för närvarande ingen detaljerad hänvisning till avfallshierarkin och anger inte någon explicit prioritering av avfallsförebyggande och avfallsminimerande åtgärder framför avfallsbehandling.

Policyn behandlar inte specifikt övergången från användning av nya resurser, inklusive en relativ ökning av användningen av sekundära (återvunna) material, hållbar anskaffning eller användning av förnybara resurser. Vidare omfattar policyn i nuläget inte ekodesignprinciper, synsättet på avfall som resurs eller hantering av post-consumer-avfall i slutet av produktens livscykel.

### E5-2: Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi

New Wave Group har under rapporteringsåret inte definierat några mål, men har fokuserat på ett antal nyckelaktiviteter kopplade till resursförbrukning och främjande av cirkulär ekonomi, i linje med koncernens CSR och miljöpolicy. Aktiviteterna är fortlöpande och en del av koncernens arbete med produktutveckling, varför inga specifika slutdatum är satta.

Dessa aktiviteter benämns i rapporten som åtgärder, även om de inte uppfyller definitionen för "åtgärd" under ESRS.

Koncernen avser att framgent att definiera mer strukturerade åtgärder tillsammans med mer utvecklade målsättningar. Åtgärderna är nära kopplade till åtgärder som beskrivs i *E1 Klimatförändringar*.

#### Åtgärder:

- *Koncerngemensamma principer för design som ska tas hänsyn till vid produktutveckling. Dessa inkluderar bland annat att definiera produktens funktion, säkerställa att den håller för tänkt användning samt ha i åtanke hur produkten kan återanvändas och återvinnas*
- *Konsolidering och samköp av material (främst tyger) mellan koncernens dotterbolag*
- *Pågående arbete med att utveckla produkter och förpackningar av återvunna och mer hållbara material*
- *Kvalitetsprogram med egna anställda kvalitetskontrollanter och utrustning för kvalitetstester på egna inköpskontor*
- *Formulerad plaststrategi för minskad användning av plast*
- *Säkerställa att avfall som genereras av den egna verksamheten hanteras inom ramen för nationella återvinningssystem*

Åtgärderna omfattar framför allt värdekedjan uppströms samt avfall i egna verksamheter, men påverkar värdekedjan nedströms. Åtgärderna förväntas ge mer resurseffektiva produktionsprocesser, längre livscykel för produkter, underlätta återanvändning och återvinning för ett sammantaget minskat miljöavtryck. Åtgärderna förväntas också begränsa relaterade risker för koncernens anseende samt tillvarata möjligheter kopplat till detsamma. Inga nyckelåtgärder för gottgörelse har vidtagits under rapporteringsperioden, då former för sådan gottgörelse ännu inte har fastställts.

Nuvarande åtgärdsplaner väntas bli implementerade utan betydande rörelsekostnader eller kapitalutgifter.

#### E5-3: Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi

New Wave Group har fastställt allmänna målsättningar kring inköp av material och produkter från mer föredragna fibrer och material samt certifierade källor genom indikatorn produkter med hållbarhetsattribut, vilket relaterar till resursförbrukning och främjande av cirkulär materialanvändning. Indikatorn utger en viktig del i koncernens hållbarhetsstrategi och presenteras under *SBM-1: Strategi, affärsmodell och värdekedja*.

Koncernen har dock ännu inte fastställt mer specifika koncerngemensamma mätbara och resultatnriktade mål för att hantera väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi. Detta beror främst på koncernens decentraliserade organisationsstruktur, där ansvar för produktutveckling, sortimentsbeslut och efterlevnad av produktspecifika krav i stor utsträckning ligger på respektive dotterbolag.

Arbetet med att utveckla en gemensam målstruktur befinner sig i ett tidigt skede och fokuserar initialt på att harmonisera arbetssätt och processer. Koncernen bedömer att förutsättningar för att fastställa koncerngemensamma mål kan finnas inom de kommande åren, efter att gemensamma principer, datagrund och styrmodeller har etablerats.

#### E5-4: Resursinflöden

New Wave Groups huvudsakliga resursinflöden avser råmaterial som används vid tillverkning av produkter och förpackningar. Textila material i bomull och polyester står för den största andelen. Övriga material inkluderar exempelvis plast, trä, glaspellet, glas och metall. Utöver detta använder koncernen papper, plast och kartong som förpackningsmaterial.

Dessa resursinflöden är direkt kopplade till identifierade väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till resursanvändning och avfall. Användningen av primära råvaror bidrar till ökad resursförbrukning och avfallsgenerering längs värdekedjan. Samtidigt innebär ökad användning av återvunna material samt material med längre livslängd en möjlighet att minska resursberoendet, reducera avfall och stärka utvecklingen av mer cirkulära produkter och affärsmodeller.

Rapporteringen omfattar i nuläget inte resursinflöden avseende vatten eller egendom, anläggningar och utrustning i den egna verksamheten eller i den uppströms värdekedjan, då tillförlitliga data och metodik ännu saknas på koncernnivå. Arbetet med att utveckla processer och datainsamling för en utökad rapportering pågår.

#### Material som använts för att tillverka koncernens produkter

	2025
Totalvikt produkter och tekniskt och biologiskt material (ton)	28 362
Andel biologiskt material med hållbart ursprung	15%
Vikt återanvända eller återvunna delar på sekundära mellanprodukter och sekundära material (ton)	5 462
Andel återanvända eller återvunna delar på sekundära mellanprodukter och sekundära material	19%

För biologiskt material med hållbart ursprung används Textile Exchanges standarder och certifieringssystem: Global Organic Textile Standard (GOTS), Organic Content Standard (OCS) och Global Recycling Standard (GRS). För träbaserade produkter används Forest Stewardship Council). Koncernen beaktar kaskadprincipen – som handlar om att biologiskt material ska användas på ett sätt som maximerar värdet och nyttan under sin livscykel, innan de förbränns eller kasseras – genom designprinciper vid produktutveckling. Dock har kaskadprinciper inte fastställts för specifika material.

### **Beräkningsmetodik för resursinflöden**

Data baseras på vikten av inköpta produkter och förpackningar och utgörs av samma aktivitetsbaserade data som används för beräkning av utsläpp i Scope 3 Kategori 1. Rapporteringen omfattar koncernens egna varumärken.

Andel biologiskt material med hållbart ursprung samt återanvända eller återvunna delar har sammanställts utifrån dotterbolagens rapporterade uppgifter. Återanvända och återvunna delar har rapporterats som en post. För koncernen gäller det främst materialåtervinning, där återvunna material används som råvara i produktionen av kläder och andra produkter. Eftersom materialen inte återanvänds i sin ursprungliga form uppstår ingen dubbelräkning mellan kategorierna återanvändning och materialåtervinning.

Beräkningarna utgår från produktens huvudkomposition. Mindre komponenter och detaljer kan därför ha exkluderats. Metoden kommer att utvärderas i takt med att datatillgången förbättras.

De kvantitativa måtten avseende resursinflöden bedöms vara föremål för hög mätosäkerhet, eftersom de bygger på samma underlag som Scope 3 Kategori 1, som också bedöms vara föremål för hög mätosäkerhet. Osäkerheten är främst kopplad till att uppgifter i vissa fall kan vara baseras på ofullständig leverantörsinformation, ofullständighet i interna affärssystem samt förenklade antaganden om materialfördelning och certifieringsgrad baserat på tillgänglig information. Dessa antaganden kan påverka precisionen i de redovisade måtten och jämförbarheten över tid. Ett arbete pågår för att successivt förbättra produkt- och leverantörsspecifika data, vilket ska möjliggöra mer detaljerade och tillförlitliga beräkningar framgent.

Data för resursinflöden har inte valideras av någon extern part.

### **E5-5: Resursutflöden**

Koncernens huvudsakliga resursutflöden utgörs av kläder, hemtextil, profileringsprodukter och heminredning. Produkterna består främst av textilmaterial, plast, metall,

keramik och glas. Förpackningar utgörs huvudsakligen av plast, papp och kartong.

Dessa resursutflöden uppstår i huvudsak i värdekedjan och inte i den egna verksamheten. Den genomförda väsentlighetsbedömningen har inte identifierat några väsentliga inverkningsrisker eller möjligheter kopplade till resursutflöden i den egna verksamheten. Rapporteringen har därför avgränsats till de avfallsflöden som uppstår i verksamheten.

### **Avfall**

New Wave Groups sektorspecifika avfallsströmmar är kopplade till verksamhet inom textil, gåvor, profileringsprodukter samt glas- och inredningsproduktion. Dessa flöden uppstår både i den egna verksamheten och i värdekedjan.

Inom textilverksamheten omfattar de huvudsakliga avfallsflödena textilspill från produktion, kasserade produkter i samband med lagerhantering och kvalitetskontroller, förpackningsmaterial samt avfall som uppstår längre fram i värdekedjan efter användningsfasen, såsom uttjanta eller reklamerade produkter. I den egna verksamheten uppstår avfall främst vid lagerhantering och distribution, framför allt i form av förpackningar och reklamationer.

Övriga verksamheter följer liknande avfallsströmmar, med motsvarande flöden men andra materialtyper.

Därutöver uppstår produktionsrelaterat avfall inom den egna tillverkningsverksamheten, i synnerhet i Orrefors Kosta Boda AB och Glasma AB, såsom spillmaterial, kasserade produkter och annat processrelaterat avfall.

Dessa beskrivningar speglar de sektorspecifika avfallsströmmar som är relevanta för koncernens affärsmodell och värdekedja. Den kvantitativa rapporteringen nedan omfattar dock endast avfall som uppstår i den egna verksamheten, det vill säga flöden som kan mätas direkt vid kontor, lager och distributionsanläggningar samt egna tillverkningsenheter.

År 2025 kommer vi att ha en tydlig strategi för hantering av avfall. Vi kommer att fokusera på att minska mängden avfall som genereras i den egna verksamheten och på att säkerställa att avfall som genereras i den egna verksamheten hanteras inom ramen för nationella återvinningssystem, vilket styr hantering och typ av avfallsbehandling. För närvarande finns ingen koncernövergripande strategi för avfallsminimering eller samlad strategi för hantering av textilavfall i värdekedjan.

Avfallsmängder*	2025
Sammanlagd mängd avfall (ton)	2 550
<b>Typ av avfall</b>	
Farligt avfall (ton)	251
Icke farligt avfall (ton)	2 299
Radioaktivt avfall (ton)	0
<b>Återvinning av avfall</b>	
Icke återvunnet avfall (ton)	728
Icke återvunnet avfall (%)	29%
Återvunnet avfall (ton)	1 822

Typ av avfallsbehandling	2025	
	Farligt avfall	Icke farligt avfall
<b>Avfall som avletts från bortförskaffande</b>		
Återanvändning	4	36
Materialåtervinning	36	1 741
Andra återvinningsförfaranden	0	4
<b>Totalt</b>	<b>40</b>	<b>1 782</b>
<b>Avfall avsett för bortförskaffande</b>		
Förbränning	38	467
Deponi	173	49
Annat bortskaffningsförfarande	0	1
<b>Totalt</b>	<b>211</b>	<b>517</b>

\* Avfallsfraktioner som presenteras i koncernens avfall: Papper och kartong, plast, metall, glas, textilavfall, WEEE (elektroniskt avfall), farligt avfall och blandat avfall.

### Beräkningsmetod för avfall

Data baseras på uppgifter om vikt, avfallstyp och behandlingsmetod och utgör samma aktivitetsbaserade data som används vid beräkning av utsläpp i Scope 3, Kategori 5. Uppgifterna har i första hand samlats in från avfallspartner där sådana data har varit tillgängliga och har i övriga fall kompletterats med uppskattningar.

För att minska rapporteringen av mycket marginellt avfall, exempelvis från kontorsverksamheter, användes ett tröskelvärde på **0,5 ton** per dotterbolag och år. Denna avfallsmängd bedöms ha försumbar påverkan, se mer information under *Beräkningsmetod för växthusgasutsläpp, Scope 3, Kategori 5* på sida 66.

## Samhällsinformation

### S1 Den egna arbetskraften

Den egna arbetskraften inom New Wave Group består huvudsakligen av heltidsanställda tjänstemän som arbetar i kontorsmiljö, i administrativa och ledande roller. Därutöver omfattar den egna arbetskraften direktanställd personal inom lagerverksamhet samt i begränsad omfattning produktion.

Koncernen anlitar även ett mindre antal icke-anställda i form av egenföretagande konsulter, främst inom

försäljningsrelaterade funktioner samt personal som tillhandahålls av tredje part med huvudsaklig verksamhet inom bemanning eller personaluthyrning inom IT och ekonomi.

New Wave Group har identifierat följande väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterat till den egna arbetskraften\*:

Väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till den egna arbetskraften	Relaterad policy som beaktar hanteringen av väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till den egna arbetskraften	Policy beskrivs detaljerat var i rapporten	Nyckelaktiviteter
Inverkan - Arbetsmiljö och hälsa	<b>Corporate Governance Policy</b> - Sätter ramen för koncernens vägledande principer och värdegrund, inställning till att göra affärer samt syn på mänskliga rättigheter (ansvar för HR-relaterade riktlinjer är decentraliserat till respektive bolag).	S1/G1 sida 78/89	Utbildning, kompetensutveckling och kunskapsutbyten mellan bolagen.  Prioritering av jämställdhet, enhetliga villkor i bolagen och säkerhetsstandarder.
Inverkan - Psykosociala faktorer			
Inverkan - Effekter av externa faktorer	<b>Visselblåsarpolicy</b> - Säkerställer mekanism för samtliga medarbetare att rapportera allvarliga missförhållanden.	S1/G1 sida 78/89	Visselblåsarfunktion.
Inverkan - Ojämlighet och variationer			
Risk - Rekrutering och kompetensförsörjning	<b>Risk Policy</b> - Beaktar koncernens riskhantering.	S1/G1 sida 78/89	Visselblåsarfunktion.
Risk/Möjlighet - Koncernens rykte			

\* Mer information återfinns i kapitlet ESRS 2 Allmänna upplysningar under avsnittet SBM-3: Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Koncernens affärsmodell innebär olika typer av inverknings på den egna arbetskraften. Givet arbetsuppgifternas karaktär och den kontext i vilken arbetet utförs har en bedömning gjorts över vilka delar av arbetskraften som kan vara mer utsatta för negativa inverknings.

Medarbetare inom lagerverksamhet och i begränsad omfattning produktion bedöms löpa en relativt högre risk för arbetsmiljörelaterade påverkan, främst kopplat till fysiskt arbete, hantering av utrustning och ergonomiska belastningar. Kontorsbaserade tjänstemän bedöms främst kunna påverkas av psykosociala faktorer såsom arbetsbelastning och arbetsrelaterad stress. Inga särskilda risker kopplade till ålder, kön, migrantstatus eller osäkra arbetsformer har identifierats.

Koncernens strategi beaktar dessa skillnader genom att anpassa arbetsmiljöåtgärder, säkerhetsrutiner och förebyggande insatser efter respektive arbetskategori. Användningen av inhyrda konsulter är begränsad och koncentrerad, vilket minskar beroendet av otrygga anställningsförhållanden i den operativa kärnverksamheten. Därmed bedöms affärsmodellen bidra till att begränsa väsentliga negativa inverknings för den egna arbetskraften.

Data har inte validerats av extern part.

#### S1-1: Policyer för den egna arbetskraften

New Wave Groups koncerngemensamma Corporate Governance policy sätter ramen för koncernens värdegrund, inställning till att göra affärer samt syn på mänskliga rättigheter. Policyn fastställer hur bolagsstyrning ska ske inom koncernen och utgör även styrdokument för övriga policyer. Policyn fokuserar på följande områden:

- **Bolagsstyrningsmodell**
- **New Wave Groups principer och kärnvärderingar**
- **Uppförandekod för den egna arbetskraften, vilket inkluderar bestämmelse för att motverka all typ av diskriminering och säkerställa lika möjligheter**

Corporate Governance Policyn beaktar hur koncernen ska motverka diskriminering och främja lika möjligheter för alla. Följande diskrimineringsgrunder nämns specifikt i policyn: etniskt ursprung, kön, hudfärg, religion, sexuell läggning, politisk åskådning, nationell härkomst, fackliga anslutningar eller socialt ursprung. Det anses inte som ett avsteg från policyn att ge företräde bland likvärdiga personer åt dem som tillhör en underrepresenterad grupp.

I dagsläget adresserar policyn inte specifikt människohandel, tvångsarbete eller barnarbete i den egna verksamheten,

då bedömningen är att ingen egen verksamhet löper risk för detta.

Utöver Corporate Governance policyn beaktas identifierade inverknings- och risker relaterade till den egna arbetskraften i följande policier:

- **Visselblåsarpolicy:** Fastställer åtagandet att säkerställa att medarbetare, aktieägare, konsulter, leverantörer och andra intressenter har tillgång till en trygg och effektiv mekanism för att rapportera allvarliga missförhållanden. Skydd mot repressalier gäller för alla som lämnar en rapport. Rapporterade anmälningar hanteras med utredningar och vid aktuella fall korrigerande åtgärder.
- **Risk Policy:** Fastställer riktlinjer för riskbedömning och riskhantering, vilket inkluderar både finansiella och icke-finansiella risker.

Policyerna omfattar alla bolag och anställda inom koncernen, inkluderat olika former av tillfälliga anställningar, och är tillämplig i alla regioner där koncernen är verksam. Policyerna är årligen föremål för uppföljning, översyn och godkännande av styrelsen. Vid översynen beaktas också synpunkter och rekommendationer från nyckelintressenter, inklusive interna avdelningar och andra relevanta aktörer, för att säkerställa att policyerna är ändamålsenliga och anpassade till verksamhetens risker och behov.

Policyerna är i linje med globalt erkända ramverk såsom FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter på arbetsplatsen, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s Global Compact.

För information kring rutiner och åtgärder för gottgörelse av eventuella inverknings- och rättighets- och mänskliga rättigheter, se S1-3: *Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings- och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem.*

New Wave Group styrelse har det yttersta ansvaret för dessa policier samt hantering av inverknings-, risker och möjligheter. Koncernledning ansvarar för utformning och revidering med inspel från koncernens hållbarhetsavdelning. Koncernledningen tillsammans med respektive dotterbolags ledning ansvarar för implementering av policyn i verksamheterna.

Policyerna finns tillgängliga på intranätet. Intranätet är för närvarande automatiskt tillgängligt för alla medarbetare i dotterbolag vars IT ligger under koncernens koncerngemensamma IT avdelning. Därmed exkluderas exempelvis nyförvärvade bolag. Medarbetare utan automatisk tillgång kan bjudas in vid förfrågan. Nyanställda informeras om policyerna i samband med introduktion. Visselblåsarpolicyn finns även tillgänglig på koncernens hemsida.

När det gäller bolagsspecifika HR-relaterade riktlinjer ansvarar varje dotterbolag inom koncernen för att upprätta en lokal HR-handbok, som ska följa gällande lokala arbetsrättsliga regler och lagstiftning samt ingå som en del av vardagliga

rutiner som upprätthålls av respektive enhet. Respektive bolag ansvarar även för ett systematiskt arbetsmiljöarbete och etablerade rutiner för att förebygga arbetsplatsolyckor i enlighet med i vart land gällande lagstiftning.

Koncernen har i dagsläget ingen koncerngemensam policy eller ledningssystem för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller specifika policyåtaganden kopplade till inkludering eller positiva åtgärder för grupper i den egna arbetskraften som kan vara särskilt sårbara. Koncernen tillämpar dock generella principer om lika behandling, icke-diskriminering och lika möjligheter för samtliga medarbetare.

### S1-2: Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare angående inverknings- och rättighets- och mänskliga rättigheter

På koncernnivå sker dialog och kommunikation med den egna arbetskraften huvudsakligen genom interna kommunikationskanaler såsom e-post och intranät, och avser främst koncerngemensamma riktlinjer, policier och frågor som rör arbetsvillkor och arbetsmiljö.

Det övergripande ansvaret för dialog med medarbetare samt hantering av faktiska och potentiella inverknings- och rättighets- och mänskliga rättigheter för den egna arbetskraften ligger hos VD i respektive bolag. Medarbetare uppmanas att aktivt delta i dialoger och att lämna synpunkter, förslag och idéer på förbättringar. Koncernen eftersträvar en inkluderande företagskultur där medarbetare ges möjlighet att komma till tals och vara delaktiga i frågor som berör deras arbetssituation. Dialog med den egna arbetskraften sker löpande genom följande huvudsakliga kanaler:

- **Intern kommunikation.** Genom interna kanaler som nyhetsbrev, intranät och digitala plattformar delar bolagen kontinuerligt uppdateringar som rör den egna arbetskraften.
- **Regelbundna personalmöten.** Bolagen genomför återkommande informationsmöten där frågor som rör arbetsmiljö, arbetsförhållanden och verksamhetsutveckling diskuteras.
- **Individuella medarbetarsamtal.** Samtliga medarbetare erbjuds årliga samtal med närmaste chef där frågor som rör arbetssituation, arbetsmiljö och kompetensutveckling behandlas.
- **Daglig interaktion.** Informella avstämningar och löpande kontakt mellan chefer och medarbetare.
- **Medarbetarundersökningar.** Flera av bolagen genomför årliga medarbetarundersökningar (dock ej på koncernnivå).

Dessa dialogformer används som underlag för att identifiera, förebygga och hantera faktiska och potentiella inverknings- och rättighets- och mänskliga rättigheter för den egna arbetskraften, vilket inkluderar de delar av arbetskraften som kan vara mer utsatta för negativa inverknings- och rättighets- och mänskliga rättigheter.

Effektiviteten i dialogen bedöms inom ramen för ordinarie lednings- och personalprocesser. Detta sker bland annat genom återkoppling i individuella medarbetarsamtal, diskussioner vid personalmöten samt genom den löpande dialogen mellan

chefer och medarbetare. Dialogen anses effektiv när identifierade frågor kan hanteras och vid behov leda till konkreta förbättringsåtgärder inom exempelvis arbetsmiljö, arbetsförhållanden eller arbets sätt. Några formella avtal som resultat av dialogen föreligger inte, men dialogen används som underlag för beslut och åtgärder i den löpande verksamheten.

New Wave Group är medvetna om att arbetet med minskning av koldioxidutsläpp och övergång till mer klimatneutrala och hållbara verksamheter kan påverka arbetskraften, särskilt genom ökat behov av kompetensutveckling. Koncernen genomför utbildnings- och kompetensutvecklingsinsatser för vissa medarbetare, främst inom inköp och produktutveckling, för att stärka relevanta färdigheter inför denna omställning. Större omstruktureringar eller omfattande utbildningsprogram kopplade till övergången har inte initierats.

### **S1-3: Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem**

New Wave Group strävar efter att verksamheten ska bedrivas etiskt, med höga krav på ärlighet och ansvar, och vill främja en affärskultur där alla känner sig trygga och uppmuntras att agera mot och rapportera eventuella missförhållanden i koncernens verksamheter. VD för respektive bolag ansvarar för implementering av lagstiftade ansvar och koncernens policyer som berör arbetskraften samt för att vidta nödvändiga åtgärder vid de fall av negativa inverknings för arbetskraften som uppmärksammas.

Koncernen har kanaler genom vilka de egna medarbetarna och andra interna och externa intressenter kan framföra oro eller klagomål enligt EU:s visseblåsar direktiv (EU) 2019/1937. Koncernens visseblåsarportal möjliggör anonym anmälan av missförhållanden. Portalen tillhandahålls genom det externa onlinebaserade systemet IntegrityLog.

Rapporterade anmälningar hanteras enligt koncernens visseblåsarpolicy. Varje anmälan hanteras genom New Wave Groups chefsjurist som presenterar ärendet för Revisionsutskottet och lämnar sin rekommendation till hur ärendet ska handläggas. Beslut fattas av kommittén som därefter rapporterar till styrelsen.

Det är förbjudet för New Wave Group och våra anställda att hindra eller försöka hindra rapportering, liksom att vidta represalier mot den som rapporterar (eller mot dennes anhöriga eller annan som har koppling till personen som rapporterar). Koncernen har i dagsläget inte genomfört undersökningar huruvida personer känner till och litar på dess strukturer.

Om det fastställs att koncernen har bidragit till eller haft koppling till allvarliga missförhållanden som rör den egna arbetskraften, är New Wave Groups ambition att erbjuda lämplig gottgörelse i det aktuella ärendet. Ärenden hanteras individuellt, vilket innebär att formen för gottgörelse kan variera mellan olika fall.

### **S1-4: Åtgärder avseende väsentliga inverknings för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet**

New Wave Group har under rapporteringsåret inte definierat några koncerngemensamma mål kopplade till den egna arbetskraften. Koncernens HR- och arbetsmiljöfunktion är decentraliserad och ansvaret ligger på respektive dotterbolag. Väsentliga risker och möjligheter för den egna arbetskraften hanteras därför lokalt i varje bolag, med ansvar för implementering, uppföljning och kompetensutveckling delegerat till respektive bolags VD.

Beroende på verksamhetens karaktär – exempelvis kontor, lager eller tillverkning – genomförs särskilda riskbedömningar och upprättas åtgärdsplaner för arbetsmiljö och hälsa på lokal nivå. Aktiviteterna är anpassade efter verksamhetens behov och följer nationell lagstiftning. Dessa aktiviteter benämns i rapporten som åtgärder, även om de inte uppfyller definitionen för ”åtgärd” under ESRS.

Åtgärderna omfattar medarbetare inom respektive bolag och syftar till att förbättra deras välbefinnande. De bedöms inte medföra betydande rörelsekostnader eller kapitalutgifter.

Med anledning av den decentraliserade organisationen har mer specifika och tidsbundna åtgärder har inte fastställts på koncernnivå. Koncernen planerar inte att heller att fastställa koncerngemensamma, tidsbundna åtgärder, utan prioriterar i stället att varje bolag självständigt hanterar väsentliga inverknings på sin arbetskraft. Denna decentraliserade strategi möjliggör att åtgärder och resurser kan anpassas efter lokala behov, verksamhetstyp och lagkrav.

Samtidigt finns vissa centrala stöd och ambitioner för att harmonisera processer, utbildning och kompetensutveckling över bolagen:

- *För att hantera snabba omställningar och ny kompetens är utbildning, kompetensutveckling och kunskapsutbyten mellan bolagen centralt. New Wave Group genomför utbildningsinsatser och möten för att utbyta kunskaper med fokus på specifika arbetsuppgifter och kunskapsfält.*
- *Genom att sträva efter att prioritera jämställdhet, enhetliga villkor i bolagen och säkerhetsstandarder kan koncernen begränsa inverknings och risker relaterat till ojämlikheter och variationer samt stärka sin roll som en attraktiv arbetsgivare i en hållbar och global kontext.*

För att säkerställa åtgärder för korrigerings av allvarliga missförhållanden har koncernen en visseblåsarpolicy och visseblåsarportal som gör det möjligt att anonymt anmäla missförhållanden. Processen beskrivs närmare under S1-3: *Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem.*

### S1-5: Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Med anledning av New Wave Groups decentraliserade strategi och organisation har inga koncerngemensamma specifika mål för hantering av inverknings, risker och möjligheter för den egna arbetskraften fastställts. Koncernen har inte heller för avsikt att införa sådana koncerngemensamma mål, utan prioriterar i stället att varje bolag självständigt hanterar dessa frågor.

Utöver insikter från årlig hållbarhetsrapportering som används för centralt stöd till bolagen med bästa praxis, finns i dagsläget ingen formell process för att följa upp effektiviteten av policyer och åtgärder relaterat till identifierade väsentliga inverknings och risker för den egna arbetskraften.

### S1-6: Uppgifter om företagets anställda

Antalet anställda 2025 (antal personer)	
Könstillhörighet	Antal anställda (antal personer)
Män	1 456
Kvinnor	1 659
Annat	6
Ej angivet	3
<b>Totalt anställda</b>	<b>3 125</b>

Anställda i länder där koncernen har minst 50 anställda som representerar minst 10% av dess totala antal anställda 2025 (antal personer)	
Land	Antal anställda (antal personer)
Sverige	901
USA	634

Den finansiella rapporteringen redovisar antalet anställda i medeltal heltidsekvivalenter för rapporteringsåret. Se not 5 under finansiell information på sida 112. I denna upplysning redovisas antalet anställda som antal personer, i enlighet med standardens krav, och motsvarar genomsnittligt antalet anställda (oavsett arbetstid) under året. Genomsnittligt antal anställda 2025 beräknas som summan av antalet anställda i början och i slutet av året, delat med 2. Uppgifterna baseras på inrapporterade data från dotterbolagen och har stämts av mot uppgifterna i den finansiella rapporteringen.

Anställda efter avtalstyp uppdelat i män och kvinnor (antal anställda) Rapporteringsperiod 2025				
Kvinna	Man	Övriga (*)	Uppgift Saknas	Totalt
Antal anställda (antal anställda)				
1 659	1 456	6	3	3 125
Antal tillsvidareanställda (antal anställda)				
1 363	1 192	13	1	2 570
Antal tillfälligt anställda (antal anställda)				
244	162	1	1	408
Antal behovsanställda (antal anställda)				
137	102	0	0	239
(*) Kön enligt vad som anges av de anställda själva				

Under rapporteringsåret var personalomsättningen **10,7 %**. Rapporteringen på koncernnivå baseras på ett genomsnitt av de värden som rapporterats och beräknats per bolag inom koncernen, enligt följande formel: Antal anställda som slutade 2025 dividerat med genomsnittligt antal anställda 2025.

### S1-9: Mångfaldsindikationer

Könsfördelning i antal och andel på företagsledningsnivå*	2025	
	Antal anställda	Andel %
Män	7	87,5%
Kvinnor	1	12,5%
Övriga	0	0
Totalt (företagsledningsnivå)	8	100%
<b>Totalt anställda</b>	<b>3 125</b>	

\*Till företagsledaren räknas personer i koncernledningen, vilken utgör den högsta operativa ledningen med övergripande för koncernens staretgi och verksamhetsstyrning.

Åldersfördelning bland alla anställda	2025	
	Antal anställda	Andel %
Under 30 år	622	20%
30-50 år	1 595	51%
Över 50 år	908	29%

### S1-10: Tillräckliga löner

Lönerna i Sverige, Norge, Finland och Island fastställs i huvudsak enligt landspecifika kollektivavtal som förhandlas mellan arbetsgivare och fackföreningar. För övriga EU-länder där koncernen är verksam tillämpas nationell lagstiftning och/eller kollektivavtal avseende lönebildning. Mot denna bakgrund bedöms samtliga koncernens anställda inom EU erhålla tillräckliga löner i linje med EU-direktivet om tillräckliga minimilöner (2022/2041). Utanför EES erhåller koncernens anställda löner som överstiger tillämpliga lokala lagstadgade minimilöner.

## S1-14: Mått för arbetsmiljö

### Omfattning av ledningssystem för hälsa och säkerhet

Personer i den egna arbetskraften som omfattas av företagets arbetsmiljösystem (%)	100
--	-----

Hela den egna arbetskraften (antal personer) inom New Wave Group uppskattas omfattas av arbetsmiljösystem och rutiner som baseras på efterlevnad av lokal och nationell arbetsmiljölagstiftning i de länder där koncernen är verksam. Detta innebär att arbetsmiljöarbete, riskbedömningar och förebyggande åtgärder genomförs på lokal nivå i enlighet med gällande lagkrav och anpassas efter verksamhetens art, såsom kontor, lager och tillverkningsmiljöer.

Uppföljning av arbetsmiljöarbetet sker genom lokala riskbedömningar, incidentrapportering och interna kontroller, med ansvar för implementering och uppföljning delegerat till respektive bolagsledning. Täckningsgraden för arbetsmiljösystem bedöms därmed omfatta hela den egna arbetskraften, även om strukturen och omfattningen kan variera mellan bolag och regioner.

### Arbetsrelaterade skador och olyckor 2025

Antal dödsfall som orsakats av arbetsrelaterade skador	0
Antal arbetsrelaterade olyckor	55
Olycksfallsfrekvens*	10,7
Antal dödsfall som orsakats av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa	0

\*Beräknas som arbetsrelaterade olyckor dividerat med det sammanlagda antalet arbetade timmar som personer i den egna arbetskraften har arbetat multiplicerat med 1 000 000.

Antal arbetsrelaterade olyckor avser olyckor definieras som en oplanerad eller oönskad händelse som uppstår till följd av eller i samband med arbete som kan leda till, eller har lett till, skada eller sjukdom. I rapporteringen inkluderas olyckor som har lett till någon form av åtgärd, exempelvis läkarbesök efter personskada. Koncernen skiljer inte på arbetsrelaterade olyckor som måste registreras och andra olyckor. Olyckorna har främst uppstått i lagerverksamhet.

För beräkning av olycksfallsfrekvens saknar koncernen för närvarande fullständig information om totalt antal arbetade timmar samt om frånvarons längd i samband med olycksfall. Samtliga rapporterade arbetsrelaterade olyckor har inkluderats i beräkningen, vilket kan påverka jämförbarheten. Uppskattade arbetade timmar per heltidsekvivalent har beräknats utifrån 40 timmar/vecka, justerat för betald semester och helgdagar, vilket motsvarar cirka 1 800 timmar/år per heltidsanställd.

## S1-16: Ersättningsindikatorer (löneskillnader och total ersättning)

Löneskillnaden mellan könen uppgår till 13,5%. Rapporteringen på koncernnivå baseras på ett genomsnitt av de värden som rapporterats och beräknats per bolag inom koncernen, enligt följande formel: (Genomsnittlig bruttolön per timme för manliga medarbetare - Genomsnittlig bruttolön per timme för kvinnliga medarbetare) / Genomsnittlig bruttolön per timme för manliga medarbetare × 100. I beräkningen ingår endast grundlön, rörlig ersättning har inte inkluderats.

Den årliga totala ersättningskvoten uppgår till 3,9. Rapporteringen på koncernnivå baseras även här på ett genomsnitt av de värden som rapporterats och beräknats per bolag inom koncernen, enligt formell: Bolagets högst betalda individ (grundlön plus rörlig ersättning) / Medianlön för alla övriga anställda (bolagets högst betalda individ exkluderat).

## S1-17: Incidenter, anmälningar och allvarliga inverkningsrelaterade till mänskliga rättigheter

Diskrimineringsincidenter, inklusive trakasserier	1
Anmälningar via klagomålsmekanismer	5
Belopp av böter, påföljdsavgifter och skadestånd på grund av incidenter och klagomål	0
Allvarliga incidenter relaterade till mänskliga rättigheter	0

Alla identifierade diskrimineringsincidenter under rapporteringsperioden redovisas, även om de inte har lett till någon åtgärd. För rapporterad incident krävs ingen ytterligare åtgärd av koncernen.

Under året har tre anmälningar inkommit genom anmälan via New Wave Groups anonyma visselblåsningsportal. Två av dem bedömdes svåra att utreda då de var ospecificerade. Ingen ytterligare information gavs på förfrågan (genom den anonyma portalen), varför ärendena lades ner på grund av brist på underlag. Ett ärende är under initial utredning.

Mer information kring processen för hantering av klagomål återfinns under S1-3: *Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningsrelaterade till mänskliga rättigheter genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem.*

Informationen har sammanställts information från koncernens juristavdelning, som ansvarar för koncernens visselblåsarportal, samt i samband med dotterbolagens hållbarhetsrapportering.

## S2 Arbetstagare i värdekedjan

Arbetstagare i värdekedjan omfattar arbetstagare i tidigare led i leverantörskedjan för textila och andra produkter. Omfattningen inkluderar inte arbetstagare inom distribution uppströms i värdekedjan eller arbetstagare nedströms i värdekedjan, så som personer involverade i försäljning och distribution.

New Wave Group har identifierat följande väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterat till arbetstagare i värdekedjan\*:

Väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till arbetstagare i värdekedjan	Relaterad policy som beaktar hanteringen av väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till arbetstagare i värdekedjan	Policy beskrivs detaljerat var i rapporten	Nyckelaktiviteter
Inverkan - Arbetsvillkor och arbetsförhållanden i produktionskedjan	<b>CSR och miljöpolicy:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>I punkten <b>Socialt ansvarstagande och samhällsutveckling</b> beaktas koncernens åtagande att säkerställa att våra leverantörer och partners respekterar mänskliga rättigheter och internationella konventioner för arbetsrätt.</li> </ul>	E1 sida 60	Kriterier och krav för nya leverantörer.
Inverkan - Tillväxt och arbetstillfällen	<b>Antagna uppförandekoder i leverantörsledet (Amfori)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Principer för att utöva tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter och miljöskydd i globala leverantörskedjor.</li> </ul> <b>Visselblåsarpolicy</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Säkerställer mekanism för arbetstagare</li> </ul>	E1/S2 sida 60/83	Leverantörsgranskningar, interna och av tredje part.
Risk - Ökade kostnader för arbetstagare i värdekedjan	<b>Risk Policy</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Beaktar koncernens riskhantering.</li> </ul>	S1/G1 sida 78/89	Träningar och utbildningar för leverantörer.
Risk/Möjlighet - Koncernens rykte		S1/G1 sida 78/89	Aktivt deltagande i Amfori, Internationella Ackordet, MADE in Myanmar.

\* Mer information återfinns i kapitlet ESRS 2 Allmänna upplysningar under avsnittet SBM-3: Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

New Wave Group har nyttjat Möjligheten enligt ESRS 2 att fasa in ESRS S2 och rapporterar därför inte fullt ut enligt standarden.

Inverkningarna realiseras främst uppströms i värdekedjan, framför allt i produktionsledet i länder där välfärdssystem, arbetsrättsligt skydd och tillsynsstrukturer är begränsade. Dessa förhållanden ökar risken för bristande efterlevnad av grundläggande arbetsvillkor och mänskliga rättigheter.

Koncernen har inte särskilt identifierat eller kartlagt enskilda sårbara grupper, utan har i riskbedömningen beaktat arbetstagare i värdekedjan som helhet. Samtidigt är koncernen medveten om att vissa grupper generellt löper högre risk att drabbas av negativa inverknings, däribland kvinnor, migrantarbetare, unga arbetstagare samt fackligt organiserade arbetstagare. Dessa grupper är ofta mer exponerade för osäkra anställningsvillkor, diskriminering, begränsad tillgång till klagomålsmekanismer och repressalier.

Vidare bedöms riskerna för barnarbete och tvångsarbete vara särskilt förhöjda i regioner där regelverk, tillsyn och efterlevnad är svagare. I sådana kontexter kan negativa inverknings på arbetstagare i värdekedjan vara både utbredda och systematiska. Exempel på regioner där dessa risker bedöms vara

mer framträdande inkluderar Bangladesh, Kina, Indien och Vietnam, där stora delar av den globala textil- och tillverkningsindustrin är lokaliserad.

### Policyer för medarbetare i värdekedjan

New Wave Group CSR och miljöpolicy beskriver koncernens åtaganden för socialt och miljömässigt ansvarstagande. Policyn beaktar väsentliga inverknings relaterade till arbetsvillkor och arbetsförhållanden i produktionskedjan, med fokus på att respektera mänskliga rättigheter och internationella konventioner för goda arbetsförhållanden. Policyn beskrivs närmare under *E1-2: Policyer och riktlinjer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar*. Där beskrivs även visselblåsarpolicy, som fastställer åtagandet att medarbetare i värdekedjan och andra intressenter har tillgång till en trygg och effektiv mekanism för att rapportera allvarliga missförhållanden.

### Uppförandekoder i leverantörskedjan

New Wave Group informerar aktivt sina leverantörer om koncernens åtaganden i sina uppförandekoder för leverantörer som en del av de affärsmässiga avtalen. Som medlemmar i Amfori tillämpar koncernen uppförandekoderna för Amfori BEPI (Business Environmental Performance Initiative) och Amfori BSCI (Business Social Compliance Initiative). Uppförandekoderna beskrivs närmare under *E1-2: Policyer och riktlinjer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar*.

#### Principerna i Amfori BSCI:s uppförandekod omfattar:

- *Socialhanteringssystem och spridningseffekt*
- *Arbetslagarnas medbestämmanderätt och skydd*
- *Rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar*
- *Ingen förekomst av diskriminering, våld och trakasserier*
- *Rättvis lön*
- *Anständiga arbetstider*
- *Arbetsmiljö och säkerhet*
- *Ingen förekomst av barnarbete*
- *Särskilt skydd för unga arbetare*
- *Ingen förekomst av otrygga anställningsförhållanden*
- *Ingen förekomst av skuldslaveri, tvångsarbete eller människohandel*
- *Miljöskydd*
- *Etiskt affärsbeteende*

Uppföljning sker genom egna besök – främst från personal som arbetar vid koncernens inköpskontor - och kontroller, förhandsbedömningar och regelbundna granskningar av tredje part.

#### Rutiner för kontakter med medarbetare i värdekedjan angående inverknings

För att hantera inverknings för medarbetare i värdekedjan kommunicerar New Wave Group aktivt med medarbetare i värdekedjan och deras företrädare. Koncernen har etablerat en stark lokal närvaro i högriskländer genom sina inköpskontor där egna medarbetare för en nära dialog med leverantörer för att stödja förbättrade arbetsvillkor och arbetsförhållanden för medarbetare i värdekedjan.

I allmänhet sker dialogen fortlöpande i samband med egna besök och kontroller - där direkt dialog sker med arbetstagare på produktionsenheter - och genom årliga oberoende granskningar där produktionsenheterna granskas av tredje part utifrån uppförandekoden.

Dessa granskningar inkluderar konfidentiella intervjuer med medarbetare i syfte att bedöma arbetsförhållanden, klagomålsmekanismer och medvetenhet om arbetstagar rättigheter. Granskningarna beskrivs mer under *Åtgärder avseende väsentliga inverknings för medarbetare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller medarbetare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet*. Granskningarna används även i syfte att bedöma engagemangens effektivitet. Utifrån granskningarnas resultat fattar koncernen beslut för att förbättra arbetsstandarder samt vid behov justera sina strategier för att prioritera sårbara medarbetares synpunkter.

Som aktiv medlem i Amfori utnyttjar New Wave Group detta nätverk och plattform för att involvera olika intressenter - däribland frivilligorganisationer, universitet, fackförbund och myndigheter - och därigenom främja en öppen dialog om arbetstagar rättigheter och etisk affärspraxis.

New Wave Group har även undertecknat International Accord for Health and Safety in the Textile and Garment Industry (benämns vidare som Internationella Ackordet). Avtalet innebär bland annat att fabriker genomgår el- och byggnadsinspektioner och stärkande av arbetstagaress ställning med hjälp av globala fackföreningar.

Vidare har koncernen engagerat sig i projektet Multi-Stakeholder Alliance for Decent Employment in the Myanmar apparel industry (benämns vidare som MADE in Myanmar). MADE in Myanmar är ett delvis EU-finansierat projekt som syftar till att stärka hållbar affärspraxis i textil-, kläd- och skobranschen i Myanmar, bland annat genom att förbättra arbetsvillkor, arbetsmiljö, miljöhantering, transparens och klagomålsmekanismer.

Sustainability Supply Chain Manager överser dessa engagemang och säkerställer att information om medarbetare i värdekedjan beaktas inom koncernen. Sustainability Supply Chain Manager är en del av hållbarhetsavdelningen och är placerad på koncernens huvudkontor och för en tät dialog med koncernens inköpskontor samt produktutvecklande bolag.

#### Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka medarbetare i värdekedjan kan uppmärksamma problem

Genom interna processer för leverantörsbedömningar och dialog - i kombination med arbetet inom ramen för Amfori, Internationella Ackordet och MADE projektet - vidtar New Wave Group strukturerade åtgärder om det uppdagats att koncernen har orsakat eller bidragit till väsentliga negativa inverknings för arbetstagare i värdekedjan. Detta inkluderar övergripande utredningar som utförs av koncernens hållbarhetsavdelning för att bedöma situationen och kommunicera med medarbetare i värdekedjan eller dess företrädare och vidta nödvändiga åtgärder.

Som beskrivs mer detaljerat under S1-3: *Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningar och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem* har koncernen en visselblåsarportal som gör det möjligt för både egna medarbetare samt medarbetare i värdekedjan och andra intressenter att anonymt anmäla missförhållanden.

Vidare, i uppförandekoden för leverantörer fastställer New Wave Group att leverantörer förväntas implementera effektiva klagomålsmekanismer och aktuella register som är förenliga med artikel 31 i UNGP (UN Guiding Principles). Genom konfidentiella intervjuer med medarbetare omfattar granskningar av tredje part bedömningar av medarbetarnas medvetenhet och klagomålsmekanismernas trovärdighet. Detta inkluderar system för hantering av klagomål och detaljerad dokumentering av klagomål och åtgärder.

För att ytterligare stödja medarbetares möjligheter att anmäla missförhållanden samarbetar New Wave Group med andra organisationer i inköpsregioner. Amfori tillhandahåller en extern klagomålsfunktion för individer eller organisationer, vilka utreds av Amforis sekretariat. Vidare tillhandahåller RMG Sustainability Council (RSC) i Bangladesh en plattform för rapportering av hälso- och säkerhetsfrågor som utreds av RSC.

Koncernen har i dagsläget inte genomfört separata undersökningar av huruvida medarbetare i värdekedjan känner till och litar på dess strukturer.

### **Åtgärder avseende väsentliga inverkningar för medarbetare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller medarbetare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet**

New Wave Groups CSR och miljöpolicy beskriver koncernens åtaganden att göra ansvarsfulla och etiska inköp. Detta innebär att koncernen bedömer leverantörernas potentiella inverkningar för mänskliga rättigheter och miljö utifrån uppförandekoder för leverantörer (Amfori BSCI och BEPI). Centralt implementerade nyckelaktiviteter är integrerade i koncernens verksamhet och genomförs löpande, varför inga specifika slutdatum är satta. Aktiviteterna fokuserar på medarbetare hos direkta leverantörer, så kallade Tier 1 leverantörer.

Dessa aktiviteter benämns i rapporten som åtgärder, även om de inte uppfyller definitionen för "åtgärd" under ESRS. Koncernen avser att framgent att definiera mer strukturerade åtgärder tillsammans med mer utvecklade målsättningar.

#### **Åtgärder:**

- **Kriterier vid nya leverantörer:** Koncernen kräver oberoende granskningar av tredje part (Amfori BSCI eller motsvarande) för alla leverantörer belägna i högriskländer enligt Amfori BSCI:s definition.
- **Granskning av leverantörer:** Regelbunden granskning av arbetsvillkor och arbetsförhållanden stöder efterlevnaden av koncernens standarder. Detta omfattar

interna granskningar och oberoende granskningar av tredje part. En Amfori-granskning utförs av professionella revisorer som är ackrediterade av SAAS (Social Accountability Accreditation Services). En Amforigranskning ger ett summerat betyg mellan A-F. Granskningen omfattar både faktiska arbetsvillkor och att det ska finnas ledningssystem och rutiner för ett systematiskt arbete. Totalt bedöms 13 olika delområden som motsvarar kraven i uppförandekoden. Det vanligaste betyget är C, vilket innebär att leverantören håller en acceptabel standard. Efter att granskningen är slutförd måste leverantören återkomma med en åtgärdsplan för respektive avvikelse. Granskningar genomförs varje år, eller vartannat år om leverantören erhållit ett B eller A i betyg.

- **Träning och utbildning:** Leverantörer förväntas delta i de träningar som arrangeras av Amfori, Internationella Ackordet och MADE in Myanmar.

Vid allvarliga frågor eller incidenter vidtar New Wave Group åtgärder och kommunicerar med leverantör eller dess företrädare enligt avsnittet *Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningar och kanaler genom vilka medarbetare i värdekedjan kan uppmärksamma problem*.

Åtgärderna omfattar uppströms värdekedja kopplat till produktion och inköp. Åtgärderna förväntas förse leverantörer med etiska standarder som leder till bättre arbetsvillkor och arbetsförhållanden. Åtgärderna förväntas också begränsa relaterade risker för koncernens anseende samt tillvarata möjligheter kopplat till detsamma. Effektiviteten bedöms genom interna och oberoende granskningar, vilka resulterar i mätbara betyg och åtgärdsplaner.

Åtgärderna är pågående och integrerade i New Wave Groups verksamhet. Associerade kostnader avser årliga avgifter till initiativ som Amfori, Internationella Ackordet och MADE in Myanmar. Dessa kostnader bedöms inte vara betydande i förhållande till koncernens storlek och ordinarie kostnadsbas. Åtgärderna genomförs därför utan att kräva betydande rörelsekostnader eller kapitalutgifter.

### **Mål för hur väsentliga negativa inverkningar ska hanteras, positiva inverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras**

Redan 2013 började New Wave Group mäta hur många fabriker som årligen genomgår oberoende granskningar. Detta i syfte att minska negativa inverkningar och hantera väsentliga risker relaterade till medarbetare i värdekedjan genom implementering och uppföljning av etiska standarder. På så sätt stärker koncernen processen för tillbörlig aktsamhet och säkerställer att leverantörer och partners respekterar mänskliga rättigheter samt internationella konventioner för arbetsrätt.

Målsättningen sattes att samtliga fabriker i riskländer (enligt Amfori BSCI:s definition) ska ha en giltig oberoende granskning med godkänt betyg, helst högre (Amfori BSCI A, B



eller SA8000). En granskning är i regel giltig ett år, eller vartannat år om leverantören erhållit ett högre betyg.

Målet formulerades av hållbarhetsavdelningen med erfarenhet från globala produktionsmarknader och baserades på insikter kring granskade leverantörer och flerpartssamarbeten så som Amfori BSCI. I övrigt konsulterades inte andra intressenter.

Eftersom målet är ett styrningsmål för kontinuerlig förbättring, är det i dagsläget inte tidsbundet. Målet är relativt och följs upp årligen genom insamling av granskningsrapporter, via Amforis plattform eller direkt från leverantörer.

En viktig milstolpe var år 2023 när **99 %** av inköpsvolymen via inköpskontoren kom från fabriker med giltiga oberoende granskningar. Dock är det fortsatt en utmaning med de inköp som görs utanför kontoren. Dessa är ofta mindre och inte återkommande produktioner. I och med coronapandemin var det även en del utmaningar med uppskjutna och inställda granskningar. Ytterligare mål kopplade till exempelvis levnadslön och minskning av övertid är under diskussion och utarbetande.

		2025	2024	2023	2022	2021	2020	Kommentar	
Andel fabriker belägna i riskländer som genomgått oberoende granskningar	% av totalt antal fabriker i riskländer	85%	89%	90%	88%	83%	81%		Riskländer enligt amfori BSCI:s definition
	% av inköpsvolym från fabriker i riskländer	95%	92%	95%	96%	93%	80%		
	% av inköpsvolym via inköpskontor	100%	99%	99%	98%	98%	85%		



## S4 Konsumenter och slutanvändare

New Wave Groups huvudsakliga konsumenter och slutanvändare består av professionella användare, såsom företag och organisationer, som använder produkterna i sin dagliga verksamhet. En ytterligare stor kategori konsumenter och slutanvändare består av privatpersoner som köper och använder företagets produkter för personligt bruk.

New Wave Group har identifierat följande väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterat till konsumenter och slutanvändare\*:

Väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till konsumenter och slutanvändare	Relaterad policy som beaktar hanteringen av väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till konsumenter och slutanvändare	Policy beskrivs detaljerat var i rapporten	Nyckelaktiviteter
Inverkan - Tillgång till produktinformation	<b>Supplier Handbook</b> - Instruktioner och krav för tillverkande leverantörer. Inkluderar bland annat krav på leverantörer och underleverantörer kring information om ursprung, hänvisning till uppförandekoder, efterlevnad av Restricted Substance List, krav på vattenförvaltning, kvalitetskrav och testmanualer.	E1 sida 60	Systematiskt arbete med kvalitet och kemikalier.
Inverkan - Produktsäkerhet	<b>Visselblåsarpolicy</b> - Säkerställer mekanism för konsumenter och slutanvändare och andra intressenter har tillgång till en trygg och effektiv mekanism för att rapportera allvarliga missförhållanden.	S1/G1 sida 78/89	Implementering av systemstöd för spårbarhet i leverantörskedjan, hantering av produktinformation.
Risk/Möjlighet - Investering systemstöd	<b>Risk Policy</b> - Beaktar koncernens riskhantering.	S1/G1 sida 78/89	Framtagande av digitala produktpass.
Risk/Möjlighet - Koncernens rykte			

\* Mer information återfinns i kapitlet ESRS 2 Allmänna upplysningar under avsnittet SBM-3: Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell.

New Wave Group har nyttjat möjligheten enligt ESRS 2 att fasa in ESRS S4 och rapporterar därför inte fullt ut enligt standarden.

Inverkningsarna uppstår främst nedströms i värdekedjan, i samband med användning av produkterna, samt genom krav på korrekt och tillgänglig produktinformation från tillverkare och leverantörer.

Koncernens konsumenter och slutanvändare omfattar individer som är beroende av korrekt och lättillgänglig produktinformation, såsom skötselråd, information om avsedd användning för produkter avsedda för livsmedelskontakt samt varningsmärkningar och bruksanvisningar i enlighet med tillämplig produktspecifik lagstiftning.

Inom ramen för koncernens väsentlighetsanalys har en förståelse utvecklats för hur vissa konsumenter och slutanvändare, såsom barn, äldre och konsumenter med begränsad språkkunskap, kan löpa större risk för negativa inverknings vid användning av produkter där säker användning förutsätter korrekt och lättillgänglig produktinformation. Denna förståelse har utvecklats genom analys av produktkategorier med förhöjda säkerhetskrav samt tillämpliga regulatoriska krav på märkning och information, exempelvis för produkter avsedda att komma i kontakt med livsmedel.

### Policyer för konsumenter och slutanvändare

New Wave Group har policyer som beaktar väsentliga inverknings, risker och möjligheter kopplat till konsumenter och slutanvändare:

För att säkerställa tillgång på information och produktsäkerhet informerar New Wave Group aktivt sina leverantörer om koncernens åtaganden som en del av de affärsrättsliga avtalen. Centrala instruktioner och krav för leverantörer återfinns i Supplier Handbook samt RSL, vilket är koncernens lista över begränsade eller förbjudna ämnen. Se mer detaljerad information under E1-2: *Policyer och riktlinjer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar*.

Vidare, visselblåsarpolicyen som finns allmänt beskrivet under S1-1: *Policyer för den egna arbetskraften* fastställer åtagandet att säkerställa att konsumenter och slutanvändare och andra intressenter har tillgång till en trygg och effektiv mekanism för att rapportera allvarliga missförhållanden.

Under året har inga fall av överträdelser av internationellt erkända standarder relaterade till mänskliga rättigheter rapporterats i fråga om nedströms värdekedja.

### Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående inverknings

New Wave Group kommunicerar antingen direkt eller via återförsäljare med konsumenter och slutanvändare i syfte att hantera aktuella och potentiella inverknings samt beakta deras perspektiv vid utveckling av sortiment och erbjudande. Koncernens lönsamhet är beroende av sina konsumenter och slutanvändare, varför kundnöjdhet prioriteras och förbättringsmöjligheter tas i beaktning. Genom att beakta kundrespons utvecklar koncernens varumärken fortlöpande sitt sortiment för att möta kundernas behov och förväntningar.

Kommunikationen med konsumenter och slutanvändare är pågående och sker i flera steg oavsett om det handlar om klagomål, felaktiga varor eller andra omständigheter som kunder vill ge respons på. Kommunikationen kan ske vid, före eller efter inköp och sker främst genom:

- Kundtjänst på respektive dotterbolag
- Sociala medier
- Produktinformation i kataloger och hemsida
- Marknadsföring
- Märkning och information på produkter

Kommunikationens effektivitet säkerställs bland annat genom kundundersökningar, marknadsråd och enskilda möten för att samla in respons samt mekanismer för att behandla och klagomål, vilka beskrivs under *S4-3 Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningskanaler genom vilka konsumenter och slutanvändare kan uppmärksamma problem*. Respektive bolags VD bär ansvaret för att responsen beaktas i bolagets beslut och utveckling.

#### **Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningskanaler genom vilka konsumenter och slutanvändare kan uppmärksamma problem**

Respektive dotterbolag är ansvariga för rutiner för att åtgärda och gottgöra för negativa inverkningskanaler för konsumenter och slutanvändare på grund av koncernens produkter. Denna typ av klagomål behandlas av respektive bolag och kan avgöras på olika sätt, exempelvis genom reparation, byte av produkt eller nedsatt pris.

Gottgörelsens effektivitet bedöms inte, men rutinerna gör det möjligt att föra dialog med berörd konsument eller slutanvändare till fallet avgörs. Klagomål och reklamationer beaktas för att förbättra kvalitet och produktsäkerhet vid utveckling av sortimentet.

Via koncernens visselblåsarportal kan alla intressenter anonymt anmäla problem. Processen för hur dessa ärenden hanteras beskrivs närmare under *S1-3: Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningskanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem*.

#### **Åtgärder avseende väsentliga inverkningskanaler för konsumenter och slutanvändare och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller konsumenter och slutanvändare, och dessa åtgärders ändamålsenlighet**

New Wave Group har under rapporteringsåret inte definierat några mål men har fokuserat på ett antal nyckelaktiviteter med fokus på centrala åtgärder för att förbättra produktsäkerhet, spårbarhet och transparens. Aktiviteterna är fortlöpande och en del av koncernens arbete med, produktutveckling och produktion, varför inga specifika slutdatum är satta. Dessa aktiviteter benämns i rapporten som åtgärder, även om de inte uppfyller definitionen för ”åtgärd” under ESRS. Koncernen

avser att framgent definiera mer strukturerade åtgärder tillsammans med mer utvecklade målsättningar.

#### **Åtgärder:**

- **Produktsäkerhet och kvalitet:** Koncernens produkter testas via testinstitut eller egna utvärderingar för att säkerställa att de efterlever eller överträffar relevanta standarder för kvalitet och säkerhet, i synnerhet i fråga om kemikalier. Krav och rutiner fastställs i Supplier Handbook med bilagor vilka ges en allmän beskrivning under E1-2: Policyer och riktlinjer för begränsning av och anpassning till klimatförändringar. För produkter producerade via koncernens inköpskontor ansvarar kontoren för att processerna följs. För produkter från andra leverantörer ansvarar respektive bolag för att processerna följs.
- **Tillgång på produktinformation, spårbarhet och transparens:** För att säkerställa tillgång på korrekt produktrelaterad information, såsom ursprung och innehåll, arbetar koncernen med att implementera systemstöd för mappning av leverantörskedjan, hantering av produktrelaterad information samt framtagande av digitala produktpass. Koncernens IT-avdelning tillsammans med hållbarhetsavdelningen ansvarar för implementationen.

Åtgärderna omfattar framför allt värdekedjan uppströms och den egna verksamheten, men påverkar värdekedjan nedströms. Åtgärderna förväntas skydda konsumenter och slutanvändare, begränsa relaterade risker för koncernens anseende samt tillvarata möjligheter kopplat till detsamma.

Associerade kostnader avser årlig licensavgift för systemstöd samt intern tid för implementering. I dagsläget bedöms inte dessa kostnader vara betydande i förhållande till koncernens storlek och ordinarie kostnadsbas. Åtgärderna genomförs därför utan att kräva betydande rörelsekostnader eller kapitalutgifter.

#### **Mål för hur väsentliga negativa inverkningskanaler ska hanteras, positiva inverkningskanaler stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras**

Koncernen har ännu inte fastställt koncerngemensamma mätbara och resultatnriktade mål för att hantera väsentliga inverkningskanaler, risker och möjligheter relaterade till konsumenter och slutanvändare. Detta beror främst på koncernens decentraliserade organisationsstruktur, där ansvar för produktutveckling, sortimentsbeslut och efterlevnad av produktspecifika krav i stor utsträckning ligger på bolagsnivå.

Arbetet med att utveckla en gemensam målstruktur befinner sig i ett tidigt skede och fokuserar initialt på att harmonisera arbetssätt, processer och produktrelaterad information – ett arbete som drivs på i och med framtagande av digitala produktpass. Koncernen bedömer att förutsättningar för att fastställa koncerngemensamma mål kan finnas inom de kommande åren, efter att gemensamma principer, datagrund och styrmodeller har etablerats.

## Bolagsstyrningsinformation

### G1 Ansvarsfullt företagande

New Wave Group har identifierat följande väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterat till ansvarsfullt företagande\*:

Väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till konsumenter och slutanvändare	Relaterad policy som beaktar hanteringen av väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till konsumenter och slutanvändare	Policy beskrivs detaljerat var i rapporten
Inverkan - Incidenter rörande korruption, mutor och oetiska affärsmetoder	<b>Corporate Governance Policy</b> - Sätter ramen för koncernens vägledande principer och värdegrund, inställning till att göra affärer samt syn på mänskliga rättigheter.	S1/G1 sida 78/89
Inverkan - Visselblåsning	<b>Antikorruptionspolicy</b> - Riktlinjer för hur koncernens anställda förväntas uppträda i sammanhang där de representerar New Wave Group för att förebygga och bekämpa alla former av korruption, inklusive mutor och andra former av oetiskt agerande.	G1 sida 89
Inverkan - Leverantörsrelationer	<b>Visselblåsarpolicy</b> - Säkerställer mekanism för konsumenter och slutanvändare och andra intressenter har tillgång till en trygg och effektiv mekanism för att rapportera allvarliga missförhållanden.  <b>Finanspolicy</b> - Instruktioner för finansiell och intern kontroll, vilket inkluderar att varor och tjänster köps in av behörig personal  <b>Antagna uppförandekoder i leverantörsledet (Amfori)</b> - Principer för att utöva tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter och miljöskydd i globala leverantörskedjor.  <b>Supplier Handbook</b> - Instruktioner och krav för tillverkande leverantörer. Inkluderar bland annat krav på leverantörer och underleverantörer kring information om ursprung, hänvisning till uppförandekoder, efterlevnad av Restricted Substance List, krav på vattenförvaltning, kvalitetskrav och testmanualer.	S1/G1 sida 78/89  G1 sida 89  E1/S2 sida 60/83  E1 sida 60
Risk - Affärsetisk efterlevnad	<b>Risk Policy</b> - Beaktar koncernens riskhantering.	S1/G1 sida 78/89
Risk/Möjlighet - Koncernens rykte		

\* Mer information återfinns i kapitlet ESRS 2 Allmänna upplysningar under avsnittet SBM-3: Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell.

#### G1-1: Affärsetiska policyer och företagskultur

New Wave Groups Corporate Governance Policy, som beskrivs mer allmänt under *S1-1: Policyer för den egna arbetskraften*, fastställer principerna för ansvarsfullt företagande som definieras närmare i separata policyer som:

- Antikorruptionspolicy:** Fastställer riktlinjer för hur koncernens anställda förväntas uppträda i sammanhang där de representerar New Wave Group och beaktar därmed väsentliga hållbarhetsrelaterade inverknings, risker och möjligheter kopplat till mutor och korruption. Detta för att förebygga och bekämpa alla former av korruption, inklusive mutor och andra former av oetiskt agerande, säkerställa att New Wave Group följer tillämpliga lagar och internationella standarder samt skydda New Wave Groups anseende och bygga förtroende hos medarbetare, affärspartners och andra intressenter.
- Visselblåsarpolicy:** Fastställer åtagandet att säkerställa att medarbetare, aktieägare, konsulter, leverantörer och andra intressenter har tillgång till en trygg och effektiv mekanism för att rapportera allvarliga missförhållanden. Skydd mot repressalier gäller för alla som lämnar en rapport. Rapporterade anmälningar hanteras med utredningar och vid aktuella fall korrigerande åtgärder. Mer detaljerad information kring visselblåsarportalen och process för hantering återfinns under S1-3: Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem.
- Finanspolicy:** Anger instruktioner för finansiell och intern kontroll, i syfte att uppnå en välfungerande och effektiv kontrollmiljö. Detta inkluderar instruktioner för intern kontroll i inköp- och lagerhållningsprocessen för att säkerställa att varor och tjänster köps in av behörig personal, att inköpen sker på bästa möjliga villkor samt att lagret hanteras rätt. Utbetalningar får endast göras för varor och tjänster som faktiskt har mottagits och i enlighet med överenskomna betalningsvillkor.
- Risk Policy:** Fastställer riktlinjer för riskbedömning och riskhantering, vilket inkluderar både finansiella och icke-finansiella risker.

Policyerna är i linje med vedertagna etiska standarder och stöder koncernens medarbetare i beslutsfattande.

Risken för korruption och mutor bedöms som störst för koncernens inköpsverksamhet i de länder som klassas som högriskländer enligt Amfori BSCI:s definition, vilket innebär Kina, Bangladesh, Indien, Vietnam och Egypten.

Policyerna omfattar den egna verksamheten och är tillämplig i alla regioner där koncernen är verksam. Policyerna är årligen föremål för uppföljning, översyn och godkännande av styrelsen. Vid översynen beaktas också synpunkter och rekommendationer från nyckelintressenter, inklusive interna avdelningar och andra relevanta aktörer, för att säkerställa att policyerna är ändamålsenliga och anpassade till verksamhetens risker och behov.

Policyerna är i linje med globalt erkända ramverksåsom FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter på arbetsplatsen, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s Global Compact. Antikorruptionspolicyn beaktar FN:s konvention mot korruption (UNCAC, FN 127), men fullständig överensstämmelse är inte verifierat. Koncernen planerar att genomföra en översyn för att säkerställa att policyn är förenlig med konventionens krav framgent.

New Wave Groups styrelse har det yttersta ansvaret för dessa policyer samt hantering av inverknings-, risker och möjligheter. Koncernledning ansvarar för utformning och revidering. Koncernledningen tillsammans med respektive dotterbolags ledning ansvarar för implementering av policyn i verksamheterna.

New Wave Group är en decentraliserad organisation där koncernens värderingar utgör en gemensam plattform för styrning och företagskultur. Värderingarna fastställs på koncernnivå och utgör grunden för koncernens policyer, uppförandekod och ledarskapsprinciper. VD för respektive bolag ansvarar för att etablera och implementera koncernens policyer och värderingar och tillämplig lagstiftning i den dagliga verksamheten samt för att utveckla och främja företagskulturen genom aktivt ledarskap och föredömligt agerande. Företagskulturen utvecklas och stärks löpande genom kommunikation av värderingar, interna riktlinjer, dialog i ledningsforum samt integrering av värderingarna i beslut, processer och arbetssätt. Utvärdering av företagskulturen sker genom regelbunden uppföljning inom ramen för lednings- och styrprocesser, inklusive dialog med bolagsledning samt uppföljning av efterlevnad av koncernens policyer. Resultatet av uppföljningen används för att identifiera förbättringsområden och vid behov vidta åtgärder.

Policyerna finns tillgänglig på intranätet. Intranätet är för närvarande automatiskt tillgängligt för alla medarbetare i dotterbolag vars IT ligger under koncernens koncerngemensamma IT avdelning. Därmed exkluderas exempelvis nyförvärvade bolag. Medarbetare utan automatisk tillgång kan

bjudas in vid förfrågan. Nyanställda informeras om policyerna i samband med introduktion. För närvarande anordnas i övrigt inte koncerngemensamma utbildningar i koncernens policyer.

## **G1-2: Hantering av förbindelser med leverantörer**

New Wave Group har åtagit sig att göra ansvarsfulla och etiska inköp. Detta innebär att koncernen bedömer leverantörernas potentiella inverknings- och miljöpåverkan för mänskliga rättigheter och miljö utifrån uppförandekoder för leverantörer (Amfori BSCI och BEPI). Mer information kring detta finns under *Rutiner för kontakter med medarbetare i värdekedjan angående inverknings- och åtgärder avseende väsentliga inverknings- och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller medarbetare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet.*

Koncernen har etablerat en stark lokal närvaro i högriskländer genom sina inköpskontor där egna medarbetare för en nära dialog med och besöker leverantörer regelbundet. Detta möjliggör nära samarbete med leverantörer och kontinuerlig övervakning av produktions- och betalningsflöden, vilket minskar risken för oetiska affärsmetoder och förbättrar kommunikationen och förståelsen mellan leverantörer och koncernen

Som medlemmar i Amfori BSCI har New Wave Group åtagit sig att följa principer för ansvarsfulla inköpsrutiner och iakttar bland annat:

- *Integrering av ansvarsfulla inköpsrutiner i koncernens strategi*
- *Långvariga partnerskap med leverantörerna*
- *Produktionsplanering så leverantörer kan hantera produktion utan orimliga krav*
- *Inkludera hållbarhetsperspektiv i design- och produktutveckling*
- *Kostnadsberäkningar och prisförhandlingar ska vara transparenta och inte äventyra arbetsvillkor eller löner*
- *Rimliga betalningsvillkor, tydliga kontrakt och att överenskomna villkor följs*
- *Säkerställa adekvat kompetens för de som arbetar med inköp*

### **G1-3, G1-4: Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor**

New Wave Group har instruktioner och processer för att hantera och åtgärda misstänkta fall av korruption och mutor, något som koncernen har nolltolerans mot. Arbetet stöds bland annat av antikorrupcionspolicyn och visselblåsarpolicyn som beskrivs under *G1-1: Affärsetiska policyer och företagskultur*. Mer detaljerad information kring visselblåsarportalen och process för hantering och rapportering återfinns under *S1-3: Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem*.

Vidare sker i leverantörsledet ett förebyggande arbete mot korruption och mutor genom implementering, granskning och uppföljning av uppförandekoder samt implementering av systemstöd för spårbarhet och transparens. Uppförandekoder för leverantörer beskrivs under *Policyer för medarbetare i värdekedjan*.

Uppföljning sker genom egna besök – främst från personal som arbetar vid koncernens inköpkontor - och kontroller, förhandsbedömningar och regelbundna granskningar av oberoende tredje part. De oberoende granskningarna beskrivs närmare under *Åtgärder avseende väsentliga inverknings för medarbetare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller medarbetare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet*.

I dagsläget genomförs inga formella koncerngemensamma utbildningar i antikorrupcion och mutor för den egna arbetskraften. För att säkerställa att alla inom New Wave Group är medvetna om principerna i antikorrupcionspolicyn är VD och ledning i respektive dotterbolag ansvariga för att kommunicera denna till alla sina anställda på ett sådant sätt att alla får kunskap om innehållet.

Koncernens styrelse och revisionsutskott har den kompetens som krävs för att hantera frågor om korruption och mutor. Kompetensen säkerställs genom erfarenhet, interna riktlinjer och löpande rapportering, vilket möjliggör styrning och övervakning av relaterade risker.

New Wave Groups intressenter uppmanas att rapportera misstankar via närmaste chef, den anonyma visselblåsarportalen eller via andra lämpliga kanaler som koncernledningen, juristavdelningen, under internrevision eller hållbarhetsavdelningen. Ärendet hanteras inledningsvis av den kanal som mottagit ärendet för en första bedömning. Vid allvarliga misstankar rapporteras dessa vidare till moderbolaget, exempelvis genom respektive dotterbolags styrelsemöten, direkt till koncernens juristavdelning eller genom hållbarhetsrapporteringen. Revisionsutskottet informeras löpande via koncernens chefsjurist om inkomna ärenden från bolagen och visselblåsarportalen och beslutar om vidare handläggning samt eventuell rapportering till styrelsen.

Under 2025 var New Wave Group inte föremål för några fällande domar avseende korruption eller mutbrott. Koncernen har inte heller blivit medveten om några överträdelse av sina interna rutiner eller standarder inom dessa områden.

### **G1 MDR-T, MDR-M**

New Wave Group har en decentraliserad struktur och har därför inte fastställt några koncerngemensamma mål eller kvantitativa mått för ansvarsfullt företagande utöver befintliga policyer. Koncernen har inte heller definierat nivå av ambition eller indikatorer för att utvärdera framsteg. Koncernen arbetar med att utvärdera möjligheter att utveckla relevanta mål och indikatorer inom de kommande åren som kan stödja en mer enhetlig uppföljning och styrning av ansvarsfullt företagande på koncernnivå.

Trots avsaknaden av formella koncerngemensamma mål följer koncernen kontinuerligt effektiviteten av policyer och åtgärder relaterat till väsentliga inverknings och risker genom interna rapporter, avdelningsvisa indikatorer och regelbunden styrelseöversyn, vilket möjliggör identifiering av förbättringsområden och prioriteringar. Data har inte validerats av extern part.

# Finansiell Information

## Sammanfattning 2025

2025 var ett år präglades av en osäker makromiljö och stora valutafluktuationer där den svenska kronan stärktes mot övriga valutor i koncernen. Trots en osäker omvärld och avvaktande marknad har New Wave hållit en hög investeringstakt och nått organisk tillväxt, breddad marknadsnärvaro och strategisk förvärvstillväxt. För första gången passerade koncernens omsättning **10** miljarder kronor, samtidigt som New Wave fortsatte att stärka sina ledande positioner på flera nyckelmarknader.

Nettoomsättningen ökade till **10 019 MSEK (9 529)**. Tillväxten drevs av både organisk tillväxt och förvärv genom förvärvet av Cotton Classics i september. Segmentet Företag ökade omsättningen till **5 065 MSEK (4 679)**. Utvecklingen drevs av tradingverksamhet, profil inom giveaways och tekniska produkter samt förvärvet av Cotton Classics.

Sport & Fritid ökade sin nettoomsättning till **4 091 MSEK (3 988)** och hade en stark utveckling i lokala valutor särskilt för varumärkena Craft och Cutter & Buck.

Nettoomsättningen för Gåvor & Heminredning landade i nivå med föregående år och uppgick till **863 MSEK (861)**.

Samtliga tre segment påverkas av valutaeffekter som totalt påverkat omsättningen med **-413 MSEK** eller **-4,3%** jämfört med föregående år.

Koncernens rörelseresultat uppgick till **1 141 MSEK**, en minskning med **121 MSEK** jämfört med föregående år (1 262). Rörelsemarginalen uppgick till **11,4%** (13,2). Resultatet påverkades av ökade kostnader relaterade till investeringar i lagerautomation och IT, förvärv samt en engångskostnad om **66 MSEK** kopplad till PPP-uppgörelsen i USA.

Årets resultat uppgick till **783 MSEK (880)**.

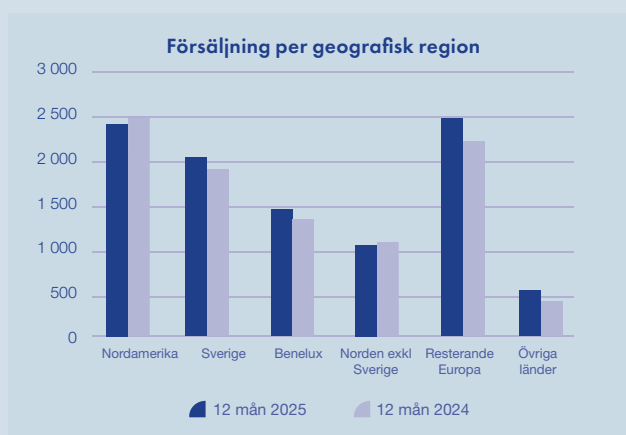
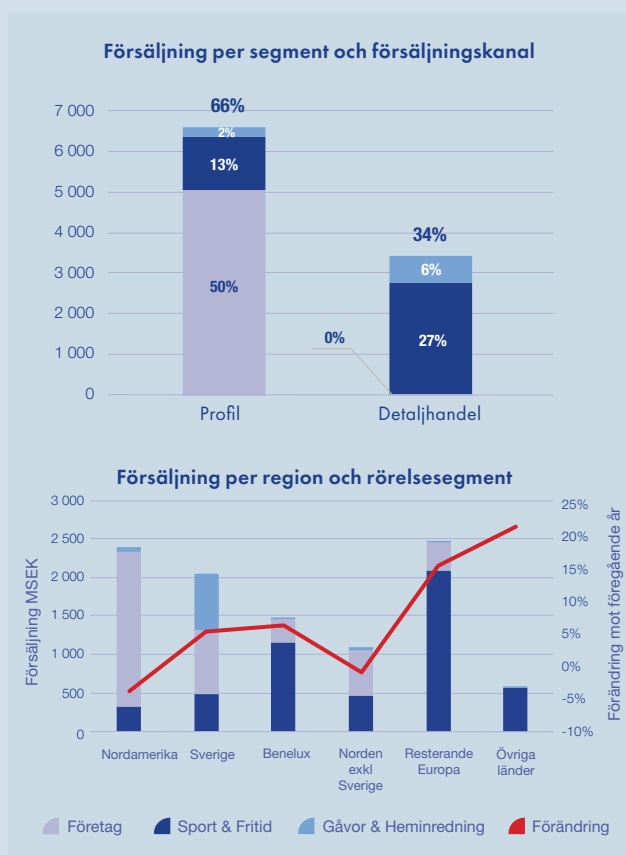
Koncernen fortsatte under året att bygga upp lagret för att möjliggöra expansion och förbättrad leveranskapacitet. Per den 31 december 2025 uppgick varulagret till **5 642 MSEK (5 124)**. Den ökade lagerbindningen samt ett investeringsintensivt år bidrog till att kassaflödet från den löpande verksamheten minskade till **653 MSEK (1 278)**.

Investeringarna ökade markant under året, inte minst genom förvärvet av Cotton Classics samt genom fortsatta satsningar på lagerstyrning, optimering och automatisering samt fastigheter. Investeringsverksamheten uppgick till **-938 MSEK (-297)**.

Under 2025 genomförde koncernen också ett omfattande arbete med, och investering i, ett nytt affärssystem som är planerat att serva koncernen i minst tio år. Affärssystemet är en så kallad SaaS-lösning vilket innebär att stor del av utgifterna kostnadsförts direkt istället för att aktiveras och skrivas av över de år systemet kommer att användas. Vid halvårsskiftet 2025 gick första dotterbolaget live och följs av ytterligare sex dotterbolag under 2026. Det arbete som koncernen gjort under

2025 utgör till stora delar grunden för de utrullningar som ska ske under kommande år. Totalt väntas projektet fortlöpa även 2027 och 2028.

På bokslutsdagen uppgick solididiteten till **53,0 % (63,7)**, påverkad främst av årets höga investeringstakt och negativa valutaomräkningseffekter. Koncernens nettoskuld ökade till **3 082 MSEK (1 804)** till följd av förvärv, lageruppbbyggnad och investeringar i fastigheter och teknik.



## Nettoomsättning

Nettoomsättningen uppgick till **10 019** MSEK (9 529), motsvarande en ökning med **5,1** %. I lokala valutor ökade omsättningen med **9,5** %, varav **5,0** % organisk tillväxt och **4,5** % förvärvad tillväxt. Valutakurseffekter påverkade omsättningen negativt med cirka **-413** MSEK. Förvärvet av Cotton Classics bidrog positivt från och med september.

Omsättningen ökade i samtliga regioner i lokala valutor, men valutaomräkningen från främst USD och EUR till SEK gav en betydande negativ effekt på rapporterad försäljning.

Profilkanalen stod fortsatt för cirka två tredjedelar av omsättningen och detaljhandeln för en tredjedel, i nivå med föregående år.

## Bruttoresultat

Bruttovinstmarginalen uppgick till **49,0** % (49,4). Den lägre marginalen är en följd av förvärvet av Cotton Classics. Justerat för förvärv uppgick jämförbar bruttomarginal för 2025 till **50,1** %.

## Personalkostnader, externa kostnader och avskrivningar

Personalkostnaderna och externa kostnader ökade jämfört med 2024. Ökningen avser främst;

- *Ökade personalkostnader genom generella löneökningar och nysatsningar*
- *Tillfälliga extrakostnader vid automatisering av lager i form av extra lagerytor och inhyrd personal*
- *IT-relaterade kostnader från investeringar i nytt affärssystem*
- *Kostnader relaterade till Cotton Classics som tillkommit från och med september*

Av- och nedskrivningarna ökade med investeringarna inom framför allt lagerautomation och lagerfastigheter.

## Femårsöversikt

MSEK	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	10 019	9 529	9 513	8 844	6 719
Handelsvaror	-5 108	-4 823	-4 730	-4 468	-3 489
<b>Bruttoresultat</b>	<b>4 912</b>	<b>4 706</b>	<b>4 783</b>	<b>4 375</b>	<b>3 229</b>
Övriga rörelseintäkter	100	95	131	124	112
Externa kostnader	-1 868	-1 749	-1 663	-1 470	-1 068
Personalkostnader	-1 534	-1 430	-1 353	-1 205	-1 017
Avskrivningar och nedskrivningar	-339	-308	-263	-249	-227
Övriga rörelsekostnader	-129	-49	-55	-67	-22
Andelar i intressebolags resultat	0	-3	-3	-2	-1
<b>Rörelseresultat</b>	<b>1 141</b>	<b>1 262</b>	<b>1 577</b>	<b>1 505</b>	<b>1 006</b>
Finansnetto	-108	-129	-138	-55	-43
<b>Resultat före skatt</b>	<b>1 033</b>	<b>1 133</b>	<b>1 439</b>	<b>1 450</b>	<b>963</b>
Skattekostnad	-250	-254	-320	-281	-203
<b>Årets resultat</b>	<b>783</b>	<b>880</b>	<b>1 119</b>	<b>1 169</b>	<b>760</b>
Bruttovinstmarginal, %	49,0	49,3	50,3	49,5	48,1
Rörelsemarginal, %	11,4	13,2	16,6	17,0	15,0
Soliditet %	53,0	63,7	60,2	53,8	59,6
Nettoskudsättningsgrad %	45,2	25,0	31,2	39,3	23,2
Nettoskuld genom rörelsekapitalet %	53,0	32,9	37,0	44,4	35,4
Medelantal anställda	2 603	2 451	2 450	2 312	2 060
Balansomslutning	12 883	11 326	10 739	10 944	7 661

## Övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader

Under 2025 belastades övriga rörelsekostnader med en engångskostnad om totalt **66 MSEK** gällande återbetalning av tidigare efterskänkta lån inom det så kallade Paycheck Protection Program (PPP). Lånen erhöles av koncernens amerikanska dotterbolag under Coronapandemin och kostnaderna inkluderar även ränta, avgifter och omkostnader. Därutöver består övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader främst av valutakursvinster och valutakursförluster. Totalt uppgår nettot av valutakursvinster och förluster till **2 MSEK** (3). Nettot för totala rörelseintäkter och kostnader uppgår till **-29 MSEK** (47).

### Rörelseresultatet

Rörelseresultatet minskade och uppgick till **1 141 MSEK** (1 262). Minskningen förklaras främst av:

- *tillfälligt ökade operativa kostnader för nytt affärssystem*
- *engångskostnad om 66 MSEK i Q3 kopplad till återbetalning av PPP-lån i USA*
- *samt negativa valutaeffekter*

Rörelsemarginalen uppgick till **11,4%** (13,2).

### Finansnetto och skatter

Finansnettot uppgick till **-108 MSEK** (-129). Lägre räntenivåer vägde upp en högre genomsnittlig nettoskuld.

Skattkostnaden uppgick till **-250 MSEK** (-253), motsvarande en effektiv skattesats om cirka **24%** (22).

### Årets resultat

Årets resultat uppgick till **783 MSEK** (880). Resultat per aktie uppgick till **5,90 SEK** (6,63).

## Rapportering av rörelsesegment

New Wave Group äger ett antal varumärken som alla är fördelade till något av de tre rörelsesegment som koncernen är indelade i - Företag, Sport & Fritid samt Gåvor & Heminredning. Koncernen följer segmentens och varumärkenas försäljning samt rörelseresultat.

### Företag

Segmentets nettoomsättning för 2025 uppgick till **5 065 MSEK** (4 679) och skedde till **99%** genom försäljningskanalen Profil. Samtliga regioner förutom Norden (exkl. Sverige) ökade sin nettoomsättning för året. Rörelseresultatet är i linje med föregående år och uppgick till **728** (728) MSEK och är påverkat av förvärv och högre marknads- och personalkostnader.

### Sport & Fritid

Nettoomsättningen för 2025 ökade med **3%** och uppgick till **4 091** (3 988) MSEK. Segmentet hade en ökad nettoomsättning i samtliga regioner. Segmentets försäljning skedde

till två tredjedelar genom försäljningskanalen Detaljhandel och en tredjedel genom Profil. Under 2025 ökade försäljningskanalen Profil medan Detaljhandel var på samma nivå som i fjol. Rörelseresultatet minskade med **117 MSEK** och uppgick till **428** (545) MSEK. Resultatförsämringen är främst relaterad till engångskostnaden i USA som belastade segmentet med **63 MSEK**, men även generellt högre kostnader i form av IT-försäljnings- och marknadskostnader.

### Gåvor & Heminredning

Nettoomsättningen för perioden januari-december är i linje med föregående år och uppgick till **863** (861) MSEK. Norden exkl. Sverige och resterande Europa ökade sin nettoomsättning. Sverige uppnådde samma nivå som fjolåret medan övriga regioner minskade nettoomsättningen. **75%** av segmentets omsättning sker genom försäljningskanalen Detaljhandel och resterande genom Profil. Under 2025 ökade omsättningen inom Profil medan Detaljhandel minskade. Rörelseresultatet minskade med **4 MSEK** jämfört med föregående år och uppgick till **-15** (-11) MSEK. Det lägre resultatet är främst relaterad till segmentets andel av engångskostnaden i USA som uppgick till **3 MSEK**.

## Varulager och kundfordringar

Kapitalbindningen i varulager ökade med **518 MSEK** jämfört med föregående år och uppgick till **5 642** (5 124) MSEK. Valutakursförändringar har minskat varulagervärdet med **-431 MSEK** varför ökningen i lokal valuta uppgår till **949 MSEK**. Ökningen är en följd av pågående lageretableringar jämte förvärv. Varulagrets omsättningshastighet uppgick till **1,0** ggr (0,9).

MSEK	31 dec 2025	31 dec 2024
Råvarulager	54	56
Varor under tillverkning	1	1
Varor på väg	515	367
Färdigvarulager	5 072	4 700
<b>Summa</b>	<b>5 642</b>	<b>5 124</b>

Per den 31 december 2025 uppgick totalt inkursansavdrag för varulagret till **176 MSEK** (180) och inkursansreserv i relation till färdigvarulager uppgick till **3,4%** (3,7).

Kundfordringarna uppgick till **1 684 MSEK** (1 597) där ökningen främst är relaterad till en högre nettoomsättning i december jämfört med fjolåret och förvärv.

## Investeringar

2025 varett investeringstungt år för New Wave. Utöversättsningar inom marknad och försäljning har koncernen genomfört betydande investeringar i lager, lagerfastigheter, lageroptimering



och lagerautomation. Koncernen har även investerat i två nya produktionsanläggningar samt påbörjat uppförandet av ett nytt fulfillment center i Dallas.

Vid årets slut hade 11 av koncernens lager automatiserats med Autostore eller HiRobotics i kombination med WMS-lösningar. Efter färdigställandet av det nya lagret i Dallas under tredje kvartalet 2026 kommer samtliga planerade lagerautomationer inom New Wave-koncernen att vara genomförda innebärande att tolv av koncernens lager då kommer vara automatiserade med Autostore eller HiRobotics. Samtliga dessa lager liksom ett antal ytterligare lager i koncernen har även WMS implementerat.

Under sommaren 2026 kommer också vår nya produktionsanläggning för hårda profilprodukter i Polen att färdigställas, vilken förväntas öka vår kapacitet och stärka vårt erbjudande.

Sedan 2024 pågår en omfattande investering i ett nytt affärssystem, som successivt implementeras under en period om cirka fyra år. Vid årsskiftet 2025/2026 hade två implementeringar genomförts, båda i kombination med nya lagerautomationer. Under 2026 kommer bland annat koncernens amerikanska dotterbolag Cutter & Buck – inklusive den nya anläggningen i Dallas – att övergå till det nya affärssystemet, liksom tre större europeiska verksamheter. Även om investeringen i ett nytt affärssystem är strategiskt viktig och kommer att användas i koncernen under många år, innebär nuvarande redovisningsregler att stora delar av investeringen i affärssystemet kostnadsförs direkt istället för att aktiveras och fördelas i resultatet över flera år. Detta medför en resultatmässigt framgång påverkan. För 2025 beräknas cirka 70 MSEK ha direktkostnadsförts enbart avseende framtida affärssystem.

## Finansiering och likviditet

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 653 MSEK, vilket var 625 MSEK lägre än föregående år (1 278) MSEK. Det lägre kassaflödet jämfört med samma period föregående år var framför allt hänförligt till högre varuinköp och investeringar under året. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -938 MSEK (-297), vilket främst är hänförligt till

förvärv, investeringar i anläggningar samt automatisering och utveckling av lager.

Nettoskulden ökade med 1 278 MSEK och uppgick till 3 082 (1 804) MSEK varav 2 118 MSEK (1 090) avser skuld till kreditinstitut och 964 MSEK (714) leasingskuld. Av ökningen var 1 029 MSEK relaterat till kreditinstitut och 250 MSEK till skuld kopplad till leasing. Nettoskuldssättningsgraden samt nettoskuld genom rörelsekapitalet ökade och uppgick till 45% (25) respektive 53% (33).

Soliditeten uppgick till 53,0% (63,7) och påverkades av valutaomräkning med motsvarande -2,5 procentenheter.

Total kreditram uppgick per 31 december till 3 802 MSEK (2 670) varav 77 MSEK till och med augusti 2027, 2 700 MSEK till och med december 2028, 125 MSEK till och med december 2030 samt 600 MSEK som sträcker sig till och med december 2032. Övriga 300 MSEK har en löptid på mellan tre månader och fyra år. Kreditramen är beloppsmässigt begränsad och beroende av värdet på vissa underliggande tillgångar. Finansieringsavtalet innebär att koncernen ska uppfylla fastställda nyckeltal (covenants) för att kreditramen ska kvarstå. Samtliga nyckeltal var uppfyllda per 31 december 2025.

## Immateriella anläggningstillgångar

Koncernens immateriella anläggningstillgångar utgörs i huvudsak av goodwill och varumärken. De varumärken med större bokförda värden är välkända varumärken såsom Orrefors och Kosta Boda inom Gåvor & Heminredning samt främst Cutter & Buck inom Sport & Fritid. Koncernens bokförda värden på goodwill och varumärken testas årligen, eller oftare om så erfordras, för att fastställa om det föreligger ett nedskrivningsbehov. Årets förändring avser framför allt goodwill som uppkommit i samband med förvärvet av Cotton Classics.

Tillgångarnas nyttjandevärde fastställs genom att prognostiserade kassaflöden för de kommande fem åren, inklusive terminalperiod, diskonteras med hjälp av en genomsnittligt vägd kapitalkostnad (WACC). De mest väsentliga antagandena vid fastställandet av nyttjandevärdet omfattar tillväxttakt, rörelsemarginal samt WACC.

Baserat på de tester och analyser som genomförts under året föreligger det i dagsläget ej något nedskrivningsbehov. Ej heller förelåg något nedskrivningsbehov för jämförelseåret. För mer information avseende koncernens immateriella anläggningstillgångar samt nedskrivningstest, se not 8.

## Personal, organisation och ersättningar

Genomsnittligt antal årsanställda uppgick per 31 december till **2 603** personer (2 451) varav **48%** var män och **52%** var kvinnor. Av antalet anställda arbetar **532** (512) inom produktion. Den produktion som finns inom New Wave Group är hänförlig till AHEAD (brodyr), Cutter & Buck (brodyr), Kosta Boda, Orrefors, Seger, Termo och Toppoint.

## Ersättning ledande befattningshavare

Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för New Wave Group AB antogs av årsstämman 2025 och tillämpades under året. Dessa riktlinjer återfinns i sin helhet i not 6.

New Wave Group har inget särskilt utsett ersättningsutskott. Ersättningsfrågor behandlas av styrelsen i dess helhet, varvid ledamot som ingår i bolagsledningen inte deltar i arbetet. Styrelsen som helhet har därmed till uppgift att följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, samt följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om. Styrelsen ska därtill följa och utvärdera gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

## Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Riktlinjer för ledande befattningshavare omfattar styrelseledamöter, VD och andra personer bolagsledningen i New Wave Group AB ("Bolaget").

En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen,

inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Riktlinjerna möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

## Formerna för ersättning m.m.

Den sammanlagda ersättningen för varje ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver - och oberoende av dessa riktlinjer - besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Fast och rörlig ersättning ska vara relaterade till den ledande befattningshavarens ansvar och befogenhet.

## Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Styrelsen ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget. Styrelsens ledamöter, förutom VD och Pernilla Jansson, är oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

## Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frågå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft.

Inga avvikelser har gjorts från riktlinjerna under innevarande år.

## Transaktioner med närstående

Hiresavtal finns med närstående bolag. Närstående bolag till VD har köpt handelsvaror. Därtill finns transaktioner med närstående part till oväsentliga värden. Samtliga transaktioner har skett till marknadsmässiga villkor. För mer information, se not 17.

## Risker och riskkontroll

### Inköpsmarknaden

New Wave Groups inköp sker främst i Kina, Bangladesh, Vietnam, Indien och Egypten. Politiska och samhällsekonomiska förändringar kan påverka New Wave Group. Genom att ha en god handlingsberedskap och inköp i flera olika länder i både Europa och Asien begränsar New Wave Group den ekonomiska risken som föreligger om inköpen endast görs från ett land.

### Modetrender - konjunktur

New Wave Group lägger ned betydande resurser på god design och kvalitet. Eftersom det sker snabba förändringar inom modebranschen kan koncernen ändå inte utesluta tillfälliga försäljningsnedgångar för vissa kollektioner. New Wave Group har dock begränsad risk eftersom modegraden är låg inom rörelsesegmentet Företag samt säljkanalen profil. Även rörelsesegmentet Sport & Fritid fokuserar på mindre modekänsliga områden även om modetrenderna påverkar i något högre utsträckning. New Wave Groups målsättning är att **60-80%** av omsättningen ska hållas inom försäljningskanalen profil.

### Miljö

Koncernens verksamhet kan innebära miljömässiga åtaganden, men styrelsens och företagsledningens bedömning är att dessa, i den mån de kan få effekter på koncernens finansiella ställning, har beaktats i föreliggande bokslut.

### Expansion och tillväxt

Den fortsatta expansionen som New Wave Group planerar innebär höga krav på ledning och personal. Felrekryteringar, organisatoriska

problem, nyckelpersoner som slutar etc. kan försena och påverka utvecklingen. Avgörande för expansionstakten är att resultatutvecklingen följer med i samma takt. New Wave Group satsar resurser på bland annat mentorskap och årliga managementmöten för att garantera ett starkt framtida ledarskap och sprida New Wave Groups värderingar.

Nya utlandsetableringar genomförs först när tidigare utlandsetableringar visar tillfredsställande resultat. Denna strategi bedömer styrelsen som en god avvägning mellan optimal tillväxt och reducerat risktagande. Enligt New Wave Group är det mycket svårt att exakt bedöma tidsplaner och budget för nya utlandsetableringar, vilket kan innebära en risk för initiala förluster. Styrelsen bedömer dock att bolaget är väl rustat för de etableringar som planeras.

## Finansiellt

New Wave Group är, med sin internationella verksamhet, löpande utsatt för olika finansiella risker. De finansiella riskerna utgörs av valutarisk, likviditets- och kreditrisk samt ränterisk. För att minimera dessa riskers påverkan på resultatet regleras koncernens arbete med dessa frågor i en riskpolicy som årligen fastställs av styrelsen.

En betydande del av New Wave Groups försäljning sker i utländsk valuta (80%) och inköp sker främst i USD. Genom att ha både köp och försäljning i samma valuta uppkommer en viss naturlig säkring. Därutöver säkras 50-75% av alla inköpsordrar där pris mot kund inte kan justeras (grundorders). Koncernen är utsatt för valutakursförändringar i framtida betalningsflöden hänförliga till kommersiella åtaganden samt lån och banktillgodohavanden i utländsk valuta, så kallad transaktionsexponering. För att minska påverkan av denna exponering samlas koncernens åtaganden så långt möjligt i moderbolaget och säkras bland annat med hjälp av valutaterminer. Koncernens finansiella rapporter påverkas också av omräkningseffekter vid omräkning av utländska dotterföretags resultat och nettotillgångar till SEK, så kallad omräkningsexponering.

New Wave Group har genom sin relativt kapitalintensiva verksamhet och

expansiva tillväxtstrategi ett behov av att trygga finansiering både på kort och längre sikt. Det är väsentligt för en tillväxtkoncern som New Wave Group att det finns tillgänglig likviditet för att kunna finansiera framtida expansion samt att flexibiliteten är hög när Möjlighet till förvärv uppenbarar sig. Det är även väsentligt att en lämplig balans mellan eget kapital och lånefinansiering bibehålls varför New Wave Group har som målsättning att uppnå en soliditet som inte ska understiga **40%** över en konjunkturcykel (se även Finansiella mål på s 94).

Koncernens kreditrisk från den löpande verksamheten återfinns främst i kundfordringar och finansieringsverksamheten, vilket inkluderar tillgodohavanden hos banker och finansiella institutioner, valutaterminer samt andra finansiella instrument. Koncernens totala exponering för kreditrisk uppgick per balansdagen till **2 619 MSEK** (2 296).

För en utförligare beskrivning av koncernens riskexponering och riskhantering hänvisas till not **16**.

## Moderbolaget

Nettoomsättning uppgick till **237 MSEK** (180), vilket i allt väsentligt avser koncernintern försäljning. Resultat före bokslutsdispositioner och skatt minskade och uppgick till **254 MSEK** (396), vilket främst är relaterat till nedskrivningar av finansiella tillgångar där kapitaltillskott för täckning av förluster i dotterbolag har skrivits ned.

Balansomslutningen uppgick till **6 378 MSEK** (5 319) och det egna kapitalet, inklusive eget kapitalandelen av obeskattade reserver, till **2 470 MSEK** (2 649). Nettoskulden uppgick till **2 467 MSEK** (1 470). Moderbolagets nettofinansiering till dotterbolag uppgick till **2 230 MSEK** (1 781).

## New Wave Groups aktie

Antalet aktier i New Wave Group AB uppgår till **132 687 086** aktier med ett kvotvärde på **1,50 SEK**. Aktierna har lika rätt till andel i bolagets tillgångar och resultat. Varje aktie av serie A berättigar till tio röster och varje aktie av

serie B berättigar till en röst. Hembud föreligger för A-aktieägare enligt bolagsordningens paragraf 14.

Per den 31 december 2025, äger Torsten Jansson genom bolag **32,3 %** (33,8) av kapitalet och **81,6 %** (82,0) av rösterna.

Följande bemyndigande har givits styrelsen intill nästa årsstämma:

- *Att vid ett eller flera tillfällen fatta beslut om nyemission av högst **8 000 000** aktier av serie B. Bemyndigandet innefattar rätt att besluta om avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, utan såvitt avser beslut om nyemission där vederlaget enbart består av kontanter. Genom beslut med stöd av bemyndigandet ska aktiekapitalet kunna ökas med sammanlagt högst **12 000 000** kr. Bemyndigandet ska även innefatta rätt att besluta om nyemission med bestämmelse om apport eller att aktie ska tecknas med kvittningsrätt eller annars med villkor som avses i 13 kap. 5 § 1 st. p. 6 aktiebolagslagen. Skälen till avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt är att de nyemitterade aktierna ska användas för finansiering av förvärv av företag eller verksamhet eller del därav. Grunden för emissionskursen ska vara aktiens marknadsvärde*

*För giltigt beslut under denna punkt krävs att stämmans beslut biträds av aktieägare som representerar minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädda aktierna*

- *Att vid ett eller flera tillfällen, besluta att uppta finansiering av sådant slag som omfattas av bestämmelserna i 11 kap. 11 § aktiebolagslagen. Villkoren för sådan finansiering ska vara marknadsmässiga. Bakgrunden till bemyndigandet är att bolaget ska ha Möjlighet att uppta sådan finansiering på för bolaget attraktiva villkor, där t.ex. räntan kan vara beroende av bolagets resultat eller finansiella ställning*

För ytterligare aktieinformation se sidorna 24-27.

## Finansiella mål och utdelningspolicy

New Wave Group eftersträvar en uthållig och lönsam tillväxt i försäljningen genom expansion inom de tre rörelsesegmenten Företag, Sport & Fritid och Gåvor & Heminredning med ett tillväxtmål, över en konjunkturcykel, om **10 – 20%** per år, varav **5–10%** är organisk tillväxt, och en rörelsemarginal om **20%**. Därutöver har New Wave Group ett soliditetsmål innebärande att soliditeten inte ska understiga **40%** över en konjunkturcykel.

Utdelningspolicyn innebär att **40%** av koncernens nettoresultat skall delas ut över en konjunkturcykel.

## Övrigt

En redogörelse för koncernens styrning och styrelsens arbete framgår av avsnittet Bolagsstyrning.

## Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman förfogande står följande:

SEK	
Balanserad vinst	1 578 038 678
Överkursfond	48 017 672
Årets resultat	294 500 000
<b>Summa</b>	<b>1 920 556 350</b>

Styrelsen föreslår en utdelning om **3,00** (3,50) SEK per aktie, vilket motsvarar **398 061 258** (464 404 801) SEK, samt att kvarvarande vinst och årets resultat, totalt **1 578 038 678** (1 669 488 491) SEK överförs i ny räkning. Utdelningen uppdelas med halvårsvis utbetalning på vardera **1,50** kronor per aktie.

## Styrelsens yttrande avseende föreslagna vinstutdelning

### Motivering

Koncernens egna kapital har beräknats i enlighet med de av EU antagna IFRS-standarderna och tolkningarna av dessa

samt i enlighet med svensk lag genom tillämpning av Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner. Moderbolagets egna kapital har beräknats i enlighet med svensk lag och med tillämpning av Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

Den föreslagna vinstutdelningen motsvarar **51%** (53) av koncernens resultat efter skatt vilket ligger i linje med uttalad målsättning att utdelning skall motsvara **40 %** av koncernens resultat efter skatt över en konjunkturcykel. Hänsyn är även tagen till koncernens investeringsplaner, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen finner att full täckning finns för bolagets bundna egna kapital efter den föreslagna vinstutdelningen.

Styrelsen finner även att den föreslagna utdelningen till aktieägarna är försvarlig med hänsyn till 17 kap 3 § andra och tredje styckena i aktiebolagslagen (verksamhetens art, omfattning och risker samt konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt).

Styrelsen vill därvid framhålla följande:

### Verksamhetens art, omfattning och risker

Styrelsen bedömer att bolagets och koncernens egna kapital efter den föreslagna vinstutdelningen kommer att vara tillräckligt stort i relation till verksamhetens art, omfattning och risker. Styrelsen beaktar i sammanhanget bland annat bolagets och koncernens historiska utveckling, budgeterade utveckling, investeringsplaner samt konjunkturläget.

### Konsolideringsbehov

Styrelsen har företagit en allsidig bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning och dess möjligheter att på sikt infria sina åtaganden. Föreslagna utdelning utgör **17%** (18,0) av bolagets egna kapital och **5,8%** (6,4) av koncernens egna kapital. Den uttalade målsättningen för koncernens kapitalstruktur med en soliditet på minst **40%** bibehålls efter den föreslagna

utdelningen. Bolagets och koncernens soliditet är god. Mot denna bakgrund anser styrelsen att bolaget och koncernen har förutsättningar att ta framtida affärsrisker och även tåla eventuella förluster. Planerade investeringar har beaktats vid fastställandet av den föreslagna vinstutdelningen. Vinstutdelningen kommer inte heller att negativt påverka bolagets och koncernens förmåga att göra ytterligare affärsmässigt motiverade investeringar enligt antagna planer.

### Likviditet

Den föreslagna vinstutdelningen kommer inte att påverka bolagets och koncernens förmåga att i rätt tid infria sina betalningsförpliktelser. Bolaget och koncernen har tillgång till likviditetsreserver i form av både kort- och långfristiga krediter. Krediterna kan lyftas med kort varsel, vilket innebär att bolaget och koncernen har beredskap att klara såväl variationer i likviditeten som eventuella oväntade händelser.

### Ställning i övrigt

Styrelsen har övervägt alla övriga kända förhållanden som kan ha betydelse för bolagets och koncernens finansiella ställning och som inte beaktas inom ramen för det ovan anförda. Därvid har ingen omständighet framkommit som gör att den föreslagna utdelningen inte framstår som försvarlig.

Undertecknade försäkrar att koncerns- och moderbolagets årsredovisning har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder (IFRS), såsom de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat, samt att koncernförvaltningsberättelsen och förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och företagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.



ORREFORS 

# Koncernens utveckling

## i sammandrag

MSEK	2025	2024	2023	2022	2021
<b>Rapport över totalresultat i sammandrag</b>					
Nettoomsättning	10 019	9 529	9 513	8 844	6 719
Övriga rörelseintäkter	100	95	131	124	112
Rörelsens kostnader	-8 639	-8 054	-7 803	-7 213	-5 597
EBITDA	1 480	1 570	1 840	1 754	1 233
Av- och nedskrivningar	-339	-308	-263	-249	-227
Rörelseresultat	1 141	1 262	1 577	1 505	1 006
Finansnetto	-108	-129	-138	-55	-43
Resultat före skatt	1 033	1 133	1 439	1 450	963
Skatt	-250	-254	-320	-281	-203
<b>Årets resultat</b>	<b>783</b>	<b>880</b>	<b>1 119</b>	<b>1 169</b>	<b>760</b>
Totalresultat för året	71	1 221	1 001	1 605	993
<b>Rapport över finansiell ställning i sammandrag</b>					
Varumärken	562	642	604	589	531
Övriga anläggningstillgångar	3 732	3 090	2 688	2 681	2 346
Varulager	5 642	5 124	5 347	5 298	2 938
Kundfordringar	1 684	1 597	1 475	1 664	1 360
Övriga omsättningstillgångar	737	328	252	293	158
Likvida medel	526	546	373	419	328
<b>Summa tillgångar</b>	<b>12 883</b>	<b>11 326</b>	<b>10 739</b>	<b>10 944</b>	<b>7 661</b>
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	6 824	7 216	6 459	5 889	4 567
Eget kapital hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande	0	1	1	1	1
Avsättningar	190	210	208	191	165
Räntebärande skulder	3 608	2 365	2 402	2 749	1 397
Ej räntebärande skulder	2 260	1 534	1 669	2 114	1 532
<b>Summa eget kapital och skulder</b>	<b>12 883</b>	<b>11 326</b>	<b>10 739</b>	<b>10 944</b>	<b>7 661</b>
<b>Kassaflöden</b>					
Kassaflöde före förändringar i rörelsekapital och investeringar	1 146	1 108	1 363	1 383	993
Förändringar i rörelsekapital	-493	170	-399	-1 743	214
Kassaflöde före investeringar	653	1 278	964	-360	1 207
Nettoinvesteringar	-938	-297	-221	-522	-114
Kassaflöde efter investeringar	-285	982	743	-882	1 093
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	316	-830	-785	934	-1 111
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>31</b>	<b>151</b>	<b>-43</b>	<b>52</b>	<b>-18</b>

# Finansiella nyckeltal

Nyckeltal	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättningsstillväxt, %	5,1	0,2	7,6	31,6	10,2
Organisk tillväxt, %	5,0	0,0	-2,4	20,8	12,9
Förvärvad tillväxt, %	4,5	0,4	5,9	3,7	0,0
Genomsnittligt antal årsanställda	2 603	2 451	2 450	2 313	2 060
Bruttovinstmarginal, %	49,0	49,4	50,3	49,5	48,1
Rörelsemarginal före avskrivningar, %	14,8	16,5	19,3	19,8	18,4
Rörelsemarginal, %	11,4	13,2	16,6	17,0	15,0
Vinstmarginal, %	10,3	11,9	15,1	16,4	14,3
Nettomarginal, %	7,8	9,2	11,8	13,2	11,3
Avkastning på eget kapital, %	11,1	12,3	18,7	25,0	18,0
Avkastning på sysselsatt kapital, %	11,5	13,8	18,1	20,7	16,9
Soliditet, %	53,0	63,7	60,2	53,8	59,6
Nettoskuld, MSEK	3 082	1 804	2 013	2 315	1 061
Nettoskuld till kreditinstitut, MSEK	2 118	1 089	1 453	1 620	368
Nettoskuldsättningsgrad, %	45,2	25,0	31,2	39,3	23,2
Nettoskuld genom rörelsekapital, %	53,0	32,9	37,0	44,4	35,4
Räntetäckningsgrad, ggr	9,7	9,3	10,8	25,7	21,9
Kapitalomsättningshastighet, ggr	0,8	0,9	0,9	1,0	0,9
Varulagrets omsättningshastighet, ggr	0,9	0,9	0,9	1,1	1,2
Försäljning utanför Sverige, %	79,6	79,4	78,8	77,3	71,5
<b>Data per aktie</b>					
Antal aktier före och efter utspädning*	132 687 086	132 687 086	132 687 086	132 687 086	132 687 086
Eget kapital per aktie, före och efter utspädning, SEK*	51,43	54,39	48,68	44,39	34,42
Aktiekurs på balansdagen, SEK*	114,60	97,15	101,88	103,20	83,90
Utdelning/aktie, SEK*	3,50	3,50	3,25	2,13	2,00
P/E-tal	19,42	14,64	12,08	11,72	14,64
P/S-tal	1,52	1,35	1,42	1,55	1,66
Aktiekurs/eget kapital	2,23	1,79	2,09	2,33	2,44
Direktavkastning, %	3,05	3,60	3,19	2,06	2,38
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie, SEK*	4,92	9,63	7,26	-2,72	9,10

\*Omräknad med hänsyn till den aktiesplit 2:1 som genomfördes i juni 2023.

# Rapport över totalresultat

MSEK	Not	2025	2024
Nettoomsättning	3, 4	10 019	9 529
Handelsvaror		-5 108	-4 823
<b>Bruttoresultat*</b>		<b>4 912</b>	<b>4 706</b>
Övriga rörelseintäkter	4	100	95
Externa kostnader	7, 9, 17	-1 868	-1 749
Personalkostnader	5, 6	-1 534	-1 430
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	8, 9	-339	-308
Övriga rörelsekostnader		-129	-49
Andelar i intressebolags resultat	13	0	-3
<b>Rörelseresultat</b>	10	<b>1 141</b>	<b>1 262</b>
Finansiella intäkter		11	8
Finansiella kostnader		-119	-137
<b>Finansnetto</b>	11	<b>-108</b>	<b>-129</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>1 033</b>	<b>1 133</b>
Skattekostnad	12	-250	-253
<b>Årets resultat</b>		<b>783</b>	<b>880</b>
<b>Övrigt totalresultat:</b>			
<b>Poster som kan komma att omklassificeras till resultatet</b>			
Omräkningsdifferenser		-709	338
Kassaflödessäkringar	16	-3	4
<b>Summa</b>		<b>-712</b>	<b>342</b>
Inkomstskatt relaterad till poster i övrigt totalresultat		1	-1
<b>Övrigt totalresultat för året</b>		<b>-711</b>	<b>341</b>
<b>Totalresultat för året</b>		<b>71</b>	<b>1 221</b>
<b>Årets resultat hänförligt till:</b>			
Moderbolagets aktieägare		783	880
Innehav utan bestämmande inflytande		0	0
		<b>783</b>	<b>880</b>
<b>Totalresultat hänförligt till:</b>			
Moderbolagets aktieägare		71	1 221
Innehav utan bestämmande inflytande		0	0
		<b>71</b>	<b>1 221</b>
<b>Resultat per aktie (SEK)</b>		<b>5,90</b>	<b>6,63</b>

\*Se definition av Bruttoresultat på sida 158.

# Rapport över kassaflöde

MSEK	Not	2025	2024
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Rörelseresultat		1 141	1 262
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	24	360	307
Erhållen ränta		9	8
Erlagd ränta		-117	-137
Betald inkomstskatt		-247	-332
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>		<b>1 146</b>	<b>1 108</b>
<b>Förändring i rörelsekapital</b>			
Ökning/minskning av varulager		-642	404
Ökning/minskning av rörelsefordringar		-360	-111
Ökning/minskning av rörelseskulder		509	-122
<b>Kassaflöde från förändring i rörelsekapital</b>		<b>-493</b>	<b>170</b>
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>653</b>	<b>1 278</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-614	-283
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		110	15
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-30	-26
Förvärv av rörelse, netto likvidpåverkan		-401	0
Förändring långfristig fordran		-3	-2
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-938</b>	<b>-297</b>
<b>Kassaflöde efter investeringsverksamheten</b>		<b>-285</b>	<b>982</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Upptagna lån		3 282	0
Amorterade lån		-2 316	-191
Amorterade leasingskulder		-185	-175
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare		-464	-464
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>316</b>	<b>-830</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>31</b>	<b>151</b>
Likvida medel vid årets början		546	373
Valutakursdifferens i likvida medel		-51	22
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>526</b>	<b>546</b>
<b>Likvida medel</b>			
Kassa och bank		526	546

# Rapport över finansiell ställning

Per den 31 december

MSEK	Not	2025	2024
<b>TILLGÅNGAR</b>			
Immateriella anläggningstillgångar	8	1 885	1 862
Materiella anläggningstillgångar	9	2 214	1 686
Andelar i intressebolag	13	39	39
Övriga långfristiga fordringar	14	17	15
Uppskjutna skattefordringar	12	138	130
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>4 294</b>	<b>3 732</b>
Varulager	4, 15	5 642	5 124
Aktuella skattefordringar		161	67
Kundfordringar	4, 16, 17	1 684	1 597
Övriga fordringar	16	402	143
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	4, 16, 18	174	118
Likvida medel	19	526	546
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>8 589</b>	<b>7 595</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>12 883</b>	<b>11 326</b>
<b>EGET KAPITAL</b>			
Aktiekapital	20, 25	199	199
Övrigt tillskjutet kapital		219	219
Reserver		442	1 150
Balanserade vinstmedel inklusive periodens resultat		5 963	5 648
<b>Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare</b>		<b>6 824</b>	<b>7 216</b>
Innehav utan bestämmande inflytande		0	1
<b>Summa eget kapital</b>		<b>6 824</b>	<b>7 217</b>
<b>SKULDER</b>			
Långfristiga räntebärande skulder	16,19,21	3 371	2 151
Avsättningar till pensioner		25	26
Övriga avsättningar		1	4
Uppskjutna skatteskulder	12	164	180
Övriga skulder		13	15
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>3 574</b>	<b>2 376</b>
Kortfristiga räntebärande skulder	16, 19, 21	237	199
Leverantörsskulder	16, 17	1 195	886
Aktuella skatteskulder		157	38
Övriga skulder	4, 16, 22	336	197
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	4, 16, 23	560	412
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>2 485</b>	<b>1 733</b>
<b>Summa skulder</b>		<b>6 059</b>	<b>4 109</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>12 883</b>	<b>11 326</b>

# Rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
<b>Ingående eget kapital 2024-01-01</b>	<b>199</b>	<b>219</b>	<b>812</b>	<b>5 228</b>	<b>6 459</b>	<b>1</b>	<b>6 460</b>
Årets resultat				880	880	0	880
<b>Övrigt totalresultat</b>							
Omräkningsdifferenser			338		338	0	338
Kassaflödessäkringar			4		4		4
Omklassificering av föregående års kassaflödessäkringar			-3	3	0		0
Skatt hänförlig till övrigt totalresultat			-1		-1		-1
<b>Summa övrigt totalresultat</b>			<b>338</b>	<b>3</b>	<b>341</b>	<b>0</b>	<b>341</b>
<b>Transaktioner med aktieägare</b>							
Utdelningar till moderbolagets ägare				-464	-464		-464
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande					0		0
<b>Utgående eget kapital 2024-12-31</b>	<b>199</b>	<b>219</b>	<b>1 150</b>	<b>5 648</b>	<b>7 216</b>	<b>1</b>	<b>7 217</b>
<b>MSEK</b>	<b>Aktiekapital</b>	<b>Övrigt tillskjutet kapital</b>	<b>Reserver</b>	<b>Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat</b>	<b>Summa</b>	<b>Innehav utan bestämmande inflytande</b>	<b>Summa eget kapital</b>
<b>Ingående eget kapital 2025-01-01</b>	<b>199</b>	<b>219</b>	<b>1 150</b>	<b>5 648</b>	<b>7 216</b>	<b>1</b>	<b>7 217</b>
Årets resultat				783	783	0	783
<b>Övrigt totalresultat</b>							
Omräkningsdifferenser			-709		-709	0	-709
Kassaflödessäkringar			-3		-3		-3
Omklassificering av föregående års kassaflödessäkringar			3	-3	0		0
Skatt hänförlig till övrigt totalresultat			1		1		1
<b>Summa övrigt totalresultat</b>			<b>-708</b>	<b>-3</b>	<b>-711</b>	<b>0</b>	<b>-711</b>
<b>Transaktioner med aktieägare</b>							
Utdelningar till moderbolagets ägare				-464	-464		-464
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande					0		0
<b>Utgående eget kapital 2025-12-31</b>	<b>199</b>	<b>219</b>	<b>442</b>	<b>5 963</b>	<b>6 824</b>	<b>0</b>	<b>6 824</b>

## Akkumulerad omräkningsdifferens i eget kapital

Akkumulerad omräkningsdifferens vid årets början  
 Årets omräkningsdifferens i utländska dotterbolag  
 Akkumulerad omräkningsdifferens vid årets slut

Helår	Helår
2025	2024
1 155	817
-709	338
<b>446</b>	<b>1 155</b>

## Not 1 - Övergripande redovisningsprinciper

### Grund för upprättande

Koncernredovisningen för New Wave Group AB och dess dotterföretag har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS), utgivna av International Accounting Standards Board (IASB), såsom de har godkänts av EU. Denna årsredovisning är upprättad i enlighet med IAS 1 Utformning av finansiella rapporter samt i enlighet med den svenska Årsredovisningslagen. Vidare har RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats, utgiven av Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering. Belopp i miljoner kronor (MSEK) där annat ej anges. Beloppen inom parentes avser föregående år.

New Wave Group beskriver de mest väsentliga redovisningsprinciperna i anslutning till varje not i syfte att ge en ökad förståelse för respektive redovisningsområde. Därutöver beskrivs övergripande redovisningsprinciper i denna not. New Wave Group fokuserar på att beskriva de redovisningsval som har gjorts inom ramen för gällande IFRS-standard och undviker att upprepa paragraftext från standarden, om New Wave Group inte anser det vara särskilt viktigt för förståelsen av notens innehåll. Samtliga redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent i hela koncernen för samtliga perioder som redovisas i koncernredovisningen om inget annat anges.

Årsredovisningen godkändes av styrelsen den 1 april 2026. Resultat- och balansräkning samt koncernens konsoliderade resultat- och balansräkning ska fastställas av årsstämman som hålls den 13 maj 2026.

### Koncernredovisning och konsolideringsprinciper

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget New Wave Group AB och samtliga bolag i vilka New Wave Group AB direkt eller indirekt innehar mer än 50% av röstvärdet eller på andra grunder utövar ett bestämmande inflytande. För att avgöra om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigade aktier som utan dröjsmål kan utnyttjas eller konverteras.

Prissättning mellan koncernbolag sker på affärsmässiga grunder och därmed till marknadspriser.

### Rörelseförvärv och goodwill

Samtliga rörelseförvärv redovisas enligt förvärvsmetoden. Anskaffningsvärdet beräknas som summan av det verkliga

värdet på överlåtna tillgångar, skulder som koncernen ådrar sig till tidigare ägare och eget kapitalinstrument emitterade av New Wave Group för att förvärva verksamheten.

Det övervärde som uppstår när överförda ersättningar för aktierna överstiger det verkliga värdet av det förvärvade bolagets nettotillgångar redovisas som koncernmässig goodwill. Om förvärvade nettotillgångars verkliga värde överstiger överförda ersättningar för rörelseförvärvet redovisas mellanskillnaden i koncernens rapport över totalresultat, så kallad vinst från ett förvärv till lågt pris. Denna effekt redovisas under posten övriga rörelseintäkter som resultat effekt vid rörelseförvärv. Förvärvsrelaterade utgifter kostnadsförs när de äger rum. Koncernen beslutar i samband med varje företagsförvärv om innehavet utan bestämmande inflytande ska redovisas till verkligt värde eller till dess andel av förvärvade nettotillgångar.

Anskaffningsvärdet på aktier i dotterbolag elimineras mot eget kapital i respektive dotterbolag vid förvärvstillfället, vilket innebär att endast den del av eget kapital i dotterbolaget som skapats efter förvärvstidpunkten ingår i eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare.

Värdeförändringar avseende avtalade tilläggsköpskillingar värderas till verkligt värde via årets resultat och redovisas på raden övriga rörelseintäkter eller övriga rörelsekostnader i koncernens rapport över totalresultat om förändringen sker senare än ett år efter förvärvstillfället. Samtliga förändringar av ägarandelen i ett dotterbolag, där det bestämmande inflytandet inte upphör, redovisas som eget kapitaltransaktioner.

Resultat för under året förvärvade verksamheter redovisas i koncernens rapport över totalresultat från och med förvärvstidpunkten. Vinst eller förlust för under året avyttrade företag beräknas utifrån koncernens redovisade nettotillgångar i sådana verksamheter, inklusive resultat fram till tidpunkten för avyttringen.

Andel i dotterbolagens nettotillgångar hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande redovisas i separat post i koncernens egna kapital. I koncernens rapport över totalresultat ingår andel hänförlig till innehav utan bestämmande inflytande i redovisat resultat.

## **Omräkning av poster i utländsk valuta**

### **Valutaomräkning vid konsolidering av utländska dotterföretag**

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna inom koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor (SEK), vilket är moderbolagets funktionella valuta och rapporteringsvaluta. Vid upprättandet av koncernens bokslut omräknas poster i resultaträkningarna för utländska dotterföretag till svenska kronor enligt månatliga genomsnittskurser. Tillgångar och skulder i utländska dotterföretag omräknas till svenska kronor genom att använda balansdagens kurs. De valutakursdifferenser som uppkommer redovisas som en separat komponent i övrigt totalresultat och ackumuleras i eget kapital.

### **Transaktioner och balansposter i utländsk valuta**

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till respektive bolags funktionella valuta enligt gällande valutakurser per transaktionsdag. Fordringar och skulder i andra valutor än den funktionella valutans omräknas genom att använda balansdagens kurs. Rörelserelaterade omräkningsdifferenser från kundfordringar, leverantörsskulder och övriga rörelserelaterade tillgångar och skulder redovisas som övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader. Omräkningsdifferenser från finansiella tillgångar och skulder hänförs till finansiella intäkter och kostnader.

## **Klassificering av balansposter**

Anläggningstillgångar, långfristiga skulder och avsättningar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader efter balansdagen. En skuld klassificeras som kortfristig om New Wave Group inte har en ovillkorad rätt att senarelägga skuldens reglering bortom ett 12 månader från balansdagen.

## **Nya och ändrade redovisningsprinciper**

### **Nya redovisningsprinciper för 2025**

Inga standarder, ändringar eller tolkningar som trätt i kraft under år 2025 bedöms ha haft väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

### **Nya redovisningsprinciper för 2026 och senare**

Från och med den 1 januari 2027 träder IFRS 18 Presentation and disclosure in financial statements i kraft. Den nya standarden kommer ersätta IAS 1 Utformning av finansiella rapporter. Syftet med IFRS 18 är att förbättra hur företag presenterar och lämnar upplysningar i de finansiella rapporterna, med särskilt fokus på resultaträkningen och kassaflödesanalysen. Standarden innehåller även nya krav avseende upplysningar om företagsledningens definierade resultatmätt (MPM) samt klassificering och uppdelning av kostnader. IFRS 18 är antagen av EU och koncernen analyserar för närvarande de förväntade effekterna på presentation och upplysningar, inklusive eventuella effekter på jämförelsetal vid införandet. Inga andra nya och ändrade redovisningsstandarder och tolkningar som har publicerats och träder i kraft 2026 och senare bedöms ha en väsentlig påverkan på New Wave Group finansiella rapporter.

## Not 2 - Väsentliga uppskattningar och antaganden

Upprättandet av koncernredovisningen kräver att företagsledningen och styrelsen gör uppskattningar och antaganden. Dessa uppskattningar och antaganden grundar sig i allt väsentligt på historisk erfarenhet och på framtida förväntade händelser. Dessa uppskattningar och antaganden påverkar redovisade tillgångar och skulder, samt intäkter och kostnader. Ändringar redovisas i den period då uppskattningar och antaganden förändras, samt i framtida perioder om dessa påverkas. Uppskattningar och antaganden som kan ge betydande påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning presenteras i respektive not, där så är tillämpligt.

Källa till osäkerhet i väsentliga uppskattningar och antaganden	Not
Nedskrivning av goodwill och övriga immateriella anläggningstillgångar	Not 8 Immateriella anläggningstillgångar
Värdering av leasingskulder och nyttjanderättstillgångar	Not 9 Materiella anläggningstillgångar
Uppskjuten skatt och osäkerhet i inkomstskattemässiga behandlingar	Not 12 Skatter
Nedskrivning av varulager	Not 15 Varulager
Reserv för förväntade kreditförluster	Not 16 Finansiella instrument och finansiell riskhantering

## Not 3 - Rapportering av rörelsesegment

### Redovisningsprinciper

Koncernens rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapporteringen till den högsta verkställande beslutsfattaren. Den högsta verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för fördelning av resurser till rörelsesegmenten och utvärdering av deras finansiella prestation. I koncernen har denna funktion definierats som koncernens VD som ansvarar för och sköter den löpande förvaltningen av koncernen efter styrelsens riktlinjer och anvisningar.

New Wave Groups rörelsesegment utgörs av Företag, Sport & Fritid samt Gåvor & Heminredning. Respektive varumärke hänförs till det rörelsesegment som det främst anses tillhöra. Koncernen följer upp respektive rörelsesegment med avseende nettoomsättning, rörelseresultat och rörelsemarginal. Koncernen har ett stort antal kunder varav ingen överstiger **10%** av koncernens omsättning.

MSEK	Nettoomsättning		Rörelseresultat		Tillgångar		Anläggnings-tillgångar*		Uppskjutna skattefordringar	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Företag	5 065	4 679	728	728	9 163	7 575	2 091	1 391	46	41
Sport & Fritid	4 091	3 988	428	545	3 222	3 204	1 662	1 842	79	80
Gåvor & Heminredning	863	861	-15	-11	498	547	346	316	12	9
<b>Totalt</b>	<b>10 019</b>	<b>9 529</b>	<b>1 141</b>	<b>1 262</b>	<b>12 883</b>	<b>11 326</b>	<b>4 100</b>	<b>3 548</b>	<b>138</b>	<b>130</b>
Rörelsemarginal			<b>11,4%</b>	<b>13,2%</b>						
<b>Totalt rörelseresultat</b>			<b>1 141</b>	<b>1 262</b>						
Finansnetto			-108	-129						
<b>Resultat före skatt</b>			<b>1 033</b>	<b>1 133</b>						

\* Inkluderar ej finansiella anläggningstillgångar och uppskjutna skattefordringar.



MSEK	Nettoinvesteringar		Av- och nedskrivningar		Totala skulder	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Företag	-461	-191	-205	-194	4 216	2 438
Sport & Fritid	-61	-90	-114	-96	1 508	1 366
Gåvor & Heminredning	-14	-16	-20	-18	336	306
<b>Totalt</b>	<b>-536</b>	<b>-297</b>	<b>-339</b>	<b>-308</b>	<b>6 059</b>	<b>4 109</b>

Geografiska områden MSEK	Nettoomsättning		Anläggningstillgångar*		Uppskjutna skattefordringar	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Nordamerika**	2 389	2 485	1 362	1 575	64	69
Sverige	2 045	1 945	962	898	41	32
Benelux	1 463	1 381	628	440	6	5
Norden exkl Sverige	1 087	1 098	272	157	7	4
Resterande Europa	2 473	2 158	876	476	17	19
Övriga länder	562	462	1	3	2	1
<b>Totalt</b>	<b>10 019</b>	<b>9 529</b>	<b>4 100</b>	<b>3 548</b>	<b>138</b>	<b>130</b>

Anläggningstillgångar och uppskjutna skattefordringar är baserade på var koncernens tillgångar är lokaliserade.

\* Inkluderar ej finansiella anläggningstillgångar och uppskjutna skattefordringar.

\*\* Varav nettoomsättning USA 2 130 MSEK (2 203).

## Not 4 - Intäkter

### Redovisningsprinciper

Huvuddelen av koncernens intäkter kommer från försäljning av varor, vilka identifieras som separata prestationsåtaganden. Försäljning sker framförallt till återförsäljare inom profil och detaljhandel. New Wave Groups avtal med kunder utgörs främst av avtal utan fastställda volymer alternativt finns inget avtal utangenerellavillkor gäller. Detta innebär att ett bindande avtal uppstår, i större del av fallen, först när en kundorder erhålls och bekräftas. Tidpunkt för fullgörande av prestationsåtaganden enligt avtalen anses vara när kontroll över varorna överförs till kunden. New Wave Group bedömer denna tidpunkt med hjälp av skeppningsdokument och fraktvillkor, vilka varierar inom koncernen.

Transaktionspriset utgörs i huvudsak av fast pris per såld kvantitet. Rörliga delar såsom rabatter, bonusar och returer förekommer i relativt liten omfattning och minskar då transaktionspriset. Per balansdagen redovisas en återbetalningsskuld för upplupen bonus, kick-backs och rabatter till kunder på raden upplupna kostnader och förutbetalda intäkter i koncernens rapport över finansiell ställning.

Inom koncernen finns det ett fåtal mindre kontrakt med återköpsåtaganden där New Wave Group levererar varor till kunden med full returrätt till samma pris som den ursprungliga försäljningen. Det innebär att koncernen redovisar en returrättstillgång som varulager och en återbetalningsskuld för förväntade varureturner som övrig skuld i koncernens rapport över finansiell ställning. Intäkterna och kostnaderna kopplade till de förväntade varureturnerna redovisas inte i koncernens rapport över totalresultat förrän returrättsperioden gått ut.

Avtalstillgångar uppstår när fakturering eller kundens betalning är villkorad av ytterligare prestationsåtaganden såsom vid villkorade delleranser av varor. I de fall koncernen har fått ersättning från kund utan att något prestationsåtagande

ännu har uppfyllts redovisas en avtalsskuld på raden upplupna kostnader och förutbetalda intäkter i koncernens rapport över finansiell ställning. Koncernen har ett antal sponsringsavtal, vilka innebär ett utbyte av varor och tjänster mellan avtalsparterna. I de avtal där det finns ett distinkt åtagande av kunden, främst i form av marknadsaktiviteter, och de erhåller fria varor som ersättning redovisas en intäkt till det verkliga värdet av överförda produkter. Redovisningen av intäkten sker i samband med varuleverans. New Wave Group har inga väsentliga garantiåtaganden. Det finns även obetydliga intäkter för royalti, provision och medlemsavgifter för kundklubb som redovisas som nettoomsättning i koncernens rapport över totalresultat.

### Uppdelning av intäkter

Uppdelning av intäkter från avtal med kunder har gjorts baserat på koncernens två försäljningskanaler profil och detaljhandel, koncernens tre segment Företag, Sport & Fritid och Gåvor & Heminredning samt utifrån geografiska områden.

Profilkunder ställer högre krav på snabba leveranser och även orderfrekvensen är tätare än inom detaljhandel. I båda försäljningskanalerna säljs varor till kunder och tidpunkten för intäktsredovisning fastställs på samma sätt. Osäkerheten i intäkter och kassaflöden är något lägre inom försäljningskanalen profil på grund av att koncernens kunder i sin tur oftast har sålt produkterna vidare redan vid ordertillfället.



### Nettoomsättning per försäljningskanal och segment

MSEK	Företag		Sport & Fritid		Gåvor & Heminredning		Totalt	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Profil	5 034	4 650	1 347	1 244	215	195	6 596	6 089
Detaljhandel	32	29	2 744	2 745	648	666	3 424	3 440
<b>Totala intäkter från avtal med kunder</b>	<b>5 065</b>	<b>4 679</b>	<b>4 091</b>	<b>3 988</b>	<b>863</b>	<b>861</b>	<b>10 019</b>	<b>9 529</b>

### Nettoomsättning per geografiskt område och segment

MSEK	Företag		Sport & Fritid		Gåvor & Heminredning		Totalt	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Nordamerika	324	366	2 013	2 060	53	58	2 389	2 485
Sverige	491	483	823	729	731	733	2 045	1 945
Benelux	1 151	1 101	298	280	13	0	1 462	1 381
Norden exkl. Sverige	457	471	592	585	38	42	1 087	1 098
Resterande Europa	2 085	1 801	365	334	23	22	2 473	2 157
Övriga länder	558	456	0	0	4	6	562	462
<b>Totala intäkter från avtal med kunder</b>	<b>5 065</b>	<b>4 679</b>	<b>4 091</b>	<b>3 988</b>	<b>863</b>	<b>861</b>	<b>10 019</b>	<b>9 529</b>

### Avtalssaldon och returrättstillgångar

MSEK	2025	2024
Avtalssaldon		
Kundfordringar	1 684	1 597
Upplupna intäkter med kvarvarande prestationsåtagande	3	4
Returrättstillgångar		
Varulager som förväntas returneras (färdigvarulager)	6	9
<b>Totalt</b>	<b>1 693</b>	<b>1 609</b>

Samtliga avtals- och returrättstillgångar förfaller inom 12 månader.

### Avtals- och återbetalningsskulder

MSEK	2025	2024
Avtalsskulder		
Förutbetalda intäkter	20	18
Återbetalningsskulder		
Återbetalningsskulder för förväntade varureturner	13	17
Återbetalningsskulder för upplupna bonusar, kick-backs och rabatter	116	98
<b>Totalt</b>	<b>149</b>	<b>132</b>

Samtliga avtals- och återbetalningsskulder förfaller inom 12 månader.

### Övriga rörelseintäkter

MSEK	2025	2024
Valutakursvinster	63	52
Realisationsvinster	3	5
Statliga stöd	6	7
Resultateffekt vid rörelseförvärv	0	0
Övriga intäkter	27	32
<b>Totalt</b>	<b>100</b>	<b>95</b>

## Not 5 - Medelantal anställda

	2025 Antal anställda	Varav män	2024 Antal anställda	Varav män
<b>Moderbolaget</b>				
Sverige	77	48	59	38
<b>Totalt moderbolaget</b>	<b>77</b>	<b>48</b>	<b>59</b>	<b>38</b>
<b>Dotterbolag</b>				
Sverige	659	320	659	336
Bangladesh	32	30	36	33
Belgien	69	36	71	38
Danmark	41	28	39	27
Egypten	6	5	3	3
Finland	47	29	48	30
Frankrike	26	16	23	12
Hong Kong	1	1	1	1
Indien	13	13	10	10
Island	4	2	4	2
Italien	43	30	48	31
Kanada	64	36	60	32
Kina	108	35	109	38
Nederländerna	130	86	119	76
Norge	60	33	63	35
Polen	292	84	246	61
Schweiz	36	20	37	23
Spanien	24	16	24	16
Storbritannien	123	77	126	72
Tjeckien	2	1	0	0
Tyskland	68	45	69	46
USA	584	207	557	193
Vietnam	15	6	21	9
Österrike	79	47	19	10
<b>Totalt antal anställda i dotterbolag</b>	<b>2 526</b>	<b>1 202</b>	<b>2 392</b>	<b>1 134</b>
<b>Koncernen totalt</b>	<b>2 603</b>	<b>1 250</b>	<b>2 451</b>	<b>1 172</b>

Könsfördelning inom koncernledningen	2025			2024		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Styrelsen	4	4	8	4	4	8
Koncernledningen	1	6	7	0	8	8

Denna upplysning om medelantal anställda är också relevant för ESRS SMB-1, antal anställda efter geografiskt område.

## Not 6 - Löner, andra ersättningar och sociala avgifter

### Redovisningsprinciper

Ersättningar till anställda i form av löner, betald semester, betald sjukfrånvaro, pensioner etc. redovisas i takt med intjänandet. Inom New Wave Group finns både förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner. När det gäller de förmånsbestämda pensionsplanerna är det enbart mindre pensionsplaner. För tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension (alternativt familjepension) genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering, UFR 10 Redovisning av pensionsplanen

ITP 2 som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Då Alecta ej har tillräcklig information som underlag för värdering redovisar koncernen pensionsåtagandet hos Alecta såsom en avgiftsbestämd plan. Koncernens bidrag till avgiftsbestämda pensionsplaner belastar koncernens rapport över totalresultat under den period som de är hänförliga till.

MSEK	2025			2024		
	Löner och andra ersättningar	Sociala avgifter	Varav pensionskostnader	Löner och andra ersättningar	Sociala avgifter	Varav pensionskostnader
Moderbolaget	52	24	6	39	19	5
Dotterbolag i Sverige	326	143	22	314	135	21
Dotterbolag utomlands	1 045	216	35	986	195	35
<b>Koncernen totalt</b>	<b>1 422</b>	<b>383</b>	<b>64</b>	<b>1 338</b>	<b>349</b>	<b>60</b>
Varav inköps- och produktionspersonal	218	57	3	217	60	3

Av moderbolagets pensionskostnader avser 0 (0) MSEK koncernens styrelse och VD.  
Av koncernens pensionskostnader avser 5 (6) MSEK koncernens styrelse och VD:ar.



### Löner och andra ersättningar fördelade per land och mellan styrelseledamöter och VD samt övriga anställda

MSEK	2025 Styrelse och VD	Varav bonus*	Övriga anställda	2024 Styrelse och VD	Varav bonus*	Övriga anställda
Moderbolaget	3	0	49	3	0	36
Dotterbolag i Sverige	10	0	315	11	0	303
<b>Dotterbolag utomlands</b>						
Belgien	2	0	36	3	0	38
Danmark	3	0	31	2	0	32
Finland	2	0	26	2	0	26
Frankrike	2	0	13	2	0	12
Hong Kong	0	0	0	0	0	0
Island	1	0	2	1	0	2
Italien	8	2	20	9	2	20
Kanada	4	0	28	4	0	32
Kina	2	0	27	2	0	32
Nederländerna	9	0	77	8	1	73
Norge	1	0	45	1	0	48
Polen	1	0	56	1	0	60
Schweiz	9	0	33	9	0	31
Spanien	2	0	8	2	0	8
Storbritannien	3	0	57	4	0	53
Tjeckien	0	0	0	0	0	0
Tyskland	2	0	43	0	0	38
USA	15	1	390	17	0	401
Österrike	3	0	80	2	0	11
<b>Totalt dotterbolag utomlands</b>	<b>70</b>	<b>4</b>	<b>974</b>	<b>69</b>	<b>4</b>	<b>916</b>
<b>Koncernen totalt</b>	<b>83</b>	<b>4</b>	<b>1 338</b>	<b>83</b>	<b>4</b>	<b>1 255</b>

\* Bonus är resultatbaserad och avräknas årligen utan framtida åtaganden.

### Anställningsvillkor för VD

Ersättning till VD utgörs av fast lön från New Wave Group AB. Inget styrelsearvode eller andra ersättningar såsom bonus utgår till VD. Som pensionsförsäkring åt VD föreligger marknadsmässig avgiftsbestämd plan. För VD gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader och inget avgångsvederlag utgår.

### Anställningsvillkor för andra ledande befattningshavare

Med andra ledande befattningshavare avses de sju som tillsammans med VD utgör koncernledningen. För koncernledningens sammansättning se sidorna 30-31. Ersättning till andra ledande befattningshavare utgörs huvudsakligen av fast lön. Ett mindre antal av de ledande befattningshavarna har även rätt till bonus, huvudsakligen beräknat på resultat-tillväxt i de bolag i vilka de är verksamma. Inget styrelsearvode utgår i det fall ledande befattningshavare utgör del av koncernbolags styrelser. För andra ledande befattningshavare föreligger marknadsmässiga avgiftsbestämda pensionsavtal, en ömsesidig uppsägningstid mellan tre till sex månader gäller och inga avgångsvederlag utgår.

### Beslutsprocess

Det finns ingen särskilt utsedd ersättningskommitté för hantering av löneläge, pensionsförmåner, incitamentsfrågor och andra anställningsvillkor för VD och koncernens övriga ledande befattningshavare, utan dessa frågeställningar behandlas av styrelsen i sin helhet. Ledande befattningshavares lön sätts av VD efter samråd med styrelsens ordförande. Styrelsens arvode beslutas av årsstämman. Ersättningskommitté för moderbolagets styrelse har inte utsetts. Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt bolagsstämmans beslut.

Styrelsearvode	2025	2024
Externa ledamöter i moderbolaget	2	2
Varav till styrelsens ordförande	1	1

**Löner och andra ersättningar fördelat per styrelseledamot samt till andra ledande befattningshavare**

MSEK	2025			2024		
	Löner, andra ersättningar och arvoden	Varav bonus	Pensionskostnad	Löner, andra ersättningar och arvoden	Varav bonus	Pensionskostnad
Torsten Jansson, VD	1	0	0	1	0	0
Olof Persson, styrelsens ordförande	1	0	0	1	0	0
Kinna Bellander, styrelseledamot	0	0	0	0	0	0
M. Johan Widerberg, styrelseledamot	0	0	0	0	0	0
Ralph Mühlrad, styrelseledamot	0	0	0	0	0	0
Isabella Jansson, styrelseledamot (avgått 2025)	0	0	0	0	0	0
Kristina Johansson, styrelseledamot	0	0	0	0	0	0
Susanne Given, styrelseledamot	0	0	0	0	0	0
Pernilla Jansson, styrelseledamot (tillträtt 2025)	0	0	0	0	0	0
Andra ledande befattningshavare*	15	0	3	16	0	4
<b>Totalt</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

\*Se sidorna 30-31.

### Teckningsoptioner

Koncernen har inga utestående teckningsoptioner.

### Pensionsåtaganden

För räkenskapsåret 2025 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av Alecta-planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjligt att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Förväntade premieavgifter för det kommande räkenskapsåret uppgår till **8,6 MSEK (7,4)**.

Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena

beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringen ska normalt tillåtas variera mellan **125%** och **170%**. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger **125%** eller överstiger **170%** ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner. Vid utgången av 2025 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till **167%** (162).



## Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Dessa riktlinjer omfattar styrelseledamöter, verkställande direktör och andra personer i bolagsledningen (gemensamt ”ledande befattningshavare”) i New Wave Group AB (”Bolaget”). Riktlinjerna tillämpas på ersättningar som avtalats, och förändringar som gjorts i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antogs av årsstämman 2024. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

### Riktlinjernas främjande av Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Bolagets affärsstrategi är att förvärva och utveckla varumärken samt produkter till företags-, sport-, gåvo- och inredningssektorn. Koncernen ska nå synergier genom att samordna design, inköp, marknadsföring, lager och distribution av sortimentet. Koncernen ska erbjuda sina produkter inom profil- och detaljhandelsmarknaden för att nå god riskspridning.

För ytterligare information om Bolagets affärsstrategi, se [www.nwg.se/om-new-wave-group/](http://www.nwg.se/om-new-wave-group/).

En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Detta genomförs genom att de finansiella och icke-finansiella mål som avgör utfallet av rörlig kontantersättning har en tydlig koppling till affärsstrategin och Bolagets hållbarhetsagenda. Den rörliga kontantersättningen beskrivs närmare i avsnitt ”Rörlig kontantersättning” nedan.

### Formerna av ersättning m.m.

Den sammanlagda ersättningen för varje ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Fast och rörlig ersättning ska vara relaterade till den ledande befattningshavarens ansvar och befogenhet.

### Rörlig kontantersättning

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen ska ha en högsta gräns och vara relaterad till den fasta lönen, och får uppgå till högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Dessa kan också utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Utfallet i relation till dessa förutbestämda mål utgör basen för den totala potentialen att erhålla rörlig kontantersättning. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja den ledande befattningshavarens långsiktiga utveckling.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska det bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Styrelsen ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga ledande befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av Bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Villkoren för rörlig kontantersättning ska utformas så att styrelsen, om exceptionella ekonomiska förhållanden råder, har möjlighet att begränsa eller underlåta att ge ut rörlig kontantersättning om ett sådant utgivande bedöms som orimligt och oförenligt med Bolagets ansvar gentemot aktieägarna, anställda och andra intressenter. Det ska vidare finnas möjlighet att begränsa eller underlåta att ge ut rörlig ersättning, om styrelsen bedömer att det är rimligt av andra skäl. Vidare ska styrelsen ha möjlighet att återta utbetalad rörlig kontantersättning om det i efterhand visar sig att ledande befattningshavaren väsentligen har brutit mot Bolagets värderingar, policyer, standarder eller instruktioner.

### Pension och försäkringar

För såväl verkställande direktören som övriga personer i bolagsledningen ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, motsvara ITP-plan. Pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, ska vara premiebestämda om inte den verkställande direktören eller befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt individuellt avtal eller tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Pensionspremierna

för premiebestämd pension ska uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande för den verkställande direktören. För övriga ledande befattningshavare ska rörlig kontantersättning vara pensionsgrundande i den mån så följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på befattningshavaren. För det fall att den rörliga kontantersättningen är pensionsgrundande ska pensionspremierna på den rörliga kontantersättningen för premiebestämd pension uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen.

#### Övriga förmåner

Andra förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

För ledande befattningshavare vilka är stationerade i annat land än sitt hemland får ytterligare ersättning och andra förmåner utgå i skälighetsomfattning med beaktande av de särskilda omständigheter som är förknippade med sådan utlandsstationering, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 20 procent av den fasta årliga kontantlönen.

#### Ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvode

I den mån icke anställd bolagsstämmevald styrelseledamot utför arbete för Bolagets räkning, vid sidan av styrelsearbetet, ska konsultarvode och annan ersättning för sådant arbete kunna utgå. Beslut om konsultarvode och annan ersättning till icke anställda bolagsstämmevalda styrelseledamöter fattas av styrelsen.

#### Upphörande av anställning

Vid anställningens upphörande får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för tolv månader. Vid uppsägning från den ledande befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning den tidigare ledande befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska uppgå till högst 60 procent av den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst tolv månader efter anställningens upphörande.

#### Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

#### Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Styrelsen ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget. Styrelsens ledamöter, förutom VD Torsten Jansson och hans dotter Isabella Jansson, är oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

#### Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft.

## Not 7 - Ersättning till revisorer

	2025	2024
<b>Deloitte</b>		
Revisionsuppdrag	6	5
<b>Revisionsarvoden utöver det årliga revisionsuppdraget</b>		
Skatterådgivning Deloitte	2	2
<b>Totalt arvode till Deloitte</b>	<b>8</b>	<b>7</b>
Revisionsarvode till övriga revisorer	9	7
Skatterådgivning övriga	1	0
<b>Totalt</b>	<b>18</b>	<b>14</b>

## Not 8 - Immateriella anläggningstillgångar

### Redovisningsprinciper

Koncernens immateriella anläggningstillgångar utgörs av goodwill, varumärken, datorprogram och övriga immateriella anläggningstillgångar. Övriga immateriella anläggningstillgångar omfattar främst kundrelationer. Redovisning sker till anskaffningsvärden med avdrag för ackumulerade avskrivningar och i förekommande fall nedskrivningar. Tillkommande utgifter för en immateriell anläggningstillgång läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

Goodwill uppstår i samband med rörelseförvärv då överförd ersättning överstiger det verkliga värdet på förvärvade nettotillgångar. Varumärken samt kundrelationer kan identifieras och uppstå i samband med rörelseförvärv, och värderas då till verkligt värde. Datorprogram består både av förvärvade tillgångar och internt utvecklad tillgångar.

Koncernens produktutveckling omfattar i huvudsak design och framtagning av nya kollektioner samt utveckling av nya produktvarianter inom ramen för befintligt sortiment. Sådan utveckling uppfyller i regel inte kraven för att redovisas i koncernens rapport över finansiell ställning och kostnadsförs således i de flesta fall löpande. Alla andra kostnader som uppstår under forskningsfasen såväl som utvecklingskostnader som inte uppfyller kriterierna för att aktiveras som en immateriell anläggningstillgång belastar resultatet när de uppstår.

Utgifter hänförliga till internt utvecklad immateriella tillgångar, exklusive goodwill, som uppstår under utvecklingsfasen aktiveras endast när det enligt ledningens bedömning är sannolikt att de kommer att resultera i framtida ekonomiska fördelar för koncernen och utgifterna under utvecklingsfasen kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Anskaffningsvärdet för en

internt utvecklad tillgång inkluderar direkta tillverkningsutgifter och en andel indirekta utgifter som är hänförlig till den aktuella tillgången. Avskrivningen påbörjas när tillgången är tillgänglig för att tas i bruk och redovisas linjärt över tillgångens uppskattade nyttjandeperiod.

Datorprogram	15-33%
Övriga immateriella anläggningstillgångar*	5-10%
* Består primärt av kundrelationer	

Immateriella anläggningstillgångar med bestämbara nyttjandeperioder skrivs av linjärt över denna period. För immateriella tillgångar med obestämbart nyttjandeperiod sker, utöver vid indikation, en årlig prövning för att identifiera eventuell nedskrivningsbehov. New Wave Group bedömer att både goodwill och varumärken har obestämbart nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden för varumärken bedöms vara obestämbart med anledning av att det är fråga om väletablerade strategiska varumärken på respektive marknad och som koncernen har för avsikt att behålla och vidareutveckla. De varumärken med större bokförda värden är välkända varumärken såsom Orrefors och Kosta Boda inom Gåvor & Heminredning samt främst Cutter & Buck inom Sport & Fritid. Värdet på koncernens goodwill och varumärken, som baseras på lokal valuta och kan ge upphov till valutaomräkningseffekter i koncernredovisningen, har fördelats mellan de kassagenererande enheter de anses tillhöra, vilka även utgör koncernens rörelsesegment. För att bedöma huruvida indikationer på nedskrivningsbehov föreligger behöver återvinningsvärdet fastställas, vilket sker genom en beräkning av respektive kassagenererande enhets nyttjandevärde. Om det redovisade värdet för den testade kassagenererande enheten överstiger det beräknade återvinningsvärdet, redovisas skillnaden som en nedskrivning.

	Goodwill		Varumärken		Datorprogram		Övriga immateriella anläggningstillgångar	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
<b>MSEK</b>								
<b>Accumulerade anskaffningsvärden</b>								
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	1 255	1 189	676	635	305	276	95	87
Nyanskaffningar via rörelseförvärv	215	0	0	0	0	0	0	0
Nyanskaffningar	0	0	0	0	39	26	3	0
Försäljning/utrangeringar	0	0	0	0	0	-9	0	0
Omklassificeringar	0	0	0	0	0	2	0	0
Omräkningsdifferenser	-115	66	-79	40	-23	9	-20	8
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>1 354</b>	<b>1 255</b>	<b>596</b>	<b>676</b>	<b>321</b>	<b>305</b>	<b>78</b>	<b>95</b>
<b>Accumulerade avskrivningar</b>								
Ingående ackumulerade avskrivningar	-70	-65	-32	-29	-250	-229	-86	-76
Försäljning/utrangeringar	0	0	0	0	0	8	0	0
Omklassificeringar	0	0	0	0	0	0	0	0
Avskrivningar	-4	-1	-5	-1	-24	-21	-5	-3
Omräkningsdifferenser	9	-4	4	-2	19	-8	18	-7
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-65</b>	<b>-70</b>	<b>-33</b>	<b>-32</b>	<b>-255</b>	<b>-250</b>	<b>-72</b>	<b>-86</b>
<b>Accumulerade nedskrivningar</b>								
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-28	-28	-2	-2	0	0	0	0
Nedskrivningar	-9	0	0	0	0	0	0	0
<b>Utgående ackumulerade nedskrivningar</b>	<b>-38</b>	<b>-28</b>	<b>-2</b>	<b>-2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>1 252</b>	<b>1 157</b>	<b>562</b>	<b>642</b>	<b>66</b>	<b>55</b>	<b>5</b>	<b>9</b>

#### Goodwill fördelad på kassagenererande enheter

MSEK	2025	2024
Företag	614	414
Sport & Fritid	576	681
Gåvor	61	61
<b>Totalt</b>	<b>1 252</b>	<b>1 157</b>

#### Varumärken fördelade på kassagenererande enheter

MSEK	2025	2024
Företag	20	20
Sport & Fritid	429	508
Gåvor	113	114
<b>Totalt</b>	<b>562</b>	<b>642</b>

## Viktiga uppskattningar och antaganden

Goodwill och varumärken är årligen, eller vid indikation, föremål för nedskrivningsprövning. Immateriella anläggningstillgångar med bestämbara nyttjandeperioder testas i de fall det finns indikationer på nedskrivningsbehov. Vid genomförande av nedskrivningstester sker uppskattningar för att beräkna respektive kassagenererande enhets beräknade nyttjandevärde. För New Wave bedöms rörelsesegmenten utgöra kassagenererande enheter förutom i fallet för Gåvor & Heminredning som är fördelat på två kassagenererande enheter, Gåvor samt Destination Kosta. Destination Kosta har inga immateriella tillgångar varmed ingen känslighetsanalys är utförd på denna kassagenererande enhet. Nyttjandevärdet bygger på fastställda kassaflödesprognoser för de kommande fem åren och en långsiktig tillväxttakt, så kallad terminaltillväxt. De mest väsentliga antagandena vid fastställandet av

nyttjandevärdet omfattar tillväxttakt, rörelsemarginal samt diskonteringsränta (WACC). Vid beräkning av diskonteringsräntan görs bedömning av finansiella faktorer som ränteläge, lånekostnader, marknadsrisk, betavärden och skattesatser. Då de kassagenererande enheterna har olika karaktärer, bedöms varje enhet efter sina marknadsförutsättningar. Den beräknade kapitalkostnaden (WACC) bedöms vara representativ för samtliga kassagenererande enheter. Vid nuvärdesberäkning av förväntade framtida kassaflöden används en genomsnittlig vägd kapitalkostnad (WACC) på **8,5 %** (8,5) efter skatt. De kassaflödesprognoser som ligger till grund för nedskrivningstestet baseras på avstyrelsen fastställda femårsprognoser (2026-2030) och därefter en terminaltillväxt på **2 %** (2). Baserat på de tester och analyser som genomförts föreligger det i dagsläget inte något nedskrivningsbehov. Även om koncernledningen anser

att uppskattade framtida kassaflöden och andra gjorda antaganden är rimliga så föreligger osäkerheter vilket kan påverka gjorda värderingar. Nedan beskrivs utförda känslighetsanalyser per rörelsesegment och kassagenererande enheter.

## Företag

Försäljningen sker i samtliga regioner. Antagande som gjorts är att tillväxten skall ske på befintliga marknader genom ökning av marknadsandelar samt genom etablering på nya marknader. Rörelsemarginal samt varulagrets omsättningshastighet förväntas vara på nuvarande nivå. Merparten av försäljningen sker i försäljningskanalen profil (99%) vilket innebär att ett välbalanserat varulager är en viktig komponent för att uppnå en god servicenivå.

Vid 1 procentenhet minskat rörelseresultatet per år under prognosperioden eller höjd WACC med 0,5 procentenheter kvarstår fortsatt väsentlig marginal till nedskrivning. Enligt genomförd känslighetsanalys visar att värdet kan upprätthållas även om den årliga tillväxttakten minskar med 4 (5) procentenheter, rörelsemarginalen minskar med 8 (10) procentenheter eller att WACC ökar med 8 (10) procentenheter.

## Sport & Fritid

Segmentets försäljning sker främst i försäljningskanalen detaljhandeln. Samtliga regioner har försäljning av segmentets produkter. Prognoserna inkluderar en tillväxt på befintliga marknader genom ökning av

marknadsandelarna. Försäljningstillväxten förväntas ge en förbättrad rörelsemarginal. Omsättningshastigheten i varulager förväntas öka något under prognosperioden (2026-2030). Vid 1 procentenhet minskat rörelseresultatet per år under prognosperioden eller höjd WACC med 0,5 procentenheter kvarstår fortsatt väsentlig marginal till nedskrivning. Enligt genomförd känslighetsanalys kan värdet kan upprätthållas även om den årliga tillväxttakten minskar med 2 (3) procentenhet, att rörelsemarginalen minskar med 1 (2) procentenheter eller att WACC ökar med 3 (3) procentenheter.

## Gåvor & Heminredning

Merparten av försäljningen sker på den svenska marknaden och i försäljningskanalen detaljhandeln. Segmentet har två kassagenererande enheter och uppföljning av nyttjandevärdet har skett på den kassagenerande enheten Gåvor. Destination Kosta har inga immateriella tillgångar varmed ingen känslighetsanalys är utförd på denna kassagenererande enhet. Antaganden som gjorts är att försäljningen förväntas öka på befintliga marknader samt att rörelsemarginalen skall fortsätta att förbättras. Omsättningshastigheten i varulager förväntas öka under prognosperioden (2026-2030).

En känslighetsanalys visar att värdet kan upprätthållas även om den årliga tillväxttakten minskar med 1 (1) procentenhet. Om rörelseresultatet minskar med 1 procentenhet per år under prognosperioden uppkommer ett nedskrivningsbehov om 21 MSEK. Om WACC höjs 0,5 procentenhter uppkommer ett nedskrivningsbehov om 44 MSEK.

## Not 9 - Materiella anläggningstillgångar

### Summering ägda och leasade tillgångar

MSEK

	2025	2024
Byggnader och mark - ägda tillgångar	658	512
Inventarier, verktyg och installationer - ägda tillgångar	613	478
Byggnader och mark - leasade tillgångar	894	639
Inventarier, verktyg och installationer - leasade tillgångar	48	57
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>2 214</b>	<b>1 686</b>

## Ägda tillgångar

### Redovisningsprinciper

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärden justerat för avskrivningar och i förekommande fall nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt över respektive tillgångs uppskattade nyttjandeperiod. Avskrivningen inleds när tillgången blir tillgänglig för användning. Mark skrivs inte av. I den mån som tillgångar består av komponenter som väsentligen

skiljer sig åt med avseende på nyttjandeperiod skrivs respektive komponent av separat, så kallad komponentavskrivning. När det avskrivningsbara underlaget för en enskild anläggningstillgång fastställs tas hänsyn till tillgångens eventuella restvärde. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. I anskaffningsvärdet för

egentillverkade materiella anläggningstillgångar inkluderas direkta tillverkningskostnader och andelar av fördelningsbara indirekta kostnader. Utgifter för underhåll och reparationer kostnadsförs när de uppstår, medan utgifter för betydande förbättringar läggs till anskaffningsvärdet och skrivs av över den återstående nyttjandeperioden för den underliggande tillgången.

Byggnader	2-4%
Inventarier, verktyg och installationer	10-33%

En materiell anläggningstillgång tas bort från koncernens rapport över finansiell ställning när den avyttras eller utrangeras, vilket sker om den inte kan förväntas tillföra några ekonomiska fördelar i framtiden antingen genom att nyttjas eller säljas. Realisationsvinster och -förluster beräknas som differensen mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde. Sådana vinster och förluster redovisas som övriga rörelseintäkter eller -kostnader i den period då tillgången tas bort från koncernens rapport över finansiell ställning. Tillgångarnas restvärde, nyttjandeperiod och avskrivningsmetod granskas i slutet av varje räkenskapsår och justeras framåttrikt vid behov.

Om det finns interna eller externa indikatorer på att en tillgångs värde har sjunkit ska tillgången nedskrivningstestas. En tillgång ska skrivas ned om återvinningsvärdet understiger det redovisade värdet. Återvinningsvärdet är det högre av nyttjandevärdet och nettoförsäljningsvärdet. Nedskrivningar redovisas i koncernens rapport över totalresultat i den period då de uppkommer. Om en enskild tillgång inte kan testas separat med anledning av att det för den aktuella tillgången inte kan identifieras något verkligt värde reducerat med försäljningskostnader fördelas tillgången till en grupp av tillgångar, så kallad kassagenererande enhet, för vilken det är möjligt att identifiera ett separat framtida kassaflöde. I den mån en nedskrivnings bakomliggande faktorer ändras under kommande perioder kommer nedskrivningen att reverseras.

	Byggnader och mark		Inventarier, verktyg och installationer	
	2025	2024	2025	2024
<b>MSEK</b>				
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden</b>				
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	778	617	1 272	1 063
Nyanskaffningar och pågående anläggningar	415	175	172	86
Försäljning/utrangeringar	-151	-15	-40	-21
Omklassificeringar	-114	-16	111	4
Omräkningsdifferenser	-38	17	-93	139
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>890</b>	<b>778</b>	<b>1 422</b>	<b>1 272</b>
<b>Akkumulerade avskrivningar</b>				
Ingående ackumulerade avskrivningar	-246	-224	-792	-617
Försäljning/utrangeringar	41	5	39	17
Avskrivningar som andel i produktionskostnader/handelsvaror	1	0	-10	-11
Avskrivningar	-17	-20	-97	-88
Omklassificering	0	0	-1	1
Omräkningsdifferenser	10	-7	55	-94
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-212</b>	<b>-246</b>	<b>-806</b>	<b>-792</b>
<b>Akkumulerade nedskrivningar</b>				
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-20	-20	-3	-3
Försäljning/utrangeringar	0	0	0	0
<b>Utgående ackumulerade nedskrivningar</b>	<b>-20</b>	<b>-20</b>	<b>-3</b>	<b>-3</b>
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>658</b>	<b>512</b>	<b>613</b>	<b>478</b>

## Leasing

### Redovisningsprinciper

Koncernen utvärderar vid avtalsstart huruvida avtal är, eller innehåller, en lease. Det innebär att avtalet förmedlar rätten att kontrollera användningen av en identifierad tillgång för en given tid i utbyte mot ersättning. Om förutsättningar eller villkoren i avtalet förändras under avtalstiden görs en ny utvärdering huruvida avtalet är, eller innehåller, en lease.

Leasingavtal redovisas som nyttjanderättstillgångar samt räntebärande leasingkulder i koncernens rapport över finansiell ställning. Leasingkulder redovisas inom långfristiga och kortfristiga räntebärande skulder i koncernens rapport över finansiell ställning och värderas till nuvärdet av framtida leasingavgifter. Vid beräkandet av nuvärdet av framtida leasingavgifter används koncernens marginella låneränta vid avtalets start om det inte finns någon implicit ränta i avtalet. I leasingavgifter inkluderas fasta leasingavgifter, variabla leasingavgifter som påverkas av ett index eller en räntesats samt förväntade belopp som ska betalas kopplat till restvärdesgarantie.

Nyttjanderättstillgångar presenteras som materiella anläggningstillgångar och värderas till anskaffningsvärdet med avdrag för ackumulerade avskrivningar och i förekommande fall nedskrivningar. Anskaffningsvärdet för nyttjanderättstillgången omfattar det initiala beloppet av leasingkulden, justerat för leasingavgifter som betalats före inledningsdatumet och efter avdrag för eventuella förmåner som har erhållits. Dessutom inkluderas initiala direkta utgifter. Avskrivning av tillgången redovisas linjärt över avtalsperioden eller över tillgångens nyttjandeperiod om äganderätten överförs till New Wave Group vid slutet av leasingperioden.

Koncernen tillämpar lätttnadsreglerna i IFRS 16 för korttidsleasingavtal (leasingavtal med en period understigande 12 månader) samt för leasingavtal för vilka den underliggande tillgången anses ha ett lågt värde. Leasingavgifter för korttidsleasingavtal och tillgångar med lågt värde redovisas som en kostnad linjärt över avtalsperioden. Variabla leasingavgifter som inte beror på ett index eller en räntesats redovisas som en kostnad i den period de uppstår. Koncernen tillämpar den praktiska lösningen i IFRS 16 som innebär att icke-leasingkomponenter inte behöver särskiljas från leasingkomponenter.

Koncernen har främst leasingavtal avseende kontorslokaler, lager och bilar. Leasingperioden varierar beroende på typ av tillgång och land. För fastighetskontrakt varierar leasingperioden mellan 3-10 år upp till 15 år. För inventarier, verktyg och installationer (inkluderar bilar) varierar leasingperioden mellan 2-6 år.

### Viktiga uppskattningar och antaganden

Bedömningar görs relaterat till leasingperioden och den räntesats som används för att diskontera framtida kassaflöden vilka påverkar värderingen av leasingkulden och nyttjanderättstillgången. Leasingperioden fastställs till den icke uppsägningsbara perioden samt de perioder som omfattas av förlängningsoption om den med rimlig säkerhet kommer utnyttjas samt perioder som omfattas av möjlighet att säga upp avtalet i förtid om förlängningsoption med rimlig säkerhet inte kommer utnyttjas. Förlängningsoptioner samt möjligheten att säga upp avtal i förtid avser främst leasing av fastigheter. Bedömning görs huruvida det är rimligt säkert eller inte att förlängningsoption kommer att utnyttjas eller möjlighet att säga upp avtalet i förtid. Således utvärderas alla relevanta fakta och omständigheter som skapar ett ekonomiskt incitament att utnyttja förlängningsoptionen eller utnyttja möjligheten att säga upp avtalet i förtid. Förlängningsperioder för leasingavtal för fastigheter med längre icke uppsägningsbara perioder (cirka 10-15 år) är inte inkluderade i leasingperioden, då det inte med rimlig säkerhet kan fastställas att optionen kommer utnyttjas.

Bedömningar krävs också för att bestämma räntesatsen som används för att diskontera framtida leasingavgifter. Leasingavgifterna diskonteras med en räntesats som reflekterar vad New Wave Group skulle behöva betala för en finansiering genom lån för att förvärva motsvarande tillgång. Vid beräkandet av nuvärdet av framtida leasingavgifter används koncernens marginella låneränta vid avtalets start om den implicita räntan i leasingavtalen inte är känd.



### Nyttjanderättstillgångar

MSEK

#### Akkumulerade anskaffningsvärden

Ingående ackumulerade anskaffningsvärden

Nyanskaffningar och nyttjande av förlängningsoptioner

Avslutade kontrakt

Omräkningsdifferenser

#### Utgående ackumulerade anskaffningsvärden

#### Akkumulerade avskrivningar

Ingående ackumulerade avskrivningar

Avslutade kontrakt

Avskrivningar

Omräkningsdifferenser

#### Utgående ackumulerade avskrivningar

#### Utgående bokfört värde

	Byggnader och mark		Inventarier, verktyg och installationer	
	2025	2024	2025	2024
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	1 196	1 047	149	131
Nyanskaffningar och nyttjande av förlängningsoptioner	454	292	41	36
Avslutade kontrakt	-71	-173	-9	-22
Omräkningsdifferenser	-81	29	-10	4
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>1 498</b>	<b>1 196</b>	<b>171</b>	<b>149</b>
Ingående ackumulerade avskrivningar	-557	-548	-92	-88
Avslutade kontrakt	64	151	11	24
Avskrivningar	-143	-149	-46	-27
Omräkningsdifferenser	32	-11	5	-2
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-603</b>	<b>-557</b>	<b>-123</b>	<b>-92</b>
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>894</b>	<b>639</b>	<b>48</b>	<b>57</b>

MSEK

Vinst eller förlust från nyttjanderättstillgångar

Kostnader för korttidsleasingavtal

Kostnader för leasing av lågt värde

Variabla leasingkostnader

Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar

#### Redovisat i rörelseresultatet

2025 2024

0 1

-26 -32

-5 -3

-28 -38

-190 -176

**-248 -247**

Se not 11 för räntekostnader på leasingkulder och not 16 för förfallostruktur/löptidsanalys för leasingkulder samt not 19 för fördelning mellan långfristiga och kortfristiga leasingkulder. Under 2025 uppgick det totala kassaflödet för leasingavtal till 285,8 MSEK, med en fördelning på 70,8 MSEK inom kassaflöde från den löpande verksamheten och 215 MSEK inom finansieringsverksamheten.

## Not 10 - Valutaexponering i rörelseresultat

MSEK

#### Rörelseresultat

Euro, EUR

Kanadensiska dollar, CAD

Schweiziska franc, CHF

US dollar, USD

Tjeckisk krona, CZK

Norska kronor, NOK

Danska kronor, DKK

Kinesiska yuan, CNY

Polska zloty, PLN

Hong Kong dollar, HKD

Brittiska pund, GBP

Isländska kronor, ISK

#### Totalt rörelseresultat i utländsk valuta

2025 2024

381 420

-1 1

192 135

167 265

14 0

30 36

44 53

100 68

11 14

134 95

29 37

-1 -2

**1 101 1 121**

I tabellen visas valutaexponerat rörelseresultat per valuta före koncernjusteringar.

## Not 11 - Finansnetto

MSEK

Ränteintäkter

Dröjsmålsränteintäkt från kundfordringar

Valutakursvinster på finansiella fordringar och skulder

Räntekostnader på räntebärande skulder exkl. leasingkulder

Räntekostnader på leasingsskulder

Dröjsmålsräntekostnad från leverantörsskulder

Valutakursförluster på finansiella fordringar och skulder

Övriga finansiella kostnader

#### Totalt

2025 2024

9 9

1 1

1 1

-82 -112

-34 -24

0 0

-2 -2

-1 -1

**-108 -129**

## Not 12 - Skatter

### Redovisningsprinciper

Koncernens skattekostnad utgörs av aktuell och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är skatt som betalas eller erhålls avseende aktuellt år. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Aktuell skatt beräknas utifrån de skatteregler som är gällande i de länder där koncernens bolag är verksamma. Aktuell skatt hänförlig till poster som redovisas i eget kapital och i övrigt totalresultat redovisas också i eget kapital och i övrigt totalresultat. Aktuella skattefordringar och skatteskulder för nuvarande period och tidigare perioder fastställs till det belopp som förväntas återfås från eller betalas till skattemyndigheten i respektive land.

Uppskjuten skatt redovisas i sin helhet och beräknas enligt balansräkningsmetoden på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och dessas redovisade värden i koncernredovisningen. Uppskjutna skatteskulder redovisas för beskattningsbara temporära skillnader. Undantaget är temporära skillnader i koncernmässig goodwill eller när en tillgång eller skuld redovisas som en del i en transaktion som inte är ett rörelseförvärv och som, vid transaktionstillfället, varken påverkar den redovisade vinsten eller beskattningsbar vinst eller förlust.

Uppskjutna skattefordringar redovisas för alla avdragsgilla temporära skillnader, däribland skattemässiga underskottsavdrag, i den omfattning det är sannolikt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder värderas till nominellt belopp och beräknas enligt de skattesatser och skattelagar som är antagna eller aviserade per balansdagen. Aktuella och uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas om det föreligger en legal rätt att kvitta dem mot varandra och de avser samma skattemyndighet.

### Viktiga uppskattningar och antaganden

Uppskattningar och antaganden görs främst kopplat till uppskjutna skattefordringar, med avseende på sannolikheten för att skattemässiga underskottsavdrag kommer att kunna utnyttjas mot framtida beskattningsbara vinster. I händelse att faktiskt utfall skiljer sig från gjorda uppskattningar eller om ledningen justerar dessa uppskattningar i framtiden kan det redovisade värdet av uppskjutna skattefordringar komma att ändras.

#### Skattekostnad

MSEK	2025	2024
Aktuell skatt	-271	-251
Skatt hänförlig till tidigare år	3	-4
<b>Total aktuell skattekostnad</b>	<b>-268</b>	<b>-255</b>
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader och underskottsavdrag	18	2
<b>Totalt redovisad skatt på årets resultat</b>	<b>-250</b>	<b>-253</b>

Koncernens skattekostnad för året uppgick till 250 MSEK (253) eller 24,2 % (22,4) av resultat före skatt.

#### Avstämning av effektiv skatt

Avstämning mellan koncernens vägda genomsnittsskatt, baserad på respektive lands skattesats, och koncernens effektiva skatt:

MSEK	2025	%	2024	%
Resultat före skatt	1 033		1 133	
Skattekostnad baserad på respektive lands skattesats	-224	-21,7	-246	-21,7
Skatteeffekter av:				
Ej skattepliktiga intäkter	0	0,0	1	0,1
Ej avdragsgilla kostnader	-18	-1,7	-6	-0,5
Ändringar avseende tidigare år	3	0,2	7	0,6
Regionala eller andra skillnader i skattesatser	-10	-0,9	-5	-0,5
Upplösta tidigare aktiverade förlustavdrag	0	0,0	1	0,0
Nyttjade förlustavdrag från tidigare år som ej tidigare aktiverats	1	0,1	0	0,0
Ej aktiverade förlustavdrag	-2	-0,2	-3	-0,3
Övrigt	0	0,0	-1	0,0
<b>Total redovisad skatt på årets resultat</b>	<b>-250</b>	<b>-24,2</b>	<b>-253</b>	<b>-22,4</b>

### Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder i koncernen hänförs till:

MSEK	2025		2024	
	Tillgångar	Skulder	Tillgångar	Skulder
Underskottsavdrag	12	0	18	0
Varulager	76	0	72	0
Avskrivningar och anläggningstillgångar	13	17	11	14
Ej avdragsgilla räntekostnader	9	0	5	0
Kundfordringar	12	0	11	0
Personalkostnader	3	0	3	0
Förutbetalda kostnader	0	0	0	0
Varumärken	0	109	0	124
Periodiseringsfonder och överavskrivningar	0	33	0	35
Kassaflödessäkringar	0	-1	0	2
Övriga temporära skillnader	14	5	9	5
<b>Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder</b>	<b>138</b>	<b>164</b>	<b>130</b>	<b>180</b>

### Underskottsavdrag

Vid årets utgång hade koncernen totala skattemässiga underskottsavdrag på **246 MSEK** (269). Uppskjuten skatt har aktiverats på **51 MSEK** (74) av underskotten vilket har resulterat i en uppskjuten skattefordran om **12 MSEK** (18). Förfallotiden för samtliga underskottsavdrag framgår av tabellen nedan.

Uppskjuten skatteskuld härrörande från periodiseringsfonder och överavskrivningar i Sverige förfaller enligt följande:

MSEK	2025	2024
2025	0	0
2026	6	0
2027	8	9
2028	6	13
2029	0	2
2030	0	0
2031	0	0
Obegränsad livslängd	12	11
<b>Summa</b>	<b>33</b>	<b>34</b>

Totala underskottsavdrag förfaller enligt följande:

MSEK	2025	2024
2026	0	0
2027	0	0
2028	0	0
2029	0	0
2030	0	0
2031	0	0
2032	0	0
2033	0	0
2034	0	0
2035	0	0
2036-2045	92	106
Obegränsad livslängd	154	163
<b>Summa</b>	<b>246</b>	<b>269</b>

Inom koncernen finns skattemässiga underskott inom en rad bolag i olika skattegrupper. I varje enskilt fall görs en bedömning om det, med rimlig säkerhet, framstår som sannolikt att underskotten kommer att kunna utnyttjas. Dessa bedömningar beaktar ledningens framtidsprognoser, relevanta bolags historiska och nuvarande resultatnivåer samt förfalldatum

för respektive underskottsavdrag. Baserat på genomförda bedömningar delas underskottsavdragen in i tre grupper där grupp A representerar fullt aktiverade underskott, grupp B representerar delvis aktiverade underskott och grupp C representerar underskott där ingen del har aktiverats. Indelningen framgår av tabellerna nedan.

2025 MSEK Grupp	Totala underskott	varav aktiverad skatt	Underskott utan aktiverad skatt	varav ej aktiverad skatt
A	28	8	0	0
B	50	3	36	9
C	168	0	159	39
<b>Summa</b>	<b>246</b>	<b>12</b>	<b>195</b>	<b>48</b>

2024 MSEK Grupp	Totala underskott	varav aktiverad skatt	Underskott utan aktiverad skatt	varav ej aktiverad skatt
A	38	9	0	0
B	117	9	81	21
C	114	0	114	27
<b>Summa</b>	<b>269</b>	<b>18</b>	<b>195</b>	<b>48</b>

## Not 13 - Andelar i intressebolag

### Redovisningsprinciper

Som intressebolag betraktas de bolag i vilka koncernen direkt eller indirekt har betydande men inte bestämmande inflytande, vilket i regel gäller för aktieinnehav som omfattar mellan 20% och 50% av rösterna. Andelar i intressebolag redovisas enligt kapitalandelsmetoden och värderas inledningsvis till anskaffningsvärde. Koncernens andel av intressebolagens resultat efter skatt som uppkommit i intressebolagen efter förvärvet redovisas på raden andelar i

intressebolags resultat i koncernens rapport över totalresultat. Denna post redovisas inom rörelseresultatet, då intressebolagen bedriver liknande verksamhet som koncernen i övrigt. I koncernens rapport över finansiell ställning redovisas innehavet i intressebolagen till anskaffningsvärde justerat för andel av resultatet efter förvärvstillfället och eventuella erhållna utdelningar.

MSEK	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel,%	Rösträtsandel,%	Antal andelar	2025 Bokfört värde	2024 Bokfört värde
Dingle Industrilokaler AB	556594-6570	Munkedal	49	49	83 055	7	7
Fastighetsbolaget Kosta Köpmanshus AB	556691-7042	Lessebo	49	49	7 350	32	32
Jobman Workwear GmbH	758048	Freiberg	49	49	2	0	0
<b>Summa</b>						<b>39</b>	<b>39</b>

Baserat på IFRS 10 och 11 bedöms New Wave Group ej ha bestämmande inflytande över ovan presenterade bolag.

MSEK	Bolagets eget kapital uppgick till		Koncernens andel av årets totalresultat		Koncernens andel av redovisade eventalförpliktelser	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Dingle Industrilokaler AB	15	15	0	0	Inga	Inga
Fastighetsbolaget Kosta Köpmanshus AB	56	56	0	0	Inga	Inga
Jobman Workwear GmbH	-8	-8	-1	-1	Inga	Inga

## Not 14 - Övriga långfristiga fordringar

MSEK	2025	2024
Depositioner	11	8
Övriga långfristiga fordringar	7	7
<b>Totalt</b>	<b>17</b>	<b>15</b>

## Not 15 - Varulager

### Redovisningsprinciper

Varulager redovisas till det lägre av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde, där anskaffningsvärdet beräknas med tillämpning av först-in-först-ut-metoden (FIFU). Nettoförsäljningsvärdet beräknas som försäljningspris reducerat med uppskattade kostnader hänförliga till försäljningen. I lagervärdet för färdigvarulager inkluderas returrättstillgångar som redovisas till det motsvarande värdet för kostnad sålda varor vid försäljningstidpunkt.

### Viktiga uppskattningar och antaganden

Lagervärdet är beroende av bedömningar avseende beräkningen av lagrets nettoförsäljningsvärde. Dessa bedömningar kan föranleda nedskrivningar av lagervärdet.

Inom rörelsesegment Företag är risken för att nettoförsäljningsvärdet är lägre än anskaffningsvärdet låg, eftersom en stor del av sortimentet utgörs av tidlösa basprodukter som det finns behov av säsong efter säsong.

Inom rörelsesegment Sport & Fritid sker 33% av försäljningen inom säljkanalen profil, där sortimentet främst består av basvaror med begränsad moderisk och därmed också en lägre risk för inkurans. Vid försäljningen inom säljkanalen detaljhandel läggs order till fabriker efter att inköpsorder erhållits från kund, vilket avsevärt begränsar risken för att nettoförsäljningsvärdet är lägre än anskaffningsvärdet.

Inom rörelsesegment Gåvor & Heminredning består merparten av lagervolymer av klassiska och storsäljande produkter som i många fall har en produktcykel längre än 20 år, vilket begränsar risken att nettoförsäljningsvärdet är lägre än anskaffningsvärdet.

MSEK	2025	2024
Råvarulager	54	56
Varor under tillverkning	1	1
Varor på väg	515	367
Färdigvarulager	5 072	4 700
<b>Totalt</b>	<b>5 642</b>	<b>5 124</b>

Varulagret utgörs av kläder, presentartiklar och accessoarer för vidareförsäljning samt råvaror. Per den 31 december 2025 uppgick totala inkuransavdrag, som ett uttryck för skillnaden mellan det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde, för varulagret till **176 MSEK** (180) och inkuransreserv i relation till färdigvarulager uppgick till **3,4%** (3,7). Den del av varulagret som redovisas till nettoförsäljningsvärde uppgår till **391 MSEK** (441).

För information avseende värdet på varulager som är ställt i säkerhet gentemot skulder se not 21.



## Not 16 - Finansiella instrument och finansiell riskhantering

### Redovisningsprinciper

Ett finansiellt instrument är ett kontrakt som ger upphov till en finansiell tillgång i ett företag och samtidigt ger upphov till en finansiell skuld eller ett eget kapitalinstrument i ett annat företag. Finansiella instrument som redovisas i koncernens rapport över finansiell ställning inkluderar kundfordringar, övriga fordringar, derivat, likvida medel, räntebärande kortfristiga och långfristiga skulder, leverantörsskulder, övriga skulder och upplupna kostnader. Finansiella instrument värderas initialt till verkligt värde och därefter löpande till verkligt värde eller upplupet anskaffningsvärde beroende på klassificering. Transaktionskostnader inkluderas i tillgångarnas verkliga värden, förutom i de fall då värdeförändringar redovisas över resultatet.

En finansiell tillgång tas bort från koncernens rapport över finansiell ställning när samtliga förmåner och risker förknippade med äganderätten har överförts. En finansiell skuld tas bort från koncernens rapport över finansiell ställning när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt avslutas.

Vid förvärvstidpunkten klassificerar New Wave Group de finansiella instrumenten i nedanstående kategorier:

#### Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Koncernens finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde omfattar kundfordringar, övriga fordringar och likvida medel. Likvida medel omfattar likvida bankmedel och tillgänglig kassa. Kundfordringar omfattar såväl fakturerade som ofakturerade fordringar (redovisas när bolagets rätt till betalning bedöms ovillkorlig). Kundfordringarnas förväntade löptid är kort, varför värdet redovisas till nominellt belopp utan diskontering, minskat med eventuell reservering för förväntade och inträffade kundförluster. New Wave Group tillämpar den förenklade modellen för förväntade kreditförluster för kundfordringar under vilken totala förväntade kreditförluster för fordrans återstående löptid, vilken förväntas understiga ett år, redovisas. Förändring av reserv för förväntade kreditförluster redovisas i koncernens rapport över totalresultat under externa kostnader.

#### Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via årets resultat

Koncernen har inte haft några finansiella tillgångar som värderats till verkligt värde via årets resultat under 2025 och 2024.

#### Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat

New Wave Group använder derivat, främst valutaterminer, för att hantera finansiella risker. Finansiella instrument värderade

till verkligt värde via övrigt totalresultat består av säkringsinstrument som utgör del i en effektiv kassaflödessäkring. Värdeförändringar på sådana instrument redovisas i övrigt totalresultat. Eventuell icke-effektiv del av kassaflödessäkring redovisas omedelbart i resultatet. Kassaflödessäkringar omklassificeras till resultatet i den eller de perioder som de säkrade flödena påverkar resultatet. Om en planerad transaktion eller ett ingånget åtagande inte längre förväntas inträffa överförs den ackumulerade vinst eller förlust som redovisats i övrigt totalresultat, från den period säkringen ingicks, dock omedelbart till koncernens rapport över totalresultat.

#### Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

Koncernens finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde omfattar räntebärande skulder, leverantörsskulder, övriga skulder och upplupna kostnader. Räntebärande skulder utgörs av skulder till kreditinstitut och leasingskulder. Efter den initiala värderingen, till verkligt värde med avdrag för transaktionskostnader, värderas de räntebärande skulderna till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Leverantörsskulder har kort förväntad löptid och värderas till nominellt belopp utan diskontering.

#### Finansiella skulder värderade till verkligt värde via årets resultat

Koncernen har inte haft några finansiella skulder som värderats till verkligt värde via årets resultat under 2025 och 2024.

#### Finansiella skulder värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat

New Wave Group använder derivat, främst valutaterminer. Redovisning av dessa derivat beskrivs under rubrik Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat.

### Viktiga uppskattningar och antaganden

Kundfordringar är kortfristiga till sin natur och som en konsekvens av detta är även riskbedömningshorisonten kort. Vid bedömning av framtida förväntade kreditförluster tas hänsyn till historik samt aktuella och förväntade förhållanden. Bedömning sker huruvida den totala reserveringen är rimlig i förhållande till totalt utestående kundfordringar beaktat de historiska kreditförlusterna.

## Finansiella instrument per kategori

Räntebärande tillgångar och skulders respektive verkliga värden kan skilja sig från dess redovisade värden, bland annat till följd av förändringar i marknadsräntor. Dessa tillgångars verkliga värden har fastställts genom att framtida betalningsflöden diskonterats till aktuell ränta och valutakurs för likvärdiga instrument. För finansiella instrument som kundfordringar, leverantörsskulder och andra ej räntebärande finansiella tillgångar och skulder, vilka redovisas till upplupet

anskaffningsvärde med avdrag för eventuell nedskrivning, bedöms det verkliga värdet överensstämma med det redovisade värdet. Finansiella instrument värderade till verkligt värde i balansräkningen tillhör värderingsnivå två och tre enligt IFRS 13. Koncernens långfristiga upplåning sker huvudsakligen under kreditramar med långa kreditlöften, men med kort räntebindningstid.

2025	Tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Totalt	Verkligt värde
<b>MSEK</b>				
<b>Finansiella tillgångar</b>				
Övriga långfristiga fordringar	0	7	7	7
Kundfordringar	0	1 684	1 684	1 684
Övriga fordringar	0	402	402	402
Derivat*	0	0	0	0
Kassa och bank	0	526	526	526
<b>Totalt</b>	<b>0</b>	<b>2 619</b>	<b>2 619</b>	<b>2 619</b>
	<b>Skulder värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat</b>	<b>Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde</b>	<b>Totalt</b>	<b>Verkligt värde</b>
<b>Finansiella skulder</b>				
Räntebärande skulder	0	2 644	2 644	2 647
Derivat*	3	0	3	3
Leverantörsskulder	0	1 195	1 195	1 195
Upplupna kostnader	0	346	346	346
Övriga skulder	0	156	156	156
<b>Totalt</b>	<b>3</b>	<b>4 340</b>	<b>4 343</b>	<b>4 346</b>
<b>2024</b>	<b>Tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat</b>	<b>Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde</b>	<b>Totalt</b>	<b>Verkligt värde</b>
<b>MSEK</b>				
<b>Finansiella tillgångar</b>				
Övriga långfristiga fordringar	0	7	7	7
Kundfordringar	0	1 597	1 597	1 597
Övriga fordringar	0	143	143	143
Derivat*	4	0	4	4
Kassa och bank	0	546	546	546
<b>Totalt</b>	<b>4</b>	<b>2 292</b>	<b>2 296</b>	<b>2 296</b>
	<b>Skulder värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat</b>	<b>Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde</b>	<b>Totalt</b>	<b>Verkligt värde</b>
<b>Finansiella skulder</b>				
Räntebärande skulder	0	1 635	1 635	1 640
Derivat*	0	0	0	0
Leverantörsskulder	0	886	886	886
Upplupna kostnader	0	209	209	209
Övriga skulder	0	93	93	93
<b>Totalt</b>	<b>0</b>	<b>2 823</b>	<b>2 823</b>	<b>2 829</b>

\*Derivat ingår i posten övriga fordringar respektive övriga skulder i koncernens rapport över finansiell ställning.



## Finansiell riskhantering

New Wave Group utsätts löpande för olika finansiella risker. De finansiella riskerna är ränterisker, valutarisker samt likviditets- och kreditrisker. För att minimera riskernas resultat-effekt har koncernen en riskpolicy där dessa risker definieras samt fastställer hur koncernen ska arbeta med att begränsa de finansiella riskernas effekt på redovisat resultat. Målsättningen är att den centrala finansfunktionen ska utnyttja koncernens stordriftsfördelar samt bistå dotterbolagen med professionell service för att minimera riskerna.

### Ränterisk

Det är New Wave Groups uppfattning att en kort räntebindning leder till lägre lånekostnad över tid samtidigt som korta räntor följer konjunkturen och därmed motverkar svängningar i koncernens resultat. En ränteökning med en procentenhet skulle påverka resultat före skatt negativt med 36 MSEK (24), beräknat på räntebärande skulder vid årets utgång. Nettoskuldens fördelning framgår av not 19.

### Valutarisk

En betydande del av New Wave Groups försäljning sker i utländsk valuta (79%). Koncernen är utsatt för valutakursförändringar i framtida betalningsflöden hänförliga till kommersiella åtaganden samt lån och placeringar i utländsk valuta, så kallad transaktionsexponering. Koncernens finansiella rapporter påverkas också av omräkningseffekter vid omräkning

av utländska dotterföretags resultat och nettotillgångar till SEK, så kallad omräkningsexponering.

### Transaktionsexponering och säkringsredovisning

Transaktionsexponering uppstår främst vid koncerninterna transaktioner mellan koncernens inköpsföretag och försäljningsföretag belägna i andra länder vilka i sin tur säljer produkterna till sina kunder på den lokala marknaden vanligtvis i lokal valuta. I några länder kan det förekomma transaktionsexponering på grund av att försäljning till externa kunder sker i annan valuta än den lokala. Koncernens viktigaste inköpsvaluta är USD. Förändringar i kursen mellan USD, EUR och SEK utgör de enskilt största transaktionsexponeringarna inom koncernen.

Valutahandlingen av inköpen skiljer sig mellan koncernens båda försäljningskanaler. Inom försäljningskanalen profil är New Wave Group lagerhållare och order från återförsäljaren läggs inte förrän de har erhållit en order från slutkunden. Någon större orderstock för framtida leveranser finns alltså inte utan leveransersker omgående. Någon valutasäkring sker ej i denna försäljningskanal då prisjusteringar mot kund görs kontinuerligt vid förändringar i inköpspriset. I försäljningskanalen detaljhandel sker en del av försäljningen genom förhandsordres och prissättning mot kund är vid denna tidpunkt fastställd. En förhandsorder innebär exempelvis att kunderna lägger order på våren för leverans på hösten. I syfte att begränsa valutarisken i dessa förhandsorder anskaffas derivat för att säkerställa



att inleveransvärdet till lager överensstämmer med prissättning mot kund. I dessa fall tillämpas säkringsredovisning i enlighet med IFRS 9, vilket innebär att värdeförändringar på derivat som utgör del av en effektiv kassaflödessäkring redovisas i övrigt totalresultat.

I segmentet Företag sker **99 %** (99) av försäljningen i försäljningskanalen profil och justering för förändrade inköpspriser görs kontinuerligt. Inom Sport & Fritid sker **67 %** (69) av försäljningen i försäljningskanalen detaljhandel, vilket innebär att en del av segmentets inköp valutasäkras. Avseende Gåvor & Heminredning sker **75 %** (77) av försäljningen inom detaljhandel. Även om merparten av försäljning sker inom detaljhandeln, förekommer förhandsorder ej i någon större omfattning. Någon större orderstock för framtida leveranser finns alltså inte, utan leveranser sker omgående. Därmed sker ej heller någon större valutasäkring i detta segment och prisjusteringar mot kund görs kontinuerligt vid förändringar i inköpspriset. I de fall förhandsorder föreligger, säkras de valutaexponerade inköpen.

Koncernens huvudsakliga kommersiella valutaflöden hänför sig främst från import från Asien till Europa samt interna flöden inom Europa. De valutakurser och betalningsvillkor som tillämpas för internhandeln mellan koncernbolagen fastställs centralt. Som nämnts ovan uppstår transaktionsexponeringen främst vid koncerninterna transaktioner varför valutaexponeringen och därigenom risken kan minskas väsentligt genom att de interna transaktionerna nettas mot varandra. Genom nettning kan därför koncernens huvudsakliga

transaktionsexponering reduceras och tillsammans med valutasäkringar och finansiering i respektive bolags funktionella valuta reduceras exponeringen ytterligare.

Koncernens faktiska valutaexponering per balansdagen uppgick till **75 MSEK** (113). Motsvarande genomsnittlig exponering för året uppgick till **41 MSEK** (69).

## Omräkningsexponering

Koncernens bokslut påverkas också av omräkningseffekter vid omräkningen av utländska dotterföretags resultat och nettotillgångar till SEK. En förändring av valutakurserna uppgående till 1% påverkar omsättningen med 80 MSEK (76) beräknad på 2025 års omsättning där USD och EUR har störst påverkan med 21 (22) och 31 MSEK (27) vardera. Utgående eget kapital skulle med samma förändring av valutakurserna påverkas med 63 MSEK (64). Nedan visas en känslighetsanalys avseende omsättningen beräknat utifrån det föregående årets valutakurser, där en omräkning av årets omsättning till föregående års valutakurser hade påverkat omsättningen med -413 MSEK (14).

MSEK Valutapåverkan per geografiskt område	2025	2024
Nordamerika	-196	-7
Norden exkl. Sverige	-40	-11
Benelux	-46	13
Resterande Europa	-93	1
Övriga länder	-38	-11
<b>Totalt</b>	<b>-413</b>	<b>-14</b>

## Likviditetsrisk

New Wave Group har genom sin relativt kapitalintensiva verksamhet och expansiva tillväxtstrategi ett behov av att trygga finansieringen. Det är väsentligt för en tillväxtkoncern som New Wave Group att det finns tillgänglig likviditet för att kunna finansiera framtida expansion samt att flexibiliteten är hög när möjlighet till förvärv uppenbarar sig. Det är även väsentligt att en lämplig balans mellan eget kapital och lånefinansiering bibehålls varför New Wave Group har som målsättning att uppnå en soliditet som överstiger 40%. New Wave Group har en centraliserad finansfunktion vilket innebär att extern upplåning i så stor utsträckning som möjligt hanteras och administreras centralt. Den likviditet som skapas i koncernen förs kontinuerligt, genom olika pooling-system, över till New Waves Groups treasurycenter och reducerar den totala kreditvolymen. New Wave Group har inte gjort några finansiella placeringar.

Under slutet av december ingick koncernen ett nytt finansieringsavtal med en total beviljad kreditram om 3 802 MSEK (2 670) per 31 december 2025. Av denna kreditram löper 77 MSEK till och med augusti 2027, 2 700 MSEK till och med december 2028, 125 MSEK till och med 2030 samt 600 MSEK som sträcker sig till och med december 2032. Övriga 300 MSEK har en löptid på mellan tre månader och fyra år. Kreditramen är beloppsmässigt begränsad till och beroende av värdet på vissa underliggande tillgångar. Finansieringsavtalet innebär att nyckeltal (kovenanter) skall uppfyllas för vidmakthållande av kreditramen. Koncernens nyckeltal (kovenanter) var uppfyllda per 31 december 2025. Baserat på aktuell prognosgörledningen bedömningen att koncernen även fortsättningsvis kommer att kunna uppfylla dessa nyckeltal med tillfredsställande marginal.

Nedanstående tabeller visar löptid avseende återbetalningar av finansiella skulder inklusive kontraktssenliga och

odiskonterade räntebetalningar. Planerade framtida skulder har inte inkluderats. Ränta relaterad till finansiella instrument med rörlig ränta har beräknats med den ränta som förelåg på

MSEK Förfallostruktur på New Wave Groups upplåning (exkl. leasingskulder)	2025	2024
2025	0	132
2026	194	1 468
2027	141	107
2028	1 795	47
2029	79	27
2030	77	27
2031 eller senare	647	0
<b>Totalt</b>	<b>2 933</b>	<b>1 808</b>

MSEK Förfallostruktur på New Wave Groups leasingskulder	2025	2024
2025	0	164
2026	209	144
2027	203	124
2028	185	116
2029	137	85
2030	100	3
2031 eller senare	293	171
<b>Totalt</b>	<b>1 128</b>	<b>807</b>

Förfallostruktur på New Wave Groups övriga finansiella skulder	2025	2024
2024	0	1 242
2025	1 016	0
<b>Totalt</b>	<b>1 016</b>	<b>1 242</b>

balansdagen.

Nedanstående tabell visar löptiden för koncernens utestående valutaterminkontrakt och realiserade belopp per balansdagen, fördelat per valuta. Samtliga kontrakt förfaller inom tolv

Per 31 dec 2025	Säkrad volym resultat, MSEK	Orealiserat, MSEK	Antal säkrade månader
<b>Valuta</b>			
EUR	19	0	< 6
EUR	5	0	6 > 12
USD	55	-3	< 6
USD	0	0	6 > 12
		<b>-3</b>	

Per 31 dec 2024	Säkrad volym resultat, MSEK	Orealiserat, MSEK	Antal säkrade månader
<b>Valuta</b>			
EUR	6	0	< 6
EUR	1	0	6 > 12
USD	39	2	< 6
USD	11	1	6 > 12
		<b>4</b>	

månader från balansdagen.

## Kreditrisk

Kreditrisk innebär exponering för förluster i det fall en motpart till ett finansiellt instrument inte kan möta sina åtaganden. Koncernen är utsatt för kreditrisk från den löpande verksamheten, främst från kundfordringar, och från finansieringsverksamheten vilket inkluderar insättningar hos banker och finansiella institutioner, valutaterminer samt andra finansiella instrument. Koncernens totala exponering för kreditrisk uppgick per balansdagen till **2 619 MSEK** (2 296) och baserades på bokfört värde för samtliga finansiella tillgångar.

### Kundfordringar

Risken att koncernens kunder ej uppfyller sina åtaganden, det vill säga att New Wave Group ej får betalt för sina kundfordringar, utgör en kreditrisk. New Wave Group har centralt utfärdat en riskpolicy samt direktiv och utifrån dessa har varje bolag utarbetat skriftliga rutiner för kreditkontroll. Information från externa kreditupplysningsföretag är också ett steg i processen. Vidare har bolag i koncernen, inom ramen för koncernens riskpolicy, möjlighet att, vid behov, försäkra kundfordringar vilket innebär att om en kundbetalning uteblir ersätts fordran av försäkringsbolaget. Kreditrisken i rörelsesegmentet Företag är lägre eftersom återförsäljarna, som är New Wave Groups kunder, köper på redan lagda order från slutkund. Återförsäljarna är relativt små och antalet är stort. Under 2025 uppgick de konstaterade kundförlusterna inom Företag till **0,06 %** (0,04) av omsättningen. Inom rörelsesegmenten Gåvor & Heminredning samt Sport & Fritid sker försäljningen till utvalda återförsäljare och kreditförlusterna är låga, dock är det högre koncentration till ett lägre antal kunder jämfört med profilmarknaden. Under 2025 uppgick de konstaterade kundförlusterna inom dessa två segment till **0,47 %** (0,28) respektive **0,03 %** (0,01) av omsättningen. Koncernens bolag lägger stor vikt vid att bevaka kundernas betalningsförmåga och gör löpande bedömningar kring adekvat kreditriskreserv.

En beskrivning av exponeringen av kreditrisk avseende kundfordringar framgår av följande tabell.

MSEK	2025	2024
<b>Kundfordringar</b>		
Exponering	1 764	1 681
Kreditriskreserv	-80	-84
<b>Bokfört värde</b>	<b>1 684</b>	<b>1 597</b>

MSEK	2025		2024	
	Kundfordringar	Kreditriskreserv	Kundfordringar	Kreditriskreserv
< 30 dagar	1 572	-1	1 490	-4
30 - 90 dagar	67	-4	92	-7
> 90 dagar	125	-75	99	-73
<b>Totalt</b>	<b>1 764</b>	<b>-80</b>	<b>1 681</b>	<b>-84</b>

Reserv för förväntad kreditrisk i kundfordringar har förändrats enligt följande:

MSEK	2025	2024
<b>Kreditriskreserv för kundfordringar</b>		
Kreditriskreserv vid årets början	-84	-63
Återvunna reserver under året	9	9
Reservering för förväntade kreditrisker	-14	-34
Konstaterade förluster	5	6
Omräkningsdifferenser	4	-2
<b>Kreditriskreserv vid årets slut</b>	<b>-80</b>	<b>-84</b>

En beskrivning av exponeringen av kreditrisk avseende kundfordringar framgår av tabellen nedan:

Per 31 december 2025	Antal kunder	Procent av totalt antal kunder	Procent av portföljen
Exponering < 1 MSEK	34 825	99%	58%
Exponering 1–5 MSEK	206	1%	17%
Exponering > 5 MSEK	25	0%	25%
<b>Totalt</b>	<b>35 056</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Per 31 december 2024	Antal kunder	Procent av totalt antal kunder	Procent av portföljen
Exponering < 1 MSEK	36 907	99%	57%
Exponering 1–5 MSEK	165	0%	21%
Exponering > 5 MSEK	24	0%	22%
<b>Totalt</b>	<b>37 096</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

### Övriga finansiella tillgångar

Övriga finansiella tillgångar avser derivat, övriga fordringar och likvida medel. Kreditrisk från mellanhavanden med banker och finansiella institutioner sköts av koncernens treasurycenter i enlighet med koncernens riskpolicy. Koncernen handlar endast med väletablerade finansiella institutioner. Övriga fordringar, vilka står för **15,3 %** (6,2) av den totala kreditrisken, hanteras löpande lokalt inom ramen för koncernens riskpolicy med stöd av koncernens centrala finansfunktion. Ingen kreditriskreserv har redovisats för övriga finansiella tillgångar.

## Not 17 - Närstående

MSEK	Koncernens försäljning till		Koncernens inköp från		Koncernens fordringar på		Koncernens skulder till	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Jobman Workwear GmbH	0	5	0	0	0	0	0	0
Dingle Industrilokaler AB	0	0	7	6	15	15	2	1
Fastighetsbolaget Kosta Köpmanshus AB	7	3	15	42	14	7	1	2
<b>Summa</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>21</b>	<b>48</b>	<b>29</b>	<b>22</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

Redovisning av intressebolag görs i not 13. Information lämnas också i presentation av Styrelse och Ledning samt i not 6. Redovisning av utdelning från, och kapitaltillskott till, intressebolag görs i not 13. Samtliga transaktioner sker till marknadsmässiga villkor.

### Transaktioner med nyckelpersoner i ledande ställning

Bolag närstående till VD har under året köpt varor och tjänster från bolag i New Wave Group om 1 (1) MSEK, samt sålt varor och tjänster till koncernbolag för 1 (1) MSEK.

Samtliga transaktioner har skett till marknadsmässiga villkor.



## Not 18 - Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2025	2024
IT-kostnader	83	54
Marknadsföringskostnader	15	19
Driftskostnader	13	11
Försäkringskostnader	7	7
Licensavgifter	13	6
Mäskostnader	4	6
Upplupna intäkter med kvarvarande prestationsåtagande	2	3
Varuprover	6	2
Katalogkostnader	4	2
Lönekostnader	1	2
Förutbetalda royaltykostnader	2	1
Övriga förutbetalda kostnader	24	5
<b>Totalt</b>	<b>174</b>	<b>119</b>

## Not 19 - Nettoskuld och kreditlimit

### Nettoskuld

MSEK	2025	2024
Kassa och bank	-526	-546
Långfristiga räntebärande skulder	3 371	2 166
Kortfristiga räntebärande skulder	237	199
<b>Totalt</b>	<b>3 082</b>	<b>1 819</b>
<i>varav leasingkulder</i>		
Långfristiga räntebärande skulder	803	585
Kortfristiga räntebärande skulder	161	130
<b>Totalt</b>	<b>964</b>	<b>714</b>
Effektiv räntesats	4,4%	5,2%

### Förändring av räntebärande skulder

MSEK	2025	2024
Skuld vid årets början	2 365	2 402
Valutaeffekt	-77	23
Upplåning bank*	3 292	0
Upplåning via rörelseförvärv	43	0
Leasingskulder	489	306
Amortering*	-2 316	-191
Amortering av leasingskulder*	-175	-175
<b>Skuld vid årets slut</b>	<b>3 622</b>	<b>2 365</b>

### Kreditlimit

Räntebärande skulder avser lån och checkräkningskredit. Beviljat belopp för dessa skulder uppgår till 3 801 (2 670) MSEK.

\*Avser kassaflödespåverkande poster.

## Not 20 - Nettotillgångar i utländsk valuta

I tabellen visas valutaexponerat eget kapital fördelat per valuta före koncernjusteringar.

MSEK	2025	2024
<b>Nettotillgångar</b>		
Euro, EUR	2 139	1 951
Kanadensiska dollar, CAD	161	191
Schweiziska franc, CHF	376	270
US dollar, USD	2 284	2 613
Tjeckisk krona, CZK	32	0
Norska kronor, NOK	222	226
Danska kronor, DKK	82	82
Kinesiska yuan, CNY	89	76
Polska zloty, PLN	368	124
Hong Kong dollar, HKD	142	141
Brittiska pund, GBP	450	476
Isländska kronor, ISK	-1	0
<b>Totala nettotillgångar i utländsk valuta</b>	<b>6 343</b>	<b>6 152</b>

## Not 21 - Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

### Ställda säkerheter

Koncernens ställda säkerheter utgörs av utställda motförbindelser för koncernens räntebärande skulder till kreditinstitut, vilka uppgick till **2 644** (1 650) MSEK vid årsbokslutet. Säkerhet för det huvudsakliga finansieringsavtalet utgörs av företagsinteckningar, fastighetsinteckningar samt nettotillgångar i koncernbolag. Varumärken har specifikt pantsatts och beloppen ingår i ovanstående redovisade nettotillgångar i koncernbolag. Delar av koncernens varulager och kundfordringar utgör säkerhet för koncernbolags lokala finansiering. Se vidare not **16**, avsnitt Likviditetsrisk, för information avseende förutsättningarna för koncernens finansiering samt löptidsanalys.

MSEK	2025	2024
Företagsinteckningar	635	635
Fastighetsinteckningar	135	199
Nettotillgångar i koncernbolag	5 089	3 977
Andelar i intressebolag	8	8
Varulager och kundfordringar	333	187
<b>Totalt</b>	<b>6 201</b>	<b>5 006</b>

## Eventalförpliktelser

### Redovisningsprinciper

En eventalförpliktelse redovisas vid en möjlig förpliktelse för vilken det återstår att få bekräftat om företaget har en befintlig förpliktelse som skulle kunna leda till ett utflöde av resurser. Alternativt finns en befintlig förpliktelse som inte uppfyller kriterierna att redovisas som avsättning eller annan skuld i rapporten över finansiell ställning då det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller en tillräckligt tillförlitlig uppskattning av förpliktelsens belopp inte kan göras.

MSEK	2025	2024
Tullgarantier	12	14
Hyresgarantier	101	122
Borgen för intressebolag	6	6
<b>Totalt</b>	<b>120</b>	<b>143</b>

## Not 22 - Övriga kortfristiga skulder

MSEK	2025	2024
Moms	160	90
Personalens skatter	18	14
Skuld personal	5	2
Återbetalningsskulder, retur	13	17
Valutaterminer	0	0
Arbetsgivaravgifter	0	0
Övriga löneavdrag	9	0
Kvarstående köpeskilling	84	0
Övriga poster	48	74
<b>Totalt</b>	<b>336</b>	<b>197</b>

## Not 23 - Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2025	2024
Löner och löneavgifter	196	186
Återbetalningsskulder för upplupna bonusar, kick-backs och rabatter	116	98
Förutbetalda intäkter	20	18
Försäljningsprovisioner	13	15
Upplupna royaltykostnader	25	27
Marknadskostnader	19	20
Kostnader för el och hyra	16	14
Revisionskostnader	9	7
Konsultarvoden	19	10
Fraktkostnader	39	14
Ränta	0	0
Skuld återbetalning PPP-lån	66	0
Övriga poster	22	5
<b>Totalt</b>	<b>560</b>	<b>412</b>

## Not 24 - Justering för poster som inte ingår i kassaflödet

### Redovisningsprinciper

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden.

MSEK	2025	2024
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	348	308
Avskrivningar som andel i produktionskostnader/handelsvaror	10	11
Valutaeffekter	2	-3
Övriga poster	0	-9
<b>Totalt</b>	<b>360</b>	<b>307</b>

## Not 25 - Klassificering av eget kapital

### Aktiekapital

I posten aktiekapital ingår det registrerade aktiekapitalet för moderbolaget. Aktiekapitalet utgörs av **39 415 360** (39 415 360) st A-aktier (kvotvärde **1,50** (1,50) kr) och **93 271 726** (93 271 726) st B-aktier (kvotvärde **1,50** (1,50) kr). Totalt antal utestående aktier uppgår till **132 687 086** (132 687 086) st. Utgivna aktier är fullt betalda.

### Övrigt tillskjutet kapital

I övrigt tillskjutet kapital ingår summan av de transaktioner som New Wave Group AB har haft med aktieägarkretsen. De transaktioner som förekommit är emission till överkurs. Beloppet som ingår i övrigt tillskjutet kapital motsvaras således till sin helhet av erhållet kapital utöver nominellt belopp av emissionen.

### Reserver

Reserver består av både omräkningsdifferenser i utländska dotterbolag och verkligt värdeförändringar avseende finansiella instrument som utgör del i kassaflödessäkring.

### Balanserade vinstmedel

Balanserade vinstmedel motsvaras av de ackumulerade vinster och förluster som totalt har genererats i koncernen med avdrag för utbetalade utdelningar.

### Kapitalhantering av eget kapital

Koncernens egna kapital uppgick vid årets slut till **6 824** MSEK (7 217). New Wave Groups finansiella strategi är att skapa betryggande finansiella förutsättningar för koncernens drift och utveckling. Av stor vikt är måttet avkastning på eget kapital. Vid utgången av 2025 uppgick avkastningen på eget kapital till **11,1** % (12,3) och soliditeten till **53,0** % (63,7).

Bolagets utdelningspolicy är att **40**% av nettoresultatet ska delas ut över en konjunkturcykel.

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om en utdelning på **3,00** (3,50) kronor per aktie, totalt **398 061 258** (464 404 801) kronor, med halvårsvis utbetalning på vardera **1,50** kronor per aktie. Utdelningen motsvarar **51**% av nettoresultatet.

## Not 26 - Rörelseförvärv av Cotton Classics

MSEK	Verkligt värde
Övriga immateriella anläggningstillgångar	12
Materiella anläggningstillgångar	63
Nyttjandarättstillgångar	7
Övriga långfristiga fordringar	1
Omsättningstillgångar	320
Likvida medel	95
Banklån	-56
Leasingskuld	-7
Leverantörsskulder och andra kortfristiga skulder	-69
<b>Identifierbara nettotillgångar</b>	<b>366</b>
Goodwill	214
<b>Köpeskilling</b>	<b>580</b>
Varav överförda likvida medel	-497
Varav upplupen köpeskilling	-84
Förvärvade likvida medel	95
Förändring av koncernens likvida medel	<b>-485</b>

Den 1 september förvärvade New Wave Group AB 100 % av aktierna i det österrikiska profilklädesbolaget Cotton Classics Handels GmbH. Preliminär köpeskilling uppgick till 580 MSEK varav 84 MSEK utgör upplupen köpeskilling. Slutlig köpeskilling fastställs när tillträdesbokslutet fastställts vilket beräknas ske under våren 2026. Det övervärde som uppkom vid förvärvet är hänförligt till goodwill vilken främst är relaterad till verksamhetens förväntade framtida lönsamhet, geografiska synergier, en stark

e-handelsplattform samt synergieffekter på kostnadssidan. Omsättningen september till december 2025 uppgick till 429 MSEK, rörelseresultatet till 34 MSEK och resultat efter skatt till 25 MSEK. Förvärvsrelaterade utgifter har redovisats löpande bland externa kostnader.

Förvärvsanalysen är preliminär och kan komma att justeras.

## Not 27 - Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har skett efter balansdagen.



**CRAFT** 

# Resultaträkning

MSEK	Not	2025	2024
Nettoomsättning	2	237	180
Övriga rörelseintäkter	3	44	36
<b>Summa intäkter</b>		<b>281</b>	<b>216</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Externa kostnader	2, 6, 11	-195	-134
Personalkostnader	4, 5	-80	-60
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	10, 11	-5	-3
Övriga rörelsekostnader		-42	-34
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-40</b>	<b>-15</b>
Resultat från andelar i koncernföretag		258	364
Finansiella intäkter		153	216
Finansiella kostnader		-117	-169
<b>Finansnetto</b>	7	<b>294</b>	<b>411</b>
<b>Resultat före bokslutsdispositioner och skatt</b>		<b>254</b>	<b>396</b>
Bokslutsdispositioner	8	42	9
Skattekostnad	9	-2	0
<b>Årets resultat</b>		<b>295</b>	<b>404</b>

Årets totalresultat överensstämmer med årets resultat



 SEGER

# Rapport över kassaflöde

MSEK	2025	2024
<b>Den löpande verksamheten</b>		
Rörelseresultat	-40	-15
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	5	-3
Erhållen utdelning	259	436
Erhållen ränta	153	216
Erlagd ränta	-117	-169
Betald inkomstskatt	-9	-12
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>	<b>250</b>	<b>453</b>
<b>Förändring i rörelsekapital</b>		
Ökning/minskning av rörelsefordringar	-305	174
Ökning/minskning av rörelseskulder	242	73
<b>Kassaflöde från förändring i rörelsekapital</b>	<b>-62</b>	<b>247</b>
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>188</b>	<b>700</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>		
Kapitaltillskott till koncernbolag	0	-30
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-18	-7
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-3	0
Förvärv av aktier och andelar	-562	0
Förändring långfristiga lån till koncernbolag	-138	-1
Upptagen långfristig fordran	0	1
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>-720</b>	<b>-37</b>
<b>Kassaflöde efter investeringsverksamheten</b>	<b>-533</b>	<b>663</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>		
Upptagna lån	1 101	0
Amorterade lån	-104	-199
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare	-464	-464
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>533</b>	<b>-663</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Likvida medel vid årets början	0	0
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Likvida medel</b>		
Kassa och bank	0	0



## Rapport över finansiell ställning

Per den 31 december

MSEK	Not	2025	2024
<b>TILLGÅNGAR</b>			
Immateriella anläggningstillgångar	10	3	2
Materiella anläggningstillgångar	11	24	10
Andelar i koncernbolag	12	3 137	2 576
Andelar i intressebolag	13	38	38
Fordringar på koncernbolag		169	31
Övriga långfristiga fordringar		5	5
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>3 377</b>	<b>2 661</b>
Kundfordringar		2	1
Fordringar på koncernbolag		2 855	2 562
Aktuella skattefordringar		37	30
Övriga fordringar		24	19
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	84	46
Likvida medel		0	0
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>3 002</b>	<b>2 658</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>6 378</b>	<b>5 319</b>



MSEK	Not	2025	2024
<b>EGET KAPITAL</b>			
Aktiekapital	15	199	199
Reservfond		249	249
<b>Summa bundet eget kapital</b>		<b>448</b>	<b>448</b>
Balanserade vinstmedel		1 621	1 682
Överkursfond		48	48
Årets resultat		295	404
<b>Summa fritt eget kapital</b>		<b>1 964</b>	<b>2 134</b>
<b>Summa eget kapital</b>		<b>2 412</b>	<b>2 582</b>
<b>Obeskattade reserver</b>	16	<b>73</b>	<b>83</b>
<b>SKULDER</b>			
Långfristiga räntebärande skulder	17, 19	2 398	1 401
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>2 398</b>	<b>1 401</b>
Kortfristiga räntebärande skulder	17, 19	69	69
Leverantörsskulder		532	360
Skulder till koncernbolag		794	812
Övriga skulder		85	1
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	15	11
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>1 495</b>	<b>1 253</b>
<b>Summa skulder</b>		<b>3 893</b>	<b>2 654</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>6 378</b>	<b>5 319</b>

## Rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Reservfond	Balanserade vinstmedel	Överkursfond	Årets resultat	Summa eget kapital
<b>Ingående eget kapital 2024-01-01</b>	<b>199</b>	<b>249</b>	<b>1 626</b>	<b>48</b>	<b>520</b>	<b>2 642</b>
Omföring enligt stämmobeslut			520		-520	0
Årets resultat					404	404
<b>Summa förändringar, exklusive transaktioner med bolagets ägare</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>404</b>	<b>404</b>
Utdelningar			-464			-464
<b>Utgående eget kapital 2024-12-31</b>	<b>199</b>	<b>249</b>	<b>1 682</b>	<b>48</b>	<b>404</b>	<b>2 582</b>

MSEK	Aktiekapital	Reservfond	Balanserade vinstmedel	Överkursfond	Årets resultat	Summa eget kapital
<b>Ingående eget kapital 2025-01-01</b>	<b>199</b>	<b>249</b>	<b>1 682</b>	<b>48</b>	<b>404</b>	<b>2 582</b>
Omföring enligt stämmobeslut			404		-404	0
Årets resultat					295	295
<b>Summa förändringar, exklusive transaktioner med bolagets ägare</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>295</b>	<b>295</b>
Utdelningar			-464			-464
<b>Utgående eget kapital 2025-12-31</b>	<b>199</b>	<b>249</b>	<b>1 621</b>	<b>48</b>	<b>295</b>	<b>2 412</b>

## Not 1 - Moderbolagets redovisningsprinciper

Vid upprättande av moderbolagets bokslut har RFR 2 Redovisning för juridiska personer och Årsredovisningslagen tillämpats. I enlighet med RFR 2 skall moderföretaget upprätta sina rapporter i enlighet med IFRS utfärdade av IASB samt tolkningar (IFRIC) som är antagna av EU i den mån dessa inte strider mot Årsredovisningslagen. Redovisningsprinciperna har tillämpats konsekvent på alla perioder om inget annat framgår.

RFR 2 innehåller ett undantag hänförligt till IFRS 16 som medför att samtliga leasingkontrakt redovisas som operationella leasingkontrakt när moderbolaget är leasetagare.

I Sverige är koncernbidrag skattemässigt avdragsgilla respektive skattepliktiga till skillnad från aktieägartillskott. Koncernbidrag redovisas så att de i huvudsak återspeglar transaktionens ekonomiska innebörd. Aktieägartillskott läggs till anskaffningsvärdet för dotterbolag med förbehåll för prövning av nedskrivningsbehovet. Erhållna och lämnade koncernbidrag och dess aktuella skatteeffekt redovisas över resultaträkningen.

I moderbolagets bokslut redovisas på grund av sambandet mellan redovisning och beskattning den uppskjutna skattekulden på obeskattade reserver som en del av obeskattade reserver.

Andelar i koncern- och intressebolag redovisas till anskaffningsvärde och prövas årligen med avseende på nedskrivningsbehov genom att jämföra diskonterade förväntade framtida kassaflöden med bokfört värde på andelarna i respektive bolag.

### Nya redovisningsprinciper för 2025

De ändringar i RFR 2 Redovisning för juridiska personer som trätt i kraft och gäller för räkenskapsåret 2025 har inte haft någon väsentlig påverkan på moderbolagets redovisning. Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering har inte beslutat om eller föreslagit några väsentliga ändringar som ännu inte trätt i kraft.

## Not 2 - Närstående

### Försäljning

Av moderbolagets fakturerade försäljning utgjorde 237 MSEK (178) motsvarande 99 % (99), försäljning till koncernbolag. Samtliga transaktioner sker på marknadsmässiga villkor.

### Transaktioner med närstående personer

Moderbolaget har inte haft några transaktioner med närstående personer under 2025.

## Not 3 - Övriga rörelseintäkter

MSEK	2025	2024
Valutakursvinster	44	36
Övriga bidrag och ersättningar	0	0
<b>Totalt</b>	<b>44</b>	<b>36</b>

## Not 4 - Medelantal anställda

	2025	Varav män	2024	Varav män
	Antal anställda		Antal anställda	
Sverige	77	48	59	38
<b>Totalt</b>	<b>77</b>	<b>48</b>	<b>59</b>	<b>38</b>

## Not 5 - Löner, andra ersättningar och sociala avgifter

MSEK	2025 Löner och andra ersättningar	Sociala avgifter	Varav pensions- kostnader	2024 Löner och andra ersättningar	Sociala avgifter	Varav pensions- kostnader
	52	24	6	39	19	5

Av moderbolagets pensionskostnader avser 0 (0) MSEK styrelse och VD.

Löner och andra ersättningar fördelat mellan styrelseledamöter och VD samt övriga anställda

MSEK	2025 Styrelse och VD	Varav bonus	Övriga anställda	2024 Styrelse och VD	Varav bonus	Övriga anställda
	3	0	49	3	0	36

Styrelsearvode	2025	2024
Externa ledamöter i moderbolaget	2	2
Därav till styrelsens ordförande	1	1

Ersättningskommitté för moderbolagets styrelse har inte utsetts. Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt bolagsstämmans beslut.

### Anställningsvillkor för VD

Ersättning till VD utgörs av fast lön från New Wave Group AB. Inget styrelsearvode eller andra ersättningar såsom bonus utgår till VD. Som pensionsförsäkring åt VD föreligger marknadsmässig avgiftsbestämd plan. För VD gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader och inget avgångsvederlag utgår.

### Anställningsvillkor för andra ledande befattningshavare

Med andra ledande befattningshavare avses de personer anställda av moderbolaget som tillsammans med VD ingår i koncernledningen. För koncernledningens sammansättning se sidorna 30-31. Ersättning till andra ledande befattningshavare utgörs av fast lön och i visst fall bonus baserad på aktuellt segments utveckling avseende lageromsättning, rörelsemarginal och omsättning.

Inget styrelsearvode utgår i det fall ledande befattningshavare utgör del av koncernbolags styrelser. För andra ledande befattningshavare föreligger marknadsmässiga avgiftsbestämda pensionsavtal, en ömsesidig uppsägningstid mellan tre till sex månader gäller och inga avgångsvederlag utgår.

### Beslutsprocess

Det finns ingen särskilt utsedd ersättningskommitté för hantering av löneläge, pensionsförmåner, incitamentsfrågor och andra anställningsvillkor för VD och koncernens övriga ledande befattningshavare, utan dessa frågeställningar behandlas av styrelsen i sin helhet. Ledande befattningshavares lön sätts av VD efter samråd med styrelsens ordförande. Styrelsens arvode beslutas av årsstämman.

MSEK	2025			2024		
	Löner och andra ersättningar	Varav bonus	Pensionskostnader	Löner och andra ersättningar	Varav bonus	Pensionskostnader
Torsten Jansson, VD	1	0	0	1	0	0
Olof Persson, styrelsens ordförande	1	0	0	1	0	0
Kinna Bellander, styrelseledamot	0	0	0	0	0	0
M. Johan Widerberg, styrelseledamot	0	0	0	0	0	0
Ralph Mühlrad, styrelseledamot	0	0	0	0	0	0
Isabella Jansson, styrelseledamot (avgått 2025)	0	0	0	0	0	0
Pernilla Jansson, styrelseledamot (invald 2025)	0	0	0	0	0	0
Kristina Johansson, styrelseledamot	0	0	0	0	0	0
Susanne Given, styrelseledamot	0	0	0	0	0	0
Andra ledande befattningshavare*	7	0	2	6	0	2
<b>Totalt</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

\*Se sidorna 30-31.

## Teckningsoptioner

Moderbolaget har inga utestående teckningsoptioner.

## Pensionsåtaganden

För tjänstemän i Sverige tryggs ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension (alternativt familjepension) genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering, UFR 10 Redovisning av pensionsplanen ITP 2 som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2025 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggs genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Förväntade premieavgifter för 2025 uppgår till **2,6** (1,7) MSEK.

Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan **125%** och **170%**. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger **125%** eller överstiger **170%** ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner. Vid utgången av 2025 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till **167%** (162).

## Not 6 - Ersättning till revisorer

MSEK	2025	2024
<b>Revisionsuppdrag</b>		
Deloitte	3	1
<b>Revisionsarvoden utöver det årliga revisionsuppdraget</b>		
Skatterådgivning	0	0
Övriga	0	0
<b>Totalt arvode till Deloitte</b>	<b>3</b>	<b>1</b>

## Not 7 - Finansnetto

MSEK	2025	2024
Resultat vid försäljning av andelar i koncernbolag	0	0
Återföring nedskrivning av finansiella anläggningstillgångar	0	0
Nedskrivning av andelar i koncernbolag	0	-72
Utdelningar från koncernbolag	259	436
Finansiella intäkter, koncernbolag	147	213
Finansiella intäkter, övriga	5	3
Finansiella kostnader, koncernbolag	-42	-68
Finansiella kostnader, övriga	-75	-101
<b>Totalt</b>	<b>294</b>	<b>411</b>

## Not 8 - Bokslutsdispositioner

MSEK	2025	2024
Erhållna koncernbidrag	126	97
Lämnade koncernbidrag	-94	-129
Överavskrivningar	-2	0
Förändring av periodiseringsfonder	12	42
<b>Totalt</b>	<b>43</b>	<b>9</b>

## Not 9 - Skattekostnad

MSEK	2025		2024	
Aktuell skatt	-2		-1	
<b>Totalt</b>	<b>-2</b>		<b>-1</b>	
<b>Avstämning av effektiv skatt</b>				
Resultat före skatt	296		405	
Skatt enligt lokal skattesats	-61	-20,6%	-83	-20,6%
<b>Skatteeffekter av:</b>				
Ej skattepliktiga intäkter	62	20,9%	100	24,6%
Ej avdragsgilla kostnader	-3	-0,8%	-17	-4,1%
Övrigt	0	0,0%	0	0,0%
<b>Skatt enligt resultaträkning</b>	<b>-2</b>	<b>-0,5%</b>	<b>0</b>	<b>-0,1%</b>

## Not 10 - Immateriella anläggningstillgångar

MSEK	Varumärken		Datorprogram	
	2025	2024	2025	2024
<b>Ackumulerade anskaffningsvärden</b>				
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	7	7	56	56
Nyanskaffningar	0	0	3	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>58</b>	<b>56</b>
<b>Ackumulerade avskrivningar</b>				
Ingående ackumulerade avskrivningar	-7	-7	-53	-52
Avskrivningar	0	0	-2	-2
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-7</b>	<b>-7</b>	<b>-55</b>	<b>-53</b>
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>



## Not 11 - Materiella anläggningstillgångar

### Inventarier, verktyg och installationer

MSEK	2025	2024
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden</b>		
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	32	25
Nyanskaffningar	18	7
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>50</b>	<b>32</b>
<b>Akkumulerade avskrivningar</b>		
Ingående ackumulerade avskrivningar	-23	-21
Avskrivningar	-3	-1
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-26</b>	<b>-23</b>
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>24</b>	<b>10</b>

### Leasingavgifter avseende operationell leasing

Moderbolaget har operationella leasingavtal, primärt för hyra av lokaler samt leasing av bilar. Framtida minimiåtaganden beträffande dessa avtal framgår av följande sammanställning:

MSEK	2025
2026	7
2027	5
2028	3
2029	1
2030 inkl. avgifter t.o.m kontraktstidens slut	2
<b>Årets leasingkostnader uppgick till</b>	<b>9</b>

MSEK	2024
2025	7
2026	7
2027	4
2028	3
2029 inkl. avgifter t.o.m kontraktstidens slut	2
<b>Årets leasingkostnader uppgick till</b>	<b>7</b>

## Not 12 - Andelar i koncernbolag

	Kapital- andel,%	Rösträts- andel,%	Antal andelar	Bokfört värde MSEK
B.T.C. Activewear Ltd	100	100	90 108	408
Cotton Classics Handels GmbH <sup>1</sup>	100	100	35 000	580
Craft of Scandinavia AB <sup>2</sup>	100	100	50 000	64
Textet Denmark A/S	100	100	1 000	16
D&J Home and Gifts AB	100	100	30 000	25
Ferstar Inc	100	100	10 000	0
GC Sportswear OY	100	100	8 000	7
Intraco Holding BV <sup>3</sup>	100	100	80 881	55
Jobman Textet AB	100	100	10 000	118
New Wave Austria GmbH	100	100	-	8
New Wave Danmark A/S	100	100	2	1
New Wave France SAS	100	100	100	5
New Wave Group SA <sup>4</sup>	100	100	100	1
New Wave Holland BV <sup>5</sup>	100	100	13 616	104
New Wave Iceland ehf.	80	80	59 248 000	0
New Wave Italia S.r.l	100	100	500 000	7
New Wave Mode AB	100	100	100 000	111
New Wave Norway AS	100	100	9 000	1
New Wave Sportswear S.A.	100	100	1 000	2
New Wave Trading Shanghai Ltd	100	100	-	0
New Wave USA Inc <sup>6</sup>	100	100	-	1 068
Orrefors Kosta Boda AB <sup>7</sup>	100	100	100 000	54
OY Trexet Finland AB	100	100	600	1
New Wave Group Canadian Distribution Inc <sup>8</sup>	100	100	1 000	166
Projob Workwear AB	100	100	1 015 684	12
Sagaform AB <sup>9</sup>	100	100	5 611 223	53
Seger Europe AB	100	100	10 000	23
Tenson AB <sup>10</sup>	100	100	25 000	0
Textet Benelux BV	100	100	8 458 627	145
Textet France SAS	100	100	47 798	0
Textet Poland Sp z o.o.	100	100	15 459	10
Textilgrossisten Hefa AB <sup>11</sup>	100	100	18 985	36
Tg-H Benelux NV	99	99	100	0
United Brands of Scandinavia Ltd <sup>12</sup>	100	100	200	55
<b>Totalt</b>				<b>3 137</b>

<sup>1</sup> Cotton Classics Handels GmbH äger Cotton Classics Adoco s.r.o., Cotton Classics S.r.l., Cotton Classics Textil GmbH och HAWIS AG.

<sup>2</sup> Craft of Scandinavia AB äger Vist Fastighets AB.

<sup>3</sup> Intraco Holding äger Intraco Hong Kong Ltd, Intraco International Ltd, Intraco Electronics Ltd, Intraco Trading BV, Intraco Deutschland GmbH.

<sup>4</sup> New Wave Group SA äger Multi Sourcing Asia Ltd, New Wave Trading Shanghai Ltd och New Wave Group India Buying Private Ltd.

<sup>5</sup> New Wave Holland BV äger Toppoint BV, Toppoint UK, Newpoint Sp z o.o., Toppoint Polska Sp z o.o., GS Plastics GmbH, New Wave Sportswear BV samt X-Tend BV.

<sup>6</sup> New Wave USA Inc äger Gloves International Inc och Cutter & Buck Inc som i sin tur äger Cutter & Buck Direct LLC och Orrefors Kosta Boda LLC som i sin tur äger Craft Sportswear NA LLC samt Ahead LLC som i sin tur äger Tournament Solutions LLC.

<sup>7</sup> Orrefors Kosta Boda AB äger Glasma AB, Smålandsriket Fastigheter AB, Orrefors Kosta Boda AS och Destination Kosta AB som i sin tur äger Kosta Boda Art Hotel AB, Kosta Lodge AB, Kosta Food & Beverage AB, Kosta Outdoor

AB, Kosta Fashion AB, Lågprisvaruhuset Kosta AB samt Aktiebolaget Kosta Gårdsbryggeri.

<sup>8</sup> New Wave Group Canadian Distribution Inc äger New Wave Sports Canada Inc.

<sup>9</sup> Sagaform AB äger Sagaform AS och Sagaform GmbH.

<sup>10</sup> Tenson AB äger Tenson Holding B.V., Tenson B.V. samt Tenson BV, Holland Filial.

<sup>11</sup> Textilgrossisten Hefa AB äger Textet GmbH som äger New Wave GmbH.

<sup>12</sup> United Brands of Scandinavia Ltd äger United Brands Textiles Ireland Ltd.

## Uppgifter om koncernbolagens organisationsnummer och säte

	Organisationsnummer	Säte
AHEAD, LLC	603116959	New Bedford, USA
B.T.C. Activewear Limited	03974944	Wednesbury, UK
Craft of Scandinavia AB	556529-1845	Borås, Sverige
Craft Sportswear NA, LLC	603303056	Beverly, USA
Cotton Classics Handels GmbH	FN 195901	Schwadorf, Österrike
Cotton Classics Adoco s.r.o	C 129410	Brno, Tjeckien
Cotton Classics S.r.l.	13505070964	Milano, Italien
Cotton Classics Textil GmbH	B 798308	Albstadt, Tyskland
Cutter & Buck Inc.	601222729	Seattle, USA
Destination Kosta AB	556699-2565	Lessebo, Sverige
D&J Home and Gifts AB	556190-4086	Munkedal, Sverige
Ferstar Inc	1170809173	Montreal, Kanada
GC Sportswear OY	1772317-6	Esbo, Finland
Glasma AB	556085-8671	Emmaboda, Sverige
Gloves International Inc	1998272	Mayfield, USA
GS Plastics GmbH	HRB742160	Gosheim, Tyskland
Hawis AG	CHE - 115.899.126	Wil, Schweiz
Intraco Holding BV	34228913	Wormerveer, Nederländerna
Intraco Hong Kong Ltd	33959038-000	Hong Kong
Intraco International Ltd	35134648-000	Hong Kong
Intraco Electronics Ltd	91440300793882727K	Shenzhen, Kina
Intraco Trading BV	35027019	Wormerveer, Nederländerna
Intraco Deutschland GmbH	HRB207207	Nordhorn, Tyskland
Jobman Textel AB	556218-1783	Stockholm, Sverige
Kosta Boda Art Hotel AB	556697-8804	Lessebo, Sverige
Kosta Fashion AB	559043-9799	Lessebo, Sverige
Kosta Food & Beverage AB	559043-4832	Lessebo, Sverige
Kosta Lodge AB	559043-4857	Lessebo, Sverige
Kosta Outdoor AB	559043-4881	Lessebo, Sverige
Smålandsriket Fastigheter AB	559140-4107	Lessebo, Sverige
Aktiebolaget Kosta Gårdsbryggeri	559086-2289	Lessebo, Sverige
Lågprisvaruhuset Kosta AB	556063-8883	Lessebo, Sverige
Multi Sourcing Asia Ltd	1859015	Hong Kong, Kina
New Wave Austria GmbH	FN272531g	Erl, Österrike
New Wave Danmark A/S	19950700	Köpenhamn, Danmark
New Wave France SAS	430,060,624	Dardilly, Frankrike
New Wave GmbH	HRB10847	Oberaudorf, Tyskland
New Wave Group Canadian Distribution Inc	1167232215	Montreal, Kanada
New Wave Group India Buying Private Ltd.	U51109DL2007PTC171898	Bangalore, Indien
New Wave Group SA	CHE-105.558.787	Cortailod, Schweiz
New Wave Holland BV	05061847	Hardenberg, Nederländerna
New Wave Iceland ehf.	580219-1790	Reykjavik, Island

New Wave Italia S.r.l	01057640193	Codogno, Italien
New Wave Mode AB	556312-5771	Munkedal, Sverige
New Wave Norway AS	946,503,370	Sarpsborg, Norge
New Wave Sportswear BV	30159098	Utrecht, Nederländerna
New Wave Sportswear S.A.	A61326377	Barcelona, Spanien
New Wave Trading Shanghai Ltd	91310000667752841K	Shanghai, Kina
New Wave USA Inc	001227050	Seattle, USA
Newpoint Sp z o.o.	0000270348	Zielona Góra, Polen
Orrefors Kosta Boda AB	556519-1300	Lessebo, Sverige
Orrefors Kosta Boda LLC	604331143	West Berlin, USA
OY Trexet Finland AB	0874124-1	Esbo, Finland
New Wave Sport Canada Inc	1142613711	Montreal, Kanada
Projob Workwear AB	556560-7180	Munkedal, Sverige
Sagaform AB	556402-4064	Borås, Sverige
Sagaform AS	919943033	Skien, Norge
Sagaform GmbH	HRB22459	Oberaudorf, Tyskland
Sejer Europe AB	556244-8901	Ulricehamn, Sverige
Tenson AB	559327-2650	Göteborg, Sverige
Tenson B.V.	2315221	Lelystad, Nederländerna
Tenson BV, Holland Filial	516405-7597	Göteborg, Sverige
Tenson Holding B.V.	31385444	Lelystad, Nederländerna
Textet Benelux NV	0415 734 872	Aarschot, Belgien
Textet Denmark A/S	37,764,728	Skanderborg, Danmark
Textet France SAS	572175669	Natterre Cedex, Frankrike
Textet GmbH	HRB22648	Oberaudorf, Tyskland
Textet Poland Sp z o.o.	0000281382	Poznan, Polen
Textilgrossisten Hefa AB	556485-2126	Stenungsund, Sverige
Tg-H Benelux NV	0704.662.537	Aarschot, Belgien
Toppoint BV	5055988	Bergentheim, Nederländerna
Toppoint Polska Sp z o.o.	0000220828	Zielona Góra, Polen
Toppoint UK	03735458	Oxfordshire, Storbritannien
Tournament Solutions LLC	10-0000488	Manchester, USA
United Brands of Scandinavia Ltd	05480650	Hirwaun, Storbritannien
United Brands Textiles Ireland Ltd	687793	Limerick, Irland
Vist Fastighets AB	556741-1672	Ulricehamn, Sverige
X-Tend BV	08108654	Zwolle, Nederländerna

## Not 13 - Andelar i intressebolag

MSEK	2025	2024
Dingle Industrilokaler AB	8	8
Fastighetsbolaget Kosta Köpmanshus AB	29	29
Jobman Workwear GmbH	0	0
<b>Totalt</b>	<b>38</b>	<b>38</b>

	Organisations-nummer	Säte	Kapitalandel, %	Rösträttsandel, %	Antal andelar	2025 (MSEK)	
						Eget kapital	Resultat
Dingle Industrilokaler AB	556594-6570	Munkedal	49	49	83 055	15	0
Fastighetsbolaget Kosta Köpmanshus AB	556691-7042	Lessebo	49	49	7 350	56	0
Jobman Workwear GmbH	HRB758048	Freiberg	49	49	2	-8	-1

## Not 14 - Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2025	2024
Förutbetalda IT- och licenskostnader	82	42
Förutbetalda marknads kostnader	0	1
Förutbetalda hyror	1	2
Övriga poster	1	1
<b>Totalt</b>	<b>84</b>	<b>46</b>

## Not 15 - Eget kapital

### Aktiekapitalets fördelning

Moderbolagets aktiekapital bestod den 31 december 2025 av följande antal aktier med ett kvotvärde uppgående till 1,50 kr per aktie.

Aktieslag		Antal aktier	Antal röster	Kapitalandel, %	Rösträttsandel, %
A	10 röster	39 415 360	394 153 600	30	81
B	1 röst	93 271 726	93 271 726	70	19
<b>Totalt</b>		<b>132 687 086</b>	<b>487 425 326</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## Not 16 - Obeskattade reserver

MSEK	2025	2024
Överavskrivningar	4	2
Periodiseringsfond inkomstår 2022	31	43
Periodiseringsfond inkomstår 2023	39	39
Periodiseringsfond inkomstår 2024	0	0
Periodiseringsfond inkomstår 2025	0	0
<b>Totalt</b>	<b>73</b>	<b>83</b>

Uppskjuten skatt i obeskattade reserver uppgår till 15,0 (17,2) MSEK.

## Not 17 - Kreditlimit

Total kreditram uppgick per 31 december till **3 802** MSEK varav **77** MSEK löper till och med augusti 2027, **2 700** MSEK till och med december 2028, **125** MSEK till och med december 2030 samt **600** MSEK till och med december 2032. Övriga **300** MSEK har en löptid på mellan tre månader och fyra år. Kreditramen

är beloppsmässigt begränsad till och beroende av värdet på vissa underliggande tillgångar. Finansieringsavtalet innebär att nyckeltal (kovenanter) skall uppfyllas för vidmakthållande av kreditramen. Koncernens nyckeltal (kovenanter) var uppfyllda per 31 december 2025.

## Not 18 - Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2025	2024
Semesterlöneskuld	10	8
Löneskatt	2	1
Sociala avgifter	1	1
Finansiella kostnader	0	0
Revisionskostnader	1	0
Övriga poster	2	1
<b>Totalt</b>	<b>15</b>	<b>11</b>

## Not 19 - Ställda säkerheter samt förfallostruktur för räntebärande skulder

MSEK	2025	2024
Företagsinteckningar	30	30
Aktier i koncernbolag	1 661	1 676
Aktier i intressebolag	8	8
<b>Totalt</b>	<b>1 700</b>	<b>1 714</b>

Moderbolagets ställda säkerheter utgör utställda motförbindelser för bolagets räntebärande skulder till kreditinstitut vilka uppgick till **2 466** (1 470) MSEK vid årsbokslutet. Se vidare not **16** för koncernen, avsnitt Likviditetsrisk, för

information avseende förutsättningarna för koncernens finansiering vilket även gäller för moderbolaget. Se nedan för löptidsanalys av moderbolagets räntebärande skulder

Förfallostruktur moderbolagets upplåning	2025	2024
2025	0	121
2026	143	1 302
2027	131	104
2028	1 785	28
2029	79	27
2030	73	27
2031 eller senare	543	53

Tabellen ovan visar kontraktsenliga och odiskonterade räntebetalningar samt återbetalningar av räntebärande skulder. Planerade framtida skulder har

inte inkluderats. Ränta relaterad till finansiella instrument med rörlig ränta har beräknats med den ränta som förelåg på balansdagen.

## Not 20 - Eventualförpliktelser

MSEK	2025	2024
Borgen för koncernbolag	436	400
Borgen för intressebolag	6	6
<b>Totalt</b>	<b>442</b>	<b>406</b>

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder (IFRS). Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av

verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför. Vidare att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med de Europeiska standarder för hållbarhetsrapportering (ESRS) såsom de antagits av EU samt EU:s taxonomiförordning.

## *Årsredovisningen är daterad den 1 april 2026*

*Göteborg 1 april 2026*  
*New Wave Group AB (publ)*

*Olof Persson*  
Styrelseordförande

*Susanne Given*  
Styrelseledamot

*M. Johan Widerberg*  
Styrelseledamot

*Kristina Johansson*  
Styrelseledamot

*Kimma Bellander*  
Styrelseledamot

*Ralph Mührlad*  
Styrelseledamot

*Pernilla Jansson*  
Styrelseledamot

*Torsten Jansson*  
VD och koncernchef

*Vår revisionsberättelse över årsredovisningen och koncernredovisningen samt vår  
granskningsberättelse över hållbarhetsrapporten har lämnats den 2026-04-01*  
*Deloitte AB*

*Didrik Roos*  
Auktoriserad revisor

# Definitioner av alternativa nyckeltal

Riktlinjer avseende alternativa nyckeltal för företag med värdepapper noterad på en reglerad marknad inom EU har givits ut av ESMA (The European Securities and Markets Authority). Dessa riktlinjer ska tillämpas på alternativa nyckeltal som används från och med den 3 juli 2016. I årsredovisningen refereras till ett antal icke-IFRS resultatmått som används för att hjälpa såväl investerare som ledning att analysera företagets verksamhet. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella

mått på samma sätt är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS. Nedan beskriver vi de olika icke-IFRS resultatmått som använts som ett komplement till den finansiella information som redovisats enligt IFRS samt hur dessa mått används. För avstämning av alternativa nyckeltal, se hemsidan [www.nwg.se/investor-relations/finansiella-rapporter/nyckeltal](http://www.nwg.se/investor-relations/finansiella-rapporter/nyckeltal).

RESULTATMÅTT	DEFINITION/BERÄKNING	SYFTE
BRUTTORESULTAT	Nettoomsättningen minus handelsvaror.	Måttet visar koncernens lönsamhet av försäljning av varor.
BRUTTOVINSTMARGINAL	Nettoomsättningen minus handelsvaror i procent av periodens nettoomsättning.	Måttet visar företagets marginaler före påverkan av kostnader såsom övriga inköps-, försäljnings- och administrativa kostnader.
RÖRELSEMARGINAL	Rörelseresultat i procent av periodens nettoomsättning.	Måttet används för att mäta operativ lönsamhet samt måluppfyllnad för koncernens lönsamhetsmål.
VINSTMARGINAL	Resultat före skatt i procent av periodens nettoomsättning.	Måttet gör det möjligt att jämföra lönsamheten oavsett bolagsskattesats.
NETTOMARGINAL	Resultat efter skatt i procent av periodens nettoomsättning.	Måttet används för att mäta nettointjäningen i relation till omsättningen.
NETTOOMSÄTTNINGSTILLVÄXT	Försäljningstillväxt inklusive valutaeffekter.	Måttet används för att visa tillväxt i koncernen samt för att mäta måluppfyllnad för koncernens tillväxtmål.
ORGANISK TILLVÄXT	Organisk tillväxt avser försäljningstillväxt från befintlig verksamhet rensad från valutaeffekter. Valutaeffekten beräknas som årets försäljning i lokala valutor omräknat till föregående års valutakurser i relation till föregående års försäljning.	Måttet används för att visa tillväxt i befintlig verksamhet då valutakursförändringar ligger utanför koncernens kontroll samt för att mäta måluppfyllnad för koncernens tillväxtmål.
RÖRELSEMARGINAL FÖRE AVSKRIVNINGAR	Rörelseresultat före avskrivningar i procent av periodens nettoomsättning.	Måttet används för att mäta operativ lönsamhet, oberoende av avskrivningar och nedskrivningar.
FINANSNETTO	Summan av ränteintäkter, räntekostnader, valutakursdifferenser på lån och likvida medel i utländsk valuta, övriga finansiella intäkter och övriga finansiella kostnader.	Måttet speglar företagets totala kostnader för extern finansiering.
AVKASTNINGSMÅTT	DEFINITION/BERÄKNING	SYFTE
AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL	Rullande 12 månaders resultat före skatt plus finansiella kostnader i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital. Genomsnittligt sysselsatt kapital beräknas genom att summera sysselsatt kapital vid periodens slut och sysselsatt kapital vid årsskiftet föregående år och dividera med två.	Avkastning på sysselsatt kapital är ett lönsamhetsmått som används för att ställa resultatet i relation till det kapital som behövs för att driva verksamheten.
AVKASTNING PÅ EGET KAPITAL	Rullande 12 månaders resultat efter skatt i procent av genomsnittligt eget kapital. Genomsnittligt eget kapital beräknas genom att summera eget kapital vid periodens slut och eget kapital vid årsskiftet föregående år och dividera med två.	Måttet används för att analysera lönsamhet över tid, givet de resurser som är hänförliga till moderbolagets ägare.

DATA PER AKTIE	DEFINITION/BERÄKNING	SYFTE
EGET KAPITAL PER AKTIE	Eget kapital dividerat med antalet aktier vid periodens utgång.	Måttet visar bolagets nettovärde per aktie och avgör om ett bolag ökar aktieägarnas förmögenhet över tid.
<b>KAPITALMÅTT</b>	<b>DEFINITION/BERÄKNING</b>	<b>SYFTE</b>
SYSSELSATT KAPITAL	Totala tillgångar minskade med avsättningar samt icke räntebärande skulder, vilka utgörs av leverantörsskulder, aktuell skatteskuld, övriga skulder samt upplupna kostnader och förutbetalda intäkter.	Sysselsatt kapital indikerar hur mycket kapital som behövs för att bedriva verksamheten oberoende av finansieringsform (lånat eller eget kapital).
RÖRELSEKAPITAL	Omsättningstillgångar exklusive likvida medel minskade med kortfristiga icke räntebärande skulder.	Måttet används för att visa hur mycket kapital som behövs för att finansiera den löpande verksamheten.
NETTOSKULD	Kortfristiga och långfristiga räntebärande skulder reducerade med likvida medel.	Måttet visar den totala lånefinansieringen.
NETTOSKULD TILL KREDIT-INSTITUT	Kortfristiga och långfristiga räntebärande skulder reducerade med leasingkulder och reducerade med likvida medel.	Måttet visar den totala lånefinansieringen exklusive leasingkulder.
KAPITALOMSÄTTNINGSHASTIGHET	Rullande 12 månaders nettoomsättning dividerat med genomsnittliga totala tillgångar. Genomsnittligt varulager beräknas genom att summera totala tillgångar vid periodens slut och totala tillgångar vid årsskiftet föregående år och dividera med två.	Måttet visar hur effektivt koncernen använder sitt totala kapital.
VARULAGRETS OMSÄTTNINGSHASTIGHET	Periodens kostnader för handelsvaror i resultaträkningen dividerat med genomsnittligt varulager. Genomsnittligt varulager beräknas genom att summera totala tillgångar vid periodens slut och totala tillgångar vid årsskiftet föregående år och dividera med två.	Måttet används för att visa hur många gånger varulagret omsätts per år då varulagret är centralt för koncernens verksamhet för att kunna upprätthålla en god servicenivå och snabbt kunna leverera varor.
NETTOSKULDSÄTTNINGSGRAD	Nettoskuld i förhållande till eget kapital.	Måttet bidrar till att visa den finansiella risken och används av ledningen för att följa skuldsättningsnivån.
NETTOSKULD GENOM RÖRELSEKAPITALET	Nettoskuld dividerat med rörelsekapitalet	Måttet används för att mäta hur stor del av bolagets rörelsekapital som är finansierat med nettoskuld.
RÄNTETÄCKNINGSGRAD	Resultat före skatt plus finansiella kostnader dividerat med finansiella kostnader.	Måttet används för att mäta bolagets betalningsförmåga av räntekostnader.
SOLIDITET	Eget kapital i procent av balansomslutningen.	Måttet visar hur stor andel av bolagets totala tillgångar som finansieras av aktieägarna med eget kapital. En hög soliditet är ett mått på finansiell styrka och används för att mäta måluppfyllnad för koncernens lönsamhetsmått.
<b>ÖVRIGA MÅTT</b>	<b>DEFINITION/BERÄKNING</b>	<b>SYFTE</b>
EFFEKTIV SKATTESATS	Inkomstskatt i procent av resultat före skatt.	Måttet möjliggör jämförelser av inkomstskatt i olika jurisdiktioner.
EFFEKTIV RÄNTESATS	Finansnetto i relation till genomsnittlig nettoskuld.	Måttet möjliggör en jämförelse av kostnaden för nettoskulden.
KASSAFLÖDE FÖRE INVESTERINGAR	Kassaflöde från den löpande verksamheten inklusive förändring i rörelsekapital och före kassaflöde från investerings- och finansieringsverksamhet.	Måttet används för att visa på det kassaflöde som genereras av bolagets löpande verksamhet.
NETTOINVESTERINGAR	Nettoinvesteringar avser kassaflöde från investeringsverksamheten enligt kassaflödesanalysen vilket inkluderar investeringar och avyttringar av byggnader, förvärv, investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar samt upptagna långfristiga fordringar.	Måttet används för att regelbundet mäta hur mycket kontanta medel som används för investeringar i verksamheten och för expansion.

# Revisionsberättelse

## Till bolagsstämman i New Wave Group AB (publ), org.nr 556350 - 0916

### Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

#### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för New Wave Group AB (publ) för räkenskapsåret 2025-01-01 - 2025-12-31 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 15-20 och hållbarhetsrapporten på sidorna 33-91 i detta dokument. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 15-20 och 33-157 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 15-20 och hållbarhetsrapporten på sidorna 33-91. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

#### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsd i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt

yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

#### Särskilt betydelsefullt område

##### Värdering av goodwill

New Wave Group AB (publ) redovisar i koncernens balansräkning per den 31 december 2025 goodwill om **1 252 MSEK**. Värdet på den redovisade goodwillen är beroende av framtida avkastning och lönsamhet i de kassagenererande enheter goodwillen avser och prövas minst årligen. Företagsledningen baserar sin nedskrivningsprövning på ett flertal antaganden och bedömningar såsom omsättningstillväxt, rörelsemarginalutveckling och kapitalkostnad (WACC) samt andra förhållanden som är komplexa. Felaktiga bedömningar och antaganden kan ge en betydande påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning. Företagsledningen har inte identifierat något nedskrivningsbehov för någon kassagenererande enhet inom koncernen. För ytterligare information hänvisas till not 1 om kritiska uppskattningar och bedömningar och not 8 om immateriella tillgångar.

Vår revision omfattade följande granskningsåtgärder men var inte begränsad till dessa:

- *Utvärdering av bolagets process och relaterade nyckelkontroller för framtagande av prognoser vilka legat till grund för nedskrivningsprövningarna*
- *Granskning och bedömning av företagets rutiner och modell för nedskrivningsprövning av goodwill och utvärdering av att gjorda antaganden är rimliga, att rutinerna är konsekvent tillämpade och att integritet finns i gjorda beräkningar*
- *Verifiering av indata i beräkningar bland annat mot affärsplaner för prognosperioden*
- *Bedömning av säkerhetsmarginaler för respektive kassagenererande enhet genom utförande av känslighetsanalyser*
- *Granskning av korrekthet och fullständighet i relevanta noter till de finansiella rapporterna.*

Vid genomförandet av utvalda delar av granskningsåtgärderna har våra värderingsspecialister medverkat.

### Värdering av varulager

Varulager är en betydande balanspost i New Wave Group-koncernen och består främst av färdiga varor. Varulagret är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet beräknas enligt först in, först ut principen. Det redovisade värdet för koncernens varulager uppgick per den 31 december 2025 till **5 642 MSEK**, vilket utgör cirka **44%** av koncernens balansomslutning.

Koncernen är verksam inom rörelsesegmenten Företag, Sport & Fritid och Gåvor och Heminredning med en stor spridning i produktsortiment. Varulagret utgörs till stor del av tidlösa basprodukter, men även av artiklar med högre modegrad. Värdering av varulager samt inkuransberäkningar bygger på uppskattningar och bedömningar. För ytterligare information hänvisas till not 1 om kritiska uppskattningar och bedömningar och not 15 om varulager.

Vår revision omfattade följande granskningsåtgärder men var inte begränsad till dessa:

Vår revision omfattade följande granskningsåtgärder men var inte begränsad till dessa:

- *Utvärdering av bolagets process och relaterade nyckelkontroller för redovisning och värdering av varulager*
- *Skapat oss en förståelse för och utvärderat bolagets metod för värdering av varulager samt dess metod för att identifiera obsoleta produkter*
- *Med stöd av analytiska granskningsåtgärder på varulager, utmanat bolagets kritiska bedömningar och antaganden kring inkuransavsättningen för lagret*
- *Substansgranskning genom stickprov för utvärdering av värdering enligt lägsta värdets princip och först in, först ut principen*
- *Granskning av korrekthet och fullständighet i relevanta noter till de finansiella rapporterna*

### Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-14, 21-22, 24-91, 158-159 och 168-170. Den andra informationen består även av Ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

## Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar](http://www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för New Wave Group

AB (publ) för år 2025-01-01 - 2025-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar](http://www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i

Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

## Revisorns granskning av Esef-rapporten

### Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för New Wave Group AB (publ) för räkenskapsåret 2025-01-01 - 2025-12-31.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

### Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till New Wave Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

### Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på

grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisning och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalyssamt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Deloitte AB, utsågs till New Wave Group AB (publ)s revisor av bolagsstämman 2025-05-06 och har varit bolagets revisor sedan 2024-05-16.

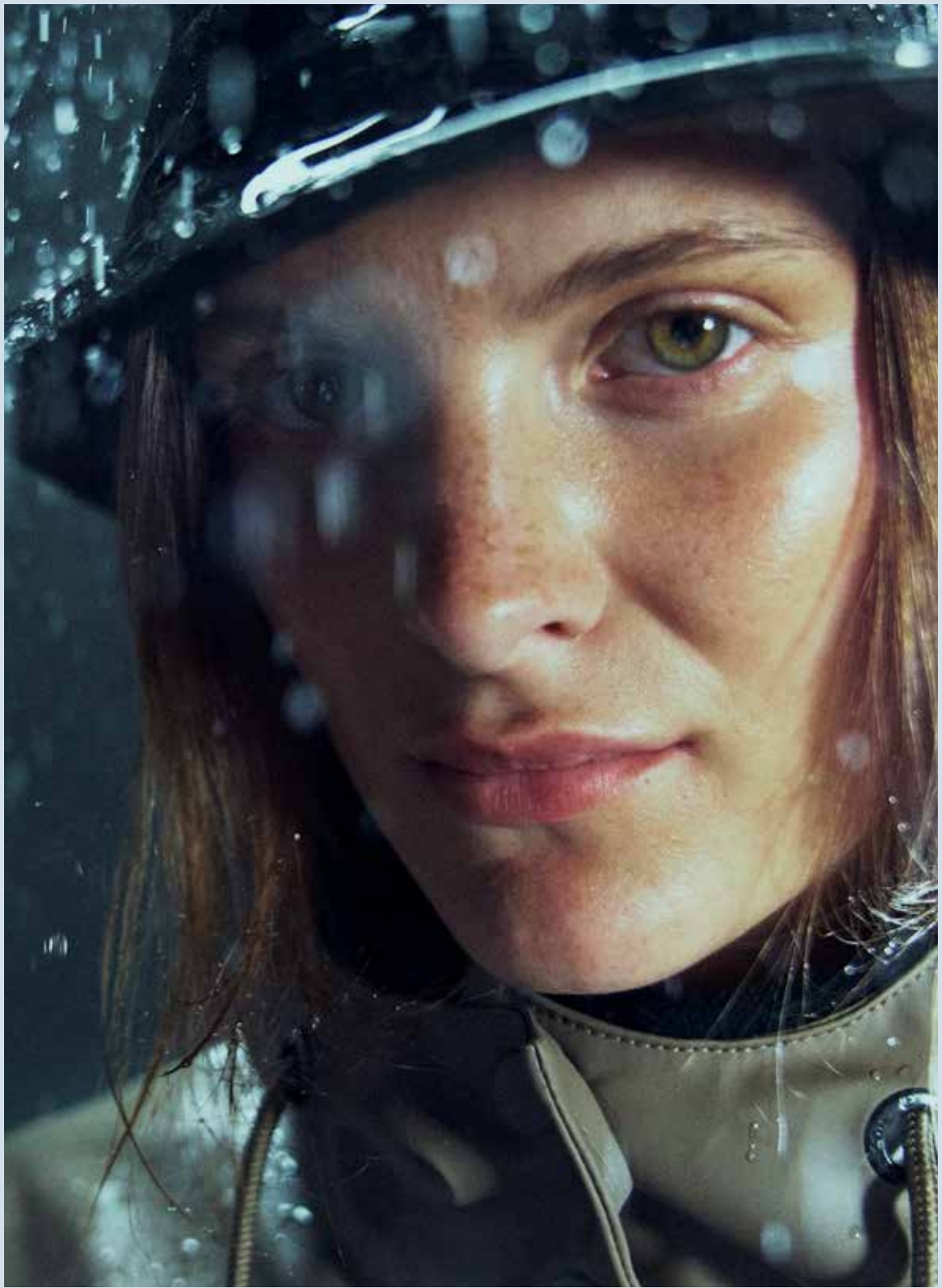
## Göteborg den 1 april 2026

Deloitte AB

*Didrik Roos*

Auktoriserad revisor





# Revisorns granskningsberättelse av New Wave Group AB (publ):s lagstadgade Hållbarhetsrapport

## Till bolagsstämman i New Wave Group AB (publ), org nr 556354-3452

### Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten för New Wave Group AB (publ) för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidorna 33-91 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper

- *om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i European Sustainability Reporting Standards (ESRS),*
- *om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten, och*
- *efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8 (EU-taxomin)*

### Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

### Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1-32, 92-159 och 168-170. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12-12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

### Övriga upplysningar

Hållbarhetsrapporten för föregående räkenskapsår har inte varit föremål för översiktlig granskning och ågon granskning av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten 2025 har därmed inte utförts.

### Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12-12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad

säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till New Wave Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- *Erhålla en förståelse för processen genom att:*
  - *Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen, och*
  - *Granska företagets interna dokumentation av sin process*
- *Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen på sida 50 i hållbarhetsrapporten*

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- *Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten*

- *Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som företaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också ingår i hållbarhetsrapporten*
- *Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS*
- *Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten*
- *Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten*
- *Genom förfrågningar och analytisk granskning utvärdera metoder, data och betydelsefulla antaganden som har använts för att göra uppskattningar i hållbarhetsrapporten är lämpliga och tillämpas konsekvent*

Våra granskningsåtgärder avseende EU-taxonomin inkluderade men var inte begränsade till följande:

- *Erhålla en förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som omfattas av- och är förenliga med EU-taxonomin och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten*
- *Utvärdera att aktiviteter enligt EU-taxonomin stämmer överens med de finansiella rapporterna och tillhörande noter*
- *Utvärdera processer, dokumentation och bedömningar av omfattning och förenlighet med ekonomiska aktiviteter och tekniska granskningskriterier inom ramen för EU-taxonomin*
- *Utvärdera om rapporteringen är förenlig med kraven i EU-taxonomin*

## Begränsningar

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS måste styrelsen och verkställande direktören för New Wave Group AB (publ) förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av företaget. Faktiska utfall kommer sannolikt att vara annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

**Göteborg den 1 april 2026**

Deloitte AB

*Didrik Roos*

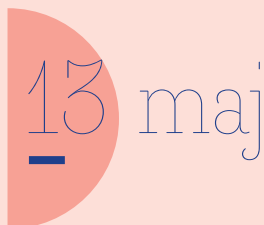
Auktoriserad revisor



13 maj 2026

# Årsstämma

Årsstämman äger rum onsdagen den 13 maj 2026, kl. 13:00 på Craft Arena, Dåvedhultsvägen 3, 365 43 Kosta. Rätt att delta vid stämman har den aktieägare som är registrerad i den av Euroclear Sweden AB ("Euroclear") förda aktieboken den 5 maj 2026 och som anmäler sin avsikt att delta på årsstämman senast den 7 maj 2026.



## Anmälan

Anmälan ska skickas till:  
New Wave Group AB (publ),  
"Årsstämma",  
Kungsporsavenyen 10, 411 36  
Göteborg

eller via e-post till  
[bolagsstamma@nwg.se](mailto:bolagsstamma@nwg.se).

Fullmakter ska skickas i original  
till ovan angiven postadress

## Utdelning

Styrelsen har beslutat föreslå  
årsstämman:

- Utdelning på **3,00** kronor per aktie, uppdelat på två utbetalningstillfällen.

2026

**O**m aktieägaren avser att låta sig företrädas genom ombud ska skriftlig, daterad fullmakt utfärdas för ombudet. Fullmakten i original ska sändas till bolaget (se adress till vänster) så att bolaget erhåller den i god tid före stämman. Om fullmakten är utfärdad av en juridisk person, ska en bestyrkt kopia av registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling sändas till bolaget. Observera att aktieägare som företräds genom fullmakt också måste anmäla sig enligt ovan. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på [www.nwg.se](http://www.nwg.se).

### Förvaltarregistrerade aktier

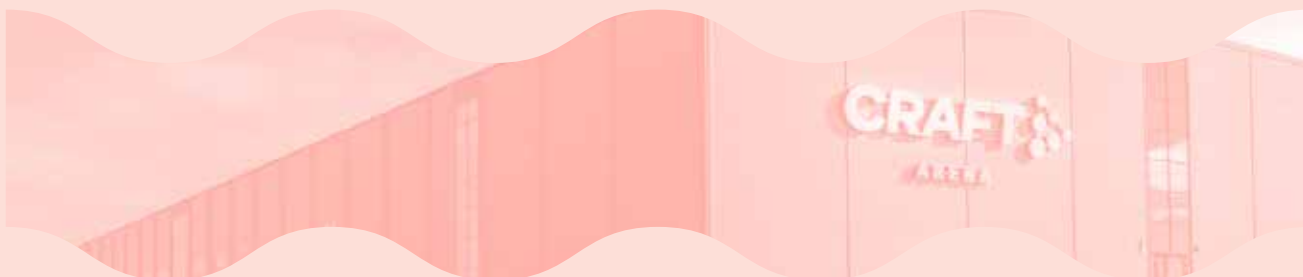
Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste tillfälligt låta registrera aktierna i eget namn för att kunna delta i stämman. Sådan tillfällig ägarregistrering, s.k. rösträttsregistrering, som gjorts senast den 7 maj 2026 beaktas vid framställningen av aktieboken. Aktieägare ska därför meddela sin önskan om rösträttsregistrering till förvaltaren i god tid före detta datum.

### Ärenden

På stämman kommer de ärenden som enligt lag och bolagsordning ska upptas på stämman, nedanstående förslag om utdelning och övriga ärenden som tas upp i kallelsen till stämman att behandlas.

### Utdelning

Styrelsen har beslutat föreslå årsstämman en utdelning om **3,00** kronor per aktie (totalt **398 061 258** SEK), uppdelat på två utbetalningstillfällen. Den första utbetalningen kommer att uppgå till **1,50** kronor per aktie (totalt **199 030 629** SEK), med den 18 maj 2026 som föreslagen avstämningsdag. Den andra utbetalningen kommer att uppgå till **1,50** kronor per aktie (totalt **199 030 629** SEK), med den 4 december 2026 som föreslagen avstämningsdag. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget beräknas Euroclear genomföra den första utbetalningen den 21 maj 2026 och den andra utbetalningen den 9 december 2026.



***New Wave Group är en tillväxtkoncern som skapar, förvärvar  
och utvecklar varumärken samt produkter  
till företags-, sport-, gåvo- och inredningssektorn.***

---

***New Wave Group AB (publ) Org nr 556350-0916  
Kungsportsavenyen 10, 411 36 Göteborg  
Telefon: +46 (0) 31 712 89 00, E-post: [info@nwg.se](mailto:info@nwg.se)  
[www.nwg.se](http://www.nwg.se)***